

ความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

The Readiness of Local Administrative Organizations in Accepting Transferring Mission of Tambon Health Promoting Hospital (Hph) in Phra Nakhon Si Ayutthaya District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province

ตุลยวดี หล่อตระกูล<sup>1</sup> อนูวัต กระสังข์<sup>2</sup> ธิติวุฒิ หมั่นมี<sup>3</sup>  
Tulyawadee Lortakul, Anuwat Krasang, Thitiwut Munmee

**บทคัดย่อ (Abstract)**

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบันและระดับความพร้อมในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอพระนครศรีอยุธยาในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล 2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอพระนครศรีอยุธยาในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล 3. เพื่อศึกษาปัญหา และข้อเสนอแนะ ในการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอพระนครศรีอยุธยาในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี โดยการวิจัยเชิงปริมาณ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างจากสูตรทาร์โรว์ ยามาเน่ ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 180 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.989 วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิจัยเชิงคุณภาพโดยวิธีสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 10 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหา

---

Received: 2021-02-21 Revised: 2021-04-26 Accepted: 2021-06-27

<sup>1</sup> หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย Master of Public Administration Program Department of Political Science Faculty of Social Sciences Mahachulalongkornrajavidyalaya University, e-mail: theploen2@gmail.com.

<sup>2</sup> ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย Department of Political Science Faculty of Social Sciences Mahachulalongkornrajavidyalaya University, e-mail: anuwat.kra@mcu.ac.th

<sup>3</sup> ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย Department of Political Science Faculty of Social Sciences Mahachulalongkornrajavidyalaya University.

เชิงพรรณนา ผลการวิจัยพบว่า 1. สภาพปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล มีความเห็นโดยเฉลี่ยในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง แยกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางในทุกด้าน ระดับความพร้อมในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล มีความเห็นโดยเฉลี่ยในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางในทุกด้าน สภาพปัจจุบันและระดับความพร้อมในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีความพร้อมในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล (รพ.สต.) มากกว่าขนาดเล็ก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลมีงานที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะด้านการรักษาพยาบาล ต้องมีประสบการณ์และทักษะในการทำงานด้านการรักษาพยาบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่พร้อมในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เนื่องจากผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจะยังมีความรู้และประสบการณ์ในด้านนี้ยังไม่มากพอ อีกทั้งบุคลากรในการปฏิบัติงานยังขาดความรู้ความชำนาญในด้านความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล

2. ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอพระนครศรีอยุธยาในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปัจจัยความพร้อมทั้ง 4 ด้านส่งผลเชิงบวกต่อความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอพระนครศรีอยุธยา ในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ตัวแปร ด้านความรู้ ด้านความเข้าใจ ด้านทักษะ และด้านประสบการณ์ อธิบายการเปลี่ยนแปลงความพร้อมในการรับการถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ร้อยละ  $84.9$  ( $R^2 = .849$ ) และมีความสัมพันธ์เชิงบวกในภาพรวมอยู่ในระดับสูง ( $R = .921^{**}$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับสูงทุกด้าน

3. ปัญหาและข้อเสนอแนะ ในการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอพระนครศรีอยุธยาในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ปัญหาส่วนใหญ่เป็นปัญหาด้านบุคลากร และด้านงบประมาณ ยังขาดบุคลากรและผู้ที่ให้บริการที่มีความเชี่ยวชาญ ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ ในด้านสาธารณสุขและภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังต้องพัฒนาความสามารถด้านความรู้ความเข้าใจในระบบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลและทักษะที่จำเป็น เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบางแห่งยังไม่มีคามประสงค์ถ่ายโอนมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ 1) ควรมีการเตรียมความพร้อมและให้ความรู้แก่บุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) ต้องมีการอบรมหรือสัมมนา เพื่อให้บุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเตรียมตัวและรับทราบข้อมูลในการถ่ายโอน

**คำสำคัญ (Keywords):** โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

## Abstract

The objectives of this research were to study 1. the current status and the readiness of Local Administrative Organization in Accepting Transferring Mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH) in Phra Nakhon Si Autthaya District 2. the factors affecting to the readiness of Local Administrative Organization in Accepting Transferring Mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH) in Phra Nakhon Si Autthaya District 3. the problems and the suggestions for the readiness of Local Administrative Organization in Accepting Transferring Mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH) in Phra Nakhon Si Autthaya District. The research methodology is the mixed methods research. The quantitative research was the survey research using the questionnaire with reliability at 0.989 as the tool for data collection with the samples group for 180 officers of District Administrative Organizations in Phranakhon Si Ayutthaya Province. Statistics for data analysis were frequency, percentage, mean, and standard deviation, and data analysis from open questions using descriptive analysis by a frequency table, and a qualitative research using an in-depth interview with 10 main informants and the descriptive content analysis technique. **The research findings are as follows:** 1. The current status of local administrative organization in accepting transferring mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH) in Phra Nakhon Si Autthaya District, by overall, were at middle level. ( $\bar{X} = 3.30$ ). Each status was also at middle level. And the readiness of Local Administrative Organization in Accepting Transferring Mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH) in Phra Nakhon Si Autthaya District, by overall, were at middle level ( $\bar{X} = 3.30$ ). Each readiness was also at middle level. Current status and the level of readiness of local administrative organization, large local government organization likely to be ready for the transfer of the mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH) in Phra Nakhon Si Autthaya District rather than small. The district health promotion hospital has a responsible job. Especially in the field of medical treatment must have work experience and skills in healthcare. The local government organization is not ready to accept the transfer of the sub-district health promotion hospital mission. Because the administrators of the local government organization may not have enough knowledge and experience in this area. In addition, the personnel in the operation still lack knowledge, expertise, knowledge, understanding, skills and experience. In performing work related to the district health promotion hospital 2. The factors

affecting to the readiness of Local Administrative Organization in accepting transferring mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH) in Phra Nakhon Si Autthaya District (the four factors of readiness) positively affect the readiness of local government organizations. The parameters of knowledge, understanding, skills and experience explain the change in the readiness to accept the transfer of Local Administrative Organization for 84.9 percent ( $R^2 = .849$ ) and had a high level of positive relationship overall ( $R = .921^{**}$ ). On each factor found that are high in all aspects. And all factors were important for affecting to the readiness of Local Administrative Organization in Accepting Transferring Mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH) in Phra Nakhon Si Autthaya. 3. Problems and suggestions for preparing the local administrative organization in Phra Nakhon Si Ayutthaya District to accept the transfer of the mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH), most of the problems are personnel problems and budget. Still lack of personnel and service providers with expertise, knowledge, experience and skills in public health and the mission of Tambon Health Promoting Hospital (HPH). Local administrative organization personnel, they do not have knowledge and understanding in the sub-district health promotion hospital system and necessary skills. Some sub-district health promotion hospital staff have not wanted to transfer to local government. The recommendations are as follows: 1) should prepare and educate the personnel of Local government organization 2) must have a training or seminar So that the personnel of the local government has prepared and informed about the transfer.

**Keywords:** Tambon Health Promoting Hospital (RTP)

### บทนำ (Introduction)

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) พ. ศ. 2542 รูปแบบความสัมพันธ์ใหม่ของสถานีนอมนายและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุขเป็นภารกิจหนึ่งที่กำหนดไว้ในแผนกระจายอำนาจซึ่งจะเป็นผลให้กระทรวงสาธารณสุขจะต้องโอนภารกิจงานการบริการด้านสาธารณสุขให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการกระจายอำนาจการให้บริการสาธารณสุขเป็นนโยบายและวาระสำคัญของชาติโดยหลักการคืองานบริหารราชการส่วนกลางโดยกระทรวงสาธารณสุขต้องกระจายอำนาจงานบริการด้านสาธารณสุขและทรัพยากรไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทำเนียบรัฐบาลนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ครั้งที่ 2/2561 ซึ่งสรุปสาระสำคัญของการประชุมฯ ดังนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการและขั้นตอนการบริหารจัดการภารกิจถ่ายโอนด้านแหล่งน้ำตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) พร้อมมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านการถ่ายโอนภารกิจและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจที่ชัดเจนในด้านการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและจากพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้งานบริการสาธารณสุขในความรับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุขเป็นภารกิจที่ต้องถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในมาตรา 16 มาตรา 17 มาตรา 18 และมาตรา 19 ครอบคลุมถึงการสาธารณสุขการรักษายาบาลการป้องกันโรคและการควบคุมโรคติดต่อ ทั้งนี้ต้องสร้างระบบการถ่ายโอนกำลังคนงบประมาณสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม

การกระจายอำนาจ คือ กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการท้องถิ่นได้เองพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการตลอดทั้งโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศโดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น และมาตรา 284 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระ ในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง ผลพวงของบทบัญญัติดังกล่าวนำมาสู่กฎหมายลูกหลายฉบับ หนึ่งในนั้นคือ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 นำมาสู่การเปลี่ยนแปลงในระดับท้องถิ่นอย่างกว้างขวางโดยเฉพาะการรับภาระหน้าที่จัดบริการสาธารณสุขให้กับชุมชนแทนภาครัฐด้วยเจตนาที่จะให้ท้องถิ่นพึ่งพาตนเองตัดสินใจในกิจการสาธารณะเอง และประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่ดีขึ้นภารกิจด้านสาธารณสุขที่ต้องถ่ายโอนไปอยู่ภายใต้การจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือภารกิจการบริหารจัดการและงบประมาณการบริการสาธารณสุข ด้านส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรคการฟื้นฟูสภาพและการรักษายาบาลเบื้องต้นพร้อมกับสถานีอนามัยและบุคลากรถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความพร้อมดำเนินการทั้งนี้ในการถ่ายโอนยึดหลัก “งานไปเงินไปคนไปทรัพย์สินไป” โดยให้กำหนดโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอน ซึ่งการถ่ายโอนสถานีอนามัยสู่องค์กรบริหารส่วนตำบลจะต้องพิจารณาความพร้อมขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมี 4 ด้านคือ ด้านการบริหารจัดการ ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากรและด้านทรัพย์สิน

ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในอำเภอพระนครศรีอยุธยาประกอบด้วย 4 ด้านคือ ด้านการบริหารจัดการ ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านทรัพย์สิน ด้วยเห็นว่ามีมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย (Research Objective)

1. เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปในการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอพระนครศรีอยุธยาในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอพระนครศรีอยุธยาในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล
3. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอพระนครศรีอยุธยาในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล

### สมมติฐานของการวิจัย (Research Hypothesis)

ปัจจัยทางการเตรียมความพร้อมในการทำงานส่งผลต่อความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับ ในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอพระนครศรีอยุธยา มีความสัมพันธ์กัน

### วิธีดำเนินการวิจัย (Research Methods)

การวิจัยเรื่อง เรื่อง “ความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในอำเภอพระนครศรีอยุธยา” ผู้วิจัยได้ใช้การวิจัยแบบเชิงปริมาณ (Quantitative Research) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการแจกแบบสอบถามกลุ่มประชากรที่ได้กำหนดไว้

ประชากร (Population) บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 7 ตำบล มีบุคลากรรวมทั้งสิ้นจำนวน 324 คน กลุ่มตัวอย่าง (Sample) การกำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้กลุ่มบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 180 คน คำนวณจากสูตร Taro Yamane

#### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วยแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล โดยจะเป็นแบบกำหนดคำตอบให้ (Check List) และเติมคำในช่องว่างจำนวน 4 ข้อ

**ตอนที่ 2** แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในอำเภอพระนครศรีอยุธยา โดยจะเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) 5 ระดับ จำนวน 40 ข้อ

#### การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

1) ขอนหนังสือจากผู้อำนวยการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตศึกษา สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการตอบ แบบสอบถามจากบุคลากรที่อยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2) นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ ไปเก็บข้อมูล กับบุคลากรที่อยู่ในองค์การบริหารส่วน ตำบล อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 180 ชุด และ เก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง แล้วมาตรวจสอบความถูกต้อง ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ทั้งหมด 180 ชุด คิดเป็น 100 เปอร์เซ็นต์ ของจำนวนแบบสอบถามทั้งหมด

3) นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทาง สังคมศาสตร์ต่อไป

### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เมื่อผู้วิจัย ได้รวบรวมข้อมูลจาก แบบสอบถามแล้ว ขั้นตอนต่อมาคือ การนำแบบสอบถามมาตรวจสอบความถูกต้องและนำรหัสส เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งมีค่าสถิติที่ใช้และการดำเนินการ ตามขั้นตอนดังนี้

การแจกแจงความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage) เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล ทัวไปของผู้ตอบแบบสอบถามโดยนำเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง ค่าเฉลี่ย (Mean : ) และ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation: S.D.) จากแบบสอบถามในส่วนที่เป็นความพร้อม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เพื่อวิเคราะห์ระดับความสำคัญ

วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson product-moment correlation coefficient) เพื่อศึกษาทิศทางและความ สัมพันธ์ของตัวแปร ได้แก่ ปัจจัยความพร้อมกับการรับ การถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอ พระนครศรีอยุธยา

วิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ปัจจัยความพร้อมทั้ง 4 ด้านที่ส่งผลต่อความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอพระนครศรีอยุธยา ในการรับถ่าย โอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล

หาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไป ทดลองใช้เครื่องมือ (Try Out) จากกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน คือ บุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานอยู่องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอพระนครศรีอยุธยาจำนวน 30 ชุด เพื่อหาค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha  $\alpha$  - coefficient) ตาม วิธีการของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ 0.989 แสดงให้เห็นว่า แบบสอบถามมีความเชื่อมั่นอยู่ในระดับสูงสามารถนำไปแจกกับกลุ่มตัวอย่างได้จริง

### ผลการวิจัย (Research Results)

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ กลุ่มบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 326 คน การกำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คำนวณจากสูตรของ Yamane ได้ขนาดตัวอย่าง 180 คน และ สัมภาษณ์เชิงลึกจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เกี่ยวข้องจำนวน 10 คน เมื่อเก็บรวบรวมข้อมูลแล้ว ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงอรรถาธิบายและพรรณนาความ

ตารางที่ 1. แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในภาพรวม

สภาพปัจจุบัน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านความรู้	3.31	.8925	ปานกลาง
2. ด้านความเข้าใจ	3.23	.9403	ปานกลาง
3. ด้านทักษะ	3.31	.938	ปานกลาง
4. ด้านประสบการณ์	3.35	.9305	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.30</b>	<b>.925</b>	<b>ปานกลาง</b>

จากตารางที่ 1. แสดงว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นโดยเฉลี่ยในภาพรวม ต่อสภาพปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอพระนครศรีอยุธยาในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 3.30$ , S.D. = .925) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน

ตารางที่ 2. แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความพร้อมในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในภาพรวม

ความพร้อมในการทำงาน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านความรู้	3.26	.9245	ปานกลาง
2. ด้านความเข้าใจ	3.19	.9405	ปานกลาง
3. ด้านทักษะ	3.30	.927	ปานกลาง
4. ด้านประสบการณ์	3.30	.952	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.26</b>	<b>.936</b>	<b>ปานกลาง</b>

จากตารางที่ 2. แสดงว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นโดยเฉลี่ยในภาพรวม ต่อความพร้อมในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริม

สุขภาพประจำตำบลในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 3.26, S.D. = .936$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน

ตารางที่ 3. แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับปัจจัยการรับบริการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวม

ปัจจัยการรับบริการถ่ายโอนภารกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านการบริหารจัดการ	3.27	.9208	ปานกลาง
2. ด้านงบประมาณ	3.30	.9019	ปานกลาง
3. ด้านบุคลากร	3.21	.9591	ปานกลาง
4. ด้านทรัพย์สิน	3.24	.952	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.26</b>	<b>.933</b>	<b>ปานกลาง</b>

จากตารางที่ 3. แสดงว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นโดยเฉลี่ยในภาพรวม ต่อปัจจัยที่มีผลต่อระดับความพร้อมในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 3.26, S.D. = .933$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน

ตารางที่ 4. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยความพร้อมกับการรับบริการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอพระนครศรีอยุธยา

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient)					
ตัวแปร	ด้านบริหาร จัดการ	ด้าน งบประมาณ	ด้าน บุคลากร	ด้าน ทรัพย์สิน	รวม
ด้านความรู้	.879**	.853**	.843**	.859**	.886**
ด้านความเข้าใจ	.861**	.840**	.836**	.853**	.875**
ด้านทักษะ	.870**	.858**	.829**	.856**	.880**
ด้านประสบการณ์	.837**	.828**	.774**	.786**	.831**
<b>รวม</b>	<b>.914**</b>	<b>.896**</b>	<b>.873**</b>	<b>.894**</b>	<b>.921**</b>

จากตารางที่ 4. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยความพร้อมกับการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอพระนครศรีอยุธยาพบว่า

ปัจจัยความพร้อม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบริหารจัดการ อยู่ในระดับสูง ( $r=.914^{**}$ )

ปัจจัยความพร้อม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับสูง ( $r=.896^{**}$ )

ปัจจัยความพร้อม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบุคลากร อยู่ในระดับสูง ( $r=.873^{**}$ )

ปัจจัยความพร้อม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านทรัพย์สิน อยู่ในระดับสูง ( $r=.894^{**}$ )

ปัจจัยความพร้อม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยภาพรวม อยู่ในระดับสูง ( $R=.921^{**}$ )

ตารางที่ 5. การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอย

	Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
	B	Std. Error	Coefficients		
(Constant)	.303	.098		3.095	.002
ด้านความรู้	.305	.069	.326	4.418	.000
ด้านความเข้าใจ	.221	.065	.242	3.401	.001
ด้านทักษะ	.238	.074	.249	3.235	.001
ด้านประสบการณ์	.142	.056	.156	2.540	.012

จากตารางที่ 5. พบว่า การทดสอบสมมติฐานค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอย ด้านความรู้ ด้านความเข้าใจ และด้านทักษะมีความสัมพันธ์กับตัวแปรความพร้อมในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ระดับนัยสำคัญ .01 ส่วนด้านประสบการณ์มีความสัมพันธ์กับตัวแปรความพร้อมในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ระดับนัยสำคัญ .05

โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยมาตรฐาน (Beta)

ด้านความรู้ เท่ากับ .326

ด้านความเข้าใจ	เท่ากับ .242
ด้านทักษะ	เท่ากับ .249
ด้านประสบการณ์	เท่ากับ .156

สรุปได้ว่า ตัวแปร ด้านความรู้ มีความสัมพันธ์กับตัวแปรความพร้อมในการรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มากที่สุด

### อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

ผลการศึกษา สภาพปัจจุบันและระดับความพร้อมในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญและจากความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยาส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีความพร้อมในการรับการถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) สภาพปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล มีความเห็นโดยเฉลี่ยในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง อาจเป็นเพราะ ยังไม่มั่นใจในการทำงานด้านสาธารณสุข ซึ่งเป็นภารกิจใหม่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับ อัจฉริยา สิมมา ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การถ่ายโอนภารกิจของสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีศึกษา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด” พบว่า บุคลากรโดยรวมและจำแนกตามหน่วยงานและระยะเวลาในการทำงานมีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการบริการสาธารณะโดยรวมและเป็นรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับ สามารถ อ่อนละมุล ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ความพร้อมในการถ่ายโอนอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข” ทศนคติของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย ในภารกิจการถ่ายโอน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ส่วนใหญ่มีทัศนคติระดับปานกลาง และสอดคล้องกับ สมเกียรติ อินทะกนก ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ความพร้อมในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา” พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบมีความพร้อมในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุขโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และสอดคล้องกับ ปราโมทย์ นवल ประสงค์ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ทัศนคติต่อการถ่ายโอนภารกิจด้านการจัดการศึกษาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” องค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อการถ่ายโอนภารกิจด้านการจัดการศึกษาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวม อยู่ในระดับดีปานกลาง ด้านความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) อยู่ระดับดีปานกลาง

## ข้อเสนอแนะการวิจัย (Research Suggestions)

### ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ควรมีนโยบายสนับสนุนการถ่ายโอนที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในการพัฒนาแนวปฏิบัติการถ่ายโอนที่เป็นรูปธรรม
2. กระทรวงสาธารณสุข ต้องส่งสัญญาณเชิงนโยบายที่ชัดเจนและการระดมสรรพกำลังเพื่อช่วยให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลที่ถ่ายโอน สามารถก้าวผ่านอุปสรรค

### ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

1. เนื่องจากผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อการรับการถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า มีความคิดเห็นโดยเฉลี่ยในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้นจึงควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในเรื่องภารกิจที่จะต้องถ่ายโอน และมีการประเมินความรู้ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเสมอ ๆ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ให้มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งการดำเนินงานและการประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างเป็นทางการ และเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างสูงสุด

2. ในงานวิจัยนี้ได้สอบถามความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการรับการถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า มีความคิดเห็นโดยเฉลี่ยในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรจัดโครงสร้างด้านสาธารณสุขรองรับอย่างชัดเจนและมีงบประมาณเพียงพอในการแก้ไขปัญหาต่างๆของชุมชน ทั้งนี้ความคาดหวังของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบล แสดงบทบาท ด้านสาธารณสุข ใน 2 ลักษณะ คือบทบาทร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขกับรพ.สต. และบทบาทในการสนับสนุนทรัพยากรแก่ รพ.สต. ในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขโดยมีกิจกรรมรูปแบบการประสานงานที่หลากหลายตามสภาพพื้นที่ อาจทำได้ โดยการสร้างความร่วมมือในการสำรวจปัญหาสาธารณสุขของชุมชนประจำประหว่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับรพ.สต. เป็นต้น

### ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในครั้งต่อไป

กลุ่มประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ จำกัดเฉพาะในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ผู้วิจัยพำนักอยู่ เนื่องจากมีความสะดวกในการเดินทางเก็บข้อมูล ดังนั้นการอ้างอิงไปสู่กลุ่มบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั่วประเทศอาจไม่เหมาะสม จึงควรมีการศึกษาวิจัยเปรียบเทียบผลการวิจัยเช่นนี้ในจังหวัดอื่นๆ

## เอกสารอ้างอิง (References)

- กมลรัตน์ หล้าสูงงษ์. (2540). **จิตวิทยาสังคม**. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- กรกนก ทิพย์รส. (2545). **ก้าวต่อไปของการพัฒนาหน่วยงานราชการ**. กรุงเทพมหานคร: มิสเตอร์ ก๊อปปี.
- กัญญา สุวรรณแสง. (2540). **จิตวิทยาทั่วไป**. พิมพ์ครั้งที่ 5 กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์อักษรวิทยา.
- โกวิท พวงงาม. (2553). **การปกครองท้องถิ่นไทย, เอกสารตำราหลัก ประกอบการเรียนการสอน หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น วิชาการเมืองการปกครองส่วนท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานปฏิรูปการศึกษา.
- จิตรรา วสุวานิช. (2528). **สุขภาพจิตและการปรับอารมณ์**. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- เฉลียว ตามสีรัมย์. (2544). **กรมการปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- ชูวงศ์ ฉายะบุตร. (2539). **การปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพมหานคร: บริษัทพิชเนศพรินท์ติ้ง.
- ชูศักดิ์ เทียงตรง. (2518). **การบริหารการปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพมหานคร: บริษัทพิชเนศพรินท์ติ้ง.
- ทองหล่อ เดชไทย. (2542). **พื้นฐานการศึกษา กรุงเทพมหานคร**. นนทบุรี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2536). **หลักการบริหาร คิดและทำอย่างผู้จัดการใหญ่**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น.
- ธนชัย ยมจินดา. (2548). **เอกสารการสอนชุดวิชาของค์การและการจัดการ**. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- นนท์วัฒน์ บรมานันท์. (2547). **การปกครองส่วนท้องถิ่น**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: บริษัทพิชเนศพรินท์ติ้ง.
- บุญเอื้อม บุญรอด. (2545). **การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น**. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปธาน สุวรรณมงคล. (2547). **การปกครองท้องถิ่นไทยในบริบทของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย**. นนทบุรี: สำนักพิมพ์สุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ปรีชา สุวรรณภูมิ. (2546). **รูปแบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น.
- มาลี จุฑา. (2542). **จิตวิทยาการเรียนการสอน**. พิมพ์ครั้งที่ 4 กรุงเทพมหานคร: หจก.ทิพย์วิสิทธิ์.
- ลิขิต ธีรเวคิน. (2538). “**ปัญหาการเมืองในอนาคต วิเคราะห์โดยโครงสร้างทฤษฎี System Analysis**,” กรุงเทพมหานคร: บริษัทพิชเนศพรินท์ติ้ง.

- ลือชัย ศรีเงินยวงและคณะ. (2555). การถ่ายโอนสถานีนอนามัยสู่ท้องถิ่น: การสังเคราะห์บทเรียนจากกรณีศึกษาพื้นที่ถ่ายโอน และข้อเสนอเชิงนโยบาย. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานปฏิรูปการศึกษา.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2545). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร: Diamond in Business World.
- สมเกียรติ อินทะกนก. (2547). ความพร้อมในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- สมคิด บางโม. (2546). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร: วิจัยพัฒนา, บจก.
- สมนึก ภัททิยธนี. (2553). การวัดผลการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 7. กาฬสินธุ์: ประสานการพิมพ์.
- สมยศ แสงมะโน. (2557). ปัญหาการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล จากกระทรวง สาธารณสุขไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: จังหวัดเชียงใหม่. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.
- เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์ และคณะ. (2541). การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อนันต์ อนันตกุล. (2521). กรมการปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพมหานคร: บริษัทพินเนตพรินท์ติ้ง.
- อัจฉริยา สิมมา. (2552). การถ่ายโอนภารกิจของสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีศึกษา อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- อำนาจ เขียวประชุม. (2541). การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อุทัย หิรัญโต. (2523). การปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพมหานคร: บริษัทพินเนตพรินท์ติ้ง.