

ปัจจัยภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัดยมคาดหวัง  
Leadership Factors of the President of Wat Yom Subdistrict  
Administrative Organization Bang Pa-in District Phra Nakhon Si  
Ayutthaya Province that the people of Wat Yom Subdistrict expected

เสกสันติ ทองแท้<sup>1</sup> นฤมล อนุสนธิ์พัฒน์<sup>2</sup>  
Seaksanti Thongtae, Nalaumon Anusonphat

**บทคัดย่อ (Abstract)**

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) เพื่อเปรียบเทียบระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งในตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จากการสุ่มจากประชากรโดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามตารางของ ทาโร ยามาเน ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 342 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานวิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าที่ (t-test) และค่าเอฟ (F-test) หรือค่า One Way ANOVA ผลการวิจัยพบว่า 1) ผลการศึกษาระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก 2) ผลการเปรียบเทียบระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ จำแนกตามอายุ พบว่า โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด อาชีพ และรายได้ต่อเดือน โดยภาพรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Received: 2022-10-27 Revised: 2022-12-17 Accepted: 2022-12-17

<sup>1</sup> หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา Master of Public Administration Program Phra Nakhon Si Ayutthaya Rajabhat University Corresponding Author e-mail: mr.seak078@gmail.com

<sup>2</sup> อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา Lecturer, Master of Public Administration Program Phra Nakhon Si Ayutthaya Rajabhat University E-mail: analaumon@aru.ac.th

**คำสำคัญ (Keywords):** ปัจจัยภาวะผู้นำ; นายกองค้การบริหารส่วนตำบล; ความคาดหวังของประชาชน

## Abstract

The Objectives of this research article were to : 1) To study the level of expectation towards the president of Wat Yom Subdistrict Administrative Organization. Bang Pa-in District 2) To compare the level of expectation towards leadership of the president of Wat Yom Subdistrict Administrative Organization. in the administration of Wat Yom Subdistrict Administrative Organization Bang Pa-in District Phra Nakhon Si Ayutthaya Province The sample group used in this research was the people who had the right to vote in Wat Yom Subdistrict. Bang Pa-in District Phra Nakhon Si Ayutthaya Province It was obtained from random sampling from the population by determining the sample size according to Taro Yamane's table. A total of 342 people were sampled. The instrument used for data collection was a 5-level estimation scale questionnaire. The statistics used in the data analysis were: Frequency, percentage, mean and standard deviation and testing the hypothesis, analyzing the data by determining the t-test and the F-test or the One Way ANOVA value. Wat Yom Subdistrict Bang Pa-in District Phra Nakhon Si Ayutthaya Province found that the overall level was at a high level. in the administration of Wat Yom Subdistrict Administrative Organization Bang Pa-in District Phra Nakhon Si Ayutthaya Province, classified by gender, by age, found that overall, there was no difference. It was statistically significant at the 0.05 level and classified by the highest level of education, occupation and monthly income. The overall picture is different. statistically significant at the 0.05 level

**Keywords :** Leadership Factors; Sub-District Administrative Organization President; People's Expectations

## บทนำ (Introduction)

ตามรัฐธรรมนูญให้มีการจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามวิธีการและรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายบัญญัติ การจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบใดให้คำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และความสามารถในการปกครองตนเองในด้านรายได้ จำนวนและความหนาแน่นของประชากร และพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบประกอบกัน (รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560, 2560) ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537

องค์การบริหารส่วนตำบลคือสภาตำบลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกันสามปีเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าปีละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และมีประชากร 2,000 คน โดยมีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537,2537) องค์การบริหารส่วนตำบลลวดียม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นนิติบุคคล จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ตั้งอยู่เลขที่ 40/1 หมู่ที่ 1 ตำบลลวดียม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอบางปะอิน โดยอยู่ห่างจากอำเภوبرะมาณ 5 กิโลเมตร โดยมีแม่น้ำเจ้าพระยาชั้นกลางมีเนื้อที่ประมาณ 10.71 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 6,691.250 ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่ด้านการอยู่อาศัย จำนวน 3,114.25 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 46.54 ของพื้นที่ทั้งหมด และมีพื้นที่ทางการเกษตร จำนวน 3,577 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 53.46 ของพื้นที่ทั้งหมด ลักษณะภูมิประเทศของตำบลลวดียมเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การเพาะปลูก ซึ่งชาวบ้านจะตั้งบ้านเรือนเรียงรายอยู่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา (องค์การบริหารส่วนตำบลลวดียม, 2563) ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลวดียม มีทั้งหมด 8 หมู่บ้าน 773 ครัวเรือน มีประชากร 2,981 คน (องค์การบริหารส่วนตำบลลวดียม, 2564) องค์การบริหารส่วนตำบลลวดียมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบลที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อดูแลทุกข์สุขและให้บริการประชาชนในหมู่บ้าน ตำบล เขต อบต. แหนบรัฐบาลกลาง เป็นราชการท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งมีงบประมาณ และพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเองตามรัฐธรรมนูญฉบับปี 2560 บัญญัติให้มีการจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นตามวิธีการและรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบลลวดียมมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ ให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ ตามความจำเป็นและสมควร ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มี

ตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ การท่องเที่ยว การผังเมือง (พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537,2537)

องค์การบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น คือหัวหน้าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ควบคุมและรับผิดชอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายทั้งในด้านบริหารและด้านนิติบัญญัติ กำหนดนโยบายให้ไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา ข้อบัญญัติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตาม ข้อบังคับของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตาม นายองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตาม จึงเป็นผู้นำองค์กรที่มีความสำคัญ การได้มาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตามได้มาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรง มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ 2 วาระ รวมเป็น 8 ปี ตามคุณสมบัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีสัญชาติไทยโดยการเกิด มีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี นับถึงวันเลือกตั้ง มีชื่อในทะเบียนบ้านในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครรับเลือกตั้งเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปีนับถึงวันสมัครรับเลือกตั้ง ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือเคยเป็นสมาชิกสภาตำบล สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกรัฐสภา (พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (ฉบับ 7), 2562) ซึ่งจากคุณสมบัติดังกล่าวผู้นำองค์กรการบริหารส่วนตำบลไว้ตามต้องเป็นคนที่อยู่ในพื้นที่ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตามมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน มีความสัมพันธ์และความใกล้ชิดประชาชนในระดับหนึ่งและอำนาจหน้าที่ขององค์กรการบริหารส่วนท้องถิ่นที่หลากหลายและหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องทำงานสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลและความต้องการของประชาชนในตำบลไว้ตาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตามจึงเป็นผู้บริหารที่มีความสำคัญมากขององค์กร ประชาชนย่อมต้องมีความคาดหวังในตัวของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตามที่ได้รับการเลือกตั้งเข้าไปว่าต้องมีคุณลักษณะด้านบุคลิกทั่วไป บุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน บุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา คุณลักษณะด้านการสังคม แรงจูงใจในการทำงาน ตามความประสงค์ของประชาชนในตำบลไว้ตามที่ได้เลือกตั้งเข้าไป

การศึกษาครั้งนี้เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตาม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านคุณลักษณะควรมีคุณลักษณะด้านบุคลิกทั่วไป คุณลักษณะด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน บุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา คุณลักษณะด้านการสังคม และแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้การบริการ การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามความต้องการ และความคาดหวังของประชากรจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ สถานะภาพของประชาชนในพื้นที่ตำบลไว้ตาม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย (Research Objectives)

- เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เพื่อเปรียบเทียบระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

## วิธีการดำเนินการวิจัย (Research Methods)

การวิจัยนี้มีหน่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นหน่วยระดับปัจเจกบุคคล คือ ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปมีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่ตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งในตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้ง 8 หมู่บ้าน จำนวน 2,357 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งในตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้ง 8 หมู่บ้าน ได้จากการสุ่มจากประชากรโดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามตารางของ ทาโร ยามาเน (Taro, 1973) ได้ขนาดตัวอย่างเท่ากับ 342 คน

### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยนี้ คือ ในการศึกษาวิจัยได้ใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวม ข้อมูล มีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างเป็นคำถามแบบปลายปิดเป็นตัวแปรอิสระสอบถามเกี่ยวกับ สถานภาพส่วนบุคคลประกอบ ด้วย 7 ตัวแปร ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ฐานะ สถานะ

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้ คุณลักษณะด้านบุคลิกทั่วไป คุณลักษณะด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงานบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา คุณลักษณะด้านการสังคม แรงจูงใจในการทำงาน- การเป็นผู้มีบารมี การเป็นผู้สร้างแรงดลใจ การเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา การเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคลและความเป็นมืออาชีพของภาวะผู้นำ

คำถามในตอนที่ 2 ได้กำหนด มาตรฐานในการประมาณค่า (Rating scale) ใช้ 5 ระดับ ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2545)

มากที่สุด	ให้	5	คะแนน
มาก	ให้	4	คะแนน
ปานกลาง	ให้	3	คะแนน
น้อย	ให้	2	คะแนน

น้อยที่สุด ให้ 1 คะแนน

เกณฑ์การแปลความหมายเพื่อจัดระดับคะแนนเฉลี่ยค่าระดับความคาดหวังของประชาชน กำหนดเป็นช่วงคะแนนดังต่อไปนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2545)

คะแนนเฉลี่ย

1.00-1.50	แปลความว่า	มีความคาดหวังระดับน้อยที่สุด
1.51-2.50	แปลความว่า	มีความคาดหวังระดับน้อย
2.51-3.50	แปลความว่า	มีความคาดหวังระดับปานกลาง
3.51-4.50	แปลความว่า	มีความคาดหวังระดับมาก
4.51-5.00	แปลความว่า	มีความคาดหวังระดับมากที่สุด

### การสร้างเครื่องมือและการทดสอบเครื่องมือ

ผู้วิจัยเลือกใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีขั้นตอนในการสร้างแบบสอบถาม ดังนี้

1. ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจเรื่องที่ศึกษา
2. ทำการกำหนดกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย และเนื้อหาตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อนำมาใช้ในการสร้างข้อคำถามในแบบสอบถาม
3. สร้างแบบสอบถามโดยปรึกษากับอาจารย์ที่ปรึกษานักวิจัยและผู้เชี่ยวชาญ
4. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นมาทดสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity)

ความเที่ยงตรงเชิงโครงสร้าง (Construct Validity) และทดสอบความเชื่อมั่น (Reliability) โดยมีวิธีการดังนี้

4.1 การทดสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา และความเที่ยงตรงเชิงโครงสร้าง โดยการนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญ เป็นผู้ตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา ความเที่ยงตรงเชิงโครงสร้าง และทำการปรับปรุงแก้ไขข้อคำถามก่อนนำไปทดลองใช้ ได้ค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาเท่ากับ .96

4.2 การทดสอบความเชื่อมั่น ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ผ่านการปรับปรุงแก้ไขไปทดลองใช้ (Try Out) กับประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน 30 ราย ในพื้นที่ข้างเคียงแต่ไม่ใช่ตำบลตัวอย่าง หลังจากนั้นนำมาวิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่นโดยใช้สูตรการหาค่าสัมประสิทธิ์ อัลฟา ของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ซึ่งได้ค่าความเชื่อถือได้ ของแบบสอบถามเท่ากับ 0.914 ซึ่งเป็นค่าความเชื่อมั่นในระดับที่ยอมรับได้ แบบสอบถามจึงมีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถใช้เก็บข้อมูลได้ (ศิริชัย กาญจนวาสี. 2544)

4.3 ปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้ได้แบบสัมภาษณ์ที่มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้เก็บข้อมูลได้จริง พร้อมทั้งสร้างคู่มือลกรหัสข้อมูล

### การวัดตัวแปร

ในการวิจัยนี้ผู้วิจัยกำหนดตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร และตัวแปรตาม 1 ตัวแปร โดยมีรายละเอียดของการวัดตัวแปร ดังนี้

#### 1. การวัดตัวแปรอิสระ ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่าง ๆ ดังนี้

ปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด อาชีพ รายได้ ต่อเดือนมีรายละเอียดดังนี้

1.1 เพศ พิจารณาจากประชาชนเพศชายและเพศหญิง เป็นตัวแปรที่มีระดับการวัดในระดับอันตรภาคชั้น (Interval Scale)

1.2 อายุ พิจารณาจากอายุผู้มีอายุ 18 ปี ขึ้นไป เป็นตัวแปรที่มีระดับการวัดในระดับอันตรภาคชั้น (Interval Scale)

1.3 ระดับการศึกษา พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่กลุ่มตัวอย่างสำเร็จการศึกษา เป็นตัวแปรที่มีระดับการวัดในระดับอันดับ (Ordinal Scale) โดยจำแนกเป็น 4 กลุ่ม คือ 18 – 27 ปี

28 – 37 ปี 38 – 47 ปี และ 48 ปีขึ้นไปขึ้นไป ในการวิเคราะห์ระดับของตัวแปร

1.4 อาชีพ พิจารณาจากอาชีพของประชาชนในพื้นที่ มีระดับการวัดแบบกลุ่ม (Nominal Scale)

1.5 รายได้ พิจารณาจากรายได้ต่อเดือนของประชาชนในพื้นที่เป็นตัวแปรที่มีระดับการวัดในระดับอันตรภาคชั้น (Interval Scale)

#### 2. การวัดตัวแปรตาม

ตัวแปรตามในการวิจัยนี้ คือ ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แก่ (1) คุณลักษณะด้านบุคลิกทั่วไป (2) คุณลักษณะด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน (3) บุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา (4) คุณลักษณะด้านการสังคม (5) แรงจูงใจในการทำงาน เป็นตัวแปรที่มีระดับการวัดในระดับอันตรภาคชั้น โดยวัดจากคะแนนรวมของข้อคำถามทั้งหมดซึ่งมีช่วงคะแนนอยู่ระหว่าง 1-5 คะแนน กำหนดเกณฑ์ในการแปลผลค่าคะแนนเป็นระดับแบบอิงกลุ่ม

#### การเก็บรวบรวมข้อมูล

กระทำโดยเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามจากประชาชนกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 342 ราย โดยมีการนำแบบสอบถามลงไปทำการสอบถามตามกลุ่มตัวอย่าง ใน 8 หมู่บ้าน ตามจำนวนที่คำนวณหาค่า กลุ่มตัวอย่างได้ หลังจากนั้นจึงชี้แจงให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการศึกษาวิจัยและขอความร่วมมือในการทำแบบสอบถาม และเก็บแบบสอบถามคืน จำนวน 342 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 และเป็นฉบับที่สมบูรณ์สามารถนำมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistic) ค่าสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการวิเคราะห์
2. วิเคราะห์ความคาดหวังของประชาชนต่อผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistic) ค่าสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการวิเคราะห์
3. วิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของความคาดหวังของประชาชนต่อผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลใช้การทดสอบค่าที เทส (t-test) และวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) ทำการเปรียบเทียบรายคู่ ด้วยวิธี F-Test

## ผลการวิจัย (Research Results)

ผลการวิจัยการศึกษาระดับความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีดังนี้

1. ผลการศึกษาระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงอันดับแรกโดยเรียงตามลำดับ คือ ด้านคุณลักษณะด้านการสังคม รองลงมา คือ ด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ และด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านบุคลิกทั่วไป

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า

- 2.1 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัดยมคาดหวัง จำแนกตามเพศ พบว่า โดยภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าแตกต่างกัน 2 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา และด้านความเป็นมืออาชีพของภาวะผู้นำ ส่วนด้านบุคลิกทั่วไปด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน ด้านคุณลักษณะด้านการสังคม ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการเป็นผู้มีบทบาท มี ด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ ด้านการเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา และด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคลไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

- 2.2 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัดยมคาดหวัง จำแนกตามอายุ พบว่า โดยภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน

พบว่าแตกต่างกัน 3 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ด้านคุณลักษณะด้านการสังคม และด้านความเป็นมืออาชีพของภาวะผู้นำ ส่วนด้าน ด้านบุคลิกทั่วไป ด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการเป็นผู้มี บารมีด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ ด้านการเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา และด้านการเป็นผู้สร้าง ความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล วัตยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัตยมคาดหวัง จำแนกตาม ระดับการศึกษาสูงสุด พบว่า โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อ พิจารณารายด้าน พบว่า แตกต่างกัน 5 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านบุคลิก ทั่วไป ด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ด้าน คุณลักษณะ ด้านการสังคม และด้านความเป็นมืออาชีพของภาวะผู้นำ ส่วนด้าน ด้านแรงจูงใจใน การทำงาน ด้านการเป็นผู้มีบารมี ด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจด้านการเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา และด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ .05

2.4 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัต ยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัตยมคาดหวัง จำแนกตามอาชีพ พบว่า โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า แตกต่างกัน 7 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 คือ ด้านบุคลิกทั่วไป ด้านบุคลิกที่ สัมพันธ์กับงาน ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ด้านคุณลักษณะ ด้านการสังคม ด้านการเป็นผู้มีบารมี ด้านความเป็นมืออาชีพของภาวะผู้นำ ส่วนด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ ด้าน การเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา และด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็น รายบุคคล ไม่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.5 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัต ยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัตยมคาดหวัง จำแนกตามรายได้ ต่อเดือน พบว่า โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาราย ด้าน พบว่า แตกต่างกัน 1 ด้าน ด้านบุคลิกทั่วไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้าน บุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ด้านคุณลักษณะด้าน การสังคม ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการเป็นผู้มีบารมี ด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ ด้านการ เป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา ด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคล ด้านความเป็นมือ อาชีพของภาวะผู้นำ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

### อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

การศึกษาระดับความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลวัตยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้วิจัยมีประเด็นอภิปรายผล ดังนี้

1. ผลการศึกษาระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงอันดับแรกโดยเรียงตามลำดับ คือ ด้านคุณลักษณะด้านการสังคม รองลงมา คือ ด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ และด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านบุคลิกทั่วไป ทั้งนี้อาจเป็นเพราะที่ผ่านมากการบริหารงานของผู้บริหารในด้านภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยังพบเจอปัญหาอุปสรรคในการสร้างแรงดลใจ ขาดการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข บุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา การวางตัวด้านบุคลิกทั่วไปยังไม่เหมาะสมโดยมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด จึงทำให้ผู้ตอบสนองถามมีความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ อรณิชา ทศตา และคนอื่น ๆ (2558) ศึกษาความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครราชสีมา ผลวิจัยพบว่าผู้ที่สิทธิ์เลือกตั้งในจังหวัดนครราชสีมา มีระดับความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นด้าน พบว่า ด้านความเป็นผู้นำ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือด้านบุคลิกภาพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหาร

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า

2.1 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัดยมคาดหวัง จำแนกตามเพศ พบว่า โดยภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าแตกต่างกัน 2 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา และด้านความเป็นมืออาชีพของภาวะผู้นำ สอดคล้องกับงานวิจัยของ นอกจากนี้ นพจอม งามมีศรี (2556) ศึกษาเรื่องความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่น ในอำเภอคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว ผลการศึกษาพบว่า ด้านอายุและรายได้ต่างกันความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ส่วนด้านบุคลิกทั่วไปด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน ด้านคุณลักษณะด้านการสังคม ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการเป็นผู้มีบารมี ด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ ด้านการเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา และด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคลไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุคนธ์ เกาทอง, อภิวัฒน์ สมานธิ และ วิวัฒน์ ฤทธิมา (2561) ได้ศึกษาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีที่พึงประสงค์ในเขตเทศบาลเมืองควนลัง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ผลการวิจัยพบว่า พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพและระยะเวลาการ

อาศัยอยู่ในพื้นที่ต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีที่พึงประสงค์ในเขตเทศบาลเมืองควนลังไม่แตกต่างกัน

2.2 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัดยมคาดหวัง จำแนกตามอายุ พบว่า โดยภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าแตกต่างกัน 3 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ด้านคุณลักษณะด้านการสังคม และด้านความเป็นมืออาชีพอาชีพของภาวะผู้นำ สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพจอม งามมีศรี (2556) ศึกษาเรื่องความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาทของนักรการเมืองท้องถิ่น ในอำเภอคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว ผลการศึกษาพบว่า ด้านอายุ ต่างกันความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาทของนักรการเมืองท้องถิ่นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ส่วนด้าน ด้านบุคลิกทั่วไป ด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการเป็นผู้มีบารมีด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ ด้านการเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา และด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ อชิร มาละเงิน และคนอื่น ๆ (2559) ศึกษาเรื่อง ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบประชาชน ที่มีเพศและอายุต่างกัน ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของนายก อบต. ด้านการศึกษามีความคาดหวังนายก อบต. ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัดยมคาดหวัง จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด พบว่า โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า แตกต่างกัน 5 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านบุคลิกทั่วไป ด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ด้านคุณลักษณะ ด้านการสังคม และด้านความเป็นมืออาชีพอาชีพของภาวะผู้นำ สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุขานุช พันธนิยะ (2563) ศึกษาเรื่องคุณลักษณะของนักรการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ในทัศนะของประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง ผลการวิจัย ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรังที่มีอายุระดับการศึกษาสูงสุด และรายได้ต่อเดือนที่แตกต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของนักรการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ส่วนด้าน ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการเป็นผู้มีบารมี ด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ ด้านการเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา และด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ อชิร มาละเงิน และคนอื่น ๆ (2559) ศึกษาเรื่อง ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร ผลการศึกษาพบว่า ผลการเปรียบเทียบ

ประชาชนด้านการศึกษามีความคาดหวังนายก อบต. ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.4 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัดยมคาดหวัง จำแนกตามอาชีพ พบว่า โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าแตกต่างกัน 7 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 คือ ด้านบุคลิกทั่วไป ด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ด้านคุณลักษณะ ด้านการสังคม ด้านการเป็นผู้มีบารมี ด้านความเป็นมืออาชีพอาชีพของภาวะผู้นำ สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพจอม งามมีศรี (2556) ศึกษาเรื่องความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาทของ นักการเมืองท้องถิ่น ในอำเภอคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว ผลการศึกษาพบว่า ด้านอายุและรายได้ต่างกัน ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ส่วนด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ ด้านการเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา และด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็น รายบุคคล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ ถนอม ขำขาว (2557) ศึกษาเรื่องภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ ของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล บางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

2.5 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ประชาชนตำบลวัดยมคาดหวัง จำแนกตามรายได้ ต่อเดือน พบว่า โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า แตกต่างกัน 1 ด้าน ด้านบุคลิกทั่วไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ พิระพัฒน์ วงศ์สุวรรณ (2554) การวิจัยเรื่องภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาชนคาดหวังกรณีศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่ อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี ผลการศึกษาพบว่า สถานภาพส่วนบุคคลที่แตกต่างกันมีความหวังต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ส่วนด้านบุคลิกที่สัมพันธ์กับงาน ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา ด้านคุณลักษณะด้านการสังคม ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการเป็นผู้มีบารมี ด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ ด้านการเป็นผู้กระตุ้นทางปัญญา ด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคล ด้านความเป็นมืออาชีพอาชีพของภาวะผู้นำ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุคนธ์ เกาทอง, อภิวัฒน์ สมานธิ และวิวัฒน์ ฤทธิมา (2561) ได้ศึกษาภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีที่พึงประสงค์ในเขตเทศบาลเมืองควนลัง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัด

สงขลา ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีอาชีพและระยะเวลาการอาศัยอยู่ในพื้นที่ต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีที่พึงประสงค์ในเขตเทศบาลเมืองควนลังไม่แตกต่างกัน

### ข้อเสนอแนะการวิจัย (Research Suggestions)

ผลการศึกษาระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ผลการเปรียบเทียบระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ จำแนกตามอายุ พบว่า โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด อาชีพ และรายได้ต่อเดือน โดยภาพรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะดังนี้ 1) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ผลการศึกษาระดับความคาดหวังที่มีต่อภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก คือ ด้านคุณลักษณะด้านการสังคม ด้านการเป็นผู้สร้างแรงดลใจ และด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจ และทักษะทางปัญญา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เช่นการจัดฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ให้ความรู้ด้านบุคลิกลักษณะทางจิตใจที่เหมาะสม และทักษะทางปัญญาลงสู่บุคลากรร่วมปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น 2) ข้อเสนอแนะเชิงการบริหารจัดการ หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรจัดวางแผนนโยบายการพัฒนาด้านบุคลิกการทำงานโดยจัดทำโครงการและเชิญวิทยากรที่เชี่ยวชาญด้านบุคลิกภาพมาให้ความรู้แก่ผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รวมถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานร่วม 3) ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ ควรมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชน ในการร่วมภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังกล่าวให้มีคุณภาพการบริการ และการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

### เอกสารอ้างอิง (References)

- ถนอม ขำขาว. (2557) *คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระอำเภาศรีราชาจังหวัดชลบุรี*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นพจอม งามมีศรี. (2556) *ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นในอำเภอลองหาดอำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว*. รัฐศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการเมืองการปกครองคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). *การวิจัยเบื้องต้น*. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537. (2537). พระนครศรีอยุธยา:  
พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560. (2560). การจัดตั้งองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.
- ศิริชัย กาญจนวาสิ. (2544). *การเลือกใช้สถิติที่เหมาะสมสำหรับการวิจัย*. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ:  
บุญศิริการพิมพ์.
- สุคนธ์ เกาทอง, อภิวัฒน์ สมานิต และวิวัฒน์ ฤทธิมา. (2561). *คุณลักษณะของนายกเทศมนตรีที่พึง  
ประสงค์ในเขตเทศบาลเมืองควนลัง อำเภอหาดใหญ่จังหวัดสงขลา*. สืบค้นจาก  
<http://webcache.googleusercontent.com/>
- สุชานุช พันธนิยะ. (2563). *แนวทางการปฏิรูปนโยบายสาธารณะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย  
: กรณีนโยบายระบบการเงินระดับฐานราก (Microfinance)*. กรุงเทพฯ: สถาบัน  
พระปกเกล้า
- อชิร มาละเงิน และคนอื่น ๆ. (2559). *ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง*. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.
- องค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม. (2564). *แบบรายงานจำนวนหน่วยเลือกตั้งและสถานที่เลือกตั้ง*.  
พระนครศรีอยุธยา : องค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม.
- \_\_\_\_\_. (2563). *แผนอัตรากำลัง 3 ปี*. พระนครศรีอยุธยา : องค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม.
- อรณิชชา ทศตา และคนอื่น ๆ . (2558). *ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำของผู้บริหาร  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครราชสีมา*. นครราชสีมา : วิทยาลัยนครราชสีมา.
- Taro, Yamane. (1973). *Statistics : An Introductory Analysis*. 3rdEd. New York : Harper  
and Row Publications.