

การบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง
อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

Administration According to the Seven Sappurisdhamma
of Ban Wang Sub-district Administrative Organization,
Non Thai District, Nakhon Ratchasima Province

พระยुरนันท์ ภททมโม¹ อนุวัต กระสังข์² รัฐพล เย็นใจมา³

PhraYuranan Phatthammo, Anuwat Krasang, Rattapon Yenjaima

บทคัดย่อ (Abstract)

สารนิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับการบริหารงาน 2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางด้านการบริหารงานกับหลักสัปปุริสธรรม 7 และ 3. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานกับหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา โดยการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ดำเนินการตามระเบียบวิธีวิจัยแบบผสมวิธี คือการวิจัยเชิงปริมาณซึ่งใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ จากการแจกแบบสอบถาม และการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยวิธีการสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 15 รูป/คน และใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา ประกอบบริบทนำเสนอเป็นความเรียงประกอบตารางแจกแจงความถี่ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เพื่อสนับสนุนข้อมูลเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างจากสูตรของ Taro Yamane ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 337 คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการหาความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางด้านการบริหารงานกับหลัก

Received: 2021-02-01 Revised: 2021-04-03 Accepted: 2021-04-09

¹ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย Master of Public Administration Program in Public Administration Faculty of Social Mahachulalongkornrajavidyalaya University

^{2 3} ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย Department of Political science, Faculty of Social Sciences Mahachulalongkornrajavidyalaya University

สัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา ทำการวิเคราะห์ด้วย การหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรว่ามีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกันหรือไม่ โดยใช้วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ผลการวิจัยพบว่า 1. การบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ปัจจัยการบริหาร โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = .35) และการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = .33) 2. ผลวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการบริหารกับหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวม มีโดยมีระดับความสัมพันธ์เชิงบวกกันปานกลาง ($R = .62^{**}$, Sig = .00) ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย 3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องพัฒนาและจัดองค์กรที่ทันสมัย ให้สอดคล้องกับยุคที่มีความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ซึ่งยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่มีความรวดเร็วให้ประชาชนได้เข้าถึงอย่างรวดเร็ว และองค์กรต้องได้รับข่าวสารจากประชาชนอย่างรวดเร็ว ในทุกเหตุการณ์ องค์การบริหารส่วนตำบล ข้อเสนอแนะ ควรการจัดองค์กรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในบริบทของพื้นที่นั้นๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าใจ เข้าถึงองค์กรได้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

คำสำคัญ (Keywords): การบริหารงาน; หลักสัปปุริสธรรม 7; องค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

Objectives of this research paper were 1. To study the administration 2.To study the relations between administrative factors and Sappurisadhamma and 3.To study the problems obstacles and suggestions for the administration according to Sappurisadhamma, conducted by the mixed research methods: The quantitative research collected data with questionnaires and the qualitative research collected data by in-depth-interviewing 14 key informants and analyzed data by descriptive interpretation and data were used to support the quantitative research that collected data with questionnaires from 337 samples using Taro Yamane's formula and analyzed data with frequency, percentage, mean and standard deviation and analyzed the relations between administrative factors and Sappurisadhamma7 of

Ban Wang Sub-District Administrative Organization, No Thai District, Ratchasima Province to find out the relations between variables weather or not they were related with Pearson's Correlation Coefficient. **The research results were as follows:** 1.Administration according to 7 Sappurisdhamma by overall were at high level ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = .35) and the administration according to Sappurisdhamma7 was at a high level ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = .33). 2. Analysis of the relations between administrative factors and 7 Sappurisdhamma of the Ban Wang Sub-District Administrative Organization, Non Thai District Overall, Nakhon Ratchasima Province had a moderately positive level of relations ($R = .62^{**}$, Sig = .00). 3.Problems and obstacles The Sub-District Administrative Organization must develop and organize a modern organization to be up to date with the era of technological progress. Public relations that is fast for the people to access to news and information is still needed. The Sub-District administrative organizations must receive news from the public quickly in every event. Suggestions Sub-District Administrative Organization should be organized in accordance with the needs of the people in the context of that area in order for people to understand, access to the organization and take part in the development.

Keywords: Administration; The Seven Sapphuristhamma Principles; Sub-district Administrative Organization

บทนำ (Introduction)

สถานการณ์ปัจจุบันวิวัฒนาการของความเปลี่ยนแปลงจากโลกาภิวัตน์ ทำให้สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม การบริหารงานภาครัฐและเอกชน มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว กว้างขวาง การบริหารจัดการมีความสลับซับซ้อน แต่การบริหารจัดการที่เป็นการบริหารจัดการแบบแยกส่วน การประสานงานและบูรณาการกับหน่วยงาน (กฤษ เพิ่มทันจิตต์, 2549) ของภาครัฐให้เหมาะสมในสังคม ซึ่งรวมถึงการกระจายอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสร้างระบบการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใส โดยมุ่งลดบทบาทของรัฐส่วนกลาง (Decentralize) ลงเหลือ

ภารกิจหลักเท่าที่ต้องทำที่จำเป็นและให้ประชาชนได้มีส่วนในการบริหารงานชุมชนท้องถิ่น (วิศรา รัตนสมัย, 2543)

การจัดการ (Management) ที่เกี่ยวข้องกับการธุรกิจ อุตสาหกรรม ที่ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติการบริหารและการบริหารจัดการมีแนวคิดมาจากธรรมชาติของมนุษย์ที่เป็นสัตว์สังคมซึ่งจะต้องอยู่รวมกันเป็นกลุ่ม (พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต), 2549) การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นแกนนำที่สำคัญในการพัฒนาที่จะแก้ไขปัญหาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองในระดับตำบล ตามนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งหวังให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรดำเนินงานพัฒนางานในท้องถิ่นนั้นประสบผลสำเร็จ (สิริพัฒน์ ลาภจิตร, 2550) โดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การควบคู่ไปด้วย องค์การจึงจะสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (พะยอม วงศ์สารศรี, 2552)

การบริหารจัดการจะประสบความสำเร็จได้ต้องดำเนินตามหลักธรรมในการบริหารจัดการได้แก่หลักสัปปุริสธรรม 7 (พระมหารุ่งโรจน์ ธมฺมฐฺฐเมธี (ศิริพันธ์), 2550) คือคุณธรรม 7 ประการที่ทำให้บุคคลนั้นสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จด้วยดี และเป็นหลักปฏิบัติเพื่อทำคนให้เป็นผู้สงบสุขและความเจริญรุ่งเรืองก้าวหน้าได้ (สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช (อุฎฺฐายี), 2509)

จากสภาพปัญหาดังกล่าว ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาเรื่อง การบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา ว่าการบริหารจัดการในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยมาใช้หลักธรรมคือสัปปุริสธรรม 7 มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะที่จะได้นำเอาเหล่านั้นไปปรับใช้อย่างมีประสิทธิภาพต่อการบริหารงานอย่างคุณภาพยั่งยืนมั่นคงสูงสุดต่อประชาชนโดยรวมสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นๆได้อย่างดีที่สุสุดสืบไป

วัตถุประสงค์การวิจัย (Research Objective)

1. เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา ตามความคิดเห็น
2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางด้านการบริหารงานกับการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา

3. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา

สมมติฐานของการวิจัย (Research Hypothesis)

1. ปัจจัยการบริหารงานกับการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา มีความสัมพันธ์กัน

วิธีดำเนินการวิจัย (Research Methods)

การวิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา” ผู้วิจัยได้ใช้การวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed - Methods Research) โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ เป็นการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการแจกแบบสอบถามกับแบบสัมภาษณ์กลุ่มประชากรที่ได้กำหนดไว้

ประชากร ได้แก่ประชาชนตั้งแต่อายุ 18 ปีขึ้นไป ที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้านดอนตำแย จำนวน 155 คน หมู่บ้านบุ จำนวน 239 คน หมู่บ้านวัง จำนวน 217 คน หมู่บ้านหนองกลางดอน จำนวน 231 คน หมู่บ้านหนองน้ำใส จำนวน 190 คน หมู่บ้านโคกสะอาด จำนวน 165 คน หมู่บ้านถนนวารี จำนวน 242 คน หมู่บ้านวังใหม่ จำนวน 186 คน หมู่บ้านดอนมะยม จำนวน 97 คน หมู่บ้านดอนใหม่ จำนวน 202 คน หมู่บ้านวังสง่า จำนวน 180 คน รวมเป็นจำนวน 2,104 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม โดยมีขั้นตอนในการสร้างแบบสอบถามและการตรวจสอบเครื่องมือ ดังนี้

1. ศึกษาวิธีการสร้างแบบสอบถามจากเอกสาร แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา จากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดกรอบแนวคิดในการสร้างเครื่องมือวิจัย

3. กำหนดวัตถุประสงค์ในการสร้างเครื่องมือวิจัย โดยขอคำแนะนำจากอาจารย์ที่ปรึกษา
สารนิพนธ์เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม

4. สร้างแบบสอบถามให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ
เก็บรวบรวมข้อมูล

5. นำเสนอร่างแบบสอบถามต่ออาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์และผู้เชี่ยวชาญ
เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไข

6. นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try out) กับประชากรที่มีลักษณะใกล้เคียงกลุ่ม
ตัวอย่าง เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) แล้วนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์

7. จัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับจริง และนำไปแจกกับกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย

8. รวบรวมแบบสอบถามแล้วนำมาวิเคราะห์

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลของงานวิจัย “การบริหารงานตามหลักสี่ปฐิฐธรรม 7 ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา” ผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวม
ข้อมูลจากแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ ดังนี้

1.ขอหนังสือจากผู้อำนวยการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ถึงปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการตอบ
แบบสอบถามจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย
จังหวัดนครราชสีมา

2. นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ ไปเก็บข้อมูล กับประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การ
บริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 337 ชุด
และเก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง แล้วมาตรวจสอบความถูกต้อง ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ทั้งหมด 337
ชุด คิดเป็น 100 เปอร์เซ็นต์ ของจำนวนแบบสอบถามทั้งหมด

3. นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทาง
สังคมศาสตร์ต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำข้อมูลจากแบบสอบถามที่เก็บรวบรวมได้มาตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องแล้ว ทำการวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

1) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามใช้ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

2) ความคิดเห็นจากการตอบแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่าง เกี่ยวกับปัจจัยทางด้านการบริหารโรงเรียนทั้ง 4 ด้าน ใช้สถิติการวิเคราะห์ คือ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation: S.D.)

3) การทดสอบสมมติฐานในการวิจัยใช้สถิติสหสัมพันธ์ (Correlation) โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson Product Moment Correlation)

ผลการวิจัย (Research Results)

ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นใน “การบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา”

1. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวังอำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ 1.การวางแผน 2. การจัดองค์กร 3. งานบุคลากร 4. การอำนวยความสะดวก 5. การกำกับดูแล แต่ละด้านมี 5 ข้อ รวม 20 ข้อ แสดงด้วยค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานโดยภาพรวมและรายด้านดังแสดงในตารางที่ 4.2 - 4.6

ตารางที่ 1. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา

(n=337)

ปัจจัยการบริหารงาน โดยภาพรวม	ระดับความคิดเห็นของประชาชน		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การวางแผน	3.19	.60	มาก
2. การจัดองค์กร	3.65	.60	มาก
3. งานบุคลากร	3.39	.54	มาก
4. การอำนวยความสะดวก	3.51	.65	มาก
5. การกำกับดูแล	3.49	.46	มาก
ภาพรวม	3.45	.35	มาก

จากตารางที่ 1. พบว่า การบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ปัจจัยด้านการบริหาร โดยภาพรวม มีการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = .35)

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา 7 ด้านผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา 7 ด้าน โดยภาพรวมและรายด้านได้แก่ 1. ด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ 2. ด้านความเป็นผู้รู้จักผล 3. ด้านความเป็นผู้รู้จักตน 4. ด้านความเป็นผู้รู้จักประมาณ 5. ด้านความเป็นผู้รู้จักกาล 6. ด้านความเป็นผู้รู้จักชุมชน 7. ด้านความเป็นผู้รู้จักบุคคล แต่ละด้านมี 5 ข้อ รวม 35 ข้อ แสดงด้วยค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานโดยภาพรวมและรายด้านดังแสดงในตารางที่ 4.7 - 4.14

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา 7 ด้าน

(n=337)

การบริหารงานตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวม	ระดับความคิดเห็นของประชาชน		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ	3.33	.57	มาก
2. ด้านความเป็นผู้รู้จักผล	3.51	.50	มาก
3. ด้านความเป็นผู้รู้จักตน	3.46	.38	มาก
4. ด้านความเป็นผู้รู้จักประมาณ	3.30	.61	มาก
5. ด้านความเป็นผู้รู้จักกาล	3.40	.76	มาก
6. ด้านความเป็นผู้รู้จักชุมชน	3.43	.65	มาก
7. ด้านความเป็นผู้รู้จักบุคคล	3.56	.64	มาก
ภาพรวม	3.43	.33	มาก

จากตารางที่ 2. พบว่า การบริหารงานตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอโนนไทยจังหวัดนครราชสีมา 7 ด้าน โดยภาพรวม มีการบริหารงานตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = .33)

3. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการบริหารงานตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามรายด้านรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 4.20 - 4.21

ตารางที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคของการบริหารงานตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ปัญหาและอุปสรรค	จำนวน
1.	อบต.ต้องพัฒนาแผนงานที่ชัดเจน และการกำหนดแผนงานอย่างต่อเนื่อง แผนพัฒนายังไม่ครอบคลุมถึงความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งเป็นความต้องการพื้นฐาน เช่น ไฟ น้ำประปา ถนน เป็นต้น	8
2.	อบต.ต้องพัฒนาและจัดองค์กรที่ทันสมัย ให้สอดคล้องกับยุคที่มีความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ซึ่งยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่มีความรวดเร็วให้ประชาชนได้เข้าถึงอย่างรวดเร็ว และองค์กรต้องได้รับข่าวสารจากประชาชนอย่างรวดเร็ว ในทุกเหตุการณ์	6
3.	อบต.ต้องเพิ่มบุคลากรซึ่งยังไม่เพียงพอต่อการบริการประชาชน	5
4.	อบต.ต้องอำนวยความสะดวกในปัญหาของประชาชนน้อย ช้า และไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น	4
5.	อบต.ต้องกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล นโยบาย แผนพัฒนาองค์การ โครงการที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน	4

อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

ผลจากการวิจัย สามารถอภิปรายได้ดังนี้

1. การบริหารงานตามหลักสี่ปรัธิธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวังอำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ปัจจัยด้านการบริหาร โดยภาพรวม มีการบริหารงานตามหลักสี่ปรัธิธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ คือ หลักปัจจัยการบริหารงาน POSDC 5 ดังนี้ 1. การวางแผน การกำหนดเป้าหมายขององค์กร โครงสร้างการบริหารงาน กำหนดนโยบายการพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาองค์การที่สอดคล้องกับการพัฒนาชาติ แผนแม่บทชาติในการพัฒนาองค์การและชุมชน พร้อมมีกลยุทธ์ และโครงการที่ตรงกับความต้องการของประชาชน 2. การจัดองค์กร การกำหนดโครงสร้างองค์กรให้เข้ากับยุคสมัย กำหนดตำแหน่งงานตามลำดับความสำคัญของงาน และจัดสรรทรัพยากรบุคคลเพื่อลงเินตำแหน่งงานต่างๆให้เหมาะสมกับภาระงานนั้นๆ 3. งานบุคลากร การบริหารจัดการบุคลากรที่มีคุณภาพและเหมาะสม มีงานสวัสดิการ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย 4. การอำนวยความสะดวก การบริหารจัดการองค์กรให้มีเป้าหมาย ในการทำงานของบุคลากร มีการสั่งการการปฏิบัติงานที่แบ่งตามภาระหน้าที่อย่างชัดเจน จัดภาระงานของฝ่ายงานต่างๆ ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5. การกำกับดูแล การประเมินผลแผนพัฒนาระดับหน่วยงาน และแผนด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี การควบคุมการบริหารจัดการทุกอย่างให้ตรงตามแผนและระยะเวลาที่ตั้งไว้ ดำเนินการตามแผนการงานให้สำเร็จ สอดคล้องกับงานวิจัยของ รัชนา ศานติยานนท์ (2544) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “รูปแบบใหม่ของการบริหารจัดการที่ดีในมหาวิทยาลัย” ผลการศึกษาพบว่า การบริหารจัดการที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติที่ยอมรับในหมู่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษาในปัจจุบัน จะเน้นความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติและความโปร่งใสในขณะเดียวกันก็ยังคงให้ความสำคัญแก่การมีส่วนร่วม การกระจายอำนาจ และความยุติธรรม นอกจากนี้ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาให้ข้อสรุปเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการมหาลัยในส่วนต่างๆที่สะท้อนองค์ประกอบของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่ดี ธนันชัย รัตนไตรแก้ว (2548) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การประเมินการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ของโรงเรียนในจังหวัดนครสวรรค์” ผลการศึกษาพบว่า 1. โรงเรียนในจังหวัดนครสวรรค์ มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาการบริหารงานโรงเรียนซึ่งอยู่ในแต่ละหลักของธรรมาภิบาล พบว่าทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การบริหารงบประมาณ รองลงมา คือด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานทั่วไป และด้านวิชาการ ตามลำดับ 2. ผลการเปรียบเทียบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ของโรงเรียนในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดโรงเรียนระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนพบว่า ในภาพรวมและในแต่ละหลักไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ในหลักความคุ้มค่าในเรื่องของการได้รับรางวัลด้านวิชาการ ซึ่งเป็นผลมาจากการส่งเสริมงานวิชาการระหว่างโรงเรียนขนาดเล็กกับขนาดกลาง และขนาดเล็กกับขนาดใหญ่ รวมทั้งประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียน ต่ำกว่า 10 ปี และสูงกว่า 20 ปี แตกต่างกันอย่างจริญ จิรสุโภ (เมืองประทับ) (2552) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี” ผลการศึกษาพบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ทั้ง 6 ด้าน บุคลากรมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยภาพรวมแล้วอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายละเอียดแต่ละด้านพบว่า มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมากทุกด้าน ปัญหาที่ในการบริหารก็คือ บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบของกฎหมายหรือข้อบัญญัติต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานในแต่ละส่วนของเทศบาล บุคลากรบางส่วนยังเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวมและยังมีบางส่วนเห็นแก่พวกพ้องของตนเอง การทำงานบางครั้งไม่ค่อยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมการจัดสรรงบประมาณไม่คลุมทุกพื้นที่ในเขตการปกครอง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลไปในทิศทางเดียวกัน คือยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่ชอบธรรม เทศบาลควรสร้าง

ทัศนคติด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรข้าราชการในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นแก่บุคลากร เพื่อให้การบริหารงานมีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น บุคลากรของเทศบาลควรปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและให้บริหารต่างๆด้วยความจริงใจ การให้บริการให้มีความคุ้มค่าเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนสู่ภัทรมาศ จริยเวชช์ วัฒนา (2547) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลบ้านฉาง” เป็นการศึกษเชิงคุณภาพ กลุ่มตัวอย่างคือผู้บริหารตำบลบ้านฉาง พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชน จำนวน 6 คน ผลการศึกษาพบว่า ในการบริหารจัดการของเทศบาลบ้านฉางตามหลักธรรมาภิบาล ได้จัดทำโครงการตามนโยบายและเทศบัญญัติในด้านต่าง ๆ แต่ยังมีปัญหาในเรื่องโครงสร้างพื้นฐานการทำงานในเทศบาลยังไม่เป็นระบบ โดยพนักงานส่วนหนึ่งยังคงยึดติดกับระบบงานแบบเก่า ไม่ยอมรับระเบียบกฎเกณฑ์ใหม่ๆ ทางด้านกระบวนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารเทศบาลตำบลบ้านฉาง พบว่าเทศบาลตำบลบ้านฉางมีความเสมอภาคและการกระจายพัฒนาอย่างทั่วถึงไม่มีการเลือกปฏิบัติและได้จัดตั้งคณะกรรมการชุมชนร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างกระบวนการต่างๆ ส่วนใหญ่มีความเปิดเผยตรงไปตรงมา พบว่าคณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ามานั้นบางคนไม่เห็นแก่ประโยชน์ชุมชน แต่จะเข้ามาเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง มัทนา เหลืองนาคทองดี (2545) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ความรู้ความเข้าใจในการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของนักธุรกิจไทย” ผลการศึกษาพบว่า อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงานบริหาร มีความสัมพันธ์กับความรู้ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลอย่างนัยสำคัญทางสถิติ โดยผู้บริหารที่มีอายุมากกว่า 40 ปี การศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป และเป็นผู้บริหารระดับสูงมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาล มากกว่าผู้บริหารที่มีอายุน้อย การศึกษาระดับปริญญาตรี และเป็นผู้บริหารระดับกลาง นอกจากนี้พบว่า ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลางมีการเปิดรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับธรรมาภิบาลจากสื่อต่างๆ ค่อนข้างน้อยมาก และยังพบว่าผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลางมีทัศนคติที่ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร สุรัชย์ นาทองไชย (2548) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “สภาพการบริหารงานของคณะเทศมนตรีตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลธัญญา อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์” ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างทั้งที่มาจากบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลธัญญา และประชาชนในเขตเทศบาล ต่างมีความคิดเห็นที่สอดคล้องกันว่าคณะเทศมนตรีบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่างพอใจเห็นด้วยที่คณะเทศมนตรีนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ในหลักนิติธรรมมีการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิและหน้าที่ของประชาชน โดยความเสมอภาค ถูกต้อง

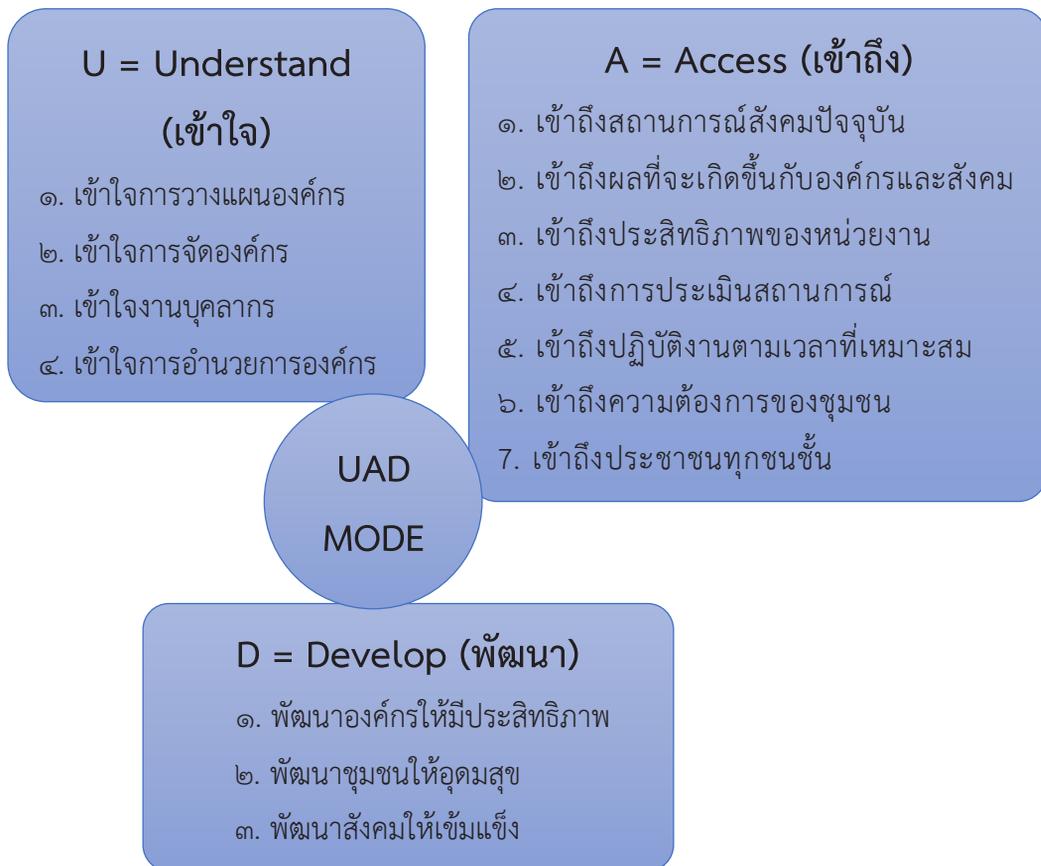
รักษาประโยชน์ของส่วนรวม ในหลักความโปร่งใส มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 โดยติดประกาศ ประชุมชี้แจงผ่านหอกระจายข่าว/เสียงตามสายและ วารสาร ในหลักการมีส่วนร่วม มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดซื้อ - จัดจ้าง การประชุม สภาเทศบาล การเสนอออกกฎหมายข้อบังคับ หลักความรับผิดชอบต่อบริหารที่มีคุณภาพ เป็นธรรม ทั่วถึง และหลักความคุ้มค่า โดยการปฏิบัติกิจกรรมตามลำดับความสำคัญก่อน - หลัง การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นไปด้วยความประหยัด มีการแต่งตั้ง กรรมการตรวจสอบการใช้งบประมาณ เมื่อจำแนก ตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 มีประเด็น ที่จะนำมาอภิปรายตั้งนี้การบริหารงานตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา 7 ด้าน โดยภาพรวม มี การบริหารงานตามหลัก สี่ปฐพีธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ คือ

1. ด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ เข้าใจปัญหาและได้ให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์ เผยแพร่ความรู้และการ ทำงานผ่านสื่อออนไลน์ สร้างความผูกพันกับประชาชน รับฟังปัญหาของประชาชน
2. ด้าน ความเป็นผู้รู้จักผล เอาใจใส่กับภารกิจที่ทำเพื่อประโยชน์ต่อประชาชน ยึดหลักการรักษา ผลประโยชน์ของประชาชน สร้างสรรค์แนวคิดใหม่ ๆ ในองค์การบริหาร
3. ด้านความเป็นผู้ รู้จักตน กำหนดแผนหรือ นโยบาย บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ เข้าถึงชุมชนและประชาชนใน ท้องถิ่นทุกระดับ เข้าใจประสิทธิภาพขององค์กรที่มี
4. ด้านความเป็นผู้รู้จักประมาณ การบริหาร จัดการโดยยึดหลักความพอเพียง จัดสวัสดิการแก่ชุมชนได้อย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน ยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินงาน
5. ด้านความเป็นผู้รู้จักกาล วางแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ทันต่อ สถานการณ์ แก้ไขปัญหาสาธารณภัยของท้องถิ่นในสถานการณ์วิกฤตได้ทันท่วงที ส่งเสริมกิจกรรม ตามขนบธรรมเนียมประเพณีของชุมชน
6. ด้านความเป็นผู้รู้จักชุมชน มีความจริงใจในการให้บริการ กับประชาชน สามารถเป็นที่พึ่งให้แก่ประชาชนในชุมชนได้ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชน
7. ด้านความเป็นผู้รู้จักบุคคล การจัดสรรทรัพยากรบุคคลได้ตรงต่อภารกิจในการพัฒนาท้องถิ่น มีจิต อาสา หรือมีความเอื้ออาทรต่อประชาชนผู้มาขอรับบริการ รับฟังปัญหาความทุกข์ร้อนของประชาชน ทุกมิติ สอดคล้องกับงานวิจัยของ พระถนิต วฑฒโน (2552) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การวิเคราะห์ คุณสมบัติของผู้นำตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7” ผลการศึกษาพบว่า แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับ คุณสมบัติของผู้นำที่ดีนั้น ย่อมประกอบด้วยหลักการ 3 ประการ คือ หลักการครองตน ครองคน และครองงานโดยมุ่งเน้น ให้ผู้นำเกิดการพัฒนาตน การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบงาน ให้มี คุณภาพที่สมบูรณ์แบบ ทั้ง- สองด้าน คือ คุณภาพด้านจิตใจและคุณภาพด้านความสามารถส่วนการ วิเคราะห์แนวคิดที่เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้นำที่ดีตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 ในพระพุทธศาสนา ผู้วิจัย

พบว่า ผู้นำที่ดีต้องยึดหลักธรรมเป็นคุณธรรมสำคัญสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อให้สามารถดำเนินกิจการงานทุกอย่างให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ในการสังเคราะห์คุณสมบัติของผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม 7 เพื่อการประยุกต์ใช้ผู้วิจัยพบว่า ผู้นำที่ดี ต้องเป็นผู้ประกอบด้วยคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และนำผลการสังเคราะห์คุณสมบัติของผู้นำมาประยุกต์ใช้ในสังคมไทยปัจจุบันเพื่อนำพาหมู่คณะและสังคมไปสู่ความสงบสุขและยั่งยืนตลอดไป พระมหาสมควร ศรีสงคราม (2550) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสัปปุริสธรรมและพลธรรมกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร” ผลการศึกษาพบว่า 1. สัปปุริสธรรมของผู้บริหารสถานศึกษาอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการรู้จักประมาณ ด้านการรู้จักกาล ด้านการรู้จักบุคคล ด้านการรู้จักผลด้านการรู้จักตน ด้านการรู้จักชุมชน และด้านการรู้จักเหตุ พลธรรมของผู้บริหารสถานศึกษาอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านกำลังความเพียร ด้านกำลังการสังเคราะห์ และด้านกำลังปัญญา สัปปุริสธรรมและพลธรรม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 2. สัปปุริสธรรม และพลธรรม ร่วมกันทำนายการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 82.20 สงกรานต์ เนินหาด (2541) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “พฤติกรรมด้านคุณธรรมของผู้บริหารสถานศึกษาในทัศนะของครูสถานศึกษาระดับประถมศึกษาสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครปฐม” ผลการศึกษาพบว่า พฤติกรรมด้านคุณธรรมของผู้บริหารสถานศึกษาในทัศนะของครูในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครปฐมทั้งโดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงตามลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยคือ ด้านผู้รู้จักประมาณ ผู้รู้จักกาล ผู้รู้จักชุมชน ผู้รู้จักบุคคล ผู้รู้จักผล ผู้รู้จักตน และผู้รู้จักเหตุพฤติกรรมด้านคุณธรรมของผู้บริหารสถานศึกษาตามทัศนะของครูชายและครูหญิงทั้งโดยภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทุกด้าน พฤติกรรมด้านคุณธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา ในทัศนะของครูที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 10 ปี 10-20 ปี และ 21 ปี ขึ้นไปทั้ง โดยภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทุกด้าน พระมหาอาคม ไกรอ่อน (2548) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาแผนและสื่อประกอบการเรียนรู้วิชาธรรมวินัย เรื่องสัปปุริสธรรม 7 ชั้นประถมศึกษาปีที่2” ผลการศึกษาพบว่า แผนและสื่อประกอบการเรียน (หนังสือนิทานประกอบภาพ) วิชาธรรมวินัย เรื่อง สัปปุริสธรรม 7 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ที่ผู้ศึกษาค้นคว้าได้สร้างขึ้น มีประสิทธิภาพ 86.14/86.40 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ 80/80 ที่กำหนดไว้มีค่าดัชนีประสิทธิผล เท่ากับ 0.66 หรือร้อยละ 66 นั่นคือผู้เรียนมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากเรียนโดยใช้แผน

และสื่อประกอบการเรียนรู้ (หนังสือนิทานประกอบภาพ) ร้อยละ 66 แผนและสื่อประกอบการเรียนรู้ (หนังสือนิทานประกอบภาพ) วิชาธรรมวินัยเรื่อง สัพบุริสธรรม 7 มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนต่อไป

องค์ความรู้จากการวิจัย



แผนภาพ: องค์ความรู้จากการวิจัย

ข้อเสนอแนะ (Research Suggestions)

1. ข้อเสนอแนะจากการทำวิจัยในครั้งนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการกำหนดนโยบายอย่างเป็นรูปธรรมให้ชัดเจน มีแผนพัฒนาระยะ 3 – 5 ปี มียุทธศาสตร์ในการพัฒนา ที่มีกลยุทธ์ และมีโครงการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ มีโครงการตรงตามความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

2. องค์การบริหารส่วนตำบลควรศึกษาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักสี่ปฐพีธรรม 7 ในเขตอื่นๆ เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง หรือความสอดคล้องกันในระดับของการบริหาร เป็นการ SWOT การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ หรือ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร หรือโครงการ ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนดจุดแข็งและจุดอ่อนจากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบที่มีศักยภาพจากปัจจัยเหล่านี้ต่อการทำงานขององค์การบริหารงาน

S มาจาก Strengths หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในบริษัท เช่น จุดแข็งด้านส่วนประสม จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล บริษัทจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์การตลาด

W มาจาก Weaknesses หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ของบริษัท ซึ่งบริษัทจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเหล่านั้น

O มาจาก Opportunities หมายถึง โอกาส ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อมภายนอกของบริษัทเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน นักการตลาดที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

T มาจาก Threats หมายถึง อุปสรรค ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งธุรกิจจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์การตลาดให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

การจัดทำ SWOT ให้สะท้อนความเป็นจริงที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกกิจการถือเป็นการทำ SWOT ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถช่วยให้ผู้ประกอบการเข้าใจธุรกิจได้อย่างแท้จริง

3. องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีนโยบายและการวางแผนในการมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน นำไปปฏิบัติได้ มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กรและบุคลากรด้วยกัน

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบการให้บริการต่อประชาชนตามหลักหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

2. ควรศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาในการปฏิบัติงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

3. ควรศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

4. ควรศึกษาหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม 7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

เอกสารอ้างอิง (References)

กฤษ เพิ่มทันจิตต์. (2549). **หลักการและแนวทางการบริหารงานยุคใหม่ ภายใต้ภูมิทัศน์การ
แข่งขันใหม่ข้อสังเกตเชิงวิจารณ์ ภายใต้กรอบคุณค่าทางสังคมและพุทธธรรมและ
แนวทางการบริหารแนวพุทธ.** กรุงเทพมหานคร : สุขุมวิทการพิมพ์.

พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต). (2549). **พุทธวิธีการบริหาร.** พิมพ์ครั้งที่ 4.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

พระมหารุ่งโรจน์ ธมฺมภูมฺเมธี (ศิริพันธ์). (2550). **การศึกษาวิเคราะห์ภาวะผู้นำในพระพุทธศาสนา
เถรวาท. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์.
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.**

พะยอม วงศ์สารศรี. (2552). **องค์กรและการจัดการ.** กรุงเทพมหานคร : พรานนกการพิมพ์.

วิศรา รัตนสมัย. (2543). **การรับข่าวสารเพื่อสร้างความตระหนักสำนึกของประชาชนเกี่ยวกับการ
ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดสงขลา.**

วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช (อฺภูธฺรายี). (2509). **สัปปุริสธรรม. หนังสืออนุสรณ์
เนื่องในโอกาสงานฌาปนกิจศพนายชัย.** กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท.

- สำนักงาน ก.พ.ร.. (2563). **หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน.**
[ออนไลน์]. แหล่งที่มา : www.opdc.go.th/file/reade. [19 กุมภาพันธ์ 2563]
- สิริพัฒน์ ลาภจิตร. (2550). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจมีส่วนร่วมของประชาชนในการสนับสนุน
การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี.
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**