



วารสาร มจร.หริภุญชัยปริทรรศน์

Journal of MCU Haripunchai Review

ISSN : 2586-9310 (Print)

ISSN: 2672-9792 (Online)

ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2564

Vol.5 No.2 July-December 2021

จำนวนพิมพ์ 500 เล่ม

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการและงานวิจัยสาขาวิชา ศาสนา, ปรัชญา, พระพุทธศาสนา, สังคมวิทยา, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, การบริหารการศึกษา, นิติศาสตร์ และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการทางวิชาการด้านพระพุทธศาสนาแก่สังคม เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนของนักวิชาการทั้งภายในและภายนอก และเพื่อสนับสนุนให้เกิดวารสารทางวิชาการกลางของมหาวิทยาลัย

บทความที่ส่งมาขอรับการตีพิมพ์ในวารสาร มจร หริภุญชัยปริทรรศน์ จะต้องไม่เคยตีพิมพ์หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตีพิมพ์ในวารสารอื่น ผู้เขียนบทความจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเสนอบทความวิชาการหรือบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร มจร หริภุญชัยปริทรรศน์ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งระบบการอ้างอิงต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของวารสาร บทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการตรวจสอบทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) อย่างน้อย 2 ท่านต่อบทความ ทรศนะและความคิดเห็นที่ปรากฏในบทความวารสาร มจร หริภุญชัยปริทรรศน์ ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้เขียนบทความนั้น และไม่ถือเป็นทรศนะของความรับผิดชอบของกองบรรณาธิการ วารสาร มจร หริภุญชัยปริทรรศน์

เจ้าของ

วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน วิทยาเขตเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย 192 หมู่ที่ 2 ถนนลำพูน-ป่าซาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000 โทรศัพท์ 053 – 563163 ต่อ 100 Fax ต่อ 105
<http://lpn.mcu.ac.th/lpn/>

กองบรรณาธิการวารสาร

- บรรณาธิการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ ใจสิทธิ์
 หัวหน้ากองบรรณาธิการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ บุญรัตน์
 ผู้ช่วยกองบรรณาธิการ : นายพุทธิพงษ์ กันทะรส
 กำหนดเผยแพร่ : ปีละ 2 ฉบับ (ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน- ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม)

ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกองบรรณาธิการ

พระครูสิริสุตตานุยุต,ดร.ผศ.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พระครูโกวิทย์อรรธวาที,ดร.ผศ.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์ อุเทน ปัญโญ	มหาวิทยาลัยนอร์ท เชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยนันทธรณ์ ขาวงาม	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
รองศาสตราจารย์ ดร.โชติ บดีรัฐ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
รองศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ ชูช่วยสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
รองศาสตราจารย์ ดร.วีระ เลิศสมพร	มหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล เครือแสง	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ อุปสอด	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ

ศาสนา, ปรัชญา, พระพุทธศาสนา, สังคมวิทยา, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, การบริหารการศึกษา, นิติศาสตร์ และสาขาอื่นๆ

ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม
รองศาสตราจารย์ ดร.สมชัย ศรีนอก
รองศาสตราจารย์ ดร.วันชัย พลเมืองดี
รองศาสตราจารย์ ดร.วรภุชถ์ เกื้อนข้าง
รองศาสตราจารย์ พูนทรัพย์ เกตุวีระพงศ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ พรหมเลิศ
รองศาสตราจารย์ ดร.เต็มศักดิ์ ทองอินทร์
รองศาสตราจารย์ ดร.ธัชชนันท์ อิศรเดช
รองศาสตราจารย์ ดร.โกนิฐ์ ศรีทอง
รองศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย สิงอุตม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรินทร์ ญ วันนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ไกรสร แสนวงศ์

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย

สาขาวิชาศาสนา, ปรัชญา, พระพุทธศาสนา, สังคมวิทยา, รัฐศาสตร์, รัฐประศาสนศาสตร์, การบริหารการศึกษา, นิติศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย	
ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ นพ.โชติ ธีตรานนท์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ ดร.วัลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศาสตราจารย์ ดร.ยศ สันตสมบัติ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดา จงแก้ววัฒนา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.สนอง วรอุไร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.บุญลือ เผือกผ่อง	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.ธันยวัฒน์ รัตนศักดิ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ สมหมาย เปรมจิตต์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณี มณีกุล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ สิรินกร กาญจนสุนทร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวคนธ์ สุดสวาสต์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ดร.กุหลาบ รัตนสังข์ธรรม	มหาวิทยาลัยบูรพา
รองศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ ชูช่วยสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
รองศาสตราจารย์ ดร.เดชชาติ ตรีทรัพย์	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์ ดร.กัณตภณ หนูศรีแก้ว	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ รุ่งวิสัย	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์ อุเทน ปัญญ	มหาวิทยาลัยนอร์ท เชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงใจ บุญกุศล	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
รองศาสตราจารย์ ดร.ชะลอ รอดคอย	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ ภักดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ อุปสอด	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยนันทธร ขาวงาม	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ ขอบตรง	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
รองศาสตราจารย์ ดร. โชติ บดีรัฐ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิโรจน์ อินทนนท์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.วีระ เลิศสมพร	มหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระธรรม เนียมน้ำเพชร	มหาวิทยาลัยเนชั่น
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อธิปัตย์ บุญเหมาะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

พิธีจันอักษร

พระนฤพันธ์ ญาติสุโร
พระมหาอรรถพล นริสุโร
นางสาว ปิ่นปิ่นท์ เหลืองพิทักษ์

ออกแบบปก ภาพ/ศิลปกรรม:

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ บุญรัตน์-นายพุทธิพงษ์ กันทะรส-นายกฤษดากรณ์ กองเงิน

สำนักงาน : ศูนย์บัณฑิตศึกษา อาคาร 2 ชั้น 2 วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน 192 หมู่ที่ 2 ถนนลำพูน-ป่าซาง อำเภอเมือง
ลำพูน จังหวัดลำพูน 51000 โทรศัพท์ 053 – 563163

จัดพิมพ์โดย : ฐพัลการพิมพ์ เลขที่ 204 รอบเมืองนอก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองลำพูน ลำพูน 51000
โทรศัพท์ 053 511 216 โทรสาร 053-090455 Email : natthapol_offset@hotmail.co.th

บทบรรณาธิการ

วารสาร มจร ทริภูษชัยปริทรรศน์นี้เป็นปีที่ 5 ฉบับที่ 2 ประจำเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม พ.ศ.2565 คณะกองบรรณาธิการได้พิจารณาบทความโดยเสนอบทความต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรอง (Peer Review) พิจารณาตรวจแก้ไขเพื่อความสมบูรณ์ของบทความก่อนการลงตีพิมพ์โดยคัดเลือกและกลั่นกรองบทความให้เกิดความความสมบูรณ์และมีคุณภาพมากที่สุด ควรค่าแก่การตีพิมพ์เผยแพร่ อีกทั้งเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทางวิชาการและเป็นการพัฒนาศักยภาพทางด้านการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการซึ่งเนื้อหาสาระในเล่มประกอบด้วยนักวิชาการและเรื่องดังต่อไปนี้

ฉวีวรรณ ไชยพิเศษ บทความวิจัยเรื่อง การพัฒนาชุดนิเทศในการส่งเสริมการดำเนินงานโรงเรียนวิถีพุทธตามแนวทางอัตลักษณ์ สู่คุณภาพผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 พบว่า คุณภาพของชุดนิเทศ “4 ส สร้างโรงเรียนวิถีพุทธ” มีค่า E1 : E2 เท่ากับ 91.13/89.75 แสดงว่ามีประสิทธิภาพสูงกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ (80/80) โดยมีคะแนนหลังใช้ชุดนิเทศ 4 ส สูงกว่าก่อนใช้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และคุณภาพของชุดนิเทศ 4 ส มีคุณภาพอยู่ในระดับมากที่สุด และ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ปกครองผู้เรียนที่มีต่อการดำเนินงานโรงเรียนวิถีพุทธ โดยก่อนใช้มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดก่อนและหลังอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พระชาลณนรงค์ อุตตพนาโต (เสารัตน์ไพโร) บทความเรื่อง โรงเรียนผู้สูงอายุ : รูปแบบการดูแลผู้สูงอายุเชิงพุทธของโรงเรียนผู้สูงอายุ ในอำเภอเมือง จังหวัดลำพูน พบว่า รูปแบบการดูแลผู้สูงอายุของโรงเรียนผู้สูงอายุในอำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มี 2 รูปแบบ คือ 1. รูปแบบการสังคมสงเคราะห์การดูแลผู้สูงอายุ เป็นการบูรณาการร่วมกันในการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผ่านกิจกรรมอาสาป็นสุข และกิจกรรมเพื่อนเยี่ยมเพื่อน

วราพร องคะลอย บทความเรื่อง ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเพื่อการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ปัจจุบันยังมีข้อจำกัดเพื่อการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลายๆ ด้าน ได้แก่ ด้านงบประมาณ โดยยุบรวมท้องถิ่นที่มีขนาดเล็กและใช้แผนงบประมาณเดียวกัน ด้านบุคลากร โดยการเพิ่มขวัญและกำลังใจอย่างเท่าเทียม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการรับสมัครบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญหรือจบตรง ด้านกฎหมายและด้านความรู้ โดยการกำหนดรูปแบบความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำและส่งเสริมการจัดทำ km

ณัฐพนธ์ คงศิลา บทความเรื่อง กลไกและกระบวนการการบริหารจัดการเพื่อการบริการสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐ พบว่า ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐได้ปรับเปลี่ยนกลไกและกระบวนการการบริหารจัดการเพื่อการบริการสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ 1) การปรับระยะเวลาการบริการ 2) การตอบคำถามให้กับประชาชน 3) การพัฒนาระบบสารสนเทศ 4) การเพิ่มช่องทางการติดต่อสอบถามและการขอข้อมูลต่างๆ 5) การพัฒนาช่องทางรับคำร้องเรียนจากประชาชน 6) การให้ความสำคัญกับความสะอาดและรวดเร็ว และ 7) กระบวนการแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการ

ภูริพัฒน์ ถนอมศรีอุทัย บทความเรื่อง **จริยธรรมทางการบริหารองค์กรรัฐของผู้นำในสังคมไทย** พบว่า จริยธรรมทางการบริหารองค์กรของผู้นำในสังคมไทยควรเป็นลักษณะอย่างไร 1.ความประพฤติที่สื่อถึงผลประโยชน์ของประชาชนหรือสมาชิกองค์กรมาเป็นอันดับแรก 2.ความประพฤติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมองค์กร 3.มีการควบคุมวาทะที่ดี 4.มีความรับผิดชอบต่อผลเสียที่เกิดขึ้น 5.การวางตัวตนให้กลืนกลมกลืนร่วมกับลูกน้องให้มากที่สุด 6.การพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ให้เท่าทันต่อโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง

มาลินี เกลี้ยงล้ำ บทความเรื่อง **การบริหารการพัฒนาชุมชนเกษตรกรรมสมัยใหม่บนฐานสังคมล้านนาไทย** พบว่า ภาครัฐควรจะมีนโยบายเข้ามาส่งเสริมชุมชนในล้านนาให้สอดคล้องกับลักษณะตามพื้นที่แบบเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน มีแผนการพัฒนาการเกษตรแบบวิถีใหม่ในระยะยาว และมีโครงการต่าง ๆ ที่ช่วยให้ประชาชนสามารถรับรู้ถึงผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของตนเองที่ส่งผลต่อการทำลายทรัพยากรธรรมชาติให้น้อย และสามารถสร้างรายได้จากการผลิตที่ก่อให้เกิดความปลอดภัยและความมั่นคงในการผลิตอาหารของเกษตรกรล้านนาไทย

ณัฐฉัตร ชัยประเสริฐ สมชัย นันทาภิรัตน์ และธัญญพัทธ์ ภูริพิณิศนันท์ บทความเรื่อง **องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับทางรอดการท่องเที่ยวไทยในสถานการณ์วิกฤติ COVID-19 กรณีศึกษา : ภูเก็ตแซนด์บ็อกซ์** พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการพัฒนาการท่องเที่ยวของท้องถิ่นในสถานการณ์ที่ไม่ปกตินี้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการอยู่ 5 ด้าน คือ สำรวจค้นหาสถานที่และข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรการท่องเที่ยว ร่วมกันวางแผนพัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว จัดให้มีการดูแลรักษาความปลอดภัยในแหล่งท่องเที่ยว การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว และการจัดทำโฆษณาประชาสัมพันธ์และการตลาดการท่องเที่ยว

พระวิศิษฐกุล สิริปญโญ (สุदारักษ์) คณิตดา กรรณสูต และเกศิ์ จันทราประภาวัฒน์ บทความเรื่อง **บทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการจัดการความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย** พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่สำคัญในการดูแลพี่น้องประชาชนตั้งแต่เกิดจนตายในหลายๆ มิติด้วยกัน ฉะนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่ได้รับการกระจายอำนาจมาจากส่วนกลาง เพื่อให้อำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการได้คล่องมากขึ้น การดำเนินการด้านการลดความเหลื่อมล้ำของคนที่อยู่ในชุมชนท้องถิ่นนั้น จะเห็นได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการมาโดยตลอดอยู่แล้ว โดยที่ท้องถิ่นเองไม่รู้ตัวแม้แต่การบริหารสาธารณะต่าง

ธำรงเกียรติ อุทัยสาบ บทความเรื่อง **COVID-2019 : การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทางการแพทย์** พบว่า การจัดการขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทางการแพทย์เหล่านั้นให้เกิดมั่นใจและปลอดภัยอย่างสูงสุดด้วยการ 1) การจัดหาวัคซีนที่ดีที่สุดให้เพื่อป้องกันและลดการสูญเสีย 2) การสร้างความพร้อมทางเครื่องมือและความเชื่อมั่นในระบบสาธารณสุขของประเทศ 3) การจัดสรรงบประมาณให้มากขึ้นเพื่อลดความกังวลและความเครียด 4) การจัดหาบุคลากรอาสาสมัครทางการแพทย์เพิ่มขึ้นเพื่อลดชั่วโมงการทำงานและการพักผ่อน 5) การกระจายอำนาจไปยังการจัดการสาธารณสุขระดับจังหวัด และ 6) การทำประกันชีวิตให้กับบุคลากรทางการแพทย์ฟรี

กมลลาสน์ รุ่งเรือง บทความเรื่อง **แนวทางการสร้างบรรยากาศการทำงานในองค์กรตามหลักสัปปายะธรรม** พบว่า แนวทางการสร้างบรรยากาศที่เหมาะสมต่อการทำงานในองค์กรนั้นได้ใช้แนวคิดตามหลักสัปปายะธรรม ได้แก่

1.สภาพที่ทำงานเหมาะสม 2.การเดินทางสะดวก 3.บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน 4.มีบุคคลต้นแบบหรือที่ปรึกษาที่ดี 5.บุคลากรมีสุขภาพดี 6.สภาพภูมิอากาศเหมาะสม และ 7.มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ดี

ด้วยความปรารถนาดียิ่ง



(ผศ.ดร.เสนห์ ใจสิทธิ์)

บรรณาธิการวารสาร มจร หริภุญชัยปริทรรศน์

สารบัญ

วัตถุประสงค์	ก
กองบรรณาธิการ	ก
ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกองบรรณาธิการ	ข
คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ	ข
บทบรรณาธิการ	จ
สารบัญ	ซ

บทความวิจัย :

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ปกครองผู้เรียนที่มีต่อการดำเนินงานโรงเรียนวิถีพุทธโดย ก่อนใช้มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากทั้งก่อนและหลังอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 : ฉวีวรรณ ไชยพิเศษ	1-13
โรงเรียนผู้สูงอายุ : รูปแบบการดูแลผู้สูงอายุเชิงพุทธของโรงเรียนผู้สูงอายุ ในอำเภอเมือง จังหวัดลำพูน : พระชาญณรงค์ อุตตทนต์ (เสารัตน์ไพร)	14-22

บทความวิชาการ :

ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเพื่อการบริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : วราพร องค์กรลอย	23-34
กลไกและกระบวนการบริหารจัดการเพื่อการบริการสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐ : ณัฐพนธ์ คงศิลา	35-47
จริยธรรมทางการบริหารองค์กรรัฐของผู้นำในสังคมไทย : ภูมิพัฒน์ ถนอมศรีอุทัย	48-58
การบริหารการพัฒนาชุมชนเกษตรกรรมสมัยใหม่บนฐานสังคมล้านนาไทย : มาลินี เกลี้ยงล้ำ	59-70
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับทางรอดการท่องเที่ยวไทยในสถานการณ์วิกฤติ COVID-19 กรณีศึกษา : ภูเก็ตแซนด์บ็อกซ์ : ณัฐฉัตรชชา ไชยประเสริฐ สมชัย นันทาทิรัตน์ และธัญญพัทธ์ ภูมิพินิตนันท์	71-83

บทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการจัดการความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย

: พระวิศิษฐกุล สิริปณฺโญ (สุदारักษ์) คณิตดา กรรณสูต และเกศี จันทราประภา
วัฒน์

84-93

COVID-2019 : การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทางการแพทย์

: ชำรงเกียรติ อุทัยสาาง

94-107

แนวทางการสร้างบรรยากาศการทำงานในองค์กรตามหลักสัปปายธรรม

: กมลลาสน์ รุ่งเรือง

108-122

คำแนะนำสำหรับผู้เขียน

123-134