



Received: July 27, 2021

Revised: June 17, 2022

Accepted: June 20, 2022

การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

Promoting of Administration according to the Good Governance of Rangsit Municipal
Thanyaburi District, Pathum Thani Province

สมบุญ จุลมุลิก (Somboon Julmusick)¹

รัฐบุรุษ คัมทรัพย์ (Rattaburut Khumsap)²

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 2) เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร คือ พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำนวน 719 คน กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำนวน 257 คน ซึ่งได้จากการคำนวณตามสูตรของ ทาโร่ ยามาเน่ ทำการสุ่มแบบแบ่งชั้นและสุ่มอย่างง่าย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าทีและค่าเอฟ และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.12$, $S.D = 0.97$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.36$, $S.D = 0.98$) รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 3.23$, $S.D = 0.96$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.08$, $S.D = 0.93$) ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.03$, $S.D = 1.05$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.02$, $S.D = 1.02$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.01$, $S.D = 0.90$) ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล พบว่า พนักงานของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ที่มีเพศต่างกันมีระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p > 0.05$) ส่วนพนักงานของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ที่มีอายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงานต่างกันมีระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p > 0.05$) หากพิจารณา

¹ นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

² อาจารย์ที่ปรึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม



รายด้าน พบว่า ด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติตามลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่า

ผลการศึกษานี้ชี้ให้เห็นว่า เทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาเรื่องการศึกษาของพนักงาน การศึกษาทั้งในและนอกห้องเรียน การเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานของพนักงาน จากการลงมือปฏิบัติงานจริง การศึกษาดูงาน และการฝึกอบรมพัฒนารูปแบบต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในทุกด้านให้ดียิ่งขึ้นเนื่องจากยังอยู่ระดับปานกลางทุกด้าน เพื่อให้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองความพึงพอใจ ความต้องการของประชาชน และสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

คำสำคัญ การบริหารงาน หลักธรรมาภิบาล เทศบาลเมือง

Abstract

The objectives of this research were to study 1) to study the administration level according to the good governance principles of Rangsit City Municipality, Thanyaburi District, Pathum Thani Province; 2) to compare the administration the level according to the good governance principles of Rangsit Municipality, Thanyaburi District, Pathum Thani Province. Classified by personal characteristics. This research is a quantitative research. The sample consisted of 257 employees of Rangsit Municipality, Thanyaburi District, Pathum Thani Province, calculated by Taro Yamane's formula from a total population of 719 people. Stratified and simple random sampling was performed. The statistics used in the data analysis were frequency distribution, percentage, standard deviation, t-test and F-test and one-way ANOVA were used and paired comparisons were performed using Scheffe's method.

The results showed that 1) the administration level according to the good governance principles of Rangsit Municipality employees, Thanyaburi District, Pathum Thani Province. Overall, it was at a moderate level ($\bar{X} = 3.12$, S.D = 0.97). When considering individually aspect, it was found that it was at a moderate level in all aspects. The aspect with the highest mean was the transparency principle ($\bar{X} = 3.36$; S.D = 0.98), followed by the morality principle aspect ($\bar{X} = 3.23$, S.D = 0.96), the participation principle ($\bar{X} = 3.08$, S.D = 0.93). Rule of law principle ($\bar{X} = 3.03$, S.D = 1.05), responsibility principle ($\bar{X} = 3.02$, S.D = 1.02) and value principle ($\bar{X} = 3.01$, S.D = 0.90), respectively. 2) Comparing management levels according to the good governance principles of Rangsit Municipality, Thanyaburi District, Pathum Thani Province. Classified by personal characteristics, found that employees of Rangsit Municipality, Thanyaburi District, Pathumthani Province with different genders had no statistically



significantly different level of administration according to overall good governance principles ($p > 0.05$). Employees of Rangsit Municipality, Thanyaburi District, Pathum Thani Province, who have different ages, education levels and work experiences have a statistically significant difference in overall good governance principles level. ($p < 0.05$). If considering individually aspect, it was found that the aspects that difference statistically significantly according to personal characteristics, including the participation principle, responsibility principle and the values principle.

Results of this study pointed out that Rangsit Municipality, Thanyaburi District, Pathum Thani Province should pay attention to the education development of employees. Education both inside and outside the classroom Enhancing employees' experiences from the actual practicing, visiting study and training development in various forms, including the development of good governance principles in all aspects as they remained at a moderate level in all aspects. To provide the administration according to the good governance principle of Rangsit Municipality, Thanyaburi District, Pathum Thani Province efficiently and effectively, responding to satisfying the needs of the people and in accordance with the country's sustainable development policy.

Keywords: Administration, Good Governance, Municipality.

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

หลักธรรมาภิบาล เป็นมิติของกระบวนการทัศน์ใหม่การบริหารงานภาครัฐ ซึ่งมีองค์ประกอบที่สำคัญคือการเน้นบทบาทของผู้บริหารงานภาครัฐในฐานะที่เป็นผู้ให้บริการที่มีคุณภาพสูงในการบริหารงานแต่ละระดับมากขึ้น เพื่อประกันเรื่องฉ้อราษฎร์บังหลวงและความไม่มีประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างโปร่งใส ให้มีคุณภาพ ระบบธรรมาภิบาลจึงเป็นหัวใจสำคัญยิ่งของทุกองค์กร ไม่ว่าหน่วยงานราชการหรืองานเอกชน หรือระบบการศึกษาก็มีปัญหาในทุกระดับ ที่ผ่านมาระบบการบริหาร กระบวนการเรียนการสอนต้องโปร่งใส คือการตรวจสอบได้และอธิบายได้ทุกขั้นตอน ต้องมีผู้รับผิดชอบ นอกจากการบริหารและจัดการศึกษาตามอำนาจหน้าที่เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนแล้ว รัฐบาลได้มีการปฏิรูประบบราชการเพื่อบริการประชาชนให้มีความพึงพอใจในการบริการภาครัฐมากขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักนายกรัฐมนตรีจึงออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2554 ขึ้นเพื่อให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการถือปฏิบัติ การบริหารจัดการของสถานศึกษาซึ่งมีหน้าที่ให้บริการการศึกษาแก่นักเรียน และเป็นสถานศึกษาของรัฐ จึงต้องนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ซึ่งเรียกกันโดยทั่วไปว่า “ธรรมาภิบาล” มาบูรณาการในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับโรงเรียนในฐานะที่เป็นนิติบุคคล หลักการดังกล่าว ได้แก่ ด้านนิติธรรม ด้านคุณธรรม ด้านความโปร่งใส ด้านความมีส่วนร่วม ด้านความรับผิดชอบ ด้านความคุ้มค่า หลักธรรมาภิบาลสามารถบูรณาการเข้ากับการดำเนินงานของสถานศึกษา ได้แก่ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การดำเนินงานด้านวิชาการ



และการบริหารทั่วไป ซึ่งเป้าหมายในการจัดการศึกษา คือ ทำให้ผู้เรียนเป็นคนดี เก่ง มีความสุขต่อสังคม สืบต่อไป ดังที่ได้กล่าวมาแสดงให้เห็นว่า หลักธรรมาภิบาลถือเป็นหลักการบริหารงานที่สำคัญและจำเป็นในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้เพราะหลักธรรมาภิบาลเปรียบเสมือนเกราะป้องกันที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเอง องค์กร และประเทศชาติ กล่าวคือ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเป็นการบริหารจัดการที่สามารถตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นระบบที่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม มีบทบาทในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึง เป็นธรรม และมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ท้องถิ่น สอดรับกับการกำหนดนโยบายด้านจริยธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

เทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานีมีการพยายามในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และพนักงานฝ่ายต่างๆ อยู่เสมอ แต่ในขณะเดียวกันอดีตที่ผ่านมาก็ยังมีความปัญหาด้านบุคลากรอยู่บ้างเกี่ยวกับเรื่องของการขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม แน่นนอนที่สุดว่า การบริหารงานเทศบาลทุกที่ ต้องมีปัญหาในทุกองค์กร เช่น ปัญหาขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญที่ไม่เพียงพอต่อหน่วยงาน และปัญหาที่มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณต่อการบริหารงานในการจัดการซื้อจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในหน่วยงาน เป็นต้น ซึ่งพอนำหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลัก 6 ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า มาใช้บริหารงานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง รวมถึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการบริหารจัดการที่ดี

ดังนั้น ผู้วิจัยการส่งเสริมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวมมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยทีเดียว พร้อมทั้งการนำข้อมูลสารสนเทศเสนอเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เป็นไปทิศทางใดในการพัฒนาเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ที่สนใจนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป

วัตถุประสงค์

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดวัตถุประสงค์ไว้ดังนี้

1. เพื่อศึกษาการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี
2. เพื่อเปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล

สมมติฐาน

1. พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกัน
2. พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกัน



3. พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกัน

4. พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานีที่มีประสบการณ์ทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกัน

กรอบแนวคิดการวิจัย

ผู้วิจัยได้รวบรวมจากแนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้กำหนดกรอบแนวคิดจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ประกอบด้วย 6 หลัก ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า (สำนักนายกรัฐมนตรี, 2556, น. 1-2) นำมาเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดยมีรายละเอียดและความสำคัญของแต่ละตัวแปรได้ ดังนี้

ตัวแปรอิสระ (Independent Variable)

ปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล
1. เพศ 2. อายุ 3. ระดับการศึกษา 4. ประสบการณ์การทำงาน

ตัวแปรตาม (Dependent Variable)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี
1. หลักนิติธรรม 2. หลักคุณธรรม 3. หลักความโปร่งใส 4. หลักการมีส่วนร่วม 5. หลักความรับผิดชอบ 6. หลักความคุ้มค่า

ขอบเขตการวิจัย

การศึกษาการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ผู้ศึกษาได้กำหนดขอบเขตของการศึกษา ดังนี้

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ประกอบด้วย 6 หลัก ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

2. ขอบเขตด้านประชากร

2.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำนวน 719 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของ



เทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี (ข้อมูลบุคลากร เทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี, 2563)

2.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำนวน 257 คน จากการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างซึ่งคำนวณตามสูตรของ ทาโร่ ยามาเน่ (Yamane) ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 และมีความคลาดเคลื่อน 0.05 และทำการสุ่มแบบแบ่งชั้นและสุ่มอย่างง่าย

วิธีการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยผู้ศึกษาได้สร้างแบบสอบถามเกี่ยวกับการศึกษาการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ และระดับการศึกษาของพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านหลักนิติธรรม 2) ด้านหลักคุณธรรม 3) ด้านหลักความโปร่งใส 4) ด้านหลักการมีส่วนร่วม 5) ด้านหลักความรับผิดชอบ 6) ด้านหลักความคุ้มค่า มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) 5 ระดับคือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ซึ่งค่าความแต่ละข้อโดยหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างคำถามกับนิยามศัพท์ปฏิบัติการ (IOC : Index of Item objective Congruence) เกณฑ์ที่กำหนดคือ 0.06 ขึ้นไป ได้ค่าดัชนีความสอดคล้องตั้งแต่ 0.60-1.00 แบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วไปทำการทดลองใช้กับพนักงานเทศบาลบางพูน จังหวัดปทุมธานี ที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา จำนวน 30 คน แล้วนำมาทดสอบหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้วยสูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .92

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิจัย

ผู้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลโดยการนำแบบสอบถามทั้งหมดมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ซึ่งใช้สถิติในการนำเสนอข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสมมติฐาน ดังนี้

1. วิเคราะห์ปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ และระดับการศึกษา โดยใช้ค่าร้อยละ (percentage)
2. วิเคราะห์การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดยใช้ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
3. วิเคราะห์เปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ โดยใช้ค่า t-test
4. วิเคราะห์เปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอายุ และระดับการศึกษา โดยใช้ค่า F-test

หากพบว่ามีค่าความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จะดำเนินการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติไว้ที่ระดับ 0.05



ผลการวิจัย

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดยรวม

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น			
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	อันดับ
1. ด้านหลักนิติธรรม	4.16	.542	มาก	4
2. ด้านหลักคุณธรรม	4.18	.483	มาก	2
3. ด้านหลักความโปร่งใส	4.19	.532	มาก	1
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	4.17	.591	มาก	3
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.88	.591	มาก	5
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.87	.556	มาก	6
รวม	4.08	.439	มาก	

จากตารางที่ 1 พบว่า การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$, S.D. = .439) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.19$, S.D. = .532) รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 4.18$, S.D. = .483) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.17$, S.D. = .591) ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = .542) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = .591) และด้านหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = .556)

เปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วยเนื้อหา 6 ด้านคือ 1) ด้านหลักนิติธรรม 2) ด้านหลักคุณธรรม 3) ด้านหลักความโปร่งใส 4) ด้านหลักการมีส่วนร่วม 5) ด้านหลักความรับผิดชอบ 6) ด้านหลักความคุ้มค่า สามารถกำหนดสมมติฐานและการทดสอบสมมติฐาน ดังนี้



ตารางที่ 2 เปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครรังสิต
อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ

การส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	ชาย (N= 89)		หญิง (N = 168)		t	p
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. ด้านหลักนิติธรรม	4.17	.575	4.15	.525	.211	.833
2. ด้านหลักคุณธรรม	4.27	.465	4.14	.487	2.128	.034*
3. ด้านหลักความโปร่งใส	4.28	.522	4.14	.533	1.963	.051
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	4.19	.645	4.17	.562	.265	.791
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.79	.573	3.93	.596	1.733	.084
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.73	.585	3.95	.526	3.053	.003*
รวม	4.07	.442	4.08	.438	.136	.892

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 2 พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานีที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านหลักคุณธรรม และด้านหลักความคุ้มค่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต
อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอายุ

การส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
1. ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2.581	4	.645	2.237	.066
	ภายในกลุ่ม	72.705	252	.289		
	รวม	75.286	256			
2. ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	4.994	4	1.249	5.740	.000*
	ภายในกลุ่ม	54.822	252	.218		
	รวม	59.816	256			
3. ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	3.476	4	.869	3.169	.015*
	ภายในกลุ่ม	69.103	252	.274		
	รวม	72.579	256			
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	3.327	4	.832	2.428	.984
	ภายในกลุ่ม	86.308	252	.342		
	รวม	89.635	256			



ตารางที่ 3 (ต่อ)

การส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	3.734	4	.934	2.743	.931
	ภายในกลุ่ม	85.755	252	.340		
	รวม	89.489	256			
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	2.197	4	.549	1.794	.130
	ภายในกลุ่ม	77.144	252	.306		
	รวม	79.342	256			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.996	4	.499	2.650	.802
	ภายในกลุ่ม	47.444	252	.188		
	รวม	49.440	256			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 3 พบว่า พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานีที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักคุณธรรม และด้านหลักความโปร่งใส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต
อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา

การส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
1. ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	.784	2	.392	1.337	.264
	ภายในกลุ่ม	74.502	254	.293		
	รวม	75.286	256			
2. ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.342	2	.671	2.914	.056
	ภายในกลุ่ม	58.475	254	.230		
	รวม	59.816	256			
3. ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	.621	2	.311	1.097	.336
	ภายในกลุ่ม	71.958	254	.283		
	รวม	72.579	256			



ตารางที่ 4 (ต่อ)

การส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	3.791	2	1.896	5.609	.004*
	ภายในกลุ่ม	85.843	254	.338		
	รวม	89.635	256			
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	3.830	2	1.915	5.679	.004*
	ภายในกลุ่ม	85.658	254	.337		
	รวม	89.489	256			
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	2.856	2	1.428	4.742	.010*
	ภายในกลุ่ม	76.486	254	.301		
	รวม	79.342	256			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.435	2	.717	3.795	.024*
	ภายในกลุ่ม	48.005	254	.189		
	รวม	49.440	256			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4 พบว่า พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน



ตารางที่ 5 เปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต
อำเภอัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

การส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
1. ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.335	2	.668	2.293	.103
	ภายในกลุ่ม	73.951	254	.291		
	รวม	75.286	256			
2. ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	.111	2	.056	.237	.789
	ภายในกลุ่ม	59.705	254	.235		
	รวม	59.816	256			
3. ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	1.018	2	.509	1.806	.166
	ภายในกลุ่ม	71.561	254	.282		
	รวม	72.579	256			
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	2.711	2	1.355	3.960	.762
	ภายในกลุ่ม	86.924	254	.342		
	รวม	89.635	256			
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	7.129	2	3.565	10.994	.000*
	ภายในกลุ่ม	82.359	254	.324		
	รวม	89.489	256			
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	2.190	2	1.095	3.606	.029*
	ภายในกลุ่ม	77.151	254	.304		
	รวม	79.342	256			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.796	2	.898	4.788	.009*
	ภายในกลุ่ม	47.644	254	.188		
	รวม	49.440	256			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 5 พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอัญบุรี จังหวัดปทุมธานีที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน



อภิปรายผล

การศึกษาเรื่อง “การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี” ผู้ศึกษาสามารถอภิปรายผลการวิจัย ได้ดังนี้

1. การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก อาจเป็นเพราะว่าเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี มีการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลังเกิดปัญหาและอุปสรรคจะนำมาปรับปรุงแก้ไข โดยในการบริหารงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี และตามความต้องการของประชาชน โดยใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี ทั้งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี เน้นการทำงานแบบบูรณาการและทำงานเชิงรุก โดยการลงพื้นที่และปฏิบัติงานจริง และเปิดช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและรับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชน มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบถึงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง มีการติดต่อสื่อสารกับประชาชนหลากหลายช่องทางทำให้การทำงานเป็นไปอย่างใกล้ชิดและได้ผลที่ดี อีกทั้งในการดำเนินโครงการของเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานีในแต่ละครั้งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งก่อนและหลังการปฏิบัติงาน จึงทำให้สามารถรู้ถึงปัญหาและอุปสรรคในการทำงานและนำมาปรับปรุงแก้ไขในครั้งต่อไป จึงทำให้ผลการดำเนินงานของเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี ประชาชนมีระดับความคิดเห็นออกมาในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ อนุสรณ์ พานแก้ว (2562) ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภิรมย์อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ผลการศึกษาพบว่า 1) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ แพนง แก้วอุ้น (2563) ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ผลการศึกษาพบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

2. การเปรียบเทียบการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี พบว่า พนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานีที่มีเพศ อายุ ต่างกัน มีความเห็นต่อการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี ที่มีระดับการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน อาจเป็นเพราะว่าเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี มุ่งเน้นบริการสาธารณะให้กับประชาชนทุกเพศ และทุกวัยภายในพื้นที่ ส่วนพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอดัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี ที่มีระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีความเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมแตกต่างกัน อาจเป็นเพราะพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูง และประสบการณ์ที่สูงกว่า มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงทำให้มีความเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พันธ์สมิทธิ กลางนา (2562) ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ผลการวิจัยพบว่า 1) ประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัด



อุดรธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) ประชาชนที่มีเพศและอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนประชาชนที่มีการศึกษาและอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้อเสนอแนะ

ในการศึกษาเรื่อง “การส่งเสริมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี” ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะในการนำไปใช้ดังนี้

1. ด้านหลักนิติธรรม ในรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การออกข้อบัญญัติ โดยคำนึงถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชน และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึง ดังนั้น ผู้บริหารเทศบาลควรมีการกระจายอำนาจอย่างทั่วถึง เช่น การออกข้อบัญญัติ โดยคำนึงถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชน และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึง และมีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือหลักนิติธรรมให้มากขึ้น

2. ด้านหลักคุณธรรม ในรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานมีมนุษยสัมพันธ์ มีความสุภาพอ่อนโยนและมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ ดังนั้น ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน การบริหารงานจะต้องปฏิบัติอยู่ในศีลธรรม กระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม มีความซื่อสัตย์สุจริต ถ้อยคำในศีลธรรมและจริยธรรม เช่น โครงการอบรมพนักงานให้มีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ

3. ด้านหลักความโปร่งใส ในรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การบริหารงานมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนเป็นหลัก ดังนั้น เทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานีควรเปิดโอกาสให้ประชาชน และพนักงานติดตามตรวจสอบแผนงาน/โครงการต่างๆ และการใช้งบประมาณได้ โดยให้ประชาชนได้เข้ามาเป็นคณะกรรมการดำเนินงานโครงการต่างๆ เพื่อมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนเป็นหลัก

4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม ในรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ผู้บริหารงานและพนักงานของเทศบาล รับฟังและนำข้อเสนอแนะข้อร้องเรียนไปดำเนินการอย่างรวดเร็ว ดังนั้น เทศบาลและพนักงานของเทศบาลควรนำข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนไปดำเนินการให้รวดเร็ว เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลงาน

5. ด้านหลักความรับผิดชอบ ในรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ใช้เวลาการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ ดังนั้น เทศบาลนครรังสิตควรจัดให้มีบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพ เป็นธรรมและทั่วถึงทุกชุมชนและรับผิดชอบต่อการทำงานใส่ใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะแก้ไข

6. ด้านหลักความคุ้มค่า ในรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ เทศบาลมีการรณรงค์ช่วยกันประหยัดทรัพยากรธรรมชาติในเทศบาล ดังนั้น เทศบาลควรมีนโยบายให้พนักงานช่วยประหยัดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ โดยการขึ้นลงบันไดแทนการใช้ลิฟท์ หรือบันไดเลื่อน ปิดไฟเมื่อไม่การใช้ และเปิดปิดแอร์เป็นเวลา



บรรณานุกรม

- เทศบาลนครรังสิต. (2563). ข้อมูลบุคลากร. ปทุมธานี: เทศบาลนครรังสิต.
- สำนักนายกรัฐมนตรี. (2559). ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมือง
และสังคมที่ดี พ.ศ. 2542. สืบค้นเมื่อเดือนกรกฎาคม 2559 จาก <http://egov.go.th.11>
- อรรถัย ใจแก้ว. (2553). การศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
นครราชสีมา. (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยมหาสารคาม,
มหาสารคาม.
- อรรถัย แสงทอง. (2552). หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษา
สถานศึกษาในเขตตลิ่งชัน. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัย-
จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.