

การประยุกต์หลักสังคหัตถุธรรมเพื่อการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน
ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา

An Application of Sangahavatthu to Govern the Volunteer Defense Corps of
Phayao Volunteer Defense Corps Headquarters

ชุติวัดน์ ตังคโนภาส Chutiwat Tangkanopas

สหทยา วิเศษ Sahathaya Wises

สมยศ ปัญญามาก Somyot Panyamak

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตพะเยา

Mahachulalongkornrajavidyalaya University, Phayao Campus

songchutiwat@gmail.com

Received 2024/05/18

Revised 2024/06/24

Accepted 2024/06/26

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการปกครอง สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา 2) เพื่อเปรียบเทียบการปกครองของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามปัจจัยส่วนบุคคล และ3) เพื่อนำเสนอแนวทางการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามหลักสังคหัตถุ 4 โดยใช้การวิจัยแบบผสมวิธี ประชากรกลุ่มตัวอย่างได้แก่ สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนในกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา จำนวน 119 คน มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับอยู่ที่ 0.96 การวิเคราะห์ข้อมูลการประยุกต์หลักสังคหัตถุธรรม เพื่อการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา

ผลการวิจัยพบว่า

1) ระดับการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ในภาพรวมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก

2) ผลการเปรียบเทียบระดับการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ทดสอบสมมติฐานโดยการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตัวแปร ได้แก่ เพศ อายุ และการศึกษา ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

3) แนวทางการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามหลักสังคหัตถุ 4 พบว่า ผู้บังคับบัญชาและสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน

ควรเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน การเสียสละ พุทธด้วยความจริงใจ ไม่พูดหยาบคาย พูดในสิ่งที่เหมาะสมกับกาลเทศะ ทำตนให้เป็นประโยชน์ มีความเสมอต้นเสมอปลาย ร่วมทุกข์ร่วมสุข วางตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

คำสำคัญ : การปกครอง, สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน, สังคหวัตถุ 4.

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the level of govern the volunteer defense corps in phayao volunteer defense corps headquarters, 2) to compare the govern of volunteer defense corps in phayao volunteer defense corps headquarters according to personal factors and 3) to present guidelines for governing the volunteer defense corps in phayao volunteer defense corps headquarters according to Sangha Principle 4. The reliability value for the whole version was 0.96 Data analysis An Application of Sangahavatthu to Govern the Volunteer Defense Corps of Phayao Volunteer Defense Corps Headquarters.

The results showed that:

1) Level of the govern of volunteer defense corps in phayao volunteer defense corps headquarters. The total average is at a considerable level.

2) Comparative the level of govern the volunteer defense corps in phayao volunteer defense corps headquarters, Test the hypothesis by analyzing the differences between variables, including gender, age, and education. Thus rejecting the hypothesis.

3) uidelines for governing govern the volunteer defense corps in phayao volunteer defense corps headquarters, according to Principle 4, it was found that commanders and members of phayao volunteer defense corps headquarters should be generous, share, sacrifice, sincerely, do not speak rudely, say things that are appropriate situation, make yourself useful, be consistent, share in suffering, and position yourself in a position that is suitable for your position.

Keywords: govern, volunteer defense corps, Sangahavatthu 4.

บทนำ

กองอาสารักษาดินแดนได้ถูกก่อตั้งจากหลักการสำคัญคือ เพื่อให้มีกำลังสำรองไว้ช่วยเหลือประชาชนและประเทศชาติ ทั้งเวลาปกติและเวลาเกิดศึกสงคราม โดยมีการรับสมัคร

ประชาชนในพื้นที่ ที่สมัครใจอาสาเข้ามาเป็นสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (สมาชิก อส.) โดยช่วงก่อน พ.ศ. 2454 สมัยโบราณเมื่อเกิดภาวะสงคราม จะมีราษฎรที่ไม่ใช่ทหารหรือหน่วยราชการใด รวมตัวกันเพื่อต่อสู้กับข้าศึก ในการรักษาแผ่นดินไว้ (พระราชบัญญัติกองอาสารักษาดินแดน พ.ศ. 2497, 2497)

ทั้งนี้ ในการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนไม่ได้มีรูปแบบและข้อกำหนดในการปกครองที่ชัดเจน มีเพียงการบังคับบัญชาและการสั่งใช้ โดยปกติผู้บังคับบัญชากองอาสารักษาดินแดน ซึ่งเป็นข้าราชการจะใช้หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งมีแนวคิดมาจากหลักธรรมาภิบาล มาเป็นหลักในการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ดังนั้นหลักธรรมาภิบาล ถือเป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครองในปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วย 1) หลักนิติธรรม คือหลักกฎหมาย การตรากฎหมายการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามระเบียบ 2) หลักคุณธรรม คือ การยึดถือในความถูกต้องดีงาม 3) หลักความโปร่งใส คือสุจริตไม่คดโกง เปิดเผย สามารถตรวจสอบการทำงานได้ 4) หลักการมีส่วนร่วม คือ การให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แสดงความคิดเห็นร่วมวางแผน หรือร่วมปฏิบัติ 5) หลักสำนึกรับผิดชอบ คือการตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม ภาระหรือล้นในการแก้ไขปัญหา 6) หลักความคุ้มค่า คือ การบริหารทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม (ถวิลวดี บุรีกุล, 2546) กล่าวว่า การที่หน่วยงานราชการจะปกครองบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งอยู่บนหลักการบริหารที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ พร้อมรับผิดชอบ มีศีลธรรม จริยธรรมในการทำงาน จึงจำเป็นต้องใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารและการปกครอง

บริบทของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา พบปัญหาและข้อที่ควรปฏิบัติ ได้แก่ ระเบียบกฎหมายซึ่งบังคับใช้ซึ่งแก่พระราชบัญญัติกองอาสารักษาดินแดน พ.ศ. 2497 ซึ่งผ่านมากกว่า 60 ปี การที่มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบค่อนข้างมาก หากแต่ผลประโยชน์หรือผลตอบแทนที่ได้รับกลับไม่เพียงพอต่อสภาพบริบทและสังคมปัจจุบันซึ่งอัตราเงินเพื่อค่อนข้างเพิ่มสูงขึ้นในทุกๆ ปี ทำให้สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนต้องหาอาชีพเสริมและไม่สามารถทำงานในหน้าที่ได้อย่างเต็มที่เท่าที่ควร ปัจจัยที่ลดแรงจูงใจในการทำงานของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนมากที่สุดคือ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ขาดการให้สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนในการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและวางแผนภายใต้ในการปฏิบัติงาน การอยู่ร่วมกัน และแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนวคิดในการปฏิบัติหน้าที่ ลินพิชญ ทองประดับ, (2564) และการเลือกปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคน ซึ่งในบางครั้งทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกัน ส่งผลให้สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนบางคนขาดความเอาใจใส่ และรับผิดชอบในงาน เพราะสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนค่าตอบแทน และสวัสดิการไม่เท่ากับข้าราชการ ส่วนใหญ่ต้องดิ้นรนหาอาชีพ

เสริมเพื่อหารายได้เพิ่มเติม ทำให้ไม่สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มประสิทธิภาพ สุรสิทธิ์ ลอยลม (2558)

จากความเป็นมาและสภาพปัญหาที่กล่าวมาข้างต้น ผู้วิจัยซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงมีความสนใจการประยุกต์หลักสังคหวัตถุธรรม ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของผู้อื่น ผูกมิตร เอื้อเพื่อเกื้อกูล หรือเป็นหลักการสงเคราะห์ซึ่งกันและกัน ประกอบด้วย 1) ทาน การให้ การเสียสละ การแบ่งปันแก่คนอื่น ช่วยปลูกฝังให้เป็นคนที่ไม่เห็นแก่ตัว 2) ปิยวาจา การพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะ อ่อนหวาน จริงใจ ไม่พูดหยาบคายก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์ 3) อัตถจริยา การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และ 4) สมานัตตตา คือ การปฏิบัติตนเสมอต้นเสมอปลาย การทำตัวให้เข้ากันได้ ไม่เอาเปรียบ โดยผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ จะนำไปสู่การนำเสนอแนวทางการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามหลักธรรมมาภิบาล ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสามารถนำไปใช้ในการสร้างแรงจูงใจ และพัฒนาในการทำงานของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนในพื้นที่จังหวัดพะเยาให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

- 1) เพื่อศึกษาระดับการปกครอง สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา
- 2) เพื่อเปรียบเทียบการปกครองของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามปัจจัยส่วนบุคคล
- 3) เพื่อเสนอแนวทางการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามหลักสังคหวัตถุ 4

วิธีดำเนินการวิจัย

รูปแบบการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยผานวิธี ระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณใช้การศึกษาจากแบบสอบถาม และการวิจัยเชิงคุณภาพโดยการสัมภาษณ์เชิงลึก ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ในพื้นที่จังหวัดพะเยา จำนวน 168 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ที่ได้รับการบรรจุและสั่งใช้ในจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2567 ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 119 คน ซึ่งใช้ระดับความคลาด

เคลื่อนที่ 0.05 โดยคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างจากสูตรของ ทาโรยามาเน (Yamane, 1973 ; อ้างอิงในบุญธรรม กิจปริดาภิรุตย์, 2543, หน้า 21)

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 10 รูป/คน ได้คัดเลือกแบบเฉพาะเจาะจง แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชาของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา จำนวน 7 คน และ กลุ่มนักวิชาการด้านรัฐศาสตร์และพระพุทธศาสนา ประกอบด้วย นักวิชาการด้านรัฐศาสตร์ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ผู้เชี่ยวชาญทางด้านพระพุทธศาสนา จำนวน 3 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1) เชิงปริมาณเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความคิดในการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดน จังหวัดพะเยา ในการปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน ลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) โดยเป็นคำถามปลายปิด

2) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม ผู้วิจัยสร้างจากแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เป็นขั้นตอนตามลำดับ ดังนี้ 1) ศึกษาแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์หลักสังคหัตถุธรรม เพื่อการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา แล้วรวบรวมข้อมูลที่ได้สร้างเป็นข้อคำถามตามกรอบแนวคิด 2) ดำเนินการสร้างเครื่องมือที่เป็นแบบสอบถามสำหรับการวิจัย ตามกรอบแนวคิดที่ได้จากการศึกษาแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบวัตถุประสงค์ของการวิจัย 3) นำแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ จำนวน ๓ ท่าน โดยให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity) และพิจารณาความเหมาะสมของสำนวนภาษาที่ใช้สื่อความหมายให้ชัดเจน และใช้ดัชนีความสอดคล้องหรือค่า IOC โดยการนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญและใช้ดัชนี ความสอดคล้อง (Index of Item; Objective Congruence: IOC) โดยการนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่านลงความเห็น ซึ่งกำหนดเกณฑ์การพิจารณาแบบสอบถามแต่ละข้อ ดังนี้

สอดคล้อง = +1

ไม่แน่ใจ = 0

ไม่สอดคล้อง = -1

3) นำเครื่องมือไปทดลองใช้เพื่อหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Try out) กับประชากรที่เป็นสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนในจังหวัดที่อยู่ใกล้เคียง และไม่ถูกเลือกให้เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ ชุด เพื่อหาค่าสัมประสิทธิ์ของความเชื่อมั่น (Reliability Coefficient) ของครอนบาค สัมประสิทธิ์แอลฟา (α -Coefficient) ที่มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ ไม่ต่ำกว่า ๐.๘๐

เชิงคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสัมภาษณ์ ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล “การประยุกต์หลักสังคหวัตถุธรรม เพื่อการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา” โดยเป็นคำถามปลายเปิด

1) การสร้างและหาคุณภาพเครื่องมือแนวทางการสัมภาษณ์ มีขั้นตอนดังนี้ 1) ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสาร ตำรา งานวิจัยที่เกี่ยวข้องและกรอบแนวคิดในการวิจัยเกี่ยวกับ ประวัติความเป็นมา ของกองอาสารักษาดินแดน โครงสร้างอำนาจหน้าที่ การบังคับบัญชา และบทบาทของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน เพื่อนำมาใช้เป็นข้อคำถามในแนวทางการสัมภาษณ์ 2) สร้างแนวคำถามมาเป็นประเด็นสำหรับสร้างแนวทางการสัมภาษณ์ จากนั้นนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ 3) นำแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ จำนวน 3 ท่าน โดยให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity) และพิจารณาความเหมาะสมของสำนวนภาษาที่ใช้สื่อความหมายให้ชัดเจน และใช้ดัชนีความสอดคล้องหรือค่า IOC โดยการนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญ และใช้ดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item; Objective Congruence: IOC) ซึ่งกำหนดเกณฑ์การพิจารณาแบบสอบถามแต่ละข้อ ดังนี้

สอดคล้อง = +1

ไม่แน่ใจ = 0

ไม่สอดคล้อง = -1

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ จากแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถาม เพื่อวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตาม เพศ อายุ และระดับการศึกษา วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (ANOVA) ใช้สถิติ F-test และใช้เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ใช้ Sheffe' test ที่ระดับนัยสำคัญที่ 0.05 และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ จากการให้สัมภาษณ์ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญตามวัตถุประสงค์การวิจัย ใช้เทคนิค การวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท

ผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาระดับการปกครอง สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา โดยในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความสำนึกรับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก ด้านการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับมาก ด้านคุณธรรม อยู่ในระดับมาก ด้านความโปร่งใส อยู่ในระดับมาก ด้านนิติธรรม อยู่ในระดับปานกลาง และด้านความคุ้มค่า อยู่ในระดับปานกลาง ตามลำดับ ตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา โดยรวม

(n = 119)

การปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดน จังหวัดพะเยา	ผลการประเมิน			
	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับ	ลำดับ
1) ด้านนิติธรรม	3.35	0.73	ปานกลาง	5
2) ด้านคุณธรรม	3.67	0.74	มาก	3
3) ด้านความโปร่งใส	3.61	0.84	มาก	4
4) ด้านการมีส่วนร่วม	3.70	0.78	มาก	2
5) ด้านความสำนึกรับผิดชอบ	4.20	0.61	มาก	1
6) ด้านความคุ้มค่า	3.31	0.78	ปานกลาง	6
รวม	3.64	0.75	มาก	

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบการปกครองของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ อายุ และระดับการศึกษา โดยใช้สถิติ t-test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย 2 กลุ่ม ในเรื่อง เพศ โดยการทดสอบค่า F-test (One-way ANOVA) ในการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียวเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยที่มีมากกว่า 2 กลุ่ม ในเรื่อง อายุ ระดับการศึกษา ดังนี้

สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนกลุ่มตัวอย่างที่มี อายุ และระดับการศึกษา มีความคิดเห็นต่อทางการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา โดยภาพรวม แตกต่างกัน สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้อย่างมีนัยสำคัญ แต่สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนกลุ่มตัวอย่างที่มีเพศ ต่างกันมีความคิดเห็นต่อทางการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตารางที่ 2 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานโดยการเปรียบเทียบระดับการปกครองของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

สมมติฐาน	ตัวแปรต้น	สมมติฐาน	ผลการทดสอบ
1	เพศ	สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนกลุ่มตัวอย่างที่มี เพศ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปกครองสมาชิกกองอาสา รักษาดินแดน แตกต่างกัน	ปฏิเสธ สมมติฐาน
2	อายุ	สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนกลุ่มตัวอย่างที่มี อายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปกครองสมาชิกกองอาสา รักษาดินแดน แตกต่างกัน	ยอมรับ สมมติฐาน
3	การศึกษา	สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนกลุ่มตัวอย่างที่มี ระดับ การศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปกครองสมาชิก กองอาสารักษาดินแดน แตกต่างกัน	ยอมรับ สมมติฐาน

วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อนำเสนอแนวทางการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในการปกครองสมาชิก กองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ทั้ง 4 ด้าน ภาพรวม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยจำแนกเป็นรายด้านจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านสมานัตตตา ด้านอัตถ จริยา ด้านปิยวาจา และด้านทาน ซึ่งทั้ง 4 ด้านอยู่ในระดับมาก และแนวทางการประยุกต์ใช้ หลักสังคหวัตถุ 4 การปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสา รักษา ดินแดนจังหวัดพะเยา ซึ่งแนวทางการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกอง อาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามหลักสังคหวัตถุ 4 สรุปได้ดังนี้

1. ทาน สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนควรเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน การเสียสละ ช่วย สงเคราะห์ ซึ่งกันและกัน ไม่เห็นแก่ตัว ผู้บังคับบัญชาสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนก็ควร เสียสละ เอื้อเฟื้อ แบ่งปันให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

2. ด้านปิยวาจา สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ควรพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน พูดด้วยความจริงใจ ไม่หยาบคาย ก้าวร้าว เว้นจากการพูดเท็จ พูดในสิ่งที่เหมาะกับกาลเทศะ และส่วน ของผู้บังคับบัญชาสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ยิ่งต้องพูดในสิ่งที่ เป็นประโยชน์ พูดในสิ่งที่สามารถ กระทำได้ ไม่พูดโกหก พูดด้วยความจริงใจ

3. อัตถจริยา สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ต้องทำตนให้เป็นประโยชน์ ตาม กำลังสติปัญญาความรู้ความสามารถ กำลังทรัพย์ และเวลา รู้จักชวนชวยหาความรู้ อาสาเข้าไป ช่วยเหลือทำเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม

4. สมานัตตตา สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน และผู้บังคับบัญชา ควรมีความเสมอต้นเสมอปลาย ร่วมทุกข์ร่วมสุข วางตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

อภิปรายผลการวิจัย

อภิปรายผลการวิจัยข้อที่ 1 เพื่อศึกษาระดับการปกครอง สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา พบว่า ระดับการปกครอง สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน ในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน ภาพรวมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้านจากมากไปหาน้อยพบว่าในระดับมาก ได้แก่ด้านความสำนึกรับผิดชอบ รองลงมาได้แก่ ด้านการมีส่วนร่วม และน้อยที่สุดได้แก่ด้านความคุ้มค่า อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการโดยชอบ ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนทำงานคุ้มค่ากับค่าตอบแทนที่ได้รับ และข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดได้แก่ สวัสดิการที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนมีความเหมาะสม ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนมีความ กฎกติกาที่ตกลงกันได้ คำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความยุติธรรมของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน และการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ทั้งนี้ เพราะ สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนส่วนมากมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่สอดคล้องกับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับจากการทำงาน และยังพบว่าในการทำงานเป็นลักษณะของการสั่งงานให้ปฏิบัติไม่เปิดโอกาสให้มีการร่วมตัดสินใจในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับผลการวิจัยของ สุรสิทธิ์ ลอยลม (2558) พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ 5 ด้าน โดยด้านที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานมากที่สุด คือ ด้านสภาพการทำงานและด้านความมั่นคงในงาน รองลงมาคือ ด้านความรับผิดชอบ ด้านลักษณะงาน และด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ โดยเสนอว่าควรเพิ่มค่าตอบแทน สวัสดิการให้มากขึ้น รวมถึงโอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาควรมีความยุติธรรม ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียม มีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกัน และควรดูแลเอา ใจใส่ รับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ในเวลาออกปฏิบัติหน้าที่ และยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ลินพิชญ์ ทองประดับ (2564) พบว่า ปัจจัยที่เสริมสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงานของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนอำเภอองครักษ์ที่ 3 ได้แก่ 1) ลักษณะของงานที่ทำหรือได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความสามารถของตนเอง หรืองานที่ได้ช่วยเหลือประชาชนส่งผลให้ไม่เบื่อในงานที่ทำ 2) ความสัมพันธ์ของเพื่อนร่วมงานและวิธีการบังคับบัญชา 3) ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบ เมื่อมีการมอบหมายงานสามารถรับมือและแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ทำได้จนสำเร็จลุล่วง จะมีความภาคภูมิใจและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ส่วนปัจจัยที่ลดแรงจูงใจในการทำงาน 1) ค่าตอบแทนและสวัสดิการได้รับค่าตอบแทน ที่ไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ประกอบกับลักษณะงาน และภารกิจที่

ครอบคลุม มีมิติที่หลากหลาย 2) นโยบายการบริหารงาน ด้านนโยบายขององค์กรนั้น ไม่มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือนำเสนอแนวคิดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นเพียงแค่ผู้รับฟังคำสั่งตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

อภิปรายผลการวิจัยข้อที่ 2 การทดสอบสมมติฐานการวิจัยเพื่อเปรียบเทียบการปกครองของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างที่มี เพศ ต่างกัน โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนที่มีอายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา โดยภาพรวมแตกต่างกัน จึงมีความสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ อย่างมีนัยสำคัญ และสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา แตกต่างกัน จึงมีความสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้เพราะ อายุ และระดับการศึกษา ที่ต่างกัน มีมุมมองความคิดและทัศนคติในการทำงานที่แตกต่างกัน โดยสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนที่มีอายุน้อยและมีระดับการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป มีมุมมองในการปฏิบัติหน้าที่และจะมองเห็นความไม่เหมาะสมระหว่างภาระงานที่มากกับผลตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งค่อนข้างน้อย ซึ่งแตกต่างกับผู้ที่มีอายุมากและระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งส่วนใหญ่ยอมรับในภาระหน้าที่มาก และผลตอบแทนที่ได้รับ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ วันทินี ภูธรธนะ (2563) พบว่า การเปรียบเทียบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ที่มีเพศ อายุ การศึกษา และระดับการทำงานที่แตกต่างกัน พบว่า เพศ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงานที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน ยกเว้น อายุ พบว่าโดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ และยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ พระปทุมณ สุภสีโล (นิธิกาญจนจินดา) (2564) พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อความคิดเห็นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

อภิปรายผลการวิจัยข้อที่ 3 แนวทางการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ตามหลักสังคหวัตถุ 4 พบว่า 1) ควรวางแผนการใช้จ่ายเหมาะสมกับฐานะค่าตอบแทนที่ได้รับ ตามหลักสมานัตตตา 2) ควรมีความเคารพ กฎกติกาที่ตกลงกันไว้ โดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความยุติธรรม ไม่ควรเอาเปรียบผู้อื่น ควรร่วมทุกข์ร่วมสุข ร่วมกันแก้ไขในสิ่งที่ผิด ตามหลักสมานัตตตา 3) ควรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชาควรรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน รับฟัง

ความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา รู้จักแบ่งปันข่าวสาร ความรู้ ให้ผู้ได้บังคับบัญชา ตามหลักทานทั้งนี้ ผลการวิเคราะห์ระดับการประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ในการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ทั้ง 4 ด้าน ภาพรวมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ด้านสมานัตตตา เป็นลำดับแรก รองลงมาได้แก่ ด้านอรรถจริยา ด้านปิยะวาจา และด้านทาน ตามลำดับ โดยทั้ง 4 ด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ การไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เกิดความเสื่อมเสียต่อหน้าที่ราชการ การวางตนให้เหมาะสมกับฐานะหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล และผู้บังคับบัญชาพูดในสิ่งที่ประโยชน์สร้างกำลังใจในการทำงาน ตามลำดับ และข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนพูดจาด้วยถ้อยคำสุภาพ ไม่พูดหยาบคาย และการรู้จักชวนชวยหาความรู้ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้เพราะ สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนได้มีการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการใช้ชีวิตประจำวันและทำงานค่อนข้างมากและส่วนใหญ่มีการประพฤติดนที่เหมาะสมสอดคล้องกับผลการวิจัยของ พระพิน อนิโฆ (2564) พบว่า หลักสังคหวัตถุธรรมส่งเสริมการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านกร่าง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรีพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านสมานัตตตา (ความสม่ำเสมอ) รองลงมา ด้านอรรถจริยา (การช่วยเหลือกัน) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดได้แก่ ด้านทาน (การให้) หลักสังคหวัตถุธรรมส่งเสริมการบริหารงานของเทศบาลตำบล โดยหลักทาน ได้มีการเผื่อแผ่ แบ่งปัน รวมทั้งการแบ่งปัน การให้คำแนะนำ หลักปิยะวาจา ได้แก่ การใช้คำพูดอันทำให้คนอื่นรักใคร่ พูดจาไพเราะน่าฟัง และสมานัตตตา คือ การเอาตัวเข้าไปสมาน การวางตัวเสมอต้นเสมอปลาย หนักแน่น ให้ความเสมอภาคกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เอารัดเอาเปรียบ ร่วมทุกข์ร่วมสุขช่วยเหลือเกื้อกูลกัน พระสุนทร ธมมธโร (2560) พบว่า การประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ในชุมชนวัดหนองสนม จังหวัด ระยอง อยู่ในระดับมาก ซึ่งชุมชนมีการประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุ 4 โดยให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและได้เป็นอย่างดี พูดจาด้วย ถ้อยคำไพเราะ คนในชุมชนปลูกต้นไม้เพื่อรักษาธรรมชาติสิ่งแวดล้อมเสมอ ประชาชนยึดถือความถูกต้องเป็นธรรมในการอยู่ร่วมกันในชุมชน สามารถเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการและสามารถยกระดับจิตใจเพื่อปรับปรุงการทำงาน และความเป็นอยู่ของข้าราชการและประชาชนได้ดีขึ้น

องค์ความรู้

องค์ความรู้การประยุกต์หลักสังคหวัตถุธรรม เพื่อการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ดังแสดงในแผนภาพที่ 1



แผนภาพที่ 1 องค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

จากแผนภาพทำให้เห็นว่าการประยุกต์หลักสังคหัตถุ 4 ในการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ประกอบด้วย

ด้านทาน พบว่า สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนควรเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน การเสียสละ ช่วยสงเคราะห์ ซึ่งกันและกัน ไม่เห็นแก่ตัว ผู้บังคับบัญชาสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนก็ควร เสียสละเอื้อเฟื้อ แบ่งปันให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

ด้านปียวจา พบว่า สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ควรพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน พูดด้วยความจริงใจ ไม่หยาบคาย ก้าวร้าว เว้นจากการพูดเท็จ พูดในสิ่งที่เหมาะกับกาลเทศะ และส่วนของผู้บังคับบัญชาสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ยังต้องพูดในสิ่งที่ เป็นประโยชน์ พูดในสิ่งที่สามารถกระทำได้ ไม่พูดโกหก พูดด้วยความจริงใจ

ด้านอัตตจริยา พบว่า สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ต้องทำตนให้เป็นประโยชน์ ตามกำลังสติปัญญาความรู้ความสามารถ กำลังทรัพย์ และเวลา รู้จักขวนขวายหาความรู้ อาสาเข้าไปช่วยเหลือทำเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม

ด้านสมานัตตตา พบว่า สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน และผู้บังคับบัญชา ควรมีความเสมอต้นเสมอปลาย ร่วมทุกข์ร่วมสุข วางตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

สรุป และข้อเสนอแนะ

การปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา ภาพรวมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เพราะสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ส่วนใหญ่อยู่ในระเบียบวินัย เนื่องจากมีกฎระเบียบในการวางแนวทางในการทำงานร่วมกัน ประกอบกับผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสามารถสร้างความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนได้ และสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนส่วนใหญ่มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

การประยุกต์หลักสังคหัตถุธรรมในการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ของกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพะเยา เนื่องจากสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงาน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ว่าการกระทำต่างๆ หรือการประพฤติปฏิบัติในสิ่งต่าง ๆ นั้น ย่อมเป็นที่จับตามองของประชาชน และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ดังนั้นการนำหลักสังคหัตถุ 4 มาประยุกต์ใช้ในการปกครองสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนจึงสามารถช่วยพัฒนาสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนให้ดีขึ้นได้

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ควรที่จะมีการทบทวนเสนอแนะปรับปรุง ค่าตอบแทน และสวัสดิการของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสถานะเงินเฟ้อในปัจจุบัน

2) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ควรที่จะมีช่องทางในการเปิดโอกาสให้สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ได้แสดงความคิดเห็นหรือความคิดเห็นในเชิงนโยบาย เพื่อนำประกอบการกำหนดนโยบายของผู้บริหารต่อไป

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

- 1) ควรจัดกิจกรรมหรืออบรมเพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีในกองบังคับการกองอาสา รักษาдинแดนจังหวัดพะเยา
- 2) ควรจัดสมาชิกกองอาสา รักษาдинแดนที่บรรจุและสั่งใช้แล้วที่มีความประพฤติดี เป็นพี่เลี้ยงให้กับสมาชิกกองอาสา รักษาдинแดนที่เข้ามาใหม่เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเป็นแบบอย่างที่ดีได้
- 3) ควรเปิดโอกาสให้สมาชิกกองอาสา รักษาдинแดนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในบางกรณีที่มีผลกระทบโดยตรงต่อสมาชิกกองอาสา รักษาдинแดน จังหวัดพะเยา

References

- ถวิลวดี บุรีกุล.(2546). ธรรมเนียมปฏิบัติ : หลักการเพื่อการบริหารรัฐกิจแนวใหม่. สถาบันพระปกเกล้า. 1(2), 93 -95. สืบค้นจาก : http://wiki.kpi.ac.th/index.php?title=ธรรมเนียมปฏิบัติ%3A_หลักการเพื่อการบริหารรัฐกิจแนวใหม่
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2543). เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพมหานคร : ศรีอนันท์การพิมพ์.
- พระปณณ สุกสีโล (นิธิกายจนจินดา). (2564). “การบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติของเทศบาลตำบลไร่ใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี”. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระพิน อนันโม. (2564). “การบูรณาการหลักสังคหวัตถุธรรมเพื่อส่งเสริมการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านกร่าง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี”. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระราชบัญญัติกองอาสา รักษาдинแดน พ.ศ. 2497. (23 กุมภาพันธ์ 2497). ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 71 ตอนที่ 14. 285 - 296.
- พระสุนทร ธมมธโร. (2560). “การประยุกต์หลักสังคหวัตถุ 4 ในชุมชนวัดหนองสนม จังหวัดระยอง”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ลินพิชญ์ ทองประดับ. (2564). “ปัจจัยที่เสริมสร้างและลดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของสมาชิกกองร้อยอาสา รักษาдинแดนอำเภอองครักษ์ที่ 3 กรณีศึกษาที่ทำการปกครองอำเภอองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก”. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- วันทนี ภูธรรมะ. (2563). “การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม”. *วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต*. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สุรสิทธิ์ ลอยลม. (2558). “ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมายของสมาชิกอง อาศาธิกาธินแดน (อส.) จังหวัดพะเยา”. *วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ*. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยพะเยา.
- สุวิมล ติรกานันท์. (2546). *การเลือกใช้สถิติในงานวิจัยทางสังคมศาสตร์ : แนวทางสู่การปฏิบัติ*. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.