

การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี

Motivation in deciding to apply for military service of a military unit in the
area of Lop Buri Province

¹เกียรติขจร บุญคำภา,²ซานิต ศิริวิศิษฐ์กุล และ ³วรรณวิภา ไตลังคะ

¹Kiatkhajohn Boonkhampha,²Sanit Sirivisitkul and ³Wanwipha Tailangkha

¹หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน
มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ

^{2,3}อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ

¹ Master of Public Administration Program in Public and Private Management North Bangkok University

^{2,3}Lecturer Master of Public Administration Program in Public and Private Management
North Bangkok University

¹Corresponding Author E-mail: kiatkhajohn.boon@northbkk.ac.th

Received October 17, 2023; Revised November 9, 2023; Accepted December 8, 2023

บทคัดย่อ

บทความนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ทหารกองประจำการที่ร้องขอเข้ากองประจำการ ในพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำนวน 154 ตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.970 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าเอฟ ผลการวิจัยพบว่า 1) การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ ด้านความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ด้านความก้าวหน้า ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความมั่นคง และด้านเงินเดือนและสวัสดิการ ตามลำดับ และ 2) การเปรียบเทียบการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี พบว่า ทหารกองประจำการที่มีศึกษาสูงสุกก่อนเข้ารับราชการทหาร รายได้ก่อนรับราชการทหาร รายได้ต่อเดือนของบิดามารดาต่างกัน มีการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนทหารกองประจำการที่มีสถานภาพสมรส และอาชีพก่อนรับราชการทหารต่างกัน มีการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ: การจูงใจ; การตัดสินใจ ; รับราชการทหาร

Abstract

The objectives of this research were to study and compare the level of motivation in deciding to apply for military service. of a military unit in the area of Lop Buri Province and. The samples of the research were 154 enlisted soldiers in a military unit in the area of Lop Buri Province. The research instrument was a questionnaire with a reliability value of 0.970. The statistics used to analyze the data were frequency, percentage, mean, Standard Deviation, and the F test. The findings were as follows: 1) The results of motivation in deciding to apply for military service. of a military unit in the area of Lop Buri Province, as a whole, and as individual aspects, were at a high level. The arrangement of the averages from high to low was as follows: dignity and honor, growth, being respectful, security, and salary. Moreover 2) The comparisons of motivation in deciding to apply for military service of a military unit in the area of Lop Buri Province, District different educational levels, monthly salaries before recruitment, and parents' monthly salaries before recruitment were statistically significantly different at .01 level. The district had different marital status and occupations that were not different.

Keywords: Motivation; decision; Military Service

บทนำ

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีเอกราช เอกสิทธิ์ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมที่งดงาม อุดมสมบูรณ์ด้วยทรัพยากรธรรมชาติ เป็นที่หมายปองของต่างประเทศ ที่ต้องการจะมายึดครองแผ่นดินไทย แต่ด้วยความสามารถความเสียสละของบรรพบุรุษไทยตั้งแต่สมัยโบราณที่ป้องกันประเทศและรักษาแผ่นดินไทยไว้ให้ลูกหลานได้มีแผ่นดินอยู่อาศัย บางครั้งจะแก่งแย่งชิงดีกันก็ตามแต่เมื่อเกิดสงครามขึ้นคนไทยก็มีความรู้รักสามัคคีรวมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อปกป้องแผ่นดินให้อยู่รอดปลอดภัยถือเป็นสิ่งที่ภาคภูมิใจของคนไทยจนทำให้ประเทศไทยไม่เคยตกเป็นเมืองขึ้นของชาติใด ปัจจุบันสถานการณ์ด้านการสู้รบแม้จะไม่เกิดขึ้นก็ตามแต่ก็ไม่อาจไว้วางใจได้ การมีกองทัพที่เข้มแข็งสมบูรณ์ถือเป็นสิ่งที่สร้างความมั่นใจความปลอดภัยของคนในชาติและป้องกันคนต่างชาติเข้ามารุกราน จึงไม่อาจกล่าวได้ว่าการรักษาป้องกันประเทศเป็นหน้าที่ของใครคนใดคนหนึ่งหรือของครอบครัวใดครอบครัวหนึ่งหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งหรือสถาบันใดสถาบันหนึ่ง ถือเป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคน (นิรันดร์ แพงโธสง, 2562)

พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2516 ในมาตรา 7 บัญญัติว่า “ชายที่มีสัญชาติเป็นไทยตามกฎหมาย มีหน้าที่รับราชการทหารด้วยตนเองทุกคน” และนอกจากพระราชบัญญัติรับราชการทหารฉบับนี้แล้ว ยังมีกฎกระทรวงซึ่งให้อำนาจอรัฐมนตรีว่าการ

กระทรวงกลาโหมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงระหว่าง กระทรวงกลาโหมกับกระทรวงมหาดไทย ประกอบกับยังมีกฎหมาย ข้อบังคับ และคำสั่ง อื่น ๆ อีก ได้แก่ ประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติสัญญาติ ข้อบังคับกระทรวงกลาโหม และคำสั่งกองทัพบก ซึ่งเป็นมาตรการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติ สำหรับการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการ ทหารกองประจำการ ซึ่งจะกระทำในช่วงเดือนเมษายนทุกปี หรือที่ชาวไทยทั่วไปเรียกว่า “การเกณฑ์ทหาร” นั้นเอง (ยรรยพ ตนดี, 2561)

ในทางปฏิบัตินั้น ระบบการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการหรือ การเกณฑ์ทหาร พบว่า การเข้าไปเป็นทหารกองประจำ การโดยการถูกตรวจเลือกหรือเกณฑ์เข้าไป ด้วยความไม่เต็มใจนั้น ทำให้ความตั้งใจในการฝึก อบรม และการปฏิบัติหน้าที่ทางทหารเป็นไป อย่างไม่เต็มประสิทธิภาพ เป็นผลต่อเนื่องให้กำลังพลทหารกองประจำการของกองทัพด้อยประสิทธิภาพ ด้วยเหตุนี้ กระทรวงกลาโหมได้มีนโยบายมอบหมายให้กองทัพบก รับผิดชอบในการดำเนินการรับสมัคร และคัดเลือกทหารกองเกินที่มีอายุ 18 – 20 ปีบริบูรณ์ เข้าเป็น ทหารกองประจำการโดยวิธีสมัครได้ โดยไม่ต้องรอให้มีอายุครบ 21 ปีบริบูรณ์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้มีและใช้สิทธิได้เช่นเดียวกับ ทหารกองเกินที่มีอายุครบ 21 ปีบริบูรณ์ โครงการรณรงค์ให้ ทหารกองเกินมีความสมัครใจเข้าเป็น ทหารกองประจำการนั้น เป็นแนวทางที่กองทัพจะได้ผลผลิตกำลัง พลทหารกองประจำการที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากทหารกองเกินที่สมัครใจย่อมรู้และเข้าใจ ในบทบาทของตนถึงการทำหน้าที่เป็นทหารกองประจำการ เป็นเหตุให้มีความมุ่งมั่นในการฝึก อบรม มีความตั้งใจที่จะรับราชการทหารกองประจำการจนกว่าจะ ปลดจากกองประจำการตามกำหนด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวตั้งแต่ พ.ศ.2544 เป็นต้นมา ซึ่งเป็นการพัฒนาระบบทหาร กองประจำการของกองทัพไทย จากวิธี “เกณฑ์ทหาร” ไปสู่วิธี “อาสาสมัคร” ดังเช่นในหลายประเทศ ได้แก่ ประเทศออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ เป็นต้น (อภิรักษ์ ณ เนียมกล้า, 2565)

ที่ผ่านมา การได้มาซึ่งทหารกองประจำการตามกฎหมาย กองทัพบกมีนโยบายดำเนินการแบบ ผลผสมผสาน คือ การเปิดโอกาสให้สมัครเป็นทหารและดำเนินการตรวจเลือกทหารประจำปี พร้อมกันนี้ กองทัพได้พัฒนาระบบการตรวจเลือกมุ่งสู่ทหารกองประจำการอาสาสมัครทดแทนการเรียกเกณฑ์ และประสบผลสำเร็จมาเป็นลำดับ ทั้งนี้จากสถิติการสมัครเป็นทหารในปี พ.ศ. 2566 พบว่า มีจำนวนผู้สมัคร ถึง 35,000 นาย โดยภาพรวมของผู้สมัครเป็นทหาร ซึ่งมาจาก 2 ส่วน คือ ก่อนการตรวจเลือก (ทหารออนไลน์) และในช่วงการตรวจเลือก พบว่า ในส่วนของทหารออนไลน์ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2564-2566 มียอดผู้สมัครเพิ่มขึ้นตามลำดับจาก 3,207 เพิ่มขึ้นเป็น 6,652 และ 10,156 นาย แสดงให้เห็นว่ามีชายไทย ให้ความสนใจสมัครเป็นทหารกองประจำการเพิ่มมากขึ้นทุกปี การที่มีผู้สมัครเป็นทหารเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังกล่าวส่งผลให้ในการตรวจเลือกทหารในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ผู้ที่เข้าสู่กระบวนการจับสลากใบดำใบแดง

จะมีโอกาสเป็นทหารลดลงอย่างต่อเนื่องเช่นกัน จากสถิติดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จเป็นรูปธรรมในนโยบายของกองทัพในการพัฒนาระบบการตรวจเลือกทหารเพื่อมุ่งสู่ทหารอาสาสมัครทดแทนการเรียกเกณฑ์ (ไทยโพสต์ออนไลน์, 2566)

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าการสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหารกองเกินมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะ ทำการศึกษาเกี่ยวกับการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี เพื่อนำผลที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้ไปใช้เป็นข้อมูลสนับสนุน โครงการรับสมัครทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ อันจะนำไปสู่การได้มาซึ่งกำลัง ทหารในลักษณะของความสมัครใจเข้ารับราชการทหารกองประจำการหรือระบบ “ทหารอาสาสมัคร” และเป็นการพัฒนาระบบการคัดเลือกและตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

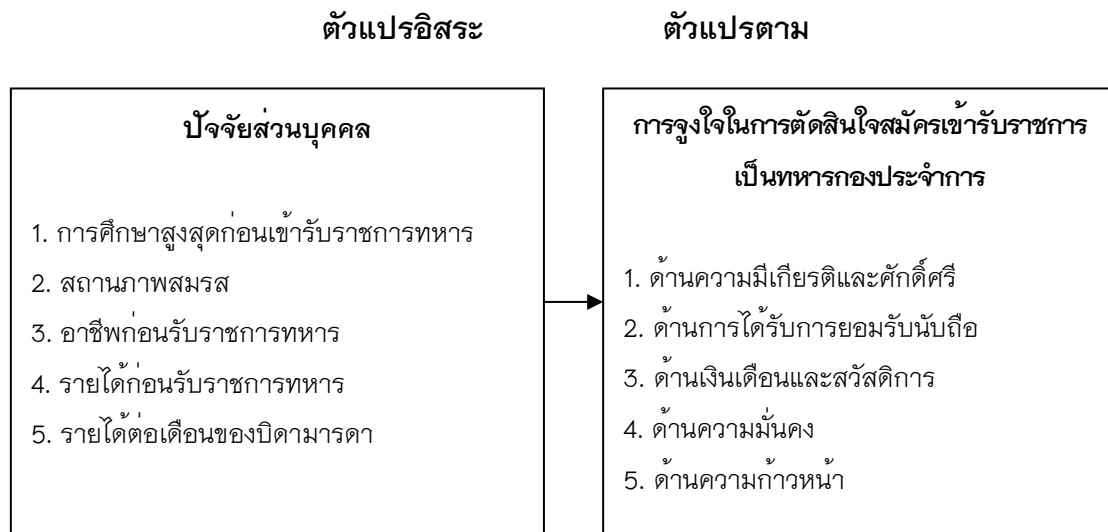
วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี

2. เพื่อเปรียบเทียบการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัย เรื่อง การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ผู้ศึกษาวิจัย ได้ประยุกต์แนวคิดทฤษฎีลำดับความต้องการ (Hierarchy of Need Theory) ของมาสโลว์ และทฤษฎีความต้องการสองปัจจัย (Herzberg's Two Factor Theory) ของเฮิร์ซเบิร์ก (สมคิด บางโม, 2562) มากำหนดกรอบแนวคิดของการวิจัย ตามภาพประกอบดังนี้



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

สมมติฐานของการวิจัย

การมุ่งใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ไม่แตกต่างกัน เมื่อจำแนกตามการศึกษาสูงสุดก่อนเข้ารับราชการทหาร สถานภาพสมรส อาชีพก่อนรับราชการทหาร รายได้ก่อนรับราชการทหาร และรายได้ต่อเดือนของบิดามารดา

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ทหารกองประจำการที่ร้องขอเข้ากองประจำการในกรมทหารแห่งหนึ่ง (ขอสงวนชื่อสถานที่) ในพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำนวนทั้งสิ้น 250 นาย

2. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ ทหารกองประจำการโดยการสุ่ม เนื่องจากประชากรมีจำนวนที่แน่นอน (finite population) จึงใช้สูตรของยามาเน (Yamane) (ธานินทร์ ศิลป์จารุ, 2563) ในการคำนวณหาขนาดตัวอย่างที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 154 ตัวอย่าง และทำการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) ด้วยวิธีการจับสลาก

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ผู้วิจัยแบ่งเนื้อหา และโครงสร้างแบบสอบถามออกเป็น 2 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของทหารกองประจำการ ประกอบด้วย การศึกษาสูงสุดก่อนเข้ารับราชการทหาร สถานภาพสมรส อาชีพก่อนรับราชการทหาร รายได้ก่อนรับราชการทหาร และรายได้ต่อเดือนของบิดามารดา

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี โดยคำถามมี 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านความมีเกียรติและศักดิ์ศรี 2) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ 3) ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ 4) ด้านความมั่นคง และ 5) ด้านความก้าวหน้า สำหรับลักษณะของแบบสอบถามเป็นลักษณะแบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) โดยแบ่งระดับการวัดออกเป็น 5 ระดับ ซึ่งแบบสอบถามมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .970

การวิเคราะห์ข้อมูล ดำเนินการดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 1 คือ ปัจจัยส่วนบุคคลของทหารกองประจำการ ได้แก่ การศึกษาสูงสุดก่อนเข้ารับราชการทหาร สถานภาพสมรส อาชีพก่อนรับราชการทหาร รายได้ก่อนรับราชการทหาร และรายได้ต่อเดือนของบิดามารดา โดยแจกแจงความถี่ (Frequency) และหาร้อยละ (Percentage)

2. วิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 2 คือ การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี โดยคำนวณหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

3. วิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 3 คือ เปรียบเทียบการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี โดยใช้การวิเคราะห์ตามการประเมินทางเดียว (one-way ANOVA) โดยการทดสอบค่าเอฟ (F-test) สำหรับตัวแปรตั้งแต่ 2 กลุ่มขึ้นไป เมื่อพบนัยสำคัญทางสถิติค่าการเปรียบเทียบรายคู่ด้วยการทดสอบด้วยค่าของฟิชเชอร์ (Fisher's Least-Significant Difference : LSD)

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัยดังนี้

1. ทหารกองประจำการส่วนใหญ่มีการศึกษาสูงสุดก่อนเข้ารับราชการทหารในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 27.30 มีสถานภาพโสด จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 85.70 ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไปก่อนรับราชการทหาร จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 44.80 มีรายได้ก่อนรับราชการทหาร สูงกว่า 6,000 บาท จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 57.10 และรายได้ต่อเดือนของบิดามารดา 10,000-20,000 บาท จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 44.20

2. การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ด้านความก้าวหน้า ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความมั่นคง และด้านเงินเดือนและสวัสดิการ ดังตาราง 1

ตาราง 1 ระดับการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ในภาพรวม

การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการ	ระดับการจูงใจ			
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. ด้านความมีเกียรติและศักดิ์ศรี	3.99	0.883	มาก	1
2. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.92	0.892	มาก	3
3. ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ	3.53	0.923	มาก	5
4. ด้านความมั่นคง	3.85	0.903	มาก	4
5. ด้านความก้าวหน้า	3.93	0.872	มาก	2
ภาพรวม	3.84	0.791	มาก	

3. การเปรียบเทียบการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี พบว่า ทหารกองประจำการที่มีศึกษาสูงสุดก่อนเข้ารับราชการทหาร รายได้ก่อนรับราชการทหาร รายได้ต่อเดือนของบิดามารดาต่างกัน มีการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนทหารกองประจำการที่มีสถานภาพสมรส และอาชีพก่อนรับราชการทหารต่างกัน มีการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ไม่แตกต่างกัน ดังตาราง 2

ตาราง 2 การเปรียบเทียบการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี

ปัจจัยส่วนบุคคลของทหารกองประจำการ	F	p	แปลผล	การทดสอบสมมติฐาน
1. การศึกษาสูงสุดก่อนเข้ารับราชการทหาร	3.800**	.006	แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05	ไม่สอดคล้อง
2. สถานภาพสมรส	2.662	.073	ไม่แตกต่าง	สอดคล้อง
3. อาชีพก่อนรับราชการทหาร	0.490	.784	ไม่แตกต่าง	สอดคล้อง
4. รายได้ก่อนรับราชการทหาร	11.954**	.000	แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05	ไม่สอดคล้อง
5. รายได้ต่อเดือนของบิดามารดา	4.742**	.003	แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05	ไม่สอดคล้อง

อภิปรายผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ผู้วิจัยอภิปรายผลตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนี้

จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 พบว่า การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยทหารกองประจำการมีความเห็นว่าทหารเป็นสถาบันที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี การเป็นทหารทำให้ได้รู้ถึงความสำคัญของตนเอง การเป็นทหารได้รับสิทธิและมีสวัสดิการที่ดี เช่น เครื่องแต่งกาย เครื่องใช้ประจำตัว การได้รับการรักษาพยาบาลฟรี การสมัครเป็นทหารช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันเข้าทำงานหลังปลดประจำการ และอาชีพทหารมีความมั่นคง ถ้าเป็นไปได้อาจได้รับราชการต่อไป สอดคล้องกับกองการสวัสดิ หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน (2566) ที่กล่าวถึงสิทธิประโยชน์ของทหารกองประจำการที่มีมากมาย อาทิ การสมัครรับราชการทหารกองประจำการต่อ สามารถขอลาศึกษาต่อ มีเงินเดือนและสวัสดิการมากมาย เช่น เบี้ยเลี้ยง เครื่องแต่งกาย การรักษาพยาบาล ตลอดจนมีโอกาสในการเข้ารับราชการต่อมากขึ้น และสอดคล้องกับผลการวิจัยของชาวิน เมืองพุท (2561) ได้ทำการศึกษารายเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ หน่วยมณฑลทหารบกที่ 24 ค่ายประจักษ์ศิลปาคม อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี พบว่า จากการวิจัย พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อ

แรงจูงใจในการเข้ารับราชการเป็นทหาร คือปัจจัยด้านค่าตอบแทน ปัจจัยด้านความมีเกียรติมีศักดิ์ศรี ปัจจัยด้านความเจริญก้าวหน้า และปัจจัยด้านแนวทางการประกอบอาชีพ

จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เปรียบเทียบการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี พบว่า

1. การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำแนกตามศึกษาสูงสุดก่อนเข้ารับราชการทหาร ในภาพรวม แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะความแตกต่างกันของระดับการศึกษา ก่อนเข้ารับราชการทหาร อาจทำให้โอกาสในการเข้ารับการศึกษาแตกต่างกัน เช่น ผู้ที่ไม่จบชั้นประถมศึกษา มีการจูงใจสูงกว่าระดับการศึกษาอื่นๆ อาจเป็นเพราะทหารที่สมัครเข้ารับราชการมีจุดมุ่งหมายที่จะหาโอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยเข้าศึกษาระหว่างที่ตนเองรับราชการทหารกองประจำการ อีกทั้งการมีโอกาสได้รับการฝึกวิชาชีพและนำไปใช้เมื่อปลดประจำการด้วย สอดคล้องกับกองการสวัสดิ หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน (2566) ที่ระบุว่า ทหารกองประจำการที่มีคุณสมบัติตามที่ทางราชการกำหนด จะได้รับสิทธิพิเศษในการสอบคัดเลือกเพื่อเข้ารับการศึกษาในโรงเรียนทหาร ตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด ดังนี้ 1) แผนกทหารบก ผู้ที่สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือเทียบเท่า และมีอายุไม่เกิน 24 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก ได้ถึงร้อยละ 40 ของจำนวนที่นั่งศึกษา นอกจากนี้เมื่อสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ ได้แล้ว หากมีผลการเรียนอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม จะมีสิทธิได้รับการคัดเลือกเข้าเป็นนักเรียนเตรียมทหารตามจำนวนที่กองทัพบกจัดสรร 2) แผนกทหารเรือ จะได้รับคะแนนเพิ่มพิเศษในการสอบเข้าเป็นนักเรียนจ่าทหารเรือ กล่าวคือ ถ้าผ่านการเป็นทหารกองประจำการ 6 เดือน 1 ปี หรือ 2 ปี ให้ได้คะแนนเพิ่มร้อยละ 2, 3 หรือ 4 ตามลำดับ และ 3) แผนกทหารอากาศ มีสิทธิสมัครเข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน ในเหล่าอากาศโยธิน และเหล่าสารวัตร (ตามคุณสมบัติที่ ทอ.กำหนด)

2. การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็น เพราะ สิทธิประโยชน์ที่ทหารกองประจำการจะได้รับในปัจจุบันมีค่อนข้างมาก ทั้งโอกาสในการศึกษาต่อ การฝึกอาชีพ การเป็นทหารสามารถช่วยเหลือครอบครัวให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสในการเข้ารับราชการทหารต่อ การประกอบอาชีพอื่นๆ หรือสมัครงานหลังปลดประจำการด้วย ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของกิตติวุฒิ ธรรมมนิวนิช (2561) ได้ศึกษา ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือก อาชีพของผู้ที่จบโครงการที่ช พอร์ ไทยแลนด์ ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มปัจจัยด้านประชากรศาสตร์

ที่แตกต่างกันของผู้ที่จบโครงการทีช พอร์ ไทยแลนด์ ไม่ส่งผลกระทบต่อทางเลือกอาชีพของผู้ที่จบโครงการ ทีช พอร์ ไทยแลนด์

3. การสนใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพก่อนรับราชการทหาร ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะ ส่วนมากทุกอาชีพให้ความสำคัญกับการเป็นทหารเพราะ อาชีพทหารเป็นอาชีพที่มีเกียรติการเป็นทหารทำให้ตนเองและครอบครัวมีความภาคภูมิใจ เป็นการฝึกระเบียบ วินัย ทำให้ชีวิตดำเนินไปอย่างมีเป้าหมาย ห่างไกลจากปัญหาเสเพลติด อีกทั้งการเป็นทหารกองประจำการจะมีโอกาสและสิทธิพิเศษในการสอบเข้าศึกษาในสถาบันหลักของทหาร และรับราชการทหารต่อไปได้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของกิตติวุฒิ ธรรมมนิวนิช (2561) ได้ศึกษา ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อทางเลือกอาชีพของผู้ที่จบโครงการทีช พอร์ ไทยแลนด์ ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกันของผู้ที่จบโครงการทีช พอร์ ไทยแลนด์ ไม่ส่งผลกระทบต่อทางเลือกอาชีพของผู้ที่จบโครงการ ทีช พอร์ ไทยแลนด์

4. การสนใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำแนกตามรายได้ก่อนรับราชการทหาร ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างน้อยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยพบว่า กลุ่มที่มีรายได้สูงกว่า 6,000 บาท มีการสนใจสูงในระดับสูงกว่ากลุ่มรายได้อื่นๆ อาจเป็นเพราะกลุ่มรายได้สูงกว่า 6,000 บาท อาจมองโอกาสก้าวหน้าในอาชีพทหารมากกว่ากลุ่มอื่นๆ เพราะการสมัครเป็นทหารกองประจำการสามารถส่งเสริมโอกาสความเจริญก้าวหน้าในการรับราชการในตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือมีการส่งเสริมให้มีโอกาสเจริญก้าวหน้าเพื่อสามารถยึดเป็นอาชีพในอนาคตได้ โดยเพิ่มโควตาในการเข้าศึกษาในโรงเรียนนายสิบทหารบกมากขึ้น โดยมีได้ยึดถือในส่วนของเงินเดือนและสวัสดิการเพียงอย่างเดียว สอดคล้องกับ กองการสวัสดิหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน (2566) ที่ระบุว่า ทหารกองประจำการ เมื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการจนครบกำหนดปลดแล้ว เมื่อมีความประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการต่อทางราชการกำหนดให้สามารถเข้ารับราชการต่อได้จนมีอายุครบ 25 ปีบริบูรณ์ โดยจะได้รับสิทธิพิเศษในการสอบคัดเลือกเพื่อเข้ารับการศึกษาในโรงเรียนทหาร ตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

5. การสนใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือนของบิดามารดา ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างน้อยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยพบว่า ทหารที่บิดามารดามีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีการสนใจสูงในระดับสูงกว่ากลุ่มอื่นๆ อาจเป็นเพราะรายได้ของครอบครัวมีจำนวนน้อยทำให้การดำเนินชีวิตมีความยากลำบาก การสมัครเข้ารับราชการจึงเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการแบ่งเบาภาระของครอบครัว ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น เพียงพอในการดำเนินชีวิต และเป็นการลดรายจ่ายด้วย เนื่องจากการเป็นทหาร

ได้รับสิทธิและมีสวัสดิการมากมาย เช่น เครื่องแต่งกาย เครื่องใช้ประจำตัว การได้รับการรักษาพยาบาลฟรี เป็นต้น สอดคล้องกับรัฐพล ตรีนะ (2561) ที่กล่าวว่า ทหารกองเกินส่วนใหญ่ต้องการเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงในการช่วยเหลือค่าครองชีพ เพราะการรับราชการทหารนั้นจะได้รับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง นอกจากนั้น ยังมีสวัสดิการต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาล การโดยสารรถฟรีราคา ซึ่งเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายของครอบครัวอีกด้วย

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

จากผลการวิจัยพบว่า การจูงใจให้สมัครเป็นทหารกองประจำการมีผลต่อการตัดสินใจด้านเงินเดือนและสวัสดิการ มีเล็กน้อยที่สุด ดังนั้น ส่วนงานราชการที่เกี่ยวข้องควรมีการปรับปรุงแก้ไขเรื่องเบี้ยเลี้ยง เงินเดือนให้สูงขึ้นเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สามารถดำรงชีพได้สมบูรณ์ไม่ขาดสนเพิ่มเงินรายได้ให้สูงขึ้นเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของกำลังพล

2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1) ควรศึกษาความคิดเห็นของทหารกองประจำการต่อการเข้ารับราชการทหาร โดยเปรียบเทียบทหารที่สมัครใจ และทหารที่จับใบแดงเข้ามา เพื่อให้ได้แนวความคิดมาเปรียบเทียบและพัฒนาการสร้างแรงจูงใจต่อไป

2) ควรศึกษาการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของทหารทั้งจังหวัด เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรที่มากขึ้น ทำให้ได้แนวความคิดที่หลากหลายสามารถนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาต่อไป

เอกสารอ้างอิง

กองการสัสดี หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. (2566). สิทธิประโยชน์ของทหารกองประจำการ.

สืบค้นเมื่อ 20 สิงหาคม 2566, จาก <https://sassadee.rta.mi.th/>.

กิตติวุฒิ ธรรมมนิพานิช. (2561). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกอาชีพของผู้ที่จบโครงการที่ช พอร์ ไทยแลนด์. การค้นคว้าอิสระปริญญามหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ไทยโพสต์ออนไลน์. (2566). ทบ. ไซ้ผลสำเร็จ ยอดสมัครเป็นทหาร 35,617 นาย จัดข้อมูล 3 ปีหลังสมัครใจเพิ่มขึ้น. สืบค้นเมื่อ 20 สิงหาคม 2566, จาก <https://www.thaipost.net/general-news/364477/>.

ธานินทร์ ศิลป์จารุ. (2563). การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS และ AMOS. กรุงเทพฯ: บิสนิเนสอาร์แอนด์ดี.

- ธาวิน เมืองพุทธ. (2561). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ หน่วยมณฑลทหารบกที่ 24 ค่ายประจักษ์ศิลปาคม อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี*.
วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- นิรันดร์ แพงโธสง. (2562). *มาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมการรับราชการทหารกองประจำการ. การค้นคว้าอิสระปริญญานิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายมหาชน*.
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ยรรยพ ตนดี. (2561). *ปัญหาพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 : ศึกษาเฉพาะกรณีการเรียกคนเข้ากองประจำการ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต.
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- รัฐพล ตรีนะ. (2561). *ปัจจัยแรงจูงใจทำให้ทหารกองเกินสมัครใจเข้าเป็นทหารกองประจำการของกรมทหารอากาศโยธินรักษาพระองค์ กองทัพอากาศ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- สมคิด บางโม. (2562). *องค์การและการจัดการ Organization and Management*. กรุงเทพฯ:บริษัทซี
เอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- อภิรักษ์ณ์ เนียมกล้า. (2565). *การพัฒนากฎหมายว่าด้วยรูปแบบการเกณฑ์ทหาร*. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยศรีปทุม.