

**ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู**

**Readiness of Accountants on Support of Asean Economic Community
of the Entrepreneurship Offices in Nongbua Lamphu Province.**

มิรุณตรี คำมา(Miruntee Kamma)^{1*} มินท์ธิตา ถึงฝั่ง(Mintita Tuengfang)²

ณัฏฐริยา ยางนอก(Natchariya Yangnok)³ นริศรา ไชยรณ(Narissara Chairot)⁴

รัชณี ศิริประพิมพ์(Ratchanee Siripraphim)⁵

* หลักสูตรบัญชีบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ วิทยาลัยพณิชยบัณฑิต

อีเมลผู้แต่งหลัก : miruntee_f@hotmail.com เบอร์โทร : 081-717-7436

วันที่รับบทความ 23 สิงหาคม 2561

วันที่แก้ไขบทความ 22 กุมภาพันธ์ 2562

วันที่ตอบรับบทความ 6 มีนาคม 2562

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู และ 2) เปรียบเทียบระดับความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้ประกอบการของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู โดยเป็นสถานประกอบการที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าและต้องมีการจัดทำบัญชีอย่างถูกต้อง จำนวน 271 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ One way ANOVA ผลการศึกษา พบว่า

1) ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภูโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.65$, S.D.=0.23) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด ($\bar{X}=3.80$, S.D.=0.38) รองลงมา คือ ด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชี ($\bar{X}=3.68$, S.D.=0.39) ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี ($\bar{X}=3.48$, S.D.=0.41)

2) ผลการเปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่มีเพศ ระดับการศึกษา และทำงานในสถานประกอบในประเภทของธุรกิจต่างกัน ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภูแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนบุคลากรทางบัญชีที่มีอายุต่างกัน ความพร้อมของ

บุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัด
หนองบัวลำภูไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ: ความพร้อม; บุคลากรทางบัญชี; การรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

Abstract

The objectives of this research were: 1) to study the level of readiness for the accountants on support the asean economic community of the entrepreneurship offices in Nongbua Lamphu Province and 2) to compare the level of readiness for the accountants on support the asean economic community of operating offices in Nongbua Lamphu Province. The samples were 271 Persons from the entrepreneurs with registered record. The instruments using on study were questionnaires. The statistics using for data analyzing included frequency, percentage, mean and standard deviation. The hypothesis testing using t-test and One Way ANOVA

The results of findings were as follows:

1. For overall of Readiness for accountants on support the asean economic community of entrepreneurship offices in Nongbua Lamphu Province was in high level ($\bar{X}=3.65$, S.D.=0.23) considering on each aspect, it was founded that the highest aspects were the skill on operating and the ability ($\bar{X}=3.80$, S.D.=0.38) and the nexts were knowledge and ability on accounting ($\bar{X}=3.68$, S.D.=0.39) as respectively. But, the lowest aspect was personal appearance on accounting ($\bar{X}=3.48$, S.D.=0.41).

2. The result on comparison of readiness for accountants on support asean economic community of entrepreneurship offices in Nongbua Lamphu Province was founded that the accountants with different sex, level of education and working in different business were statistical significant different at 0.05 level. But, the personals on account with different age and readiness on accounting were not different.

Keywords : readiness; accountants; the support for asean economic community.

ความสำคัญและที่มาของปัญหา

การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของอาเซียนนั้นเพื่อให้ประเทศในกลุ่มมีความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของอาเซียนในตลาดโลก เป้าหมายที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีเฉพาะแรงงานฝีมือเท่านั้น ซึ่งแรงงานฝีมือจะ

ประกอบด้วย อาชีพวิศวกรรม พยาบาล สถาปัตยกรรม การสำรวจ แพทย์ ทันตแพทย์และนักบัญชี (กองวิจัยตลาดแรงงาน, 2553: 3-4) การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของอาเซียนส่งผลดีในแง่ของตลาดแรงงานมีขนาดใหญ่ขึ้น แรงงานในแต่ละประเทศมีทางเลือกในการย้ายงานเพื่อแสวงหารายได้ให้กับตนเองที่ดี แต่อย่างไรก็ตามการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของอาเซียนจะส่งผลในแง่ลบในเรื่องของการแข่งขันของตลาดแรงงานในแต่ละประเทศ หากแรงงานไม่มีความพร้อมในด้านทักษะฝีมือก็จะทำให้แรงงานเหล่านั้นขาดโอกาสในการได้งานและภาวะการแข่งขันของแรงงานก็สูงขึ้นด้วย ดังนั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่แรงงานเหล่านั้นจะต้องมีความพร้อมในการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจ ซึ่งทำให้บุคลากรทางบัญชีได้รับผลกระทบจากการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของอาเซียน เนื่องจากเป็นอาชีพที่เปิดเสรีของแรงงานในกลุ่มเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรทางบัญชีที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับประเทศเพื่อนบ้าน เช่น ในจังหวัดเลย หนองบัวลำภู อุดรธานี หนองคาย และมุกดาหาร เนื่องจากจังหวัดเหล่านี้มีพื้นที่ติดกับประเทศเพื่อนบ้าน และมีโอกาสในการเคลื่อนย้ายแรงงานทั้งจากประเทศไทยไปยังสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และแรงงานจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมายังประเทศไทย ดังนั้นสถานประกอบการหลายแห่งต้องเตรียมความพร้อมนักบัญชีต้องมีความรู้ในด้านการคำนวณภาษี การเตรียม งบด. และกฎหมายภาษี หรือเป็นผู้ทำหน้าที่ในการสอบบัญชี (Auditing) (ปิยมาศ เรืองแสงรอบ และศิลปพร ศรีจันเพชร, 2552: 2) ตลอดจนสถานศึกษาที่จัดการศึกษาในด้านบัญชีก็ต้องเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนและนักศึกษาที่ศึกษาในสาขาวิชาบัญชีด้วย

ด้วยเหตุผลและความจำเป็นข้างต้น คณะผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อเป็นข้อมูลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แรงงานจังหวัดในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลบัญชีในสถานประกอบการ โรงเรียน วิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยที่ต้องเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในด้านบัญชี เพื่อให้มีความพร้อมต่อการเป็นแรงงานด้านบัญชีที่มีคุณภาพในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการใน จังหวัดหนองบัวลำภู
2. เพื่อเปรียบเทียบความความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และประเภทของธุรกิจ

ขอบเขตงานวิจัย

ขอบเขตด้านเนื้อหา

ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู โดยศึกษาความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีตามสมรรถนะของนักบัญชีของสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ (2559: 10-15) แบ่งออกเป็น 3 ด้านได้แก่ ด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชี ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด และด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคล

ขอบเขตด้านตัวแปร

1. ตัวแปรต้น ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของนักบัญชี ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาและประเภทของธุรกิจ
2. ตัวแปรตาม ได้แก่ ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชี ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด และด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคล

สมมติฐานของการวิจัย

1. ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู อยู่ในระดับมาก
2. บุคลากรทางบัญชีที่มีเพศต่างกัน มีระดับความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกัน
3. บุคลากรทางบัญชีที่มีอายุต่างกัน มีระดับความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกัน
4. บุคลากรทางบัญชีที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกัน
5. บุคลากรทางบัญชีที่ทำงานในประเภทของธุรกิจต่างกัน มีระดับความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกัน

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร (Population) ประชากรที่ใช้ในการศึกษานี้ ได้แก่ ผู้ประกอบการของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู โดยเป็นสถานประกอบการที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจ

การค้าและต้องมีการจัดทำบัญชีอย่างถูกต้อง จำนวน 840 คน (สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดหนองบัวลำภู, 2559)

2. กลุ่มตัวอย่าง (Sample) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้ประกอบการของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู โดยเป็นสถานประกอบการที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าและต้องมีการจัดทำบัญชีอย่างถูกต้อง จำนวน 271 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบอย่างง่าย กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ ทาโร ยามาเน่(Yamane) ที่ระดับความคาดเคลื่อน 0.05 (Yamane, 1973)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามสำหรับการวิจัย จำนวน 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลพื้นฐานของผู้ประกอบการซึ่งเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check list) ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประเภทของธุรกิจ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating scale) แบ่งออกเป็น 3 ด้าน จำนวน 30 ข้อ โดยแบ่งระดับความต้องการดังนี้ ดังนี้

5 คะแนน หมายถึง มีความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีมากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง มีความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีมาก

3 คะแนน หมายถึง มีความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง มีความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีน้อย

1 คะแนน หมายถึง มีความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะทางการเตรียมความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู ลักษณะของคำถามเป็นแบบปลายเปิด (Open -ended Questions)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บและรวบรวมข้อมูลโดยคณะผู้วิจัยขอหนังสือราชการจากวิทยาลัยเพื่อขออนุญาตเก็บข้อมูลและขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามกับหน่วยงานที่จะศึกษาแจกแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง เสร็จแล้วนำแบบสอบถามที่ได้มาทำการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของแบบสอบถามและนำไปวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากที่ได้รวบรวมแบบสอบถามทั้งหมดจากผู้ตอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว นำแบบสอบถามทั้งหมดมาดำเนินการ ดังนี้

1. การตรวจสอบข้อมูล (Editing) ผู้ศึกษาตรวจสอบความสมบูรณ์ของการตอบแบบ สอบถาม และแยกแบบสอบถามที่ไม่สมบูรณ์ออก

2. การลงรหัส (Coding) นำแบบสอบถามที่ถูกต้องสมบูรณ์มาลงรหัสตามที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้า

3. การประมวลผลข้อมูล (Processing) ข้อมูลที่ได้ลงรหัสแล้วนำมาบันทึกในคอมพิวเตอร์ เพื่อประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลหาค่าสถิติ ดังนี้

1) วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของผู้ประกอบการ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประเภทของธุรกิจ โดยใช้ความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

2) วิเคราะห์ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) โดยผู้ศึกษาจะนำค่าเฉลี่ยมาแปลผลตามเกณฑ์ ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2558: 128)

ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง มีความพร้อมของนักบัญชีอยู่ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง มีความพร้อมของนักบัญชีอยู่ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง มีความพร้อมของนักบัญชีอยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง มีความพร้อมของนักบัญชีอยู่ในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง มีความพร้อมของนักบัญชีอยู่ในระดับน้อยที่สุด

3) วิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบความความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ หาค่าการโดยการทดสอบที (t-test)

4) วิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบความความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา และประเภทของธุรกิจ ทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) หากพบว่ามี ความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จะทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ด้วยวิธีการของ Scheffe's Method

สรุปผลการวิจัย

1. ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 63.10 มีอายุมากกว่า 45 ปี ขึ้นไป จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 40.22 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 67.90 และมีธุรกิจประเภทการจัดจำหน่าย จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 45.02

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู

ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.65$, $S.D.=0.23$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด (ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู ($\bar{X}=3.80$, $S.D.=0.38$) รองลงมา คือ ด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชี ($\bar{X}=3.68$, $S.D.=0.39$) ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี ($\bar{X}=3.48$, $S.D.=0.41$) เมื่อพิจารณารายด้าน สามารถสรุปได้ดังนี้

2.1 ด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชี

ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู ด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชีอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.68$, $S.D.=0.39$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ มีความรู้ด้านกฎหมายการบัญชีและข้อกำหนดของสภาวิชาชีพบัญชี ($\bar{X}=4.40$, $S.D.= 0.75$) รองลงมา คือ มีความรู้เรื่องการใช้มาตรฐานการบัญชีมีผลต่อความก้าวหน้าในหน่วยงาน ($\bar{X}=3.87$, $S.D.= 0.60$) มีความสนใจการใช้มาตรฐานการบัญชี ($\bar{X}=3.81$, $S.D.= 1.01$) มีการปรับปรุงบัญชีของธุรกิจให้เหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมายภาษีอากร ($\bar{X}=3.78$, $S.D.= 1.15$) มีความรู้ด้านกฎหมายภาษีอากรและข้อกำหนดของสรรพากร ($\bar{X}=3.76$, $S.D.= 1.14$) มีความสามารถในการใช้มาตรฐานการบัญชีเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน ($\bar{X}=3.69$, $S.D.= 0.85$) มีความสามารถในการทำงานด้านบัญชีให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ($\bar{X}=3.59$, $S.D.= 1.09$) มีความรู้ตามมาตรฐานการบัญชี ($\bar{X}=3.41$, $S.D.= 1.05$) และมีความสามารถวางระบบบัญชีและการทำงานด้านบัญชี ($\bar{X}=3.37$, $S.D.= 0.87$) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ มีความรู้การทำบัญชี การสอบบัญชี การบัญชีบริหาร การภาษีอากรและเทคโนโลยีการบัญชี ($\bar{X}=3.13$, $S.D.= 1.08$)

2.2 ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด

ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.80$, S.D.= 0.38) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ มีการพัฒนาระบบบัญชีให้ก้าวหน้ามาตรฐานสากล ($\bar{X}=4.37$, S.D.= 0.96) รองลงมา คือ มีการยกระดับนักบัญชีไทยให้มีทักษะเป็นนักวิชาการข้ามศาสตร์และเป็นนักปฏิบัติ ($\bar{X}=4.18$, S.D.= 0.94) มีความชำนาญทางวิชาชีพเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาความรู้ให้ทันสมัยอยู่เสมอ ($\bar{X}=4.15$, S.D.= 0.97) มีการเสริมสร้างการให้บริการด้วยจิตสาธารณะเข้าใจในวิชาชีพบัญชี ($\bar{X}=4.08$, S.D.= 0.95) มีการปฏิบัติงานในวิชาชีพเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมตามกรอบวิชาชีพ ($\bar{X}=4.00$, S.D.= 0.89) มีการวางรากฐาน ระบบ และกลไกในการทำงานด้านบัญชี ($\bar{X}=3.82$, S.D.= 0.94) มีการพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพบัญชีให้ก้าวหน้ามาตรฐานสากล ($\bar{X}=3.79$, S.D.= 0.77) มีประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชีทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ($\bar{X}=3.45$, S.D.= 1.09) และมีการพัฒนาฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ ($\bar{X}=3.42$, S.D.= 0.82) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ มีความชำนาญในวิชาชีพบัญชีด้วยความสามารถและระมัดระวังรอบคอบ ($\bar{X}=2.70$, S.D.= 0.85)

2.3 ด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี

ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู ด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.48$, S.D.= 0.41) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ มีความสามารถในการจัดการตนเอง ($\bar{X}=3.87$, S.D.= 0.88) รองลงมา คือ พิจารณาปรับใช้ค่านิยมทางวิชาชีพจรรยาบรรณ ($\bar{X}=3.85$, S.D.= 0.98) มีความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี ($\bar{X}=3.81$, S.D.= 1.13) มีความสามารถในการปฏิบัติตามแผน ($\bar{X}=3.66$, S.D.= 0.72) มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นในกระบวนการปรึกษาหารือกันเพื่อแก้ปัญหาความขัดแย้ง ($\bar{X}=3.65$, S.D.= 1.02) มีความสามารถที่จะเลือก และเรียงลำดับทรัพยากรที่มีจำกัด และจัดแรงงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา ($\bar{X}=3.56$, S.D.= 1.04) มีความคิดริเริ่ม มีความสามารถโน้มน้าวและเรียนรู้ด้วยตนเอง ($\bar{X}=3.52$, S.D.= 0.83) มีความสามารถในการปฏิบัติตามแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ($\bar{X}=3.48$, S.D.= 0.72) และมีความสามารถที่จะเข้าร่วมและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง ($\bar{X}=2.80$, S.D.= 1.00) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ มีความสามารถในการพิจารณาและตัดสินใจได้อย่างผู้มีวิชาชีพ ($\bar{X}=2.63$, S.D.= 0.50)

3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประเภทของธุรกิจ สามารถสรุปได้ดังนี้

3.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามเพศ

ผลการเปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู ตามเพศโดยภาพรวมบุคลากรทางบัญชีมีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในกรณีศึกษาสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด และด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชีไม่แตกต่างกัน

3.2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอายุ

ผลการเปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามอายุโดยภาพรวมบุคลากรทางบัญชีมีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด และด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชีไม่แตกต่างกัน จึงทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการของวิธีของเชฟเฟ (Scheffe's Method) ดังนี้

1) โดยรวม เมื่อทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่มีอายุระหว่าง 25 – 35 ปี มีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภูแตกต่างกับบุคลากรทางบัญชีที่มีอายุระหว่าง 36 – 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2) ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด เมื่อทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่มีอายุระหว่าง 25 – 35 ปี มีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกับบุคลากรทางบัญชีที่มีอายุระหว่าง 36 – 45 ปี และอายุมากกว่า 45 ปี ขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3) ด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี เมื่อทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่มีอายุระหว่าง 25 – 35 ปี มีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจ

อาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกับบุคลากรทางบัญชีที่มีอายุระหว่าง 36 – 45 ปี น้อยกว่า 25 ปี และอายุมากกว่า 45 ปี ขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา

ผลการเปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามระดับการศึกษา โดยภาพรวมบุคลากรทางบัญชีมีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด และด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชีไม่แตกต่างกัน จึงทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method) ดังนี้

1) โดยรวม เมื่อทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกับบุคลากรทางบัญชีที่มีการศึกษาปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2) ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด เมื่อทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่มีการศึกษาดำรงปริญญาตรี มีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกับบุคลากรทางบัญชีที่มีการศึกษาปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3) ด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี เมื่อทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู กับบุคลากรทางบัญชีที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู จำแนกตามประเภทของธุรกิจ

ผลการเปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู ตามประเภทของธุรกิจ โดยภาพรวมบุคลากรทางบัญชีมีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชี และด้านคุณลักษณะเฉพาะตัว

บุคคลทางบัญชี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด จึงทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method) ดังนี้

1) โดยรวม เมื่อทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่ทำงานในธุรกิจประเภทการผลิตสินค้า มีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกับบุคลากรทางบัญชีที่ทำงานในธุรกิจประเภทการให้บริการ การจัดจำหน่าย และอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2) ด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชี เมื่อทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่ทำงานในธุรกิจประเภทการผลิตสินค้า มีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภูกับบุคลากรทางบัญชีที่ทำงานในธุรกิจประเภทการให้บริการ การจัดจำหน่าย และอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3) ด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี เมื่อทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรทางบัญชีที่ทำงานในธุรกิจประเภทการผลิตสินค้า มีความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกับบุคลากรทางบัญชีที่ทำงานในธุรกิจประเภทการให้บริการ การจัดจำหน่าย และอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ผลการศึกษาแนวทางการเตรียมความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู สรุปได้ดังนี้

4.1 ด้านความรู้ความสามารถทางการบัญชี มีข้อเสนอแนะมากที่สุด คือ บุคลากรทางบัญชีควรเรียนรู้เรื่องการทำบัญชี การสอบบัญชี การบัญชีบริหาร การภาษีอากรและเทคโนโลยีการบัญชี คิดเป็นร้อยละ 41.67 รองลงมา คือ บุคลากรทางบัญชีควรเรียนรู้เรื่องมาตรฐานการบัญชี คิดเป็นร้อยละ 33.33 และบุคลากรทางบัญชีควรเรียนรู้เรื่องการวางระบบบัญชีและการทำงานด้านบัญชี คิดเป็นร้อยละ 25.00

4.2 ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด มีข้อเสนอแนะมากที่สุด คือ บุคลากรทางบัญชีควรศึกษาหาความรู้จนเกิดความชำนาญในวิชาชีพบัญชีด้วยความสามารถและระมัดระวังรอบคอบ คิดเป็นร้อยละ 41.89 รองลงมา คือ บุคลากรทางบัญชีควรพัฒนาและฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 29.28 และบุคลากรทางบัญชีควรแสวงหาประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชีทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 28.83

4.3 ด้านคุณลักษณะเฉพาะตัวบุคคลทางบัญชี มีข้อเสนอแนะมากที่สุด คือ บุคลากรทางบัญชีควรพิจารณาและตัดสินใจได้อย่างผู้มีวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 43.86 รองลงมา คือ บุคลากรทางบัญชีควรปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง คิดเป็นร้อยละ 30.99 และบุคลากรทางบัญชีควรปฏิบัติตามแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์กร คิดเป็นร้อยละ 25.15

สรุปแนวทางการเตรียมความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู พบว่า บุคลากรทางบัญชีควรเรียนรู้เรื่องการทำบัญชี การสอบบัญชี การบัญชีบริหาร การภาษีอากรและเทคโนโลยีการบัญชี ควรพัฒนาและฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ และควรปรับตัวให้เข้ากับการที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

อภิปรายผลการวิจัย

1. ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภูโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเรียงด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านทักษะการปฏิบัติงานและความถนัด ทั้งนี้เนื่องจากทักษะการปฏิบัติงานทางบัญชียังมีความสำคัญอย่างยิ่งในงานทางบัญชี ซึ่งบุคลากรทางบัญชียังจำเป็นต้องมีพื้นฐานการทำงานด้านบัญชีทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ตลอดจนการฝึกฝนจนเกิดชำนาญในวิชาชีพบัญชีด้วยความสามารถและระมัดระวังรอบคอบ รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพงานบัญชี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุนิสา กิจสมักร และคณะ (2560) ได้ทำการศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมของนักบัญชี เมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ของวิสาหกิจขนาดกลางและธุรกิจขนาดย่อม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการวิจัยพบว่า นักบัญชีของวิสาหกิจขนาดกลางและธุรกิจขนาดย่อม ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความพร้อมเมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ รจนา ขุนแก้ว (2557) ได้ทำการศึกษา เรื่อง ความพร้อมของบุคลากรสาขาวิชาชีพบัญชีไทยสู่ความเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ดังกล่าว ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่บุคลากรสาขาวิชาชีพบัญชีทั้งสามกลุ่มให้ความสำคัญและมีความพร้อมมากที่สุด คือปัจจัยด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในทางกลับกันปัจจัยที่บุคลากรสาขาวิชาชีพบัญชีทั้งสามกลุ่มให้ความสำคัญและมีความพร้อมน้อยที่สุดคือ ทักษะในด้านภาษาอื่นๆ เช่น ภาษามลายู ภาษาจีน เป็นต้น และทักษะในด้านภาษาอังกฤษ ในการทดสอบสมมติฐานพบว่า นักศึกษาและอาจารย์จากสถาบันการศึกษาของรัฐมีความพร้อมมากกว่านักศึกษาและอาจารย์จากสถาบันการศึกษาเอกชน และนักศึกษาที่มีเกรดเฉลี่ยต่ำจะมีความพร้อมมากกว่านักศึกษาที่มีเกรดเฉลี่ยสูง อีกทั้งยังพบว่าปัจจัยด้านทักษะทางปัญญามีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความพร้อมของผู้จัดทำบัญชีสู่ความเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

2. ผลการเปรียบเทียบความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการในจังหวัดหนองบัวลำภู บุคลากรทางบัญชีที่อายุ ระดับการศึกษา ทำงานในสถานประกอบในประเภทของธุรกิจต่างกัน ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับ

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนบุคลากรทางบัญชีที่อายุต่างกัน ความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุนิสา กิจสมักร และคณะ (2560) ได้ทำการศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมของนักบัญชี เมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ของวิสาหกิจขนาดกลางและธุรกิจขนาดย่อม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของนักบัญชีที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อความพร้อมเมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของนักบัญชี วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ทราญทอง เลิศเปียง (2559) ได้ทำการศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กรณีศึกษา สถานประกอบการเซรามิคตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ผลการวิจัยพบว่า ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่าเพศของบุคลากรทางการบัญชีแตกต่างกัน มีผลต่อความพร้อมด้านกฎหมาย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อายุและประสบการณ์ทำงานด้านบัญชีต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านภาษาด้านกฎหมาย และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนระดับการศึกษาที่ต่างกันมีผลต่อความพร้อมทั้ง 4 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยในครั้งนี้ไปใช้

- 1.1 ผู้ประกอบการควรส่งบุคลากรทางบัญชีในหน่วยงานเข้าอบรมสัมมนาเพิ่มความรู้ด้านการทำบัญชี การสอบบัญชี การบัญชีบริหาร การภาษีอากร และเทคโนโลยีการบัญชี
- 1.2 ผู้ประกอบการควรฝึกบุคลากรทางบัญชีในหน่วยงานให้มีความชำนาญในด้านวิชาชีพบัญชี มีความสามารถ และระมัดระวังรอบคอบ
- 1.3 ผู้ประกอบการควรฝึกบุคลากรทางบัญชีในหน่วยงานมีความสามารถในการพิจารณาและตัดสินใจได้อย่างผู้มีวิชาชีพ

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

- 2.1 ควรทำการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในกรณีศึกษาสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู
- 2.2 ถึงปัญหาและอุปสรรคของการเตรียมความพร้อมบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในกรณีศึกษาสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู

2.3 ควรมีการศึกษาการเตรียมความพร้อมบุคลากรทางบัญชีในรูปแบบอื่นๆ เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการของสถานประกอบการจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อให้ได้ข้อมูลเพิ่มเติม

เอกสารอ้างอิง

- ชนิฐา นิลรัตนานนท์. (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน. **วารสารวิชาชีพบัญชี**. 12(33); 25-39.
- ทรายทอง เลิศเปียง. (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมของบุคลากรทางบัญชีเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กรณีศึกษา สถานประกอบการเซรามิคตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง. **วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม**. 10(1); 145-161.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2558). **การวิจัยเบื้องต้น**. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ปิยมาศ เรืองแสงรอบ และศิลปพร ศรีจันทะพร. (2552). ปัญหาและอุปสรรคของการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล. **วารสารวิชาชีพบัญชี**. 5(13); 84-96.
- รจนา ขุนแก้ว. (2557). **ความพร้อมของบุคลากรสาขาวิชาชีพบัญชีไทยสู่ความเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน**. วิทยานิพนธ์ บข.ม. สงขลา: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- สุนิสา กิจสมักร และคณะ. (2560). **ปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมของนักบัญชี เมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ของวิสาหกิจขนาดกลางและธุรกิจขนาดย่อม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**. วิทยานิพนธ์ บข.บ. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ.
- สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดหนองบัวลำภู. (2559). **ข้อมูลสถานประกอบการที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า**. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก: <http://www.dbd.go.th/nongbualamphu/main.php?filename=index> สืบค้นเมื่อ 15 พฤษภาคม 2559
- สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์. (2559). **กรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน พ.ศ. 2559**. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก: <http://www.fap.or.th> สืบค้นเมื่อ 16 พฤษภาคม 2559
- Yamane, Taro. (1973). **Statistics: An Introductory Analysis**, Third editio. Newyork : Harper and Row Publication.