

ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน
อำเภอพระนครศรีอยุธยา

The Desirable Leadership of the Chief Executive of the Khorean
Subdistrict Administrative Organization, Phra Nakhon Si Ayutthaya
District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province

ณรงค์ชัย กรณสูตร¹ อภิชาติ พานสุวรรณ²
Narongchai kannasood, Apichat Pansuwan

บทคัดย่อ (Abstract)

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน และ 2) เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจากประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งอาศัยอยู่ในเขตตำบลเกาะเรียน อำเภอ พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 380 แบบสอบถาม Cronbach's Alpha เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสอบถามระดับความเชื่อมั่น 0.940 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test ผลการวิจัยพบว่า 1) ของภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด และเมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่าด้านความเป็นผู้นำ ด้านการเป็นที่ยอมรับ และด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด ส่วนด้านความน่าเชื่อถือ และด้านการสร้างแรงจูงใจ มีความคิดเห็นในระดับมากและ 2) ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ (Keywords): ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์; นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

Received: 2022-05-30 Revised: 2022-06-24 Accepted: 2022-06-30

¹ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, Master of Public Administration, Phra nakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Corresponding Author e-mail: rambutan_o6@hotmail.com

² หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, Master of Public Administration Master of Public Administration, Phra nakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. apichat_asm@hotmail.com

Abstract

This study aimed to 1) study the opinion to desirable leadership of the chief executive of the khorean subdistrict administrative organization, Phra Nakhon Si Ayutthaya district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province, and 2) comparison the desirable leadership of the chief executive of the khorean subdistrict administrative organization, Phra Nakhon Si Ayutthaya district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province classified by personal factors of people. The sample group of this study was 380 citizens who live in khorean subdistrict, Phra Nakhon Si Ayutthaya district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province. The tool of this study was questionnaires. Reliability 0.940 The analytical statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and f-test. The result found that. 1) The leadership of the chief executive of the khorean subdistrict administrative organization, Phra Nakhon Si Ayutthaya district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province found that there was the highest level of opinion in overall. And when considered in each aspect found that the leadership aspect, the acceptance aspect and ethical aspect had the highest level of opinion. But, the credibility aspect and the motivation aspect had the high level of opinion. 2) The leadership of the chief executive of the khorean subdistrict administrative organization, Phra Nakhon Si Ayutthaya district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province classified by personal factors of people found that people with difference sex, age, martial status, educational level, occupation and income had not had different on the opinion to desirable leadership of the chief executive of the khorean subdistrict administrative organization, Phra Nakhon Si Ayutthaya district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province

Keywords: Desirable Leadership; Chief Executive

บทนำ (Introduction)

การเปลี่ยนแปลงการปกครองประเทศจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2475 ได้มีรัฐธรรมนูญมาใช้เป็นกฎหมายสูงสุด โดยการปกครองประเทศโดยมีระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน แบ่งการบริหารราชการออกเป็น 3 ส่วน คือการบริหารราชการส่วนกลาง การบริหารราชการส่วนภูมิภาค และการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนการบริหารราชการดังกล่าว ถือว่ามีความสำคัญต่อการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนั้นผู้ที่เข้ามาเป็นผู้บริหาร นั้นต้องมีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ มีวิสัยทัศน์ที่จะนำพาองค์กรนั้นๆ ไปสู่ จุดหมายปลายทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับ ประชาชน ซึ่งถือว่าเป็นหน่วยงาน ระดับพื้นฐานที่จะสร้างระบบการเมือง การปกครองให้

ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมได้มากที่สุด ดังนั้นผู้ที่จะมาทำหน้าที่เป็นผู้บริหารจะต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสมและเพียบพร้อม ทุกด้านสำหรับการปกครองส่วนท้องถิ่นของไทยทั้ง 5 รูปแบบ คือ กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล ต่างก็เป็นนิติบุคคลมีอำนาจในการบริหารจัดการ ตนเองตามกฎหมายกำหนด. ชาชีวัฒน์ ศรีแก้ว. 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 มาตรา 285 และรัฐธรรมนูญพุทธศักราช 2550 ในหมวดที่ 14 ได้บัญญัติไว้ให้การปกครองท้องถิ่นไทยได้มีการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาทุกระดับ ด้วยเหตุนี้เองผู้นำท้องถิ่นจึงได้มาด้วยการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรง ผู้นำบางยุคบางสมัยมีคุณสมบัติ เหมาะสมกับการบริหารงาน แต่บางยุคอาจมีคุณสมบัติไม่พร้อมแต่อาจได้มาจากปัจจัยอื่น สภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์การล่าสุดซึ่งเกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. 2537 โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม เพื่อการอยู่ดีกินดีของประชาชนในเขตตำบลนั้นๆ คือจัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ เพื่อการสัญจรไปมาของประชาชน รักษาความสะอาดของถนนหนทางที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ป้องกันและระงับโรคติดต่อ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็กเยาวชนผู้สูงอายุและผู้พิการ ค้ำครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญา ของท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย นอกจากนี้หน้าที่ที่จะต้องทำตามกฎหมายหรือ กฎหมายบังคับดังกล่าวแล้วนั้น ถ้าหากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีศักยภาพมีความสามารถเพียงพอ ยัง สามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ในเขตตำบลอีกคือ จัดให้มีน้ำเพื่อบริโภค อุปโภคและเพื่อทำการเกษตรแก่ ประชาชน จัดให้มีการบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีการอื่นให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ ให้มีการ บำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ จัดให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรและกิจการร้านค้าหรือสหกรณ์ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครัวเรือน บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ของประชาชน ค้ำครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินหาผลประโยชน์จาก ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีตลาด การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนใน อดีตมักประสบกับปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ด้านการทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง เช่น ปัญหาด้านการ ขาดภาวะผู้นำขาดความมีมนุษยสัมพันธ์ และขาดความรู้ความสามารถของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คุณสมบัติเหล่านี้ อาจนำไปสู่การบริหารงานไม่โปร่งใสหรือขาดวิสัยทัศน์ ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วน ท้องถิ่นนั้น เป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อท้องถิ่นในการเป็นผู้นำในการบริหารและพัฒนา ท้องถิ่นให้ไปสู่ความเจริญก้าวหน้าเพื่อประโยชน์ต่อชุมชน การที่ผู้นำท้องถิ่นจะสามารถพัฒนาไปได้ หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับบทบาทหน้าที่ความสามารถมนุษยสัมพันธ์ และความคิดริเริ่มซึ่งเป็นภาวะผู้นำ พื้นฐานของการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นที่ดี.โกศล อินทวงศ์, 2559

จากความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาดังกล่าว ผู้วิจัยมีความสนใจที่จะศึกษาภาวะผู้นำของที่ พึ่งประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน เพื่อนำผลวิจัยที่ได้นำเสนอ

เป็นข้อมูลพื้นฐาน ให้แก่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้ที่มีความสนใจถึงลักษณะบางประการ ที่ตรงกับความคิดเห็น ของประชาชนและนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเลือกบุคคลที่เหมาะสมเข้ามารับตำแหน่งผู้บริหาร ท้องถิ่นคือนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย (Research Objectives)

1. เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน

สมมติฐานการวิจัย (Research Hypothesis)

ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน

วิธีดำเนินการวิจัย (Research Methods)

1. รูปแบบการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยออกแบบการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้วิจัยกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล การใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยนำเสนอวิธีดำเนินการวิจัย

2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร ได้แก่ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา จำนวน 7,438 คน จำนวนประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. กลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือประชาชนที่อยู่ในเขตตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจำนวน 7,438 คน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 380 คน ซึ่งกำหนด ขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในงานวิจัยด้วยการใช้สูตรของยามานะ (Yamane,1967 อ้างถึงใน สมบูรณ์ สุริยวงศ์2542, หน้า 84 - 94) โดยกำหนดระดับค่าความเชื่อมั่นที่ 95% และได้ทำการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Simple Random Sampling)แบบเป็นสัดส่วนของประชากรแต่ละหมู่บ้าน โดยมี ขั้นตอนการสุ่มดังนี้

1. แบ่งประชากรออกเป็นชั้นภูมิ โดยใช้หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน เป็นตัว แบ่งชั้นภูมิ

2. กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในแต่ละชั้นภูมิตามสัดส่วน

3. สุ่มตัวอย่างในแต่ละชั้นภูมิตามสัดส่วนโดยใช้วิธีการสุ่ม Simple Random sampling ซึ่งผู้วิจัยได้เข้าไปในหมู่บ้าน จึงทำการเก็บข้อมูลให้ครบ ตามจำนวนที่ต้องการ รายละเอียดของประชากรและกลุ่มตัวอย่างโดยมีสูตรการคำนวณดังนี้

$$n = \frac{7438}{1 + 7438 (0.05)}$$

$$n = 380$$

ดังนั้นผู้วิจัยใช้กลุ่มตัวอย่างในครั้งนี้ จำนวน 380 คน

โดย n คือ จำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

N คือ จำนวนประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยแบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตามกรอบ แนวคิดแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check list) จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แบบสอบถามมีลักษณะเป็น แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุดจำนวน 20 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามปลายเปิดการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

การสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

แบบทดสอบฉบับนี้ ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นเอง มีขั้นตอนในการสร้าง ดังนี้

1. ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง ภาวะผู้นำที่ พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากนั้นนำมากำหนดกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย กำหนดนิยาม และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม

2. สร้างแบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และตรวจสอบเนื้อหา ของแบบทดสอบว่าครอบคลุมวัตถุประสงค์หรือไม่จากนั้นนำไปให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบความเที่ยงของเนื้อหา แล้วนำมาปรับปรุงตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา

3. นำแบบสอบที่ปรับปรุงแล้วเสนอผู้เชี่ยวชาญให้พิจารณา และทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหาภาษา สถิติการวิจัยและพัฒนาความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ โดยหา ค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of item-objective Congruence: IOC) ซึ่งใช้เกณฑ์ประเมินความสอดคล้อง กำหนดค่าตัวเลขดังนี้

ค่า +1	หมายถึง	สอดคล้อง
ค่า 0	หมายถึง	ไม่แน่ใจ
ค่า - 1	หมายถึง	ไม่สอดคล้อง loc

โดยได้ค่าดัชนีความสอดคล้องรวม 0.95 และได้ทำการคัดเลือกข้อที่มีค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป

$$\text{สูตรการคำนวณค่า } \frac{IOC}{N} \sum R$$

4. นำแบบสอบถามที่ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแล้ว มาปรับปรุงแก้ไข

5. นำแบบสอบถามไปลองใช้กับประชาชนที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในองค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะเรียนอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 30 คน เพื่อหาคุณภาพของ เครื่องมือ โดยการหาค่าความเที่ยงหรือความเชื่อมั่นได้ของแบบสอบถาม (Reliability) แบบ Cronbach's Alpha ได้ค่าความเที่ยงหรือความเชื่อมั่นได้ของแบบสอบถามเท่ากับ 0.940 แสดงว่าเครื่องมือแบบสอบถามมีความน่าเชื่อถือ สามารถนำไปใช้ในการศึกษาได้สามารถนำไปเก็บข้อมูลจริงต่อไป

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แจกแบบสอบถามด้วยตนเอง โดยแจ้งวัตถุประสงค์การศึกษาและชี้แจงรายละเอียดของการเก็บข้อมูล เพื่อขอความร่วมมือจากประชาชนกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม มีแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมา และมีความสมบูรณ์ จำนวน 380 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อาชีพ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ (Frequency distribution) และค่าร้อยละ (Percentage)

2. ข้อมูลด้านภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนอำเภอพระนครศรีอยุธยา วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าความเบี่ยงเบน มาตรฐาน (Standard deviation)

3. การทดสอบสมมติฐาน ใช้สถิติค่าที (t-Test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Oneway ANOVA) เพื่อทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรอิสระ โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ใช้ใน การวิเคราะห์ข้อมูลที่ระดับ .05 ทำการเปรียบเทียบรายคู่ภายหลังการทดสอบความแปรปรวน ด้วยวิธีการ แบบ (Scheffe)

5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลได้แก่สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าสถิติร้อยละ (Percentage)

2. ระดับความคิดเห็นภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วยค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3. การพัฒนาบทบาทผู้นำในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลสถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วยค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

4. ข้อมูลทั่วไปของประชาชน แตกต่างกันมีผลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะเรียน ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ใช้สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) ได้แก่ F-Test (One Way Anova) และ T-Test

ผลการวิจัย (Research Results)

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน

ประชาชนส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 56.6 มีอายุไม่เกิน 30 ปี จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 37.6 มีสถานภาพโสด จำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 58.2 ส่วนใหญ่มีการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 58.9 มีอาชีพพนักงานของรัฐ จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 30.5 และมีรายได้ต่อเดือน 10,000 – 15,000 บาท/เดือน จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 41.6

2. ความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด และเมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่า ด้านความเป็นผู้นำ ด้านการเป็นที่ยอมรับ และด้านจริยธรรม จริยธรรม มีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด ส่วนด้านความน่าเชื่อถือ และด้านการสร้างแรงจูงใจ มีความคิดเห็นในระดับมาก

3. การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน พบว่า

3.1 ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านการสร้างแรงจูงใจ ด้านการเป็นที่ยอมรับ และด้านจริยธรรม จริยธรรม ไม่แตกต่างกัน

3.2 ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความ

เป็นผู้นำ ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านการเป็นที่ยอมรับ และด้านจริยธรรมจริยธรรมไม่แตกต่างกัน ส่วนด้านการสร้างแรงจูงใจแตกต่างกัน

3.3 ประชาชนที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านการสร้างแรงจูงใจ ด้านการเป็นที่ยอมรับ และด้านจริยธรรมจริยธรรมไม่แตกต่างกัน

3.4 ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านการสร้างแรงจูงใจ ด้านการเป็นที่ยอมรับ และด้านจริยธรรมจริยธรรมไม่แตกต่างกัน

3.5 ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านการสร้างแรงจูงใจ ด้านการเป็นที่ยอมรับ และด้านจริยธรรมจริยธรรมไม่แตกต่างกัน

3.6 ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านการสร้างแรงจูงใจ ด้านการเป็นที่ยอมรับ และด้านจริยธรรมจริยธรรมไม่แตกต่างกัน

อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

การศึกษาเรื่องภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาอภิปรายผลการวิจัยดังนี้

1. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด และเมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่า ด้านความเป็นผู้นำ ด้านการเป็นที่ยอมรับ และด้านจริยธรรมจริยธรรม มีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด ส่วนด้านความน่าเชื่อถือ และด้านการสร้างแรงจูงใจ มีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด เพราะในสภาพการณ์ปัจจุบันประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึงเกี่ยวกับผู้นำหรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชนจึงมีความต้องการผู้นำท้องถิ่นที่มีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา มีความรู้ความสามารถในการวางแผน สามารถแก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้าได้ทันที่มีความสุขุมรอบคอบและมีความกระตือรือร้นในการทำงาน เป็นบุคคลที่มีความโปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และเป็นที่พึงของประชาชนและดูแลทุกข์สุขของประชาชน สอดคล้องกับงานวิจัยของเกศสุตา โภคานิตย์ (2560) ได้ศึกษาเรื่องภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่น กรณีศึกษา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเสียว อำเภอเมืองจังหวัดชัยภูมิ ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของ ประชาชนที่มีต่อบทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเสียวในการพัฒนาท้องถิ่นทั้ง 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพ

ชีวิต ด้านจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษา ความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของถนอม ขำขาว (2557) ได้ศึกษาเรื่องภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทั้งหมดเช่นเดียวกัน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านความรู้ทางวิชาการ รองลงมาคือ ด้านความเป็นผู้นำ ถัดไปคือ ด้านความสามารถในการบริหารงานด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ บุคลิกภาพ สอดคล้องกับงานวิจัยของศุภชัย มณีเรือง (2555) ได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการศึกษาพบว่า ระดับภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นประชาชนวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านภาวะผู้นำของมนุษยสัมพันธ์ และภาวะผู้นำของความเป็นผู้นำ สอดคล้องกับงานวิจัยของกิตติศักดิ์ แพรพรายรัตน์ (2553 : 67) ได้ทำการศึกษา พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ผลการวิจัยพบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระดับความคิดเห็นของข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านอยู่ในระดับมาก

2. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน พบว่าประชาชนที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของถนอม ขำขาว (2557) ได้ศึกษาเรื่องภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ผลการวิจัยพบว่า ผลการเปรียบเทียบ พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของศุภชัย มณีเรือง (2555) ได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นประชาชนตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีเพศ และอายุแตกต่างกัน โดยรวมและรายด้านไม่พบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของพรวิทย์ สิทธิจินดา (2551) ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้ง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสหสัชน์อำเภอสหสัชน์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษาพบว่า ผลการศึกษาเปรียบเทียบภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนก ตามข้อมูลทั่ว ได้แก่ เพศ อายุภูมิฐานะ การศึกษา การเข้าร่วมกิจกรรม อาชีพ อายุรายได้ต่อเดือน การได้รับ ความช่วยเหลือและการ

รับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีความเห็นต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลในภาพรวมไม่แตกต่างกัน และสอดคล้องกับงานวิจัยของสุภาวดี ติมีนพระ (2558) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ผลการศึกษาพบว่า กรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี เพศ อายุ อาชีพ รายได้ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา การเป็นสมาชิกกลุ่มทางสังคม และการได้รับการฝึกอบรมความรู้แตกต่างกัน มีภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน

องค์ความรู้จากการวิจัย (Body of Knowledge)

แนวทางการพัฒนาตนเอง ให้ชีวิตประสบความสำเร็จในแต่ละด้าน เพียงแต่อยู่ในบริบทหรือเหตุการณ์ที่ต่างกันเท่านั้นเอง แต่หากคุณฝ่าฟันความยากลำบากหรืออุปสรรคต่างๆไปได้ หนทางสว่างและความสำเร็จก็ไม่ไกลเกินไหวค่ะ บทความนี้มีความพิเศษเป็นอย่างมากเพราะจะเป็นการรวบรวมแนวทาง ให้คุณได้พัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในชีวิต เปรียบเสมือนเข็มทิศที่จะไม่ทำให้คุณหลง

ปัจจัยในการพัฒนาตนเอง ให้ประสบความสำเร็จในทุกๆด้านมีดังต่อไปนี้

1. เอาชนะความคิดด้านลบในตัวเอง

ทุกคนล้วนมีความคิดเป็นของตนเอง ความคิดนั้นมีทั้งด้านดีและด้านลบขึ้นอยู่กับสถานการณ์ หากคุณสามารถรู้ทันความคิดด้านลบของคุณแล้วสามารถแปรเปลี่ยนเป็นความคิดดีๆ สิ่งที่ดีๆก็จะเกิดขึ้นกับคุณเสมอ หากคุณรู้ทันความคิดไม่ว่าเหตุการณ์อะไรจะเกิดขึ้นก็ตามคุณก็จะสามารถผ่านมันไปได้

2. เอาชนะความกลัวอย่างกล้าหาญ

ในโลกใบนี้คงไม่มีใครที่ไม่เคยกลัวอะไรเลย ความกลัวไม่ใช่เรื่องที่เลวร้ายมากขนาดนั้น ความกลัวช่วยให้เรารอดพ้นจากสิ่งชั่วร้ายได้ด้วยการหลีกเลี่ยง แต่หากคุณกลัวทุกอย่างคุณก็จะหลีกเลี่ยงทุกสิ่งทุกอย่าง ถ้าเช่นนั้นคุณก็จะไม่สามารถที่จะพัฒนาตนเองได้เลย จงแปรเปลี่ยนความกลัวในตัวของคุณเป็นความกล้าหาญ คนที่มีความกล้าหาญคือคนที่สามารถฝ่าฟันสิ่งต่างๆมาได้ภายใต้ความกลัวที่มีอยู่

3. มองโลกให้กว้างและตั้งเป้าหมายให้ชัดเจน

โลกเปลี่ยนไปเราก็จะต้องพัฒนาตามให้ทัน อย่าให้ใครมาจำกัดความคิดของเราอยู่แต่ในกะลาแคบๆ ไม่มีอะไรที่เป็นไม่ได้หากเรามีความตั้งใจและพยายามจงเชื่อมั่นว่าคุณสามารถทำอะไรก็ตามให้เกิดขึ้นได้ เพียงแต่คุณจะต้องแน่วแน่ตั้งเป้าหมายในชีวิตให้ชัดเจนแล้วทำตามแนวทางที่ถูกต้องไม่หลงทางรับรองว่าเป้าหมายของคุณจะชัดเจนขึ้นเรื่อยๆ จงเปิดโลกให้กว้างแล้วเดินตามเส้นทางที่คุณวางแผนไว้เพื่อไปถึงเป้าหมาย โดยเฉพาะคนที่ทำธุรกิจนั้นความชัดเจนตรงส่วนนี้ส่งผลโดยตรงต่อทิศทางของการเป็นผู้นำของคุณอย่างแน่นอน

4. อย่าให้คำวิจารณ์มาทำลายเป้าหมายชีวิตของคุณ

ไม่มีใครในโลกนี้ที่พ้นจากคำวิจารณ์ และไม่มีใครในโลกนี้ที่สามารถทำทุกอย่างให้ถูกใจคนทุกคนได้ แนวทางการพัฒนาตนเองของคนทีประสบความสำเร็จอย่างแท้จริงจะไม่พูดทำร้ายจิตใจ

ของผู้อื่นเพราะมันไม่ได้มีประโยชน์อะไรแถมยังเสียเวลาอีกด้วย อย่าใส่ใจกับคำวิจารณ์มากจนทำให้เป้าหมายชีวิตของคุณไม่ชัดเจน คุณจงใส่ใจกับการพัฒนาชีวิตของตนเอง ดีกว่าไปใส่ใจชีวิตของคนอื่น

5. อย่าเสียเวลากับการเปรียบเทียบตนเองกับคนอื่น

การเสียเวลาไปกับการเปรียบเทียบตนเองกับคนอื่นเป็นเรื่องที่คนประสบความสำเร็จไม่ทำกัน เพราะมันไม่ได้มีประโยชน์ที่จะทำให้เกิดการพัฒนาตนเอง เนื่องจากคุณจะไม่สามารถรู้ได้เลยคนเหล่านี้สร้างภาพอะไรมาหลอกคุณคนเหล่านี้เพียงแค่ให้คุณเห็นสิ่งที่เค้านต้องการเท่านั้น คุณจะไม่มีวันไปถึงเส้นชัยหากคุณมัวแต่มองคู่แข่งโดยที่คุณไม่วิ่ง การพัฒนาตนเองให้ดีขึ้นในทุกๆวันเป็นสิ่งที่ดีที่สุด

6. ปรับตัวและเปิดใจรับความคิดต่าง

การปรับตัวเป็นสัญชาตญาณในการเอาชีวิตรอดของสัตว์รวมถึงมนุษย์มันเป็นเรื่องที่ดีหากคุณสามารถปรับตัวได้ในทุกสถานการณ์นั้นจะทำให้คุณอยู่รอดได้ และการปรับตัวนั้นยังหมายถึงว่าคุณได้พัฒนาตนเองอีกอย่างหนึ่ง นอกจากการปรับตัวแล้วการเปิดใจรับความคิดเห็นที่แตกต่างจากความคิดของตนเองยังสามารถทำให้คุณพัฒนาตนเองรวมถึงอาจมองเห็นช่องทางใหม่ๆที่เปิดโลกของคุณได้อีกด้วย หากคุณเป็นคนใจแคบไม่ฟังความคิดของใครรับรองว่าจะไม่มีความสำเร็จใดๆ มาถึงคุณอย่างแน่นอน

7. จงคบคนที่ทำให้ชีวิตของคุณดีขึ้น

การคบคนที่ทำให้ชีวิตของคุณดีขึ้นนั้นไม่ได้หมายความว่าต้องคบคนรวยเท่านั้น แต่หมายถึงคบคนที่ทำให้ชีวิตของเรามีความสุข ยิ้มได้ คิดแต่สิ่งที่ดีๆ พวกกันไปทำแต่สิ่งที่ดีๆ ทำให้เกิดการพัฒนา ไม่คบคนที่วันๆคิดแต่สิ่งที่ไม่ดี ฉุดเราให้ต่ำลงเรื่อยๆ ไม่ทำงาน ขี้เกียจเพราะเมื่อคุณอยู่กับคนพวกนี้นานๆ อาจติดนิสัยแบบเดียวกันและทำให้คุณไม่ประสบความสำเร็จ

8. จงเป็นผู้ที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตนเสมอ

ไม่ว่าคุณจะเป็นผู้ที่มีความรู้มากเพียงใด หรือเป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จมากขนาดใหญ่อ่อนน้อมถ่อมตนเป็นสิ่งที่พึงกระทำเสมอคนโง่เท่านั้นที่จะบอกว่าตนเองฉลาด ผู้ที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตนย่อมได้รับโอกาสดี ๆ มากกว่าผู้ที่มีเย่อหยิ่ง คุณจะไม่ได้โอกาสใดๆหาก你不是ผู้อ่อนน้อมและคิดว่าตนเองเก่งกว่าผู้อื่นเสมอ

แนวทางการพัฒนาตนเองในแต่ละด้านที่กล่าวมาจะไม่สามารถประสบความสำเร็จไปได้หากขาดความต่อเนื่อง ความสม่ำเสมอ การกระทำแบบทำๆหยุดๆ ขาดความต่อเนื่อง จะไม่มีวันสำเร็จเพราะความสม่ำเสมอนี้เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้การพัฒนาและทำให้คุณประสบความสำเร็จในทุกๆด้าน



ภาพการพัฒนาตนเอง ที่มา: www.google.com/search?source=univ&tbm

ข้อเสนอแนะการวิจัย (Research Suggestions)

1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้นำที่ดี โดยไม่ยึดติดกับผลประโยชน์ของตนเองและหมู่คณะ หรือช่วยเหลือแต่ญาติพี่น้อง ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชนในท้องถิ่น
2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ
3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรสร้างความสามัคคีในชุมชนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนให้มากยิ่งขึ้น เป็นผู้นำที่เข้มแข็งและต้องตรงต่อเวลา
4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและไม่ใช้อำนาจในการสั่งสอนเพื่อให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งมากเกินไป

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการวิจัยเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่อื่นๆ
2. ควรมีการวิจัยถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชน
3. ควรมีการศึกษาเกี่ยวกับความเป็นธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
4. ควรศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพหรือการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งจะทำให้ทราบความต้องการที่แท้จริงของประชาชนเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เอกสารอ้างอิง (References)

- โกศล อินทรวงศ์. (2559). ภาวะผู้นำโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง. วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2(2), 67.
- กิตติศักดิ์ แพรพพรายรัตน์. (2553). พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี. การค้นคว้าอิสระวิศวกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น, สำนักงาน (2555). รายงานประจำปี 2555. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงาน
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2556). คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556. พิมพ์ครั้งที่ 1. สำนักงาน ก.พ.ร.
- ชาชีวะวัฒน์ ศรีแก้ว. (2560). พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 (แก้ไขปรับปรุงจนถึงปัจจุบัน) พ.ศ. 2543. กรุงเทพฯ: รุ่งเรืองสาส์นการพิมพ์.
- ธวัชชัย โตจีน. (2544). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีตามทัศนะของพนักงานเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาล วิทยานิพนธ์ศึกษามหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
- ถนอม ขำขาว. (2557). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง
- บุญญาพัฒน์ อุบล. (2549). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชน ในเขตเมืองพัทยา. งานนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์การเมืองและการบริหารจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- เป็รื่อง กิจรัตน์. (2536). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช
- นโษะ กาหลง. (2551). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รุสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี. รายงานการศึกษาอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- มารีสา สุรินทร์. (2548). ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีตามความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลต้นเปา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม,บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
- วิญญูชน. (2550). การปกครองท้องถิ่น: ทฤษฎีแนวคิดและหลักการ. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท
- ณรงค์ โพธิ์พุกขานันท์. (2550). ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์