

การปฏิบัติกิจกรรม 5ส และการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน  
บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด  
IMPLEMENTATION OF 5S ACTIVITY AND SAFETY PROMOTION AT WORK OF  
EMPLOYEES AT COMPART PRECISION (THAILAND) COMPANY LIMITED

เพ็ญจันทร์ บัวขาว  
PENJUN BUACHAW  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยส่วนบุคคล 2) ระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส 3) ระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน 4) เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 5) เปรียบเทียบระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 323 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานด้วยการหาค่าที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนด้านเดียว และทดสอบการเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ ผลการวิจัยพบว่า พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 27-33 ปี สถานภาพโสด ระดับการศึกษามัธยมศึกษา ตอนปลาย/อนุปริญญา อายุการทำงาน 1-4 ปี และสังกัดแผนกผลิต มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ผลการเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส พบว่า พนักงานที่มีเพศต่างกันมีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีอายุ สถานภาพ การสมรส ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และสังกัดแผนกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 และผลการเปรียบเทียบระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยพบว่า พนักงานที่มีเพศและอายุการทำงานต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีอายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา และสังกัดแผนกต่างกัน มีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

**คำสำคัญ :** การปฏิบัติ 1, กิจกรรม 5ส 2, ความปลอดภัย 3

### ABSTRACT

This research aims to study : 1) personal factors; 2) Level of 5s activity performance; 3) level of work safety promotion; 4) comparison on 5s activity performance levels according to personal factors; and 5) comparison on work safety promotion according to personal factors. Populations used in this research were Compart Precision (Thailand) Company Limited consisted of 323 samples. Tool used in this research was questionnaire. Statistics used in this research were percentage, mean and standard deviation. Hypothesis testing was tested by finding one way ANOVA and Post Hoc by using Scheffe'e method. The results showed that most employees were female with the age between 27-33 years, single, and graduation in high school/diploma. Their service years ranged from 1-4 years in the Production Department. Their total 5s activity performance level was moderate and their work safety promotion was also moderate. The results of comparison on 5s activity

performance level showed that employees with different gender had no difference on 5s activity performance level while employees with different age, marriage status, educational level, and departments had different 5s activity performance level with statistical significance at .05. The results of comparison on work safety promotion level showed that employees with different age and gender had no difference on 5s activity performance level while employees with different age, marriage status, educational level, and department had different work safety promotion level with statistical significance at .05

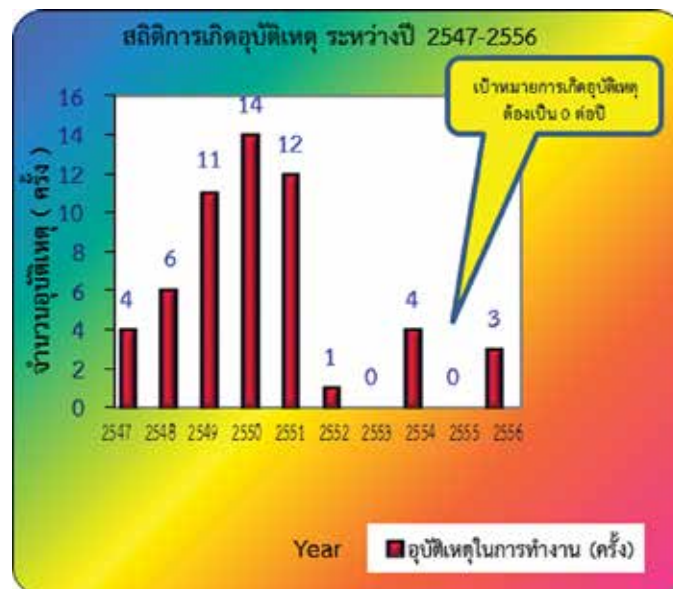
**Keyword :** Implementation 1, 5S Activity 2, Safety 3

## บทนำ

สภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันทำให้พนักงานต้องทำงานในสภาพของการแข่งขันเร่งรีบ ทำงานแข่งกับเวลา ไม่ว่าจะงานอาชีพด้านใดก็ตาม พนักงานต้องพยายามปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ เจ้าของกิจการมุ่งแต่ผลผลิตจนกระทั่งขาดความสนใจในเรื่องความปลอดภัยซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดอันตรายจากการประสบอุบัติเหตุของพนักงาน นอกจากนี้การประสบอุบัติเหตุของผู้ปฏิบัติงานยังก่อให้เกิดผลกระทบต่อสถานประกอบการ

เนื่องจากคนที่ประสบอุบัติเหตุไม่สามารถมาทำงานได้ ขาดคนทำงาน ทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น และ ทำให้คนงานเสียชีวิตและกำลังใจในการทำงาน (กิตติ ปทุมแก้ว, 2536)

จากข้อมูลเกี่ยวกับการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานบริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งแต่ปี 2547 ถึงปี 2556 ทำให้ทราบว่า การเกิดอุบัติเหตุยังมีอยู่ และมีแนวโน้มว่าจะอาจเกิดขึ้นได้อีก



ภาพที่ 1 สถิติการเกิดอุบัติเหตุ ระหว่างปี 2547 - 2556

ที่มา : ข้อมูลจากแผนบุคคลของบริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

จากกราฟจะเห็นว่า อุบัติเหตุอยู่ในระดับสูง เช่น ในปี 2550 อุบัติเหตุเกิดขึ้นจำนวน 14 ครั้ง ในปี 2551 อุบัติเหตุเกิดขึ้นจำนวน 12 ครั้ง และในปี 2549 อุบัติเหตุเกิดขึ้นจำนวน 11 ครั้ง โดยอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นนั้นส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน เราคง

ปฏิเสธไม่ได้ว่าหนึ่งในหน้าที่สำคัญของ “ผู้จัดการบริษัท” และ “หัวหน้างาน” ก็คือ การสร้างเสริมความปลอดภัยและการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในที่ทำงาน การที่จะทำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างได้ผลนั้น เราจะต้องเริ่มจากความเชื่อมั่นใน “คุณค่าของคน” ก่อน ซึ่งก็คือ การมองเห็นความสำคัญของ

เพื่อนร่วมงานของลูกน้องของทุกคนว่าเป็นสิ่งที่มีค่าสูงยิ่ง จากนั้นจึงสร้าง “จิตสำนึกแห่งความปลอดภัย” ให้เกิดขึ้นอย่างทั่วถึงในจิตใจของทุกคนอย่างครอบคลุม ทั้งบริษัท

ประเทศญี่ปุ่นมีแนวคิดในการให้พนักงานขององค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารงาน โดยใช้ 5ส เป็นกิจกรรมการปรับปรุงการทำงานด้วยการดำเนินการตามหลักการ “**สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย**” ในหน่วยงาน ญี่ปุ่นได้นำ 5ส แต่ละตัวไปใช้และพัฒนาอย่างจริงจังโดยจัดทำให้เป็นระบบได้แก่ การกำหนดขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม การติดตามผลงานเป็นระยะๆ อีกทั้งยังมีวิธีการควบคุมกิจกรรมให้เกิดความยั่งยืน การดำเนินการจึงได้รับความนิยมและเผยแพร่ไปทั่วประเทศญี่ปุ่น ดังนั้น 5ส จึงเป็นปัจจัยพื้นฐาน ในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และนับเป็นเครื่องมือตัวแรกที่ถูกนำมาใช้ก่อนที่จะใช้เครื่องมือระดับสูงขึ้นไป เช่น TPM TQM และ ISO เป็นต้น โดยกำหนดให้ ส1, ส2, ส3 เป็นการจัดการในเรื่องของวัสดุสิ่งของ เครื่องใช้และสถานที่ ส่วน ส4, ส5 เป็นการจัดการเรื่องคน/บุคลากร โดยมีเป้าหมายให้สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ลดความสูญเปล่าในการทำงาน คุณภาพงานดี เป็นที่ประทับใจของคนทั่วไป 5ส มีคุณค่าในการพัฒนาคนให้ปฏิบัติกิจกรรมจนเกิดเป็นนิสัยที่ดี มีวินัย อันเป็นรากฐานของระบบคุณภาพ รวมถึงในเรื่องของสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจ ลดอุบัติเหตุในการทำงาน ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้อวัสดุความจำเป็น ลดการสูญหายของวัสดุ เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ (ชูชาติ วิเศษธรณี, 2542)

บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด บริษัททำการผลิตชิ้นส่วนประกอบตัวยึดหัวอ่านในฮาร์ดดิสก์ ซึ่งใช้เป็นอุปกรณ์หน่วยความจำในคอมพิวเตอร์ โดยมีการผลิตชิ้นส่วนประกอบตัวยึดหัวอ่านในฮาร์ดดิสก์ 5,280,000 ชิ้น/ปี (ข้อมูลจากแผนกวางแผนการผลิต, 31 ธันวาคม 2556) ในกระบวนการผลิตชิ้นส่วนประกอบตัวยึดหัวอ่านในฮาร์ดดิสก์ บริษัทได้นำเอาเทคโนโลยี เครื่องจักรกล เครื่องมือและอุปกรณ์ ยานพาหนะนำมาใช้ในการผลิตและการซ่อมบำรุงเครื่องจักร จากการผลิตที่มาก บางครั้งพนักงานเกิดความเหนื่อยล้า อาจทำให้พนักงานไม่ตระหนักถึงความปลอดภัย ประกอบกับความไม่ปลอดภัยของเครื่องจักรจึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้พนักงานเกิดอุบัติเหตุ บริษัทจึงได้นำแนวคิดกิจกรรม 5ส เป็นปัจจัยพื้นฐานการบริหารคุณภาพที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศที่นำทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในสำนักงาน ถูกสุขลักษณะ ทำให้พนักงานหรือเจ้าหน้าที่สามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ กิจกรรม 5ส เป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัย

เรียบร้อยใน ที่ทำงานก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี

ด้วยเหตุที่กล่าวมานี้ ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะทำการวิจัย เรื่อง การปฏิบัติกิจกรรม 5ส และการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นแนวทางบริหารจัดการ การวางแผนพัฒนาความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด
2. เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด
3. เพื่อศึกษาระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด
4. เพื่อเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ตามปัจจัยส่วนบุคคล
5. เพื่อเปรียบเทียบระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัดตามปัจจัยส่วนบุคคล

### ประโยชน์ของการวิจัย

1. เป็นแนวทางในการจัดระบบการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. สามารถนำมาพัฒนาและเสริมสร้างความปลอดภัยให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในการป้องกันอุบัติเหตุให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด
3. เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ การวางแผนพัฒนาความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ต่อไป

### วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 1,656 คน (ข้อมูลจากแผนกบุคคล, ธันวาคม 2556)

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงานบริษัท คอมพาร์ท

พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 323 คน ซึ่งใช้การคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีของทาโร ยามาเน (1967)

การเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ขออนุญาตเสนอแนะนำตัวจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อขออนุญาตแจกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล

2. นำแบบสอบถามไปถามพนักงานบริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ประกอบด้วย

**ส่วนที่ 1** แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และสังกัดแผนก

**ส่วนที่ 2** แบบสอบถามระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ทั้ง 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านสะอาด 2) ด้านสะดวก 3) ด้านสุขภาพ 4) ด้านสุขลักษณะ และ 5) ด้านสร้างนิสัย

**ส่วนที่ 3** แบบสอบถามระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน ทั้ง 3 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านวิศวกรรม 2) ด้านการศึกษา และ 3) ด้านการออกกฏบังคับ

**ส่วนที่ 4** แบบสอบถามข้อเสนอแนะ สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานด้วยการหาค่าที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนด้านเดียว และทดสอบการเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ

การวิเคราะห์ข้อมูล นำแบบสอบถามที่ได้รับจากกลุ่มตัวอย่างมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติตามขั้นตอน ดังนี้

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามแต่ละฉบับที่ได้รับคืนมา และใส่หมายเลขของแบบสอบถาม
2. จัดทำรหัสข้อมูลของตัวแปรในแบบสอบถามแต่ละข้อ
3. กรอกข้อมูลตามรหัสลงในโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ
4. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดจากข้อมูล
5. การวิเคราะห์ผู้ทำวิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

## ผลการวิจัย

1. ผลการวิจัยที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 323 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 61.90 มีอายุระหว่าง 27 - 33 ปี จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ

44.30 มีสถานภาพโสด จำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 57.60 มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/อนุปริญญา จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 66.60 มีอายุการทำงาน 1-4 ปี จำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 50.20 และมีสังกัดแผนกผลิต จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 78.30 ตามลำดับ

2. การปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า พนักงานบริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ด้านสะอาด ด้านสุขลักษณะ อยู่ในระดับปานกลาง ด้านสะดวก และด้านสร้างนิสัย อยู่ในระดับมาก และโดยรวมมีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส อยู่ในระดับปานกลาง

3. การเสริมสร้างความปลอดภัยของกลุ่มตัวอย่างพบว่า พนักงานบริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด มีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัย ด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา และด้านการออกกฏบังคับ อยู่ในระดับ ปานกลาง และโดยรวมมีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยอยู่ในระดับปานกลาง

4. ผลการเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีอายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และสังกัดแผนกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

5. ผลการเปรียบเทียบระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลพบว่า พนักงานที่มีเพศและอายุการทำงานต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีอายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา และสังกัดแผนกต่างกัน มีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

## อภิปรายผล

1. จากผลการวิจัย พบว่า พนักงานบริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ด้านสะอาด ด้านสุขลักษณะ อยู่ในระดับปานกลาง ด้านสะดวก และด้านสร้างนิสัย อยู่ในระดับมาก สรุปได้ดังนี้

1.1 ด้านสะอาด พนักงานมีการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ด้านสะอาด โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งอาจเป็นเพราะพนักงานมีการแยกประเภทอุปกรณ์การใช้งานยังไม่ถูกต้อง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของรัตน ไบกระเบา (2552) ได้ศึกษา

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส ของพนักงาน บริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด ผลการศึกษาพบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส โดยภาพรวมเห็นด้วย อยู่ในระดับปานกลาง

1.2 ด้านสะดวก พนักงานมีการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ด้านสะดวกโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งอาจเป็นเพราะพนักงานได้จัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์อยู่ในมุมที่เหมาะสม สะดวกแก่การค้นหา และใช้งานได้ง่าย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พงษ์ศักดิ์ กลิ่นสายหยุด (2554) ได้ศึกษาเรื่อง การศึกษาทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานด้วยกิจกรรม 5ส ของพนักงาน บริษัท วังน้อย เบเวอเรจ จำกัด ผลการศึกษาพบว่า พนักงานมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานด้วยกิจกรรม 5ส โดยภาพรวมเห็นด้วย อยู่ในระดับมาก

1.3 ด้านสะอาด พนักงานมีการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ด้านสะดวกโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งอาจเป็นเพราะบริษัทยังไม่มีนโยบายชัดเจนด้านความสะอาด ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รัตน์ ไบกระเบา (2552) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส ของพนักงาน บริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด ผลการศึกษาพบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส โดยภาพรวมเห็นด้วย อยู่ในระดับปานกลาง

1.4 ด้านสุขลักษณะ พนักงานมีการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ด้านสุขลักษณะ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางซึ่งอาจเป็นเพราะบริษัทมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ มลภาวะที่ไม่ดี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของรัตน์ ไบกระเบา (2552) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส ของพนักงานบริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด ผลการศึกษาพบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส โดยภาพรวมเห็นด้วย อยู่ในระดับปานกลาง

1.5 ด้านสร้างนิสัย พนักงานมีการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ด้านสะดวกโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งอาจเป็นเพราะพนักงานมีส่วนร่วม ที่ทำให้บริษัท มีคุณภาพและมาตรฐานดี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพงษ์ศักดิ์ กลิ่นสายหยุด (2554) ได้ศึกษาเรื่อง การศึกษาทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานด้วยกิจกรรม 5ส ของพนักงาน บริษัท วังน้อยเบเวอเรจ จำกัด ผลการศึกษาพบว่า พนักงานมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานด้วยกิจกรรม 5ส โดยภาพรวมเห็นด้วย อยู่ในระดับมาก

2. จากผลการวิจัย พบว่า พนักงานบริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด มีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัย ด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา และด้านการออกกฎบังคับ อยู่ในระดับปานกลาง สรุปได้ดังนี้

2.1 ด้านวิศวกรรม พนักงานมีการเสริมสร้างความปลอดภัย ด้านวิศวกรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งอาจเป็นเพราะบริษัทมีการป้องกันความเสี่ยงที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานของพนักงานไม่ถี่ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จารุพงษ์ สุผลากร (2550) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อความสำคัญทางด้านความปลอดภัย โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจากคนงานของบริษัทผู้รับเหมาช่วงจากบริษัท ไทย โคโนอิเกะ คอร์เปอร์เรชั่น จำกัด จำนวน 192 คน พบว่า ความคิดเห็นต่อความสำคัญทางด้านความปลอดภัยของพนักงานโดยรวมมีความคิดเห็น อยู่ในระดับปานกลาง

2.2 ด้านการศึกษา พนักงานมีการเสริมสร้างความปลอดภัย ด้านการศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งอาจเป็นเพราะบริษัทมีการให้ความรู้ในการทำงานของพนักงานน้อยเกินไป ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของงานวิจัยของระวีวรรณ พัฒนกุล (2551) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยของคนงานในห้องเย็นคลังเก็บสินค้าเขตภาคกลาง พบว่า พฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยของคนงานในห้องเย็นคลังเก็บสินค้า อยู่ในระดับปานกลาง

2.3 ด้านการออกกฎบังคับ พนักงานมีการเสริมสร้างความปลอดภัย ด้านการออกกฎบังคับโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งอาจเป็นเพราะบริษัทไม่เข้มงวดกับการออกกฎบังคับมากนัก ทำให้พนักงานไม่ปฏิบัติตาม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของงานวิจัยของระวีวรรณ พัฒนกุล (2551) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยของคนงานในห้องเย็นคลังเก็บสินค้าเขตภาคกลาง พบว่า พฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยของคนงานในห้องเย็นคลังเก็บสินค้า อยู่ในระดับปานกลาง

3. การเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ด้านสะอาด ด้านสะดวก ด้านสะอาด ด้านสุขลักษณะ และด้านสร้างนิสัยไม่แตกต่างกัน จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ส่วนพนักงานที่มีอายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และสังกัดแผนกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ด้านสะอาด ด้านสะดวก ด้านสะอาด ด้านสุขลักษณะ และด้านสร้างนิสัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของสุรภา เปี่ยมปริดา (2544) ได้ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของพนักงานทหารไทยต่อกิจกรรม 5ส ผลการศึกษาพบว่า ตัวแปรด้าน อายุและตำแหน่งงาน ของพนักงาน

จะมีผลต่อความคิดเห็นของพนักงานทหารไทยต่อกิจกรรม 5 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

4. การเปรียบเทียบระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยของพนักงาน บริษัทคอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีเพศ และอายุการทำงานต่างกัน มีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา และด้านการออกกฎบังคับไม่แตกต่างกัน จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ส่วนพนักงานที่มีอายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา และสังกัดแผนกต่างกันมีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา และด้านการออกกฎบังคับแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของสุทิน ตั้งเขาทอง (2551) ได้ศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพของการนำมาตราความปลอดภัยมาใช้ในโรงงานขนาดใหญ่ : กรณีศึกษาโรงงานสับปะรดทิปโก้ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า ผลการเปรียบเทียบ ระดับประสิทธิผลของการนำมาตราความปลอดภัยมาใช้ในโรงงานขนาดใหญ่ : กรณีศึกษาโรงงานสับปะรดทิปโก้ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามสถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานและลักษณะงานแตกต่างกันที่นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

### ข้อเสนอแนะ

ผลการวิจัย พบว่า พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 27-33 ปี สถานภาพโสด ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/อนุปริญญา อายุการทำงาน 1-4 ปี และสังกัดแผนกผลิต มีระดับการการปฏิบัติกิจกรรม 5ส โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ผลการเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส พบว่า พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีอายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และสังกัดแผนกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 และผลการเปรียบเทียบระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยพบว่า พนักงานที่มีเพศและอายุการทำงานต่างกัน มีระดับการปฏิบัติกิจกรรม 5ส ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีอายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา และสังกัดแผนกต่างกัน มีระดับการเสริมสร้างความปลอดภัยแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

### ข้อเสนอแนะการวิจัย

จากผลการวิจัยเรื่องการปฏิบัติกิจกรรม 5ส และการ

เสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทคอมพาร์ท พรีซิชั่น(ประเทศไทย) จำกัด พบว่า

1. การปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของกลุ่มตัวอย่าง ด้านสะอาด พบว่า การขจัดความสิ้นเปลืองของพื้นที่ทำงาน ชั้นวางของพัสดุ การเก็บเอกสารเป็นระบบจัดเก็บและที่เก็บเอกสาร มีการแยกประเภทอุปกรณ์ในการใช้งาน มีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ผู้จัดการบริษัทควรให้ความรู้พนักงานในการจัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์ หรือเอกสารให้ถูกต้อง

2. การปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของกลุ่มตัวอย่าง ด้านสะดวก พบว่า ตู้ ลีนชัก มีหมายเลขกำกับ และจัดทำดัชนีให้สะดวกต่อการค้นหา สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยเพิ่มขึ้นขณะทำงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น พนักงานควรจะมีการทำหมายเลขกำกับ หรือดัชนี เพื่อให้สะดวกต่อการค้นหา และทำให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

3. การปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของกลุ่มตัวอย่าง ด้านสะอาด พบว่า การทำความสะอาดตู้เก็บของ และห้องอาคารทุกซอกทุกมุม การทำความสะอาดในสำนักงาน ห้องทุกห้อง ชั้นวางของ มีการทำความสะอาดอุปกรณ์ ทุกครั้งเมื่อใช้งานเสร็จ มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ดังนั้น ผู้จัดการบริษัทควรมีการแนะนำให้พนักงานทำความสะอาดพื้นที่ทำงาน ทำความสะอาดอุปกรณ์ทุกครั้งเมื่อใช้งานเสร็จ เพื่อความสะอาดและเรียบร้อย

4. การปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของกลุ่มตัวอย่าง ด้านสุขลักษณะ พบว่า มีบรรยากาศร่มรื่น นำทำงาน มีความสุขกาย สุขใจและมีสุขภาพจิตดี ที่ทำงานปราศจากมลภาวะ มีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น พนักงานทุกคนต้องช่วยกันทำให้บรรยากาศของบริษัทร่มรื่น ปราศจากมลภาวะ เพื่อให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข และมีสุขภาพแข็งแรง

5. การปฏิบัติกิจกรรม 5ส ของกลุ่มตัวอย่าง ด้านสร้างนิสัย พบว่า พนักงานมีส่วนร่วม มีความภาคภูมิใจในคุณภาพของหน่วยงานที่ดีขึ้น มีระเบียบ สะอาด มีสภาพแวดล้อมที่ดี นำทำงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น พนักงานทุกคนต้องร่วมมือกันในการทำให้บริษัท มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีระเบียบ สะอาด เพื่อที่จะให้ลูกค้าเกิดความเชื่อถือ ไว้วางใจ และกลับมาใช้บริการของบริษัทอีก

6. การเสริมสร้างความปลอดภัย ของกลุ่มตัวอย่าง ด้านวิศวกรรม พบว่า บริษัทมีการป้องกันเสี่ยงที่ครอบคลุมการปฏิบัติงาน บริษัทมีระบบระบายอากาศในอาคาร แผนกที่ผลิตอย่างเหมาะสม บริษัทมีการตรวจเช็คอุปกรณ์ ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลตามระยะเวลาที่กำหนด บริษัท มีการควบคุมด้านวิศวกรรมเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม ควรมีการพัฒนาระบบการป้องกันเสี่ยงที่ครอบคลุมการปฏิบัติงาน ระบบระบายอากาศในอาคาร แผนกที่ผลิต

อย่างเหมาะสม เพื่อที่อากาศจะได้ถ่ายเทสะดวก และควรมี การชี้แนะให้พนักงานให้ความสำคัญในเรื่องของการตรวจเช็ค อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลก่อนการทำงาน เพื่อความ ปลอดภัยต่อตัวเองและคนรอบข้าง

#### 7. การเสริมสร้างความปลอดภัย ของกลุ่มตัวอย่าง

ด้านการศึกษา พบว่า บริษัทมีการประเมินผล การให้การศึกษาเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัย บริษัทมีการ จัดสถานที่ในการให้การศึกษาเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัย บริษัทมีการกำหนดช่วงเวลาการให้การศึกษาเพื่อเสริมสร้าง ความปลอดภัย บริษัทมีคู่มือการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน อุบัติเหตุ มีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ผู้จัดการบริษัทควรมีการให้ความรู้ แก่พนักงานในองค์กร เพื่อที่จะได้เข้าใจในเรื่องของการเสริมสร้าง ความปลอดภัย ว่ามีความสำคัญอย่างไร รวมถึงมีการจัดระบบ การประเมินด้านการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยใน การป้องกันอันตราย และอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้

8. การเสริมสร้างความปลอดภัย ของกลุ่มตัวอย่างด้าน การออกกฎบังคับ พบว่า บริษัทได้รับการรายงานผลการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดกฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ บริษัทมีการ กำหนดป้าย คำเตือนและสัญลักษณ์ให้ปฏิบัติตาม มีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ผู้จัดการบริษัทควรตระหนักถึงเรื่องป้าย สัญลักษณ์ต่างๆ รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ พนักงานอาจคิดว่าเป็นเรื่องไม่สำคัญ องค์กรควรชี้แนะบอกถึงประโยชน์ และโทษของเรื่องกำหนด ป้าย สัญลักษณ์ต่างๆ กฎระเบียบต่างๆ ถือว่าทุกจุดเป็นสิ่งสำคัญ ต่อการป้องกันอุบัติเหตุทั้งนั้น

9. ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ มีการ ปฏิบัติกิจกรรม 5ส ไม่แตกต่างกัน ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และสังกัดแผนก มีการปฏิบัติกิจกรรม 5ส แตกต่างกัน ดังนั้น บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น(ประเทศไทย) จำกัด ควรมีการจัดอบรม แนะนำพนักงาน ในเรื่องของกิจกรรม 5ส เพื่อให้พนักงานเกิดความเข้าใจตรงกัน และสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

10. ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ และ อายุการทำงาน มีการเสริมสร้างความปลอดภัย ไม่แตกต่างกัน ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และสังกัดแผนก มีการเสริมสร้างความปลอดภัย แตกต่างกัน ดังนั้น บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น(ประเทศไทย) จำกัด ควรจัดให้ พนักงานเข้าอบรม สัมมนาในเรื่องความปลอดภัยในการป้องกัน อุบัติเหตุ รวมถึงการจัดศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่าง องค์กร เพื่อให้พนักงานได้เกิดแนวคิดในการป้องกันอุบัติเหตุ และ นำความรู้ที่ได้มาพัฒนา ให้บริษัทเกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

#### ข้อเสนอแนะการวิจัยในครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษา กิจกรรม 5ส มีผลต่อคุณภาพ ของงาน ความรวดเร็วในการทำงานมากกว่าเดิมหรือไม่ โดย ศึกษาจาก Output, Order
2. ควรมีการศึกษา เรื่อง การรับรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย ในการทำงาน ของบริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

#### กิตติกรรมประกาศ

การศึกษางานวิจัยในครั้งนี้สามารถสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วย ศาสตราจารย์เจษฎา ความคุ้นเคย ประธานที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ รองศาสตราจารย์วรุณี เขาวนสุขุม กรรมการ ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ ที่ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ในการ แก้ไขจุดบกพร่องจนทำให้งานวิจัยฉบับนี้สมบูรณ์ ผู้วิจัยขอ กราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ขอกราบขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์ อาจารย์ ดร.วงศ์ธีรา สุวรรณิน และอาจารย์ ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก ที่ได้กรุณาเป็นผู้ตรวจสอบแบบสอบถาม ตลอดจนให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง แบบสอบถามซึ่งเป็นเครื่องมือในการวิจัย

ขอขอบพระคุณพนักงาน บริษัท คอมพาร์ท พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ที่ได้เสียสละเวลาให้ความร่วมมือเป็นกลุ่ม ตัวอย่างและตอบแบบสอบถามในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบคุณเพื่อนๆ นักศึกษาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต รุ่นที่ 26/2 ทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือและเป็นกำลังใจแก่ผู้วิจัย จนทำให้ภาคนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

ผู้วิจัย ขอกราบขอบพระคุณบุคคลที่กล่าวถึงข้างต้น ด้วยความซาบซึ้งและระลึกถึงพระคุณตลอดไป ที่ให้การสนับสนุน และเป็นกำลังใจ จนทำให้งานวิจัยฉบับนี้สำเร็จลุล่วงลงได้

#### เอกสารอ้างอิง

- กิตติ ประทุมแก้ว. (2536). **กระทรวงแรงงานกับความปลอดภัย ในการทำงาน**. เอกสารประกอบการสัมมนาวิชาการ สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ.
- จารุพงษ์ สุผลากร. (2550). **ปัจจัยแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อความสำคัญทางด้านความปลอดภัยของ พนักงานบริษัท ไทย โคโนอิเกะ คอร์เปอร์เรชั่น จำกัด**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ ทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- ชูชาติ วิรเศรณี. (2542). **ISO 9000 สำหรับนักบริหารมืออาชีพ**. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.

- บริษัท คอมพาร์ท พรินซ์ (ประเทศไทย) จำกัด. (2556).
- ข้อมูลบริษัท.** บางปะอิน : จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
พงษ์ศักดิ์ กลิ่นสายหยุด. (2554). **การศึกษาทัศนคติ  
ความปลอดภัยในการทำงานด้วยกิจกรรม 5ส ของ  
พนักงาน บริษัท วังน้อย เบฟเวอเรจ จำกัด.** ปรินญา  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย  
อลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- ระวีวรรณ พัฒนกุล. (2551). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ  
พฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยของคณงาน  
ในห้องเย็นคลังเก็บสินค้าเขตภาคกลาง.** มหาวิทยาลัย  
สุโขทัยธรรมาธิราช.
- รัตน์ ไบกระเบา. (2552). **ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการ  
ทำกิจกรรม 5ส ของพนักงานบริษัท นิคอน (ประเทศไทย)  
จำกัด.** วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- สุทิน ตั้งเขาทอง. (2551) . **ประสิทธิผลของการนำมาตรการ  
ความปลอดภัยมาใช้ในโรงงานขนาดใหญ่ : กรณี  
ศึกษาโรงงานสับประรดทิปโก้ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.  
รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
เพชรบุรี.**
- สุรภา เปี่ยมปรีดา. (2544). **ความคิดเห็นของพนักงานทหารไทย  
ต่อกิจกรรม 5ส.** ปรินญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
- Taro Yamane. (1967). "Statistics". **An Introductory  
Analysis.** 2nd Ed., New York : Harper and Row.