

**ปัจจัยในการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี**
**Factors in Choosing the Line of Duty of Non-Commissioned Officers
at Pathum Thani Provincial Police**

ณัฐพัชร์ นาครักษ์¹
Natphat Nakrak

บทคัดย่อ (Abstract)

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี เพื่อศึกษาระดับปัจจัยค่าจ้างที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี และเพื่อศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวนตำรวจภูธร จังหวัดปทุมธานี จำนวน 318 คน สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผลการศึกษวิจัย พบว่า ระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านการยอมรับความสามารถ ด้านความเจริญก้าวหน้า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามลำดับ ระดับปัจจัยค่าจ้างที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ด้านความมั่นคงในงาน และด้านสภาพการทำงาน อยู่ในระดับมาก ด้านสวัสดิการเกื้อกูล และด้านเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ตามลำดับ ผลการเปรียบเทียบเกี่ยวกับความแตกต่างของระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี พบว่า ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

Received: 2022-03-11 Revised: 2022-06-30 Accepted: 2022-07-06

¹ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 1 Police Training Center Region 1. Corresponding Author
e-mail: pipat6156@gmail.com

ที่มีระดับปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ต่างกัน มีสายการปฏิบัติหน้าที่ ไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

คำสำคัญ (Keywords): การเลือกสายงาน; การปฏิบัติหน้าที่; ข้าราชการ

Abstract

This research aims to study the level of motivational factors that affect the selection of the line of duty of non-commissioned officers of Pathum Thani Provincial Police, the study of the level of support factors that affect the selection of the line of duty of non-commissioned officers, and to study the compare the differences in the level of motivation factors that affect the selection of the line of duty of non-commissioned officers Pathum Thani Provincial Police. The samples used in the research were 318 participants of non-commissioned officers of Pathum Thani Provincial Police. The statistics used to analyze the data were percentage, mean, standard deviation, t-test, and analysis of variance. The level of the statistical significance was determined at 0.05. The results of the study revealed the level of motivating factors that affect the selection of the line of duty of non-commissioned officers of Pathum Thani Provincial Police. Overall, at a high level. When considering each item, the results showed that all items were at a high level. Sorted in descending order of averages are as follows: in part of ability acceptance, progress, and nature of the work performed, respectively. The level of supporting factors that affect the selection of the line of duty of non-commissioned officers of Pathum Thani Provincial Police. Overall, at a high level. When considering each item, found that part of a stable job, and working conditions, are at a high level. In part of welfare, and salary, are moderate level respectively. The comparative results regarding the difference in the level of motivation factors that affect the selection of the line of duty of the non-commissioned officers of Pathum Thani Provincial Police found that the non-commissioned officers of Pathum Thani Provincial Police with different levels of motivation factors that affect the selection of the line of duty have a duty line there was no difference at the statistical significance level of .05.

Keywords: Selection of the line of duty; Perform duties; Government officer

บทนำ (Introduction)

ข้าราชการตำรวจเป็นบุคคลที่สำคัญของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ต้องปฏิบัติงานในการบริการด้านต่าง ๆ ได้แก่ การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การบริการด้านการจราจร การอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ เป็นผู้ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเป็นพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น งานสืบสวน งานสอบสวน งานป้องกันปราบปราม งานจราจร (เรื่องศักดิ์ จริตเอก, 2549)

ในเมื่อสถานการณ์ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านสภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีต่าง ๆ ข้าราชการตำรวจจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและมีศักยภาพที่สูงขึ้นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานตามภารกิจที่รับมอบหมายประสบผลสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ข้าราชการตำรวจ เป็นบุคคลกลุ่มหนึ่งที่ปฏิบัติหน้าที่ใกล้ชิดและสัมผัสกับประชาชนมากที่สุด เมื่อเทียบกับบุคลากรกลุ่มอื่น สมนึก จันทร์เกตุ (2542) กล่าวว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เพราะเป็นกำลังพลหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด และมีความสัมพันธ์กับประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบมากที่สุด สำนักงานตำรวจแห่งชาติตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่จะพัฒนาศักยภาพและค่าตอบแทนที่ข้าราชการตำรวจพึงได้รับและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะคุณภาพของงาน รวมทั้งมีการสนับสนุนและเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจ ได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในแต่ละวิชาได้อย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองให้มากยิ่งขึ้น ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์องค์กรว่า ข้าราชการตำรวจจะต้องเป็นตำรวจมืออาชีพ คือเป็นข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถ รู้ลึก รู้รอบ รู้จริงในงานที่ทำและต้องเป็นคนดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ อดทน เสียสละ ขยัน และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น ปัจจัยดังกล่าวจึงมีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจขึ้น ประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

วัตถุประสงค์ของการวิจัย (Research Objectives)

1. เพื่อศึกษาระดับปัจจัยจุดใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจขึ้น ประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี
2. เพื่อศึกษาระดับปัจจัยคำจุนที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจขึ้น ประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี
3. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับปัจจัยจุดใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจขึ้น ประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

วิธีดำเนินการวิจัย (Research Methods)

1. รูปแบบการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยทำการศึกษาและเก็บข้อมูลข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี จำนวน 1,553 คน

2. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี จำนวน 318 คน

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.1 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง แบ่งออกเป็น 3 ตอนดังนี้

3.1.1 ปัจจัยส่วนบุคคล เป็นข้อคำถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และสายการปฏิบัติหน้าที่

3.1.2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านการยอมรับความสามารถ 2. ด้านความเจริญก้าวหน้า 3. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ

3.1.3 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยค้ำจุนที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านเงินเดือน 2. ด้านความมั่นคงในงาน 3. ด้านสภาพการทำงาน 4. ด้านสวัสดิการเกื้อกูล

3.2 ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.2.1 ศึกษาจากเอกสารทางวิชาการ บทความ และเอกสารอื่น ๆ ที่ปรากฏอยู่ ณ ห้องสมุดของสถาบันการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ห้องสมุดของส่วนราชการและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

3.2.2 ศึกษาวิจัยนำผลจากการศึกษาข้อที่ 1 มาสร้างแบบสอบถามแล้วนำไปเสนอผู้เชี่ยวชาญ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนที่จะนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลของปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

3.2.3 ดำเนินการหาความเที่ยงตรง (Validity) โดยการนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปเสนอผู้เชี่ยวชาญ เพื่อทำการตรวจสอบความถูกต้องเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ของคำถามในแต่ละข้อว่าตรงตามจุดมุ่งหมายของการวิจัยครั้งนี้หรือไม่ โดยนำมาแก้ไขปรับปรุงเพื่อดำเนินการขั้นต่อไป

3.3.4 การหาความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยนำแบบสอบถามไปทดสอบกับข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดอื่นๆ ซึ่งมีประชากรในกลุ่มที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มที่ทำการศึกษาก่อน 30 ราย โดยวิเคราะห์หาความเชื่อมั่นเป็นรายข้อ (Item Analysis) และหาค่าความเชื่อมั่นรวมทั้งฉบับโดยใช้วิธีการของ Cronbach โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ สำหรับหาค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นจากผลการวิเคราะห์พบว่าแบบสอบถามทั้งฉบับมีความเชื่อมั่นเท่ากับ .92

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

4.1 ข้อมูลปฐมภูมิ (primary data) ผู้วิจัยได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล จากการตอบแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี โดยผู้วิจัยได้ทำการแจกแบบสอบถามเรื่อง ปัจจัยจุดใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี จำนวน 318 คน และได้ดำเนินการเก็บแบบสอบถามโดยวิธีการสุ่มแบบบังเอิญ โดยมีการกำหนดคุณสมบัติไว้ล่วงหน้า คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

4.2 ข้อมูลทุติยภูมิ (secondary data) ผู้วิจัย ได้ทำการศึกษาแนวคิดทฤษฎีจากตำราเอกสาร และค้นคว้าจากผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

5.1 สถิติที่ใช้หาคุณภาพเครื่องมือ ได้แก่

5.1.1 สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

5.1.1.1 เพื่อบรรยายข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และสายการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency Distribution) และค่าร้อยละ (Percentages)

5.1.1.2 ปัจจัยจุดใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านการยอมรับความสามารถ 2. ด้านความเจริญก้าวหน้า 3. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ และปัจจัยค่าจุนที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านเงินเดือน 2. ด้านความมั่นคงในงาน 3. ด้านสภาพการทำงาน 4. ด้านสวัสดิการเกื้อกูล วิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้คู่กับค่าเฉลี่ยเพื่อแสดงลักษณะการกระจายข้อมูล

5.2 สถิติเชิงอ้างอิง (Inferential Statistics)

5.2.1 T-test ใช้สำหรับทดสอบความแตกต่างด้านปัจจัยส่วนบุคคลที่มีตัวแปร แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ เพศ และสถานภาพ

5.2.2 F-test ใช้สำหรับการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) ในกรณีที่ตัวแปรอิสระมีตั้งแต่ 2 กลุ่มขึ้นไป เช่น อายุ ระดับการศึกษา และสายการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัยทำการตรวจสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ (Least Significant Different: LSD)

ผลการวิจัย (Research Results)

ผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1) เพื่อศึกษาระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงาน การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี มีดังนี้

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงาน การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวม

ปัจจัยคำจุน ที่มีผลต่อการเลือกสายงาน	Mean	S.D.	แปลผล(ระดับ)	ลำดับ
ด้านการยอมรับความสามารถ	4.22	0.55	มาก	1
ด้านความเจริญก้าวหน้า	3.96	0.79	มาก	2
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	3.89	0.61	มาก	3
รวม	4.02	0.58	มาก	

จากตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก (Mean = 4.02) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ด้านการยอมรับความสามารถ อยู่ในระดับมาก (Mean = 4.22) ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมาก (Mean = 3.96) ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก (Mean = 3.89) ตามลำดับ

ผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2) เพื่อศึกษาระดับปัจจัยคำจุนที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัจจัยคำจุนที่มีผลต่อการเลือกสายงาน การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวม

ปัจจัยคำจุนที่มีผลต่อการเลือกสายงาน	Mean	S.D.	แปลผล(ระดับ)	ลำดับ
ด้านเงินเดือน	3.22	0.81	ปานกลาง	4
ด้านความมั่นคงในงาน	3.91	0.82	มาก	1

ปัจจัยคำจูงที่มีผลต่อการเลือกสายงาน	Mean	S.D.	แปลผล(ระดับ)	ลำดับ
ด้านสภาพการทำงาน	3.85	0.62	มาก	2
ด้านสวัสดิการเกื้อกูล	3.31	0.50	ปานกลาง	3
รวม	3.57	0.57	มาก	

จากตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัจจัยคำจูงที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก (Mean = 3.57) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ด้านความมั่นคงในงาน (Mean = 3.91) อยู่ในระดับมาก ด้านสภาพการทำงาน อยู่ในระดับมาก (Mean = 3.85) ด้านสวัสดิการเกื้อกูล อยู่ในระดับปานกลาง (Mean = 3.31) ด้านเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง (Mean = 3.22) ตามลำดับ

ผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

ด้านการยอมรับ ความสามารถ	แหล่งความแปรปรวน	SS	DF	MS	F	Sig
สายการปฏิบัติหน้าที่	ระหว่างกลุ่ม	18.873	9	2.359		
					1.323	0.231
	ภายในกลุ่ม	551.051	309	0.310		
	รวม	569.925	318			
ด้านความเจริญก้าวหน้า	แหล่งความแปรปรวน	SS	DF	MS	F	Sig
สายการปฏิบัติหน้าที่	ระหว่างกลุ่ม	21.073	13	1.756		
					0.976	0.472
	ภายในกลุ่ม	548.852	305	1.800		

ด้านการยอมรับ ความสามารถ	แหล่งความแปรปรวน	SS	DF	MS	F	Sig
	รวม	569.925	318			
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	แหล่งความแปรปรวน	SS	DF	MS	F	Sig
สายการปฏิบัติหน้าที่	ระหว่างกลุ่ม	27.480	16	1.832		
					1.020	0.434
	ภายในกลุ่ม	542.444	302	1.796		
	รวม	569.925	318			

* ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตารางที่ 3 พบว่า ผลการเปรียบเทียบเกี่ยวกับความแตกต่างของระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี พบว่า ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ที่มีระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ต่างกัน มีสายการปฏิบัติหน้าที่ไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

ระดับปัจจัยในการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี มีประเด็นที่น่าสนใจที่นำมาอภิปรายผล ดังนี้ ระดับปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวม ทุกด้านอยู่ในระดับมาก เนื่องจากทุกด้านส่งผลต่อระดับปัจจัยในการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี เพราะการเลือกสายงานที่ต้องการหรือที่ชอบนั้น ก็ขึ้นอยู่กับความสามารถของตนเองที่จะสามารถไปปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเมื่อเลือกเข้าไปในสายงานนั้นแล้วก็ต้องมีการที่จะมีความเจริญก้าวหน้าในด้านต่างๆ แต่ก็อาจจะมีลักษณะของงานมาเป็นตัวเปรียบเทียบในแต่ละสายงาน ปัจจัยสำคัญในการเลือกสายงานในการปฏิบัติหน้าที่ก็คือความมั่นคงในการทำงาน หากไม่มีความมั่นคงในการทำงานก็คงไม่มีข้าราชการตำรวจผู้ใดต้องการอยู่ในสายงานนั้นๆ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อาคม บุญเกิด (2554) ความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ : กรณีศึกษา กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในพัฒนาตนเอง ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 และศึกษาถึงปัจจัยที่กำหนดความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 จำนวน 200 นาย แบบสอบถามมี 2

ส่วน คือ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถาม และระดับความต้องการในการพัฒนาตนเอง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาตนเอง ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 ใช้การทดสอบโดยแบบจำลองโลจิต ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่กำหนดความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 ในแต่ละด้าน ในภาพรวมมีความต้องการอยู่ในระดับมาก และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจลดลงจะมีผลทำให้ข้าราชการตำรวจมีความต้องการในการพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้น หากอายุงานของข้าราชการตำรวจน้อย จะมีผลทำให้ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 มีความต้องการในการพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้น ด้านสายงานที่ปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ก็เป็นอีกตัวแปรหนึ่งที่มีอิทธิพลต่อความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ หากข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานในสายงานอำนวยการ จะมีผลทำให้ข้าราชการตำรวจมีความต้องการในการพัฒนาตนเองมากกว่าข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานสายงานอื่น ผลการศึกษานี้ชี้ให้เห็นว่า ผู้เกี่ยวข้องควรพิจารณาเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาตนเอง เช่น การจัดศูนย์การเรียนรู้เฉพาะข้าราชการตำรวจในพื้นที่เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางของข้าราชการตำรวจ และหากระบวนการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับข้าราชการตำรวจ เช่น ใช้ระบบ eLearning เป็นต้น และควรจัดหลักสูตรการพัฒนาตนเองให้เหมาะสมกับทุกสายงานด้วย ซึ่งจะส่งผล ให้การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะการวิจัย (Research Suggestions)

1. ข้อเสนอแนะทั่วไป

1.1 ควรมีการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงานให้กระชับมากขึ้น เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยากและซับซ้อนเกินไป

1.2 ควรมีการจัดอบรมในแต่ละสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ให้รู้รายละเอียดของแต่ละสายงาน เพื่อให้เกิดการเลือกสายที่เหมาะสมกับบุคคล

1.3 ปรับเงินเดือนหรือเงินเพิ่มพิเศษให้เหมาะสมกับในแต่ละสายการปฏิบัติงาน ไม่ให้ต่ำเกินไปเพราะบางสายงานมีความเสี่ยงภัยสูง

2. ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาเกี่ยวกับความเห็นที่ส่งผลต่อการเลือกสายงานการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในหน่วยงานอื่นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.2 ควรศึกษาเพิ่มเติมกับข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรในทุกสายงาน เพื่อที่จะได้ทราบถึงปัจจัยที่มีต่อการเลือกสายงานของข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหลัก

2.3 ควรศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลการต่อการปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนของตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

เอกสารอ้างอิง (References)

- เรืองศักดิ์ จริตเอก. (2549). *สำรวจเร่งพัฒนาศาสตร์การบริการประชาชนเพิ่มขีดความสามารถ
ตำรวจพิทักษ์รักใช้ประชาชนทั่วประเทศ*. กรุงเทพฯ: สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.
- สมนึก จันทร์เกตุ. (2542). *กำลังขวัญของข้าราชการตำรวจภูธรชั้นประทวน: ศึกษา กรณีสถานี
ตำรวจภูธรในจังหวัดฉะเชิงเทรา*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาบริหาร
การศึกษา. มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อาคม บุญเกิด. (2556). *ความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ : กรณีศึกษากองบังคับ
การตำรวจนครบาล 6*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์