

รูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว
LEADERSHIP STYLES AFFECT TO ADMINISTRATOR'S LOCAL GOVERNMENT
ORGANIZATION ALONG THAI-CAMBODIAN BORDER, SA KAEO PROVINCE

ชยภัทท์ เทสินทโชติ

CHAYAPHATTH THESINTHACHOT

ชิตพล ชัยมะดัน

CHITTAPOL CHAIMADAN

จักรชัย สือประเสริฐสิทธิ์

CHAKCHAI SUEPRASERTSITH

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

GRADUATE SCHOOL OF PUBLIC ADMINISTRATION

ชลบุรี

CHON BURI

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ระดับการปฏิบัติตามรูปแบบผู้นำ ระดับการบริหารงาน และรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 8 แห่ง จำนวน 600 คน กลุ่มตัวอย่างได้มาจากการกำหนดขนาดตัวอย่างของ Kerjcie and Morgan จำนวน 234 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบค่าความเชื่อมั่นได้เท่ากับ 0.96 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน (Stepwise multiple regression analysis)

ผลการศึกษาพบว่า รูปแบบผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว รูปแบบผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ผู้นำแบบสร้างสรรค์ ($\bar{X}=3.86$, S.D.=0.55) รองลงมาได้แก่ ผู้นำแบบทางสายกลาง ($\bar{X}=3.82$, S.D.=0.56) ผู้นำแบบทีมงาน ($\bar{X}=3.81$, S.D.=0.57) ผู้นำแบบถดถอย ($\bar{X}=3.24$, S.D.=0.70) และผู้นำแบบใช้อำนาจหน้าที่ ($\bar{X}=3.22$, S.D.=0.47)

การบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.88$, S.D.=0.52) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการควบคุม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.00$, S.D.=0.60) รองลงมาได้แก่ ด้านการจัดองค์การ ($\bar{X}=3.95$, S.D.=0.59) ด้านการนำ ($\bar{X}=3.79$, S.D.=0.61) และด้านการวางแผน ($\bar{X}=3.77$, S.D.=0.64)

รูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว ได้แก่ รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน และรูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง สมการถดถอยมีอำนาจการทำนายหรือพยากรณ์ร้อยละ 57.00 โดย มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการทำนายหรือพยากรณ์ เท่ากับ ± 0.34

คำสำคัญ : ผู้นำ, การบริหาร, ท้องถิ่น, ชายแดน

ABSTRACT

The research aimed to study the leadership behavior level, the management level and leadership styles affect to Administrator's Local Government Organization along Thai-Cambodian Border, Sa Kaeo Province. This research on Quantitative research. The population size was 600 staffs from 8 locations who worked at Local Government Organization. Sample size was identified by Krejcie and Morgan's Table were 234 staffs. The instrument used to collect the data was a questionnaire and was tested for reliability were 0.96. Data were analyzed using descriptive statistics: Mean, Standard Deviation and Stepwise Multiple Regression Analysis.

The research found that the leadership styles of Administrator's Local Government Organization that have the highest average was Country club management style ($\bar{X}=3.86$, S.D.=0.55), followed by Middle of the road management style ($\bar{X}=3.82$, S.D.=0.56), Team management style ($\bar{X}=3.81$, S.D.=0.57), Impoverished management style ($\bar{X}=3.24$, S.D.=0.70) and Authority compliance management style ($\bar{X}=3.22$, S.D.=0.47).

The management of Administrator's Local Government Organization in overall were high level ($\bar{X}=3.88$, S.D.=0.52). According to each aspect, found that Controlling was high level ($\bar{X}=4.00$, S.D.=0.60), followed by Organizing ($\bar{X}=3.95$, S.D.=0.59), Leading ($\bar{X}=3.79$, S.D.=0.61) and Planning ($\bar{X}=3.77$, S.D.=0.64).

The leadership styles affected to Administrator's Local Government Organization, was Team management style and Middle of the road management style. The regression equation had a predictive power of 57 %, with a standard error of estimate equal ± 0.34 .

Keywords : Leader, Management, Local, Border

บทนำ

ประเทศไทยปัจจุบันประชาชนในแต่ละพื้นที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น สภาพสังคมมีการเปลี่ยนแปลงซับซ้อนมากขึ้น ความต้องการมีความหลากหลายตามไปด้วย ราชการส่วนภูมิภาคซึ่งเป็นตัวแทนของส่วนราชการกลางไม่อาจตอบสนองความต้องการของแต่ละท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเข้ามามีบทบาทมากขึ้น เพราะนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นผู้แทนที่คนในท้องถิ่นเลือกตั้งเข้ามานั้นย่อมมีความรู้ความเข้าใจในท้องถิ่นของตนเอง ทำให้ทราบความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ดี และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพของท้องถิ่น นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงถือได้ว่าเป็นผู้นำขององค์กรซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งประการหนึ่งต่อความสำเร็จขององค์กร เนื่องจากผู้นำเป็นผู้ที่มีบทบาท อำนาจ และหน้าที่สูงสุดขององค์กร ทั้งยังเป็นผู้กำหนดเป้าหมาย ทิศทางในอนาคตขององค์กร และเป็นตัวขับเคลื่อนองค์กรที่สำคัญที่สุด (ชัยเสฏฐ์ พรหมศรี, 2554, น. 5-7) จึงจำเป็นต้องมีรูปแบบผู้นำที่เหมาะสมในการบริหารงาน สภาพขององค์กร และสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในพื้นที่ตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ มีความหลากหลายทางมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ความเจริญทางด้านเทคโนโลยี และความหลากหลายทางวัฒนธรรม การนำพียงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายในการพัฒนาที่วางไว้ รูปแบบผู้นำที่เหมาะสมของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จึงมีความสำคัญต่อผลความสำเร็จเป็นอย่างยิ่ง

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เอื้ออำนวยต่อการบริหารงาน ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเหตุปัจจัยรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ในจังหวัดสระแก้ว เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบของผู้นำรวมทั้งแนวทางการบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้วในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

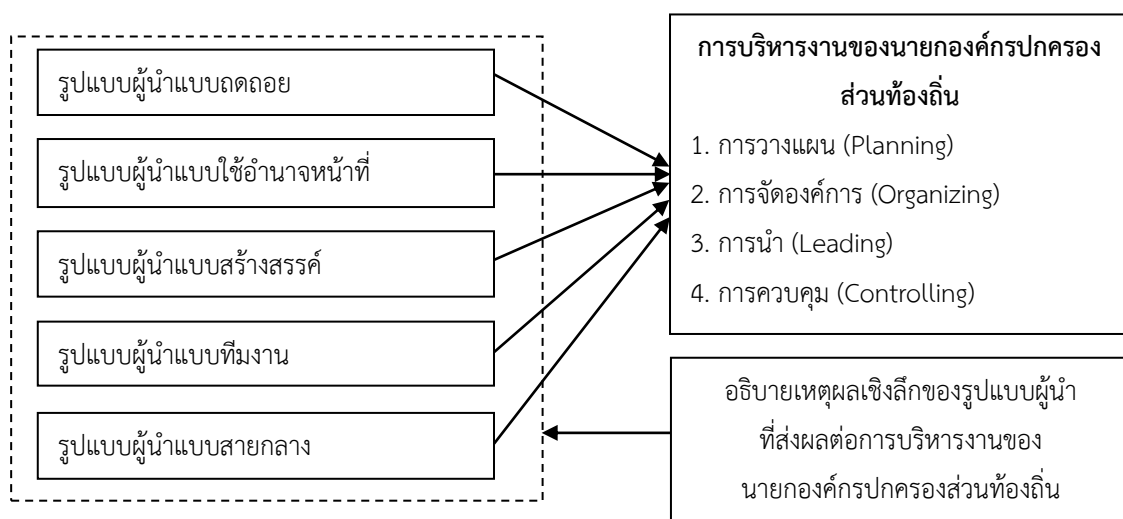
1. เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติตามรูปแบบผู้นำแบบถดถอย รูปแบบผู้นำแบบใช้อำนาจหน้าที่ รูปแบบผู้นำแบบสร้างสรรค์ รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน และรูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว
2. เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว
3. เพื่อศึกษารูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

ประโยชน์ของการวิจัย

1. ทำให้ทราบถึงรูปแบบผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว
2. ทำให้ทราบถึงการบริหารงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว
3. ทำให้ทราบถึงรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว
4. สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนารูปแบบผู้นำและการบริหารงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาแนวคิดรูปแบบผู้นำของ Blake and Mouton (1985) เป็นแนวคิดหลักในการวิจัย ซึ่งมีรูปแบบของผู้นำ 5 รูปแบบ คือรูปแบบผู้นำแบบถดถอย รูปแบบผู้นำแบบใช้อำนาจหน้าที่ รูปแบบผู้นำแบบสร้างสรรค์ รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน และรูปแบบผู้นำแบบสายกลาง แนวคิดการบริหารของ Bartol and Martin (1997, p. 7) เป็นแนวคิดหลักในการวิจัย ซึ่งมีหลักในการบริหาร 4 หลัก คือ การวางแผน (Planning) การจัดองค์กร (Organizing) การนำ (Leading) และการควบคุม (Controlling) นอกจากนี้ยังได้ศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับรูปแบบผู้นำและการบริหารงาน นำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดการวิจัย ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative research) เพื่อสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อตอบคำถามในการวิจัยที่ผู้วิจัยได้กำหนดไว้ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย มีวิธีดำเนินการวิจัยดังนี้

1. ประชากรในการวิจัย เป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว ประกอบด้วยเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบคำนึงถึงความน่าจะเป็น (Probability sampling) ได้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 8 แห่ง (สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว, 2556, น. 10) จำนวน 600 คน

2. กลุ่มตัวอย่าง เป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว ได้มาจากการกำหนดขนาดตัวอย่างของ Krejcie and Morgan (1970, p. 608) ได้ตัวอย่างจำนวน 234 คน และเพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นตัวแทนที่ดีของประชากร ทุกพื้นที่ที่มีโอกาสเท่า ๆ กันที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง จึงสุ่มตัวอย่างแบบสัดส่วน (Stratified random sampling) ตามจำนวนตัวอย่างต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) แบบประเมินค่า (Rating scale) เป็นคำถามเกี่ยวกับรูปแบบผู้นำ และการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว ตามวัตถุประสงค์การวิจัย แบ่งออกเป็น 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด เป็นแบบเลือกตอบ (Checklist)

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว จำนวน 5 รูปแบบ ได้แก่ ผู้นำแบบถดถอย ผู้นำแบบใช้อำนาจหน้าที่ ผู้นำแบบสร้างสรรค์ ผู้นำแบบทีม และผู้นำแบบสายกลาง เป็นแบบประเมินค่า (Rating scale)

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการนำ และด้านการควบคุม เป็นแบบประเมินค่า (Rating scale)

นำแบบสอบถามไปให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา (Content validity) เพื่อดูความครอบคลุมวัตถุประสงค์ที่ต้องการ โดยผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน ประกอบด้วย อาจารย์มหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิทางรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิตไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก 3 ท่าน ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการปกครองท้องถิ่น และมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก 2 ท่าน แบบสอบถามผ่านการตรวจสอบคุณภาพและความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Index of item objective congruence) โดยใช้ข้อคำถามที่มีค่าดัชนีความสอดคล้องตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป (สุวิมล ติรภานันท์, 2557, น. 148) นำไปทดลองใช้ (Try out) กับกลุ่มตัวอย่างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย จำนวน 30 ชุด เพื่อหาค่าความเที่ยง (Reliability) หรือความเชื่อถือได้ของแบบสอบถาม แบบสัมประสิทธิ์แอลฟาของ Cronbach (Cronbach's Alpha Coefficient) โดยแบบสอบถามด้านรูปแบบผู้นำมีความเชื่อมั่น 0.90 และแบบสอบถามด้านการบริหารมีความเชื่อมั่น 0.98 รวมค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.96

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

4.1 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistics) ได้แก่ ค่าร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม รูปแบบผู้นำ และการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

กำหนดเกณฑ์จากการแปลผลค่าเฉลี่ยออกเป็น 5 ระดับ โดยใช้เกณฑ์การตัดสินของ Best (1977, p. 134) อ้างถึงใน วินิต วิไลวงษ์วัฒนกิจ, 2550, น. 24) ดังนี้

$$\begin{aligned}\text{สูตรช่วงกว้างของอันตรภาคชั้น} &= (\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}) / \text{จำนวนระดับชั้น} \\ &= (5 - 1) / 5 \\ &= 0.80\end{aligned}$$

ได้เกณฑ์ในการแปลผลค่าเฉลี่ย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	4.21-5.00	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	3.41-4.20	หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ย	2.61-3.40	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	1.81-2.60	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ย	1.00-1.80	หมายถึง	น้อยที่สุด

จากนั้นนำเกณฑ์การแปลผลค่าเฉลี่ยมากำหนดให้สอดคล้องกับกรอบแนวคิดในการวิจัยได้ดังนี้

รูปแบบผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว กำหนดเกณฑ์ในการแปลผลค่าเฉลี่ย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	4.21-5.00	หมายถึง	ผู้นำมีการปฏิบัติมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	3.41-4.20	หมายถึง	ผู้นำมีการปฏิบัติมาก
คะแนนเฉลี่ย	2.61-3.40	หมายถึง	ผู้นำมีการปฏิบัติปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	1.81-2.60	หมายถึง	ผู้นำมีการปฏิบัติน้อย
คะแนนเฉลี่ย	1.00-1.80	หมายถึง	ผู้นำมีการปฏิบัติน้อยที่สุด

การบริหารงานของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว กำหนดเกณฑ์ในการแปลผลค่าเฉลี่ย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 4.21–5.00	หมายถึง	การบริหารอยู่ในระดับดีมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย 3.41–4.20	หมายถึง	การบริหารอยู่ในระดับดีมาก
คะแนนเฉลี่ย 2.61–3.40	หมายถึง	การบริหารอยู่ในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย 1.81–2.60	หมายถึง	การบริหารอยู่ในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย 1.00–1.80	หมายถึง	การบริหารอยู่ในระดับน้อยที่สุด

4.2 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุ (Multiple regression analysis) เพื่อวิเคราะห์รูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

5. การนำเสนอข้อมูล โดยผู้วิจัยนำเสนอข้อมูลผลการวิจัยเชิงบรรยาย (Descriptive research) โดยนำเสนอผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ อธิบายและสรุปผลการวิเคราะห์โดยใช้ตารางประกอบ

ผลการวิจัย

1. การศึกษาระดับการปฏิบัติตามรูปแบบผู้นำแบบถดถอย รูปแบบผู้นำแบบใช้อำนาจหน้าที่ รูปแบบผู้นำแบบสร้างสรรค์ รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน และรูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง ของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว แสดงดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ระดับการปฏิบัติตามรูปแบบผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

รูปแบบผู้นำ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ผู้นำแบบถดถอย	3.24	0.70	ปานกลาง
ผู้นำแบบใช้อำนาจหน้าที่	3.22	0.47	ปานกลาง
ผู้นำแบบสร้างสรรค์	3.86	0.55	มาก
ผู้นำแบบทีม	3.81	0.57	มาก
ผู้นำแบบสายกลาง	3.82	0.56	มาก
เฉลี่ย	3.59	0.57	มาก

จากตารางที่ 1 ระดับการปฏิบัติตามรูปแบบผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว พบว่า รูปแบบผู้นำแบบสร้างสรรค์ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X}=3.86$, S.D.=0.55) รองลงมา ได้แก่ ผู้นำแบบทางสายกลาง ($\bar{X}=3.82$, S.D.=0.56) ผู้นำแบบทีม ($\bar{X}=3.81$, S.D.=0.57) ผู้นำแบบถดถอย ($\bar{X}=3.24$, S.D.=0.70) และ ผู้นำแบบใช้อำนาจหน้าที่ ($\bar{X}=3.22$, S.D.=0.47) ตามลำดับ

2. การศึกษาระดับการบริหารงานของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว แสดงดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ระดับการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

การบริหารงาน	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการวางแผน	3.77	0.64	มาก
ด้านการจัดองค์การ	3.95	0.59	มาก
ด้านการนำ	3.79	0.61	มาก
ด้านการควบคุม	4.00	0.60	มาก
เฉลี่ย	3.88	0.52	มาก

จากตารางที่ 2 การบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.88$, S.D.=0.52) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการควบคุม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.00$, S.D.=0.60) รองลงมา ได้แก่ ด้านการจัดองค์การ ($\bar{X}=3.95$, S.D.=0.59) ด้านการนำ ($\bar{X}=3.79$, S.D.=0.61) และ ด้านการวางแผน ($\bar{X}=3.77$, S.D.=0.64) ตามลำดับ

3. การศึกษารูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว แสดงดังตารางที่ 3 และตารางที่ 4

ตารางที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

ตัวแปรที่ได้รับการคัดเลือกในตัวแบบหรือสมการ (Model)	R	R ²	Adjusted R ²	Std. Error of the Estimate	F	Sig.
รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน, รูปแบบผู้นำแบบสายกลาง	0.76 ^b	0.57	0.57	0.34	153.39	0.00 ^c

b. Predictors: (Constant), รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน, รูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง

c. Dependent Variable: ผลรวมด้านบริหาร

จากตารางที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยทำนายรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน (Stepwise multiple regression analysis) พบว่า มีตัวแปรที่สามารถทำนายรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว จำนวน 2 ตัวแปร ได้แก่ รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน (tld) และรูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง (tle) โดยที่ $R=0.76$, $R^2=0.57$, Adjusted $R^2=0.57$, Std. Error of the Estimate=0.34, $F=153.39$, Sig.=0.00

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์รูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

ตัวแปรที่ได้รับการคัดเลือกในตัวแบบหรือสมการ (Model)	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
ค่าคงที่ (Constant)	1.18	0.16		7.57	0.00
รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน (tld)	0.48	0.09	0.52	5.22	0.00
รูปแบบผู้นำแบบสายกลาง (tle)	0.23	0.09	0.25	2.49	0.01

*p<0.05

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์รูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน (Stepwise multiple regression analysis) พบว่า มีตัวแปรที่สามารถทำนายรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว จำนวน 2 ตัวแปร ได้แก่ รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน (tld) และรูปแบบผู้นำแบบสายกลาง (tle)

โดยนำรูปแบบมาเข้าสมการพยากรณ์ $Y = c + bx$ เมื่อ

Y = คะแนนตัวแปรเกณฑ์ที่ใช้ทำนายหรือพยากรณ์รูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

c = จุดตัดแกน Y หรือค่าคงที่ (Constant)

b = สัมประสิทธิ์การถดถอยของคะแนนดิบ (ความชันของเส้นถดถอย)

x = คะแนนดิบ

tld = รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน

tle = รูปแบบผู้นำแบบสายกลาง

Z = สมการคะแนนมาตรฐาน

พบว่า มีตัวแปรที่สามารถทำนายรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว จำนวน 2 ตัวแปร ได้แก่ รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน (tld) และรูปแบบผู้นำแบบสายกลาง (tle)

ได้สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ ดังนี้

$$Y = 1.18 + 0.48 (tld) + 0.23 (tle)$$

จากสมการถดถอย พบว่า

ถ้าตัวแปร tld เปลี่ยนไปหนึ่งหน่วยขณะที่ตัวแปรอื่นคงที่ ตัวแปร Y จะเปลี่ยนไป 0.48

ถ้าตัวแปร tle เปลี่ยนไปหนึ่งหน่วยขณะที่ตัวแปรอื่นคงที่ ตัวแปร Y จะเปลี่ยนไป 0.23

ได้สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน ดังนี้

$$Z = 0.52 (Z_{tld}) + 0.25 (Z_{tle})$$

จากสมการคะแนนมาตรฐาน พบว่า ตัวแปรที่มีค่าคะแนนสูงสุดคือ รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน (tld) และรูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง (tle)

$$R^2 = 0.57 \text{ หรือ } 57 \%$$

สมการถดถอยมีอำนาจการทำนายหรือพยากรณ์ร้อยละ 57.00 สามารถใช้ทำนายรูปแบบผู้นำแบบทีมงาน (tld) และแบบทางสายกลาง (tle) ที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว ได้ร้อยละ 57.00 โดยมีความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการทำนายหรือพยากรณ์ เท่ากับ ± 0.34 และจากการศึกษา ยังพบว่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว ที่มีพฤติกรรมผู้นำแบบทีมงาน จะมีพฤติกรรมที่มุ่งเน้นให้ทุกคนในองค์กรได้มีโอกาสทำงานร่วมกันเป็นทีมงาน สร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร ทำบรรยากาศของกลุ่มให้มีความน่าอยู่ สร้างการยอมรับในความสามารถของกันและกัน ให้ทุกฝ่ายได้มีโอกาสที่จะแสดงความคิดเห็น อย่างเปิดเผยให้ทุกฝ่ายได้ร่วมกันตัดสินใจหรือชี้ชะตาขององค์กรไปด้วยกัน ส่วนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดน ไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว ที่มีพฤติกรรมผู้นำแบบทางสายกลาง จะมีพฤติกรรมที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับผลงาน และให้ความสำคัญกับผู้ใต้บังคับบัญชาไปพร้อมกัน ถึงแม้ว่าผู้นำจะมีความต้องการผลงานแต่ก็ไม่ได้คาดหวังไว้สูงจนเกินไป และในขณะเดียวกันก็มีความต้องการที่จะสร้างความร่วมมือภายในองค์กรด้วย โดยการทำให้พนักงานมีความพึงพอใจในการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าในอาชีพการงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา มีความไว้วางใจกันในการทำงาน มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันในองค์กร

จากผลการศึกษาผู้วิจัยสรุปได้ว่า ผู้นำแบบทีมงาน และผู้นำแบบทางสายกลางนี้ ส่งผลทางบวกต่อความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานและการยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา จึงทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความตั้งใจและพยายามในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความสำเร็จลุล่วง ส่งผลให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และโดยส่วนใหญ่แล้วพฤติกรรมที่ผู้นำแสดงออก จะเป็นงานนโยบายทั้งจากหน่วยงานระดับที่สูงกว่า นโยบายของตัวผู้นำเอง งานโครงการหรือกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในองค์กร การจัดงานร่วมกับประชาชน หรืองานชุมชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อภิปรายผล

จากผลการศึกษาเรื่อง รูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดน ไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว ผู้วิจัยอภิปรายผลดังนี้

1. ระดับการปฏิบัติตามรูปแบบผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

จากการศึกษารูปแบบผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว พบว่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว มีพฤติกรรมผู้นำแบบสร้างสรรค์ (Country club leader) ผู้นำแบบทางสายกลาง (Middle-of-the-road leader) ผู้นำแบบทีม (Team management) ผู้นำแบบถดถอย (Impoverished leader) และผู้นำแบบใช้อำนาจหน้าที่ (Authority-compliance leader) โดยส่วนใหญ่ รูปแบบผู้นำที่พบมาก ได้แก่ ผู้นำแบบสร้างสรรค์ ผู้นำแบบทางสายกลาง และผู้นำแบบทีมงาน ซึ่งรูปแบบผู้นำดังกล่าวนี้ ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาอัน ส่งผลให้ผลการปฏิบัติงานรวมถึงการผสมผสานความร่วมมือ มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นด้วย ซึ่งผลการศึกษาสอดคล้องกับ ฐิติกาญจน์ อนุวารีพงษ์ (2550) ศึกษาพบว่า รูปแบบภาวะผู้นำ ของผู้บังคับบัญชาระดับชั้นต่าง ๆ ของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า มีรูปแบบผู้นำแบบทีมงาน (Team management) รูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง (Middle-of-the-road leader) รูปแบบผู้นำแบบมุ่งผลงาน (Authority-compliance leader) รูปแบบผู้นำแบบขมขื่นสร้างสรรค์ (Country club leader) และรูปแบบผู้นำแบบเฉื่อยงาน (Impoverished leader) สอดคล้องกับ คณินิจ ธรรมทิ (2553) พบว่า หัวหน้าส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตพื้นที่อำเภอ

ดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ มีรูปแบบผู้นำแบบ 9,9 (Team management) รูปแบบผู้นำแบบ 5,5 (Middle-of-the-road leader) รูปแบบผู้นำแบบ 1,9 (Country club leader) รูปแบบผู้นำแบบ 9,1 (Authority-compliance leader) และรูปแบบผู้นำแบบ 1,1 (Impoverished leader) ทิพาริ กาญจนพิบูลย์ (2550) พบว่า ผู้บริหารวิทยาลัยเทคนิค สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีรูปแบบภาวะผู้นำแบบทีมงาน (Team management) ผู้นำแบบประนีประนอม (Middle-of-the-road leader) ผู้นำแบบเน้นงาน (Authority-compliance leader) ผู้นำแบบเน้นคน (Country club leader) และผู้นำแบบปล่อยปละละเลย (Impoverished leader) อัญชลี ไม้ดา (2550) พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลรัฐบาลแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร มีภาวะผู้นำแบบทีมงาน (Team management) ภาวะผู้นำแบบเน้นคน (Country club leader) ภาวะผู้นำแบบประนีประนอม (Middle-of-the-road leader) ภาวะผู้นำแบบเน้นงาน (Authority-compliance leader) และภาวะผู้นำแบบปล่อยปละละเลย (Impoverished leader) สุภาพร อ่อนแก้ว (2554) พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นรูปแบบภาวะผู้นำแบบทีมงาน (Team management) และแบบประนีประนอม (Middle-of-the-road leader) อยู่ในระดับมาก แบบเน้นคน (Country club leader) อยู่ในระดับปานกลาง และแบบปล่อยปละละเลย (Impoverished leader) และแบบเน้นงาน (Authority-compliance leader) อยู่ในระดับน้อย และธนวัฒน์ ไคร์วานิช (2550) พบว่า พนักงานบริษัท บวิค-ไทย จำกัด มีรูปแบบภาวะผู้นำแบบประนีประนอม (Middle of the Road Management) รองลงมาคือ รูปแบบภาวะผู้นำแบบเน้นงาน (Authority obedience) รูปแบบภาวะผู้นำแบบทีมงาน (Team management) รูปแบบภาวะผู้นำแบบเน้นคน (Country club management) และรูปแบบภาวะผู้นำแบบปล่อยปละละเลย (Impoverished management)

2. ระดับการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

จากการศึกษาการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว พบว่า ด้านการควบคุม มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาได้แก่ ด้านการจัดองค์การ ด้านการนำ และด้านการวางแผนโดยอยู่ในระดับมากทุกด้าน ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ณรงค์ฤทธิ์ ปริสุทธิกุล (2557) พบว่า ระดับการปฏิบัติของนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดเกี่ยวกับการบริหารองค์การ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการควบคุมและด้านการประสานงาน อยู่ในระดับมาก จุฬารัตน์ กลางถิ่น (2553) พบว่า พฤติกรรม การบริหารงานของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการสั่งการ และด้านการควบคุม อยู่ในระดับมาก อมร กิ่งเกษม (2551) พบว่า พฤติกรรม การบริหารงานของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการสั่งการ และด้านงบประมาณ อยู่ในระดับมาก สุพัตรา บริบาล (2554) พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ด้านการวางแผน ด้านการจัดงบประมาณ ด้านการจัดองค์การ ด้านการจัดบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน และด้านการรายงานผล อยู่ในระดับมากทุกด้าน และถาวร ยมรัตน์ (2551) พบว่า การบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด เขต 2 ด้านการวางแผน การจัดองค์การ การตัดสินใจสั่งการ การติดต่อสื่อสาร การใช้อิทธิพลหรือการจูงใจ การประสานงาน และการประเมินผลงาน อยู่ในระดับมาก

3. รูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว

จากการวิเคราะห์ปัจจัยทำนายรูปแบบผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว พบว่า มีเพียงรูปแบบผู้นำแบบทีมงาน และรูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง ที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว สอดคล้องกับผลการศึกษาของ วิฑิตกาญจน์ อนุวารีพงษ์ (2550) พบว่า รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน มีและรูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลของการบังคับบัญชาอยู่ในระดับมาก และจะทำให้ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

โดยรวมอยู่ในระดับมาก ลือชา เสถียรวิริภาพ (2550) พบว่า ผู้ได้บังคับบัญชาที่มีความพึงพอใจกับผู้บังคับบัญชาที่มีภาวะผู้นำแบบทีมงาน (Team management) มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ภาวะผู้นำแบบทางสายกลาง (Middle-of-the-road leader) ทิพาริ กาญจนพิบูลย์ (2550) พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำแบบทีมงาน (Team management) และผู้นำแบบประนีประนอม (Middle-of-the-road leader) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพของผู้บริหาร ธนวัฒน์ ไคร์วานิช (2550) พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำแบบประนีประนอม (Middle of the road management) ของพนักงานบริษัท บวิค-ไทย จำกัด ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน จะมีรูปแบบภาวะผู้นำแบบประนีประนอมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และรูปแบบภาวะผู้นำแบบทีมงาน (Team management) ของพนักงานบริษัท บวิค-ไทย จำกัด ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน จะมีรูปแบบภาวะผู้นำแบบทีมงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 อัญชลี ไม้ดา (2550) พบว่า ภาวะผู้นำแบบประนีประนอม (Middle-of-the-road leader) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการเสริมสร้างอำนาจในงานของโรงพยาบาล โรงพยาบาลรัฐบาลแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร กล่าวคือหากมีภาวะผู้นำแบบประนีประนอมในระดับสูงแล้วจะมีการเสริมสร้างอำนาจในงานให้มีระดับสูงตามไปด้วย รวีวรรณ สุดเสนา (2555) พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับประสิทธิภาพองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ภิษญาภา สนิทพจน์ (2552) พบว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสัมพันธ์กับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การ สุพัตรา บริบาล (2554) พบว่า ภาวะผู้นำมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรูปแบบภาวะผู้นำมีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจ และ ลักษณะ ฤาชา (2552) พบว่ารูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ เป็นแบบผสมผสานกัน ควรมีความยืดหยุ่น ปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ และทำงานเป็นทีม ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาว่า ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ในฐานะผู้นำองค์กรจำเป็นต้องพิจารณาว่าช่วงเวลา และสถานการณ์ใดเหมาะสมสำหรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทของผู้นำ การใช้รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน และผู้นำแบบทางสายกลาง รวมไปถึงการผสมผสานรูปแบบภาวะผู้นำแบบต่าง ๆ จะเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา สามารถพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่ความสำเร็จได้

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

1. จากการศึกษา พบว่า รูปแบบผู้นำแบบทีมงาน และรูปแบบผู้นำแบบทางสายกลาง ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว ดังนั้นหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ระดับกระทรวง กรม จังหวัด หรืออำเภอ ควรจะมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น การจัดฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ การจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ฯลฯ เพื่อส่งเสริมให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พัฒนาตนเองให้มีรูปแบบผู้นำที่เหมาะสมและปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนเอง
2. จากการศึกษาพบว่า การบริหารงานด้านการวางแผน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นยังมีปัญหาหรือยังไม่สามารถบริหารงานในด้านการวางแผนให้เกิดความสำเร็จสูงสุดได้ ทั้งที่การวางแผนขั้นตอนสำคัญที่เป็นหัวใจของการบริหารงานในองค์กร ดังนั้น ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จังหวัดสระแก้ว จำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญกับการวางแผนงาน แผนการปฏิบัติงานในองค์กร และกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาเฉพาะพื้นที่ในเขตจังหวัดสระแก้ว ดังนั้นในการศึกษาครั้งต่อไป ควรศึกษาในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อแนวชายแดนประเทศอื่น ๆ อาทิเช่น ลาว พม่า และมาเลเซีย เนื่องจากแต่ละพื้นที่อาจมีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างกัน และอาจมีข้อมูลหรือประเด็นในการศึกษาที่เพิ่มเติมมากขึ้น
2. การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาโดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นในการศึกษาครั้งต่อไป จึงควรมีการศึกษาข้อมูลจากภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาทิเช่น ชุมชน หน่วยงานราชการที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และประชาชนในพื้นที่ดังกล่าว เพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายและเจาะลึกมากขึ้น
3. การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวชายแดน ดังนั้นในการศึกษาครั้งต่อไป ควรศึกษาข้อมูลจากหน่วยงาน องค์กร ชุมชน หรือประชาชนของประเทศเพื่อนบ้านเพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายมากขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- คณินิจ ธรรมทิ. (2553). *ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำกับการจัดการความขัดแย้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- จุฬารณณ์ กลางถิ่น. (2553). *พฤติกรรมการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย*. การค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการพัฒนา สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้, เชียงใหม่.
- ชัยเสฏฐ์ พรหมศรี. (2554). *ภาวะผู้นำองค์กรยุคใหม่* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- จิตติกาญจน์ อนาวาริพงษ์, ร้อยเอกหญิง. (2550). *รูปแบบภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลของผู้บังคับบัญชาระดับชั้นต่าง ๆ กรณีศึกษาโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- ณรงค์ฤทธิ์ ปิรสุทธิกุล. (2557). *ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในประเทศไทย*. ดุษฎีนิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ นวัตกรรมการบริหารการจัดการภาครัฐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์, ปทุมธานี.
- ถาวร ยมรัตน์. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำกับกระบวนการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด เขต 2*. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์, สุรินทร์.
- ทิพาริ กาญจนพิบูลย์. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำตามทฤษฎีตาข่ายการบริหาร ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรคกับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพของผู้บริหารวิทยาลัยเทคนิค สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพมหานคร.
- ธนวัฒน์ ไคว์วานิช. (2550). *การศึกษารูปแบบภาวะผู้นำตามทฤษฎีตาข่ายภาวะผู้นำของพนักงานบริษัท บิวด-ไทย จำกัด*. การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพมหานคร.

- ภิขญา สนิทพจน์. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดตาก*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- รวิวรรณ สุดเสนหา. (2555). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับประสิทธิผลองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดสกลนคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร, สกลนคร.
- ลักขณา ฤาชา. (2552). *ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์ ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- ลือชา เสถียรวิริภาพ. (2550). *ภาวะผู้นำกับความพึงพอใจในงานของผู้ได้บังคับบัญชา กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล 6 แห่ง ในเขตอำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ*. รายงานการศึกษานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- วินิต วิไลวงษ์วัฒนกิจ. (2551). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสถานอนามัยระดับตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- สำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว. (2556). *รายงานสถิติจังหวัด พ.ศ. 2556*. สระแก้ว : ไทยแก้ว.
- สุพัตรา บริบาล. (2554). *ภาวะผู้นำกับประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลต่อความพึงพอใจ ของประชาชนในจังหวัดอ่างทอง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, พระนครศรีอยุธยา.
- สุภาพร อ่อนแก้ว. (2554). *รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารสำนักข่าวกรองแห่งชาติ*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร, กรุงเทพมหานคร.
- สุวิมล ติรกันันท์. (2557). *ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ : แนวทางสู่การปฏิบัติ* (พิมพ์ครั้งที่ 12). กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อมร กิ่งเกษม. (2551). *พฤติกรรมกรรมการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่อน จังหวัด เชียงใหม่*. การค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการพัฒนา สำนักงานบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้, เชียงใหม่.
- อัญชลี ไม้ดา. (2550). *การศึกษาการรับรู้ความสามารถในตัวเอง และภาวะผู้นำแบบตาข่ายบริหาร ที่ส่งผลต่อการเสริมสร้าง อำนาจในงานของโรงพยาบาล โรงพยาบาลรัฐบาลแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพมหานคร.
- Bartol, K. M., & Martin, D. C. (1997). *Management* (2nd ed.). New York : McGraw-Hill.
- Blake, R., & Mouton, J. S. (1985). *The Managerial Grid III*. Houston : Gulf Publishing.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). "Determining Sample Size for Research Activities". *Educational and Psychological Measurement*. 30, 607-610.

ผู้เขียนบทความ

นายชยภัทม์ เทสินทโชติ

ดร.ชิตพล ชัยมะดัน

ดร.จักรชัย สือประเสริฐสิทธิ์

นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ
มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง
จังหวัดชลบุรี 20131

E-mail : pattara_91@hotmail.com

อาจารย์ที่ปรึกษาหลักวิทยานิพนธ์

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วมวิทยานิพนธ์

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา