

คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี CHARACTERISTICS OF LOCAL LEADERS EXPECTED BY PEOPLE IN UTHAI THANI PROVINCE

¹จรินทร์ สวนแก้ว, ²รัชต์ฐิพร กัลยาณมิตร, ³ทัศนีย์ ลักษณะนาภิชนชัย,
⁴พีรพัฒน์ ศิริรัตนพรรณ์, ⁵พีรวิทย์ ใจสม, ⁶น้อม ฉิมคล้าย
 และ ⁷ศักดา ศิริภัทรโสภณ,

¹Charin Suankaew, ²Ratthiporn Kalyanamitra, ³Tassanee Lakkhanapichonchat,
⁴Peerapat Sirirattanapan, ⁵Peerawit Jaisom, ⁶Nom Chimklai
 and ⁷Sakda Siripattarasophon

¹คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

¹Faculty of Political Science, Bangkokthonburi University, Thailand

Received:2023-02-09

¹Corresponding Author's Email: Suchada-A45@hotmail.com

Revised:2023-04-23

Accepted:2023-04-29

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี และ 2) ศึกษาเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไปที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง และอาศัยอยู่ในจังหวัดอุทัยธานี จำนวน 324,332 คน กลุ่มตัวอย่างโดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างจากประชากรโดยใช้สูตรของ ทาโร่ ยามาเน่ ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 384 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มี 5 ระดับ จำนวน 30 ข้อ โดยได้ค่าความเชื่อมั่นรวมทั้งฉบับ 0.95 ได้ค่าอำนาจจำแนกรายข้อรวมทั้งฉบับมีค่าระหว่าง 0.63 - 0.93 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test

ผลการวิจัยพบว่า 1) คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ความสามารถ ด้านวิสัยทัศน์ ด้านลักษณะส่วนตัว และด้านปัจจัยส่วนบุคคล และ 2) ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ: คุณลักษณะ; ผู้นำท้องถิ่น; ความคาดหวัง; จังหวัดอุทัยธานี

Abstract

The goals of this study were to: 1) investigate the qualities that residents of Uthai Thani Province anticipate in local leaders; and 2) compare the qualities that residents of Uthai Thani Province expect in local leaders as categorized by certain factors.

Quantitative research is the selected research model. The number of adults in Uthai Thani Province who are 18 years of age or older and eligible to vote is 324,332. Using Taro Yamane's formula and a sample size of 384 individuals, the population was calculated. A 5-point estimating scale questionnaire with 30 items and a reliability score of 0.95 was the tool used to collect the data. Each article had a classification power between 0.63 and 0.93, including the version. Statistics including percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test were employed to examine the data.

The outcomes demonstrated that: 1) the qualities of local leaders that people in Uthai Thani Province generally expected were at a high level were indeed present. When each factor was taken into account separately, it was discovered that the averages, which were listed from highest to lowest averages, were at a high level in all areas, including morality, knowledge, ability, vision, personal characteristics, and personal factors, and 2) People of diverse sexes, ages, and educational levels were found when the qualities of local leaders expected by the people of Uthai Thani Province were compared and categorized by various personal aspects. Regarding the characteristics of local leaders that people in Uthai Thani Province anticipated in every way, there were no variations in perspectives.

Keywords: Characteristics; Local Leaders; Expected; Uthai Thani Province

บทนำ

การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นรูปแบบหนึ่งที่เป็นพื้นฐานการปกครองในระบอบประชาธิปไตย มีความสำคัญในการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในท้องถิ่นที่จะตอบสนองการแก้ไขปัญหาความเป็นอยู่และทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนได้เป็นอย่างดี (Puangngam, 2009) ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำท้องถิ่น ถือเป็นบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวขององค์กร เพราะผู้นำมีความสำคัญต่อความอยู่รอดขององค์กร เป็นจุดรวมแห่งพลังของผู้ปฏิบัติงาน เป็นผู้กำหนดเป้าหมายและกระตุ้นให้สมาชิกปฏิบัติงาน โดยแสดง

ความเป็นผู้นำผ่านการใช้อำนาจที่เหมาะสม (Yindeesuk, 2011) เพราะการที่จะบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จ บรรลุประสิทธิผล สร้างความรุ่งเรืองเติบโตให้กับท้องถิ่น มีภาพลักษณ์ที่ดี ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากสาธารณะ สามารถตอบสนองความคาดหวัง และความต้องการของประชาชน และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ย่อมไม่ใช่เรื่องง่าย และไม่สามารถทำได้ด้วยการขาดผู้นำ (Department of Local Administration, 2007)

การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรง คือ ระบบการปกครองท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ประชาชน ในท้องถิ่นนั้น ๆ สามารถเลือกผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตท้องถิ่นของตนได้โดยตรง ระบบการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรงนี้ มีขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศไทยในปี พ.ศ. 2521 โดย กรุงเทพมหานคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแรกที่น่าระบบดังกล่าวมาใช้ อย่างไรก็ตามกรุงเทพมหานคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ที่มีอยู่เพียงแห่งเดียวในประเทศไทย การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรง จึงไม่เป็นที่คุ้นเคยนักสำหรับคนไทยในขณะนั้น ต่อมาในปี พ.ศ. 2543 มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเทศบาลใหม่ ทำให้เทศบาลซึ่งเป็นการปกครองท้องถิ่นรูปแบบทั่วไป ที่มีอยู่ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ ได้เริ่มทดลองใช้ระบบการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรง และมีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรงจริงเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2544 และเรียกระบบการเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรงในเทศบาลว่า เทศบาลในรูปแบบนายกเทศมนตรี ในขณะที่เทศบาล ในรูปแบบเดิมเรียกว่า เทศบาลในรูปแบบคณะเทศมนตรี ภายหลังต่อมา มีการแก้ไขกฎหมาย ส่วนท้องถิ่นอีกหลายฉบับ หลายรูปแบบเพื่อให้สอดคล้องกับการเลือกตั้งแบบใหม่ และตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 เป็นต้นมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดของไทยใช้ระบบการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรง ไม่ว่าจะเป็นเทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา (Sinluenam, 2012)

การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีหรือไม่ขึ้นอยู่กับการบริหารงานของนักการเมืองที่ผ่านการเลือกตั้งของประชาชนให้เข้ามาบริหารจัดการท้องถิ่น ในขณะเดียวกันท้องถิ่นจะดีหรือไม่ดีก็ขึ้นอยู่กับประชาชนด้วยเช่นกัน กล่าวคือ ถ้าหากประชาชนเลือกนักการเมืองท้องถิ่นที่เข้ามาบริหารจัดการท้องถิ่นเป็นคนที่มีความสมบัติไม่เพียงพอต่อการบริหารงานจะส่งผลให้ท้องถิ่นนั้นได้รับผลเสียหรือไม่เกิดการพัฒนาตามที่ควรจะเป็น อย่างไรก็ตามหากประชาชนเลือกนักการเมืองท้องถิ่นที่ดีมีความสมบัติเพียงพอต่อการบริหารงานให้เข้ามาบริหารท้องถิ่นจะส่งผลให้ท้องถิ่นนั้นได้รับผลดีหรือเกิดการพัฒนาเป็นไปตามที่ควรจะเป็นด้วย นั่นก็คือประชาชนจะได้รับการพัฒนาทั้งในพื้นที่ท้องถิ่นของตนและชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (Phantaneeya and Dongnadeng, 2020) ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้นำต่าง ๆ ได้รับการสนับสนุนจากประชาชนก็คือ ลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี ได้แก่ ความรู้ (Knowledge) ความริเริ่ม (Initiative) มีความกล้าหาญและความเด็ดขาด (Courage and firmness) การมีมนุษยสัมพันธ์ (Human relations) มีความยุติธรรมและซื่อสัตย์สุจริต (Fairness and Honesty) มีความอดทน (Patience) มีความตื่นตัวแต่ไม่ตื่นตูม (Alertness) มีความภักดี (Loyalty) (Waewkratok, 2009) ดังนั้น จึงเป็นการสมควรที่จะให้ประชาชนในท้องถิ่นแต่ละแห่งเป็นผู้กำหนดคุณลักษณะของผู้บริหารท้องถิ่นของตนและสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเพื่อกำหนดเป็นคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวัง (Srisuksai, 1997)

จากที่กล่าวมาข้างต้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี เพื่อเป็นการเพิ่มองค์ความรู้ด้านคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวัง และผลักดันให้ผู้นำท้องถิ่นพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะที่ตรงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นซึ่งเป็นรากฐานที่ดีของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี
2. เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1) ประชากร (Population) ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง ในเขตจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 324,332 คน (ข้อมูลจากสำนักงานการเลือกตั้งประจำจังหวัดอุทัยธานี)

2) กลุ่มตัวอย่าง (Sample Size) ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง ในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 384 คน โดยการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างจากประชากรทั้งหมด ใช้การเปิดตารางสำเร็จรูปเครซีและมอร์แกน (Krejcie and Morgan)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบ่งออกเป็น 2 ตอนคือ

ตอนที่ 1 เป็นคำถามลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะคำถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Checklist) จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ เพศ อายุ และระดับการศึกษา

ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี จำนวน 25 ข้อ แบ่งออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านลักษณะส่วนตัว ด้านปัจจัยส่วนบุคคล ด้านความรู้ความสามารถ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวิสัยทัศน์ ลักษณะเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ของลิเคิร์ต (Likert scale) แบ่งออกเป็น 5 ระดับคือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด (Srisa-ard, 2011)

โดยให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถามเพื่อหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ โดยใช้สูตร IOC : (Index of Item Objective Congruence) ตามวิธีของโรวินลลี และแฮมเบิลตัน (Rovinelli and Hambleton) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- + 1 = ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์
- 0 = ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์

- 1 = ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์
แล้วนำผลคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญไปคำนวณหาค่า IOC ตามสูตร

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

R คือ ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

N คือ จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

แล้วนำข้อคำถามที่ผ่านการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญที่มีผลการประเมินตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไปซึ่งเป็นข้อคำถามที่เหมาะสมมีความเที่ยงตรง และสอดคล้องตรงตามวัตถุประสงค์มาเป็นข้อคำถาม ในการทำวิจัยในครั้งนี้

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนในการเก็บรวบรวมข้อมูลดังนี้

3.1 ทำหนังสือขอความร่วมมือถึงนายอำเภอต่าง ๆ ในเขตจังหวัดอุทัยธานี เพื่อประสานในการเก็บข้อมูลจากประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง ในเขตจังหวัดอุทัยธานี จากวันที่ 1 – 31 สิงหาคม 2565 รวมระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูล 30 วัน

3.2 ผู้วิจัยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ โดยแจกแบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไปที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง ในเขตจังหวัดอุทัยธานี โดยแจกแบบสอบถามได้จำนวน 384 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งผู้วิจัยชี้แจงวัตถุประสงค์ และความเป็นมาของการทำวิจัย ประโยชน์ที่จะได้รับการวิจัย เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามเกิดความเข้าใจตรงกัน และให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามอย่างถูกต้องครบถ้วน

3.3 เก็บรวบรวมข้อมูลโดยส่งไปทางไปรษณีย์ ได้ครบตรงตามเวลาที่กำหนด หากไม่ครบผู้วิจัยได้โทรติดตามจนครบ

4. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ประกอบด้วย

4.1 สถิติที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพแบบสอบถาม

4.1.1 หาค่าอำนาจจำแนกรายข้อกับรวมทุกข้อโดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ อย่างง่าย (Item – Total Correlation)

4.1.2 หาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยการหา ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาตามวิธีของครอนบาค (Cronbach)

4.2 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป ได้แก่ ร้อยละ (Percentage)

4.3 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

4.4 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์เปรียบเทียบเพศ ที่แตกต่างกัน ได้แก่ t – test (t-Samples)

4.5 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์เปรียบเทียบ อายุ และระดับการศึกษา สถิติที่ใช้ได้แก่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F – test (One – Way ANOVA)

ผลการวิจัย

วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด ได้แก่ ด้านความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.90$) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ($\bar{X} = 3.82$) ด้านวิสัยทัศน์ ($\bar{X} = 3.73$) ด้านลักษณะส่วนตัว ($\bar{X} = 3.63$) และด้านปัจจัยส่วนบุคคล ($\bar{X} = 3.55$)

คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1. ด้านลักษณะส่วนตัว	3.63	0.86	มาก
2. ด้านปัจจัยส่วนบุคคล	3.55	0.93	มาก
3. ด้านความรู้ความสามารถ	3.90	0.33	มาก
4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	3.82	0.75	มาก
5. ด้านวิสัยทัศน์	3.73	0.47	มาก
โดยรวม	3.72	0.67	มาก

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี

โดยรวมและเป็นรายด้านและเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่า

- 1) ด้านลักษณะส่วนตัว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 1 มีกริยาวาจา สุภาพเรียบร้อย และเป็นมิตร ($\bar{X} = 3.67$) ข้อ 2 มีสัจจะ พูดจริง ทำจริง ($\bar{X} = 3.66$) และ ข้อ 3 มีการวางตัวที่เหมาะสม ($\bar{X} = 3.65$)

ด้านลักษณะส่วนตัว	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1. มีกริยาวาจา สุภาพเรียบร้อย และเป็นมิตร	3.67	0.85	มาก
2. มีสัจจะ พูดจริง ทำจริง	3.66	0.87	มาก
3. มีการวางตัวที่เหมาะสม	3.65	0.88	มาก
4. มีความเชื่อมั่นในอุดมการณ์ ที่มีต่อการพัฒนาท้องถิ่น	3.63	0.89	มาก
5. มีความสนใจ และเอาใจใส่ความเป็นอยู่ของประชาชน	3.62	0.86	มาก
6. มีเมตตา มีความรักแก่ผู้อื่นอย่างจริงใจ	3.60	0.84	มาก
โดยรวม	3.63	0.86	มาก

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่
ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ด้านลักษณะส่วนตัว

2) ด้านปัจจัยส่วนบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 ควรมีอาชีพที่สุจริต ($\bar{X} = 3.59$) ข้อ 5 ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงและเรียบง่าย ($\bar{X} = 3.57$) และ ข้อ 4 เป็นบุคคลที่ไม่มีปัญหาครอบครัว ($\bar{X} = 3.56$)

ด้านปัจจัยส่วนบุคคล	$\bar{X}$	S.D.	อภิปรายผล
1. ควรมีอายุระหว่าง 30 - 60 ปี	3.53	0.96	มาก
2. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่า มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่าขึ้นไป	3.52	0.95	มาก
3. ควรมีอาชีพที่สุจริต	3.59	0.92	มาก
4. เป็นบุคคลที่ไม่มีปัญหาครอบครัว	3.56	0.93	มาก
5. ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงและเรียบง่าย	3.57	0.94	มาก
6. มีพื้นฐานทางการดำเนินชีวิตที่สมอดันเสมอปลาย	3.55	0.91	มาก
โดยรวม	3.55	0.93	มาก

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่
ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ด้านปัจจัยส่วนบุคคล

3) ด้านความรู้ ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 1 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากประชาชน ($\bar{X} = 3.94$) ข้อ 2 มีความสามารถในการปฏิบัติงาน สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.92$) และ 5 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่ดี ($\bar{X} = 3.91$)

ด้านความรู้ ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	อภิปรายผล
1. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับจากประชาชน	3.94	0.30	มาก
2. มีความสามารถในการปฏิบัติงาน สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	3.92	0.32	มาก
3. หมั่นศึกษาและพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ	3.90	0.33	มาก
4. มีการทำงานอย่างเป็นระบบ	3.88	0.34	มาก
5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่ดี	3.91	0.35	มาก
6. รู้วิธีที่จะต่อสู้ แบ่งปันและช่วยเหลือผู้อื่น	3.87	0.36	มาก
โดยรวม	3.90	0.33	มาก

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่
ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ด้านความรู้ ความสามารถ

4) ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 6 เป็นคนที่ไม่ประมาท และมีศีลธรรม ($\bar{X} = 3.86$) ข้อ 1 เป็นคนดี คิดดีและประพฤติดี ($\bar{X} = 3.85$) และ ข้อ 3 มีความเมตตา มีความกรุณา ต่อตนเองและผู้อื่น ($\bar{X} = 3.83$)

ด้านคุณธรรม จริยธรรม	$\bar{X}$	S.D.	อภิปรายผล
1. เป็นคนดี คิดดีและประพฤติดี	3.85	0.73	มาก
2. ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นในสังคม	3.79	0.75	มาก
3. มีความเมตตา มีความกรุณา ต่อตนเองและผู้อื่น	3.83	0.74	มาก
4. เป็นคนที่ใฝ่หาความรู้อยู่เสมอ	3.80	0.76	มาก
5. รู้จักตนเอง เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	3.82	0.77	มาก
6. เป็นคนที่ไม่ประมาท และมีศีลธรรม	3.86	0.78	มาก
โดยรวม	3.82	0.75	มาก

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่
ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ด้านคุณธรรม จริยธรรม

5) ด้านวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 1 เป็นผู้มองการณ์ไกล และรู้จักการสร้างภาพในอนาคต ($\bar{X} = 3.77$) ข้อ 4 รู้จักใจเปิดกว้าง เพื่อรับฟังประสบการณ์ใหม่ ๆ อยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.76$) และ ข้อ 5 มีแรงจูงใจ เพื่อใฝ่หาผลสัมฤทธิ์ในชีวิต ($\bar{X} = 3.74$)

ด้านวิสัยทัศน์	$\bar{x}$	S.D.	อภิปรายผล
1. เป็นผู้ที่มีมองการณ์ไกล และรู้จักการสร้างภาพในอนาคต	3.77	0.44	มาก
2. วางแผนเชิงกลยุทธ์ได้ดี ไม่เป็นคนวิสัยทัศน์แคบ เมื่ออยู่ใน ภาวะการณ์ปัจจุบัน	3.69	0.48	มาก
3. มองภาพกว้างแล้วมุ่งสู่สภาพเล็ก (Perspective) คิดแบบนิรนัย รู้และเข้าใจเป้าหมายขององค์กร	3.70	0.45	มาก
4. รู้จักใจเปิดกว้าง เพื่อรับฟังประสบการณ์ใหม่ ๆ อยู่เสมอ	3.76	0.46	มาก
5. มีแรงจูงใจ เพื่อฝ่าฟันผลสัมฤทธิ์ในชีวิต	3.74	0.47	มาก
6. มีความทะเยอทะยาน เน้นผลกระทบเชิงสร้างสรรค์ มุ่งหาความสำเร็จใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา	3.72	0.49	มาก
โดยรวม	3.73	0.47	มาก

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่
ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ด้านวิสัยทัศน์

วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตาม เพศ อายุ และระดับการศึกษา ที่แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และระดับ
การศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี
โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชน คาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี	เพศชาย		เพศหญิง		t	P*
	$\bar{x}/S.D.$	แปรผล	$\bar{x}/S.D.$	แปรผล		
1. ด้านลักษณะส่วนตัว	3.65/0.88	มาก	3.61/0.84	มาก	1.543	.124
2. ด้านปัจจัยส่วนบุคคล	3.56/0.92	มาก	3.54/0.92	มาก	.276	.783
3. ด้านความรู้ความสามารถ	3.84/0.72	มาก	3.80/0.72	มาก	.626	.532
4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	3.91/0.32	มาก	3.89/0.32	มาก	1.394	.164
5. ด้านวิสัยทัศน์	3.75/0.45	มาก	3.71/0.45	มาก	1.723	.098
โดยรวม	3.74/0.68	มาก	3.70/0.66	มาก	1.176	.240

ตารางที่ 7 ผลการเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็น
ต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ

คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชน คาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี		อายุ						F	P *
		18 - 30 ปี		31 - 40 ปี		อายุ 41 ปีขึ้นไป			
		$\bar{x}$ /S.D.	แปรผล	$\bar{x}$ /S.D.	แปรผล	$\bar{x}$ /S.D.	แปรผล		
1. ด้านลักษณะส่วนตัว		3.64/0.85	มาก	3.62/0.86	มาก	3.61/0.87	มาก	2.125	.097
2. ด้านปัจจัยส่วนบุคคล		3.57/0.95	มาก	3.54/0.94	มาก	3.55/0.92	มาก	.410	.746
3. ด้านความรู้ความสามารถ		3.83/0.74	มาก	3.81/0.75	มาก	3.82/0.76	มาก	2.567	.055
4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม		3.91/0.34	มาก	3.89/0.32	มาก	3.89/0.34	มาก	2.131	.096
5. ด้านวิสัยทัศน์		3.74/0.46	มาก	3.72/0.47	มาก	3.74/0.48	มาก	3.660	.288
โดยรวม		3.73/0.66	มาก	3.71/0.67	มาก	3.72/0.67	มาก	1.874	.134

ตารางที่ 8 ผลการเปรียบเทียบ ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อ
คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี แตกต่างกัน

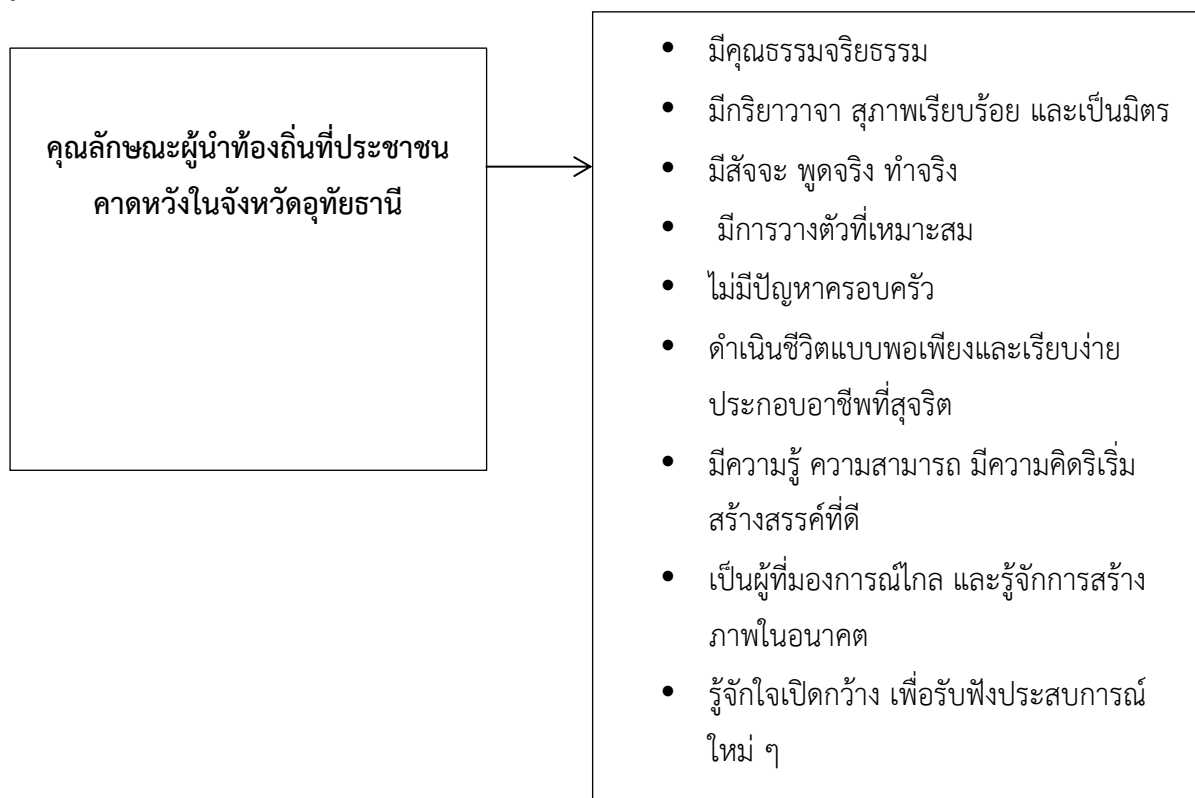
คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ ประชาชนคาดหวังใน จังหวัดอุทัยธานี	ระดับการศึกษา								F	P*.
	ประถม ศึกษา		มัธยมศึกษาตอนต้น		มัธยมศึกษาตอน ปลาย หรือ ปวช.		อนุปริญญา หรือ เทียบเท่า ขึ้นไป			
	$\bar{x}$ /S.D.	แปรผล	$\bar{x}$ /S.D.	แปรผล	$\bar{x}$ /S.D.	แปร ผล	$\bar{x}$ /S.D.	แปร ผล		
1. ด้านลักษณะส่วนตัว	3.61/0.84	มาก	3.59/0.85	มาก	3.65/0.87	มาก	3.67/0.88	มาก	.793	.498
2. ด้านปัจจัยส่วนบุคคล	3.53/0.91	มาก	3.51/0.92	มาก	3.58/0.09	มาก	3.59/0.95	มาก	.115	.062
3. ด้านความรู้ความสามารถ	3.80/0.73	มาก	3.78/0.74	มาก	3.83/0.77	มาก	3.86/0.76	มาก	1.274	.283
4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	3.88/0.34	มาก	3.86/0.35	มาก	3.92/0.31	มาก	3.93/0.32	มาก	.629	.397
5. ด้านวิสัยทัศน์	3.71/0.46	มาก	3.69/0.45	มาก	3.75/0.49	มาก	3.78/0.48	มาก	1.769	.164
โดยรวม	3.70/0.65	มาก	3.67/0.66	มาก	3.74/0.68	มาก	3.76/0.69	มาก	.664	.575

ตารางที่ 9 ผลการเปรียบเทียบ ประชาชนที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน มีความคิดเห็น
ต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี แตกต่างกัน

องค์ความรู้ใหม่

คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังมากที่สุดจากผู้นำนั้น คือด้านคุณธรรม จริยธรรม โดย
ประชาชนคาดหวังว่าผู้นำที่ตนเลือกเข้ามาเพื่อทำหน้าที่แทนตน จะเป็นคนดี คิดดี และประพฤติดี ดังนั้นผู้นำ
ท้องถิ่นที่อยากจะได้ใจประชาชนต้องแสดงให้เห็นถึงความมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ก็ต้องมีคุณลักษณะที่มีกริยาวาจา สุภาพ

เรียบง่าย และเป็นมิตร มีสัจจะ พูดจริง ทำจริง มีการวางตัวที่เหมาะสม ไม่มีปัญหาครอบครัว ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงและเรียบง่าย ประกอบอาชีพที่สุจริต มีความรู้ ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่ดี เป็นผู้มองการณ์ไกล และรู้จักการสร้างภาพในอนาคต รู้จักใจเปิดกว้าง เพื่อรับฟังประสบการณ์ใหม่ ๆ อยู่เสมอ และมีแรงจูงใจ เพื่อไฝ่หาผลสัมฤทธิ์ในชีวิต ซึ่งคุณลักษณะทั้งหมดนี้ คือสิ่งที่ประชาชนคาดหวังที่จะเห็นจากผู้นำท้องถิ่นของตนทั้งสิ้น



รูปภาพที่ 1 องค์ความรู้ใหม่

อภิปรายผลการวิจัย

ผลจากการวิจัยวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 พบว่า คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้รับค่าเฉลี่ยสูงสุด ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ 1) ประชาชนที่อาศัยอยู่ในจังหวัดอุทัยธานี ได้ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยให้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้รับค่าเฉลี่ยสูงสุด ทั้งนี้อาจเป็นเพราะหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งของการเป็นผู้นำคือ กระบวนการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มีความสามารถชักจูงให้บุคคลอื่นทำตามเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถนำองค์กรไปสู่ทิศทางที่จะทำให้เกิดความสมัครสมาน สามัคคี และเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ซึ่งผู้นำสามารถทำกระบวนการนี้ให้บรรลุผลสำเร็จได้ ก็โดยการประยุกต์คุณสมบัติต่าง ๆ ของการเป็นผู้นำ โดยเฉพาะด้านคุณธรรมจริยธรรม เพราะคนที่มีคุณธรรม หมายถึง เป็นคนดี คิดดีและประพฤติดี ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นในสังคม และมีเมตตา กรุณา ตนเองและ

ผู้อื่น เป็นคนใฝ่รู้อยู่เสมอ รู้จักตนเอง เสียสละเพื่อส่วนรวม มองการณ์ไกล ไม่ประมาท และมีศีลธรรม และอื่น ๆ ดังนั้นผู้นำ จึงควรมีคุณสมบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม มาเป็นลำดับแรก 2) ประชาชนที่อาศัยอยู่ในจังหวัดอุทัยธานี มีความคิดเห็นว่า ในปัจจุบันนี้ สังคมไทยยังขาดผู้นำที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลาย ๆ แห่ง ยังบริหารงานไม่ค่อยโปร่งใส บางแห่งมีการเรียกรับผลประโยชน์จากโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งสาเหตุหนึ่งมาจากการที่ผู้นำยังขาดจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนั้นประชาชนที่อาศัยอยู่ในจังหวัดอุทัยธานี จึงให้ค่าเฉลี่ยด้านคุณธรรมจริยธรรมของผู้นำมาเป็นอันดับแรก เพื่อเป็นการเรียกร้องให้ผู้นำท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม 3) ประชาชนที่อาศัยอยู่ในจังหวัดอุทัยธานี มีความคิดเห็นว่า หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการสร้างสังคมให้สงบสุข มีดังนี้คือ การมีเมตตา การมีความรักแก่ผู้อื่นอย่างจริงใจ การเข้าอกเข้าใจในผู้อื่น การเอาใจเขามาใส่ใจเรา การรู้จักเกรงใจ การรู้จักให้อภัย ซื่อสัตย์ การรับผิดชอบตรงต่อเวลา สุภาพอ่อนโยน ไม่เบียดเบียนผู้อื่น หรือไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ด้วยการกระทำหรือคำพูด เช่น ไม่วางอำนาจ ไม่โยนความผิดของตนไปให้ผู้อื่น ไม่ประชดประชัน นินทาว่าร้าย ไม่คิดร้ายต่อผู้อื่นและต่อตนเอง การสงเคราะห์ผู้อื่น หรือให้ความร่วมมือในกิจการงานของผู้อื่น และส่วนรวมตามโอกาสอันควร การรักษาคำพูดของตน รับผิดชอบต่อคำมั่นสัญญา การมีเหตุผล ในการพูดและการกระทำ ไม่เอาอารมณ์ของตนเป็นใหญ่ มีมารยาทในการคบหาสมาคม ไม่เอาเปรียบผู้อื่น หรือนึกถึงประโยชน์ส่วนตนแต่ฝ่ายเดียว การมีความยุติธรรมต่อบุคคลรอบข้าง และการดูแลรักษาสุขภาพและบุคลิกภายนอก เช่น การแต่งกายให้สะอาดเรียบร้อยเหมาะสมแก่กาลเทศะ ฯลฯ จากเหตุผลที่กล่าวมาแล้ว จึงน่าจะเป็นสาเหตุทำให้ประชาชนที่อาศัยอยู่ในจังหวัดอุทัยธานี ได้ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับแนวคิดของ Charoenwongsak (2006) เกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองในปัจจุบัน ซึ่งผู้นำควรมีลักษณะสำคัญ 5 ประการ ดังนี้คือ ด้านคุณลักษณะหรือลักษณะส่วนตัว ได้แก่ มีเมตตา มีความรักแก่ผู้อื่นอย่างจริงใจ เข้าอกเข้าใจในผู้อื่น เอาใจใส่เขามาใส่ใจเรา รู้จักเกรงใจ รู้จักให้อภัย และมีความซื่อสัตย์ ด้านภูมิหลัง ได้แก่ ควรมีอายุในช่วงวัยทำงาน ควรมีอาชีพสุจริต มีพื้นฐานทางการดำเนินชีวิตดีมีศีลธรรมดีมีคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การเป็นคนดี คิดดีและประพฤติดี ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นในสังคม และมีเมตตา กรุณา ตนเองและผู้อื่น ด้านความรู้ความสามารถ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นที่ยอมรับของผู้อื่น และด้านวิสัยทัศน์ ควรเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นต้น และสอดคล้องกับงานวิจัยของ Phantaneeya and Dongnadeng (2020) ได้ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ในทัศนะของประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง ผลการวิจัย พบว่า ระดับความคิดเห็นของประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง ที่มีต่อคุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์อยู่ในระดับ มากที่สุดทุกด้าน โดยด้านคุณธรรมและจริยธรรมมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาด้านบุคลิกภาพ ด้านประสบการณ์ในการทำงาน และด้านการบริหารกับด้านวิสัยทัศน์มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน

ผลจากการวิจัยวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 พบว่า ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า

1) ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน ได้แก่ เพศชาย เพศหญิง ถึงแม้เพศจะแตกต่างกัน แต่มีความสนใจข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำคุณลักษณะที่พึงประสงค์นั้นมาเป็นข้อมูลในการตัดสินใจในการเลือกตั้งผู้นำท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นของตนในอนาคต เพื่อให้ได้ผู้นำท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติดีที่สุด หรือเป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต เช่น ด้านลักษณะส่วนตัว พบว่า ประชาชนทั้งเพศชาย เพศหญิง ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ควรมีความซื่อสัตย์สุจริต ทำจริง และผู้บริหารท้องถิ่น ควรมีความสุภาพเรียบร้อยเป็นมิตรอย่างเท่าเทียมกัน ด้านข้อมูลส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนทั้งเพศชาย เพศหญิง ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่นควรเป็นบุคคลที่ไม่มีปัญหาครอบครัว และผู้บริหารท้องถิ่นควรมีอาชีพที่สุจริต อย่างเท่าเทียมกัน ด้านความรู้ความสามารถ พบว่า ประชาชนทั้งเพศชาย เพศหญิง ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่นควรเป็นบุคคลที่ไม่มีปัญหาครอบครัว และผู้บริหารท้องถิ่นควรมีอาชีพที่สุจริต อย่างเท่าเทียมกัน ด้านคุณธรรมจริยธรรม พบว่า ประชาชนทั้งเพศชาย เพศหญิง ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่นควรเป็นคนดี คิดดีและประพฤติดี และผู้บริหารท้องถิ่นควรรู้จักตนเอง เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อย่างเท่าเทียมกัน ด้านความรู้ ความสามารถ พบว่า ประชาชนทั้งเพศชาย เพศหญิง ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ควรมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากประชาชน และผู้บริหารท้องถิ่นควรมีความสามารถในการปฏิบัติงาน สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และด้านวิสัยทัศน์ พบว่า ประชาชนทั้งเพศชาย เพศหญิง ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่นควรเป็นผู้ที่มองการณ์ไกล รู้จักการสร้างภาพในอนาคต และผู้บริหารท้องถิ่น ควรเปิดใจกว้าง เพื่อรับฟังประสบการณ์ใหม่ ๆ อยู่เสมอ อย่างเท่าเทียมกันทั้งเพศชาย เพศหญิง เป็นต้น จากเหตุผลที่กล่าวมา น่าจะเป็นสาเหตุให้ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ Poomrakchat (2017) ได้ศึกษาเรื่อง คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่นในทัศนคติของประชาชน ในเขตอำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ผลการเปรียบเทียบ พบว่า ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณสมบัตินี้ที่พึงประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น ไม่แตกต่างกัน

2) ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกัน ได้แก่ อายุ 18- 30 ปี อายุ 31 – 40 ปี และอายุ 41 ปีขึ้นไป ถึงแม้อายุจะแตกต่างกัน แต่มีความสนใจในข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำคุณลักษณะที่พึงประสงค์นั้น มาเป็นข้อมูลในการตัดสินใจในการเลือกตั้งผู้นำท้องถิ่น หรือผู้บริหาร

ท้องถิ่นของตนในอนาคต เพื่อให้ได้ผู้นำท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติที่ดีที่สุด หรือเป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต เช่น ด้านลักษณะส่วนตัว พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มอายุ ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ควรมีสัจจะ พุดจริง ทำจริง และผู้บริหารท้องถิ่น ควรมีกริยาวาจา สุภาพเรียบร้อย เป็นมิตร อย่างเท่าเทียมกัน ด้านปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มอายุ ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ควรเป็นบุคคลที่ไม่มีปัญหาครอบครัว และผู้บริหารท้องถิ่นควรมีอาชีพที่สุจริต อย่างเท่าเทียมกัน ด้านความรู้ความสามารถ พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มอายุ ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่นควรเป็นบุคคลที่ไม่มีปัญหาครอบครัว และผู้บริหารท้องถิ่นควรมีอาชีพที่สุจริต อย่างเท่าเทียมกัน ด้านคุณธรรมจริยธรรม พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มอายุ ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่นควรเป็นคนดี คิดดีและประพฤติดี และผู้บริหารท้องถิ่นควรรู้จักตนเอง เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อย่างเท่าเทียมกัน ด้านความรู้ ความสามารถ พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มอายุ ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ควรมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากประชาชน และผู้บริหารท้องถิ่นควรมีความสามารถในการปฏิบัติงาน สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และด้านวิสัยทัศน์ พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มอายุ ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ควรเป็นผู้ที่มองการณ์ไกล รู้จักการสร้างภาพในอนาคต และผู้บริหารท้องถิ่น ควรเปิดใจกว้าง เพื่อรับฟังประสบการณ์ใหม่ ๆ อยู่เสมอ อย่างเท่าเทียมกัน เป็นต้น จากเหตุผลที่กล่าวมา น่าจะเป็นสาเหตุให้ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ Sangmurin (2016) ได้ศึกษาเรื่องคุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา ผลการเปรียบเทียบ พบว่า ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ ไม่แตกต่างกัน

3) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน ได้แก่ ระดับการศึกษา ประถมศึกษา (ป.4 หรือ ป.6) ระดับการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3 หรือ มศ.3) ระดับการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช. และระดับการศึกษา อนุปริญญา หรือ ปวส. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ถึงแม้ระดับการศึกษาจะแตกต่างกัน แต่มีความสนใจข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำคุณลักษณะที่คาดหวังนั้นมาเป็นข้อมูลในการตัดสินใจในการเลือกตั้งผู้นำท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นของตนในอนาคต เพื่อให้ได้ผู้นำท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติที่ดีที่สุด หรือเป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต เช่น ด้านลักษณะส่วนตัว พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มระดับการศึกษาได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ควรมีสัจจะ พุดจริง ทำจริง และผู้นำท้องถิ่น

ควรมีกริยาวาจา สุภาพเรียบร้อย เป็นมิตร อย่างเท่าเทียมกัน ด้านปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มระดับการศึกษาได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ควรเป็นบุคคลที่ไม่มีปัญหาครอบครัว และผู้บริหารท้องถิ่นควรมีอาชีพที่สุจริต อย่างเท่าเทียมกัน ด้านความรู้ความสามารถ พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มระดับการศึกษา ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่นควรเป็นบุคคลที่ไม่มีปัญหาครอบครัว และผู้บริหารท้องถิ่นควรมีอาชีพที่สุจริต อย่างเท่าเทียมกัน ด้านคุณธรรมจริยธรรม พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มระดับการศึกษา ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้นำท้องถิ่นควรเป็นคนดี คิดดีและประพฤติดี และผู้บริหารท้องถิ่นควรรู้จักตนเองเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อย่างเท่าเทียมกัน ด้านความรู้ ความสามารถ พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มระดับการศึกษา ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้นำท้องถิ่น ควรมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากประชาชน และผู้นำท้องถิ่นควรมีความสามารถในการปฏิบัติงาน สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และด้านวิสัยทัศน์ พบว่า ประชาชนทุกกลุ่มระดับการศึกษา ได้ติดตามข้อมูลข่าวสารคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ผู้นำท้องถิ่น ควรเป็นผู้ที่มองการณ์ไกล รู้จักการสร้างภาพในอนาคต และผู้บริหารท้องถิ่น ควรเปิดใจกว้าง เพื่อรับฟังประสบการณ์ใหม่ ๆ อยู่เสมอ อย่างเท่าเทียมกัน เป็นต้น จากเหตุผลที่กล่าวมา น่าจะเป็นสาเหตุให้ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของ Rakkaphan (2017) ได้ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอดงเจริญ จังหวัดอุบลราชธานี ผลการเปรียบเทียบ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคาดหวังต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอดงเจริญ จังหวัดอุบลราชธานี ไม่แตกต่างกัน

สรุป

คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ความสามารถ ด้านวิสัยทัศน์ ด้านลักษณะส่วนตัว และด้านปัจจัยส่วนบุคคล และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้านพบว่า ด้านลักษณะส่วนตัว โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 1 มีกริยาวาจา สุภาพเรียบร้อย และเป็นมิตร ข้อ 2 มีสัจจะ พูดจริง ทำจริง และ ข้อ 3 มีการวางตัวที่เหมาะสม ด้านปัจจัยส่วนบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 เป็นบุคคลที่ไม่มีปัญหาครอบครัว ข้อ 5 ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงและเรียบง่าย และ ข้อ 4 ควรมีอาชีพที่สุจริต ด้านความรู้

ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 1 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากประชาชน ข้อ 2 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่ดี และข้อ 5 มีความสามารถในการปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 6 เป็นคนที่ไม่ประมาท และมีศีลธรรม ข้อ 1 เป็นคนดี คิดดีและประพฤติดี และ ข้อ 3 มีความเมตตา มีความกรุณา ต่อตนเองและผู้อื่น ด้านวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 1 เป็นผู้ที่มีการมองการณ์ไกล และรู้จักการสร้างภาพในอนาคต ข้อ 4 รู้จักใจเปิดกว้าง เพื่อรับฟังประสบการณ์ใหม่ ๆ อยู่เสมอ และ ข้อ 5 มีแรงจูงใจ เพื่อไฝหาผลสัมฤทธิ์ในชีวิต การเปรียบเทียบระดับเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตาม เพศ อายุ และระดับการศึกษา ที่แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า ผลการเปรียบเทียบ พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอุทัยธานี โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัย ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1.1 ผู้นำท้องถิ่นควรมีความซื่อสัตย์ สุจริต จริงใจ เพื่อให้ผู้นำท้องถิ่นสามารถพัฒนาชุมชน ให้เกิดความเจริญกับท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

1.2 ผู้นำท้องถิ่นควรเป็นบุคคลที่มีความสามารถในการพูด หรือแสดงพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ ที่สามารถจูงใจให้เกิดความสามัคคีในชุมชน และร่วมแรงร่วมใจกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ได้ตั้งไว้

1.3 ผู้นำท้องถิ่นควรมีความสามารถในการคิด ควรเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีสติปัญญาในการคิดพิจารณาในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและส่วนรวม

1.4 ผู้นำท้องถิ่นควรมีความยืดหยุ่น เป็นผู้ปรับตัวให้เข้ากับความต้องการของชุมชน และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในสังคมปัจจุบัน ได้เป็นอย่างดี

1.5 ผู้นำท้องถิ่นควรมีความเชื่อมั่นในตนเอง ควรมีความเชื่อมั่นว่า ตนเองมีสามารถเป็นผู้นำ ที่จะสร้างความเจริญให้ชุมชนได้

1.6 ผู้นำท้องถิ่นควรมีความมีพลัง ควรเป็นผู้มีศรัทธาอย่างแรงกล้าในการพัฒนาชุมชน และพยายามหาวิธีการที่จะทำให้ชุมชน ได้รับการสนับสนุนด้านการพัฒนาทั้งจากชุมชน และคนในชุมชน

1.7 ผู้นำท้องถิ่นควรมีความคิดสร้างสรรค์ ควรเป็นผู้ที่มีสามารถคิดในสิ่งใหม่ แสวงหาสิ่งใหม่มาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการในชุมชน เพื่อสร้างความหลากหลายในการพัฒนาชุมชน

2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

สำหรับประเด็นในการวิจัยครั้งต่อไปควรทำวิจัยในประเด็นเกี่ยวกับ

2.1 ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทของผู้นำท้องถิ่นในจังหวัดอุทัยธานี ที่ใช้ภาวะผู้นำ ในการดำเนินงานจนประสบความสำเร็จ

2.2 ศึกษาเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่ประชาชนคาดหวังในจังหวัดอื่น เพื่อนำผลที่ได้มาเปรียบเทียบความเหมือน และความแตกต่างกันของแต่ละพื้นที่

References

- Charoenwongsak, K. (2006). *The Future Image and Desirable Characteristics of Thai People*. Bangkok: Office of the National Education Commission.
- Department of Local Administration. (2007). *Local Development Plan Preparation Manual*. Bangkok: Department of Local Administration.
- Phantaneeya, S., & Dongnadeng, H. A. (2020). Desirable Characteristics of the Local Politicians in the Views of Trang Municipality Residents. *Journal of King Prajadhipok's Institute*, 18(3), 17-35.
- Poomrakchat, A. (2017). *Desirable Properties of Local Administrators in People's Attitudes in Lam Luk Ka District, Pathum Thani Province*. (Master's Thesis). Sukhothai Thammathirat Open University. Nonthaburi.
- Puangngam, K. (2009). *Thai Local Government: Principles and New Dimensions in the Future*. Bangkok: Winyuchon.
- Rakkhapan, P. (2017). *Desirable Characteristics of the President of Central Subdistrict Administrative Organization, District Det Udom, Ubon Ratchathani Province*. (Master's Thesis). Mahasarakham University. Mahasarakham.
- Sangmurin, P. (2016). *Desirable Characteristics of Local Politicians of People in Nong Bon Subdistrict Administrative Organization Mueang Sa Kaeo District Sa Kaeo Province*. (Master's Thesis). Buriram Rajabhat University. Buriram.
- Sinluenam, S. (2012). Desirable Qualifications of Local Authority Leaders According to the Ten Buddhist Nobles and Administrative Principles in the Age of Globalization by the Views of Electorate. Case Study of Salaya Municipality, Phutthamonthon District, Nakhorn Prathom Province. *Journal of Academic Resources*, 23(1), 70-80.
- Srisaard, B. (2011). *Principles of Basic Research*. Bangkok: Suwiriyan.

- Srisuksai, J. (1997). *Guidelines for Creating Independence in Personnel Management of Thai Local Administrative Organizations*. (Master's Thesis). Thammasat University. Bangkok.
- Waewkrathok, R. (2009). *Factors for success in teamwork*. Retrieved July 30, 2022, from <https://www.gotoknow.org/user/rebeca27/profile>.
- Yindeesuk, K. (2011). *Characteristics of Sub-district Administrative Organization Presidents that are Desirable to the People in the area of Phanat Nikhom District Chonburi Province*. (Master's Thesis). Burapha University. Chonburi.