ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เอกวิทย์ แก้วทอง[1] ดร.รัฏฐาธิป จันทร์ครุธ ทรัพย์รวงทอง[2] และ ผศ.ดร.ปัญญา อนันตธนาชัย[3]

[1]นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
[2]อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
[3]อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) เปรียบเทียบความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือนและตำแหน่ง ประชากร ได้แก่ บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบล โรงช้าง และผู้นำชุมชน จำนวน 80 คน โดยใช้แบบสอบถามที่มีระดับค่าความเชื่อมั่น 0.95 สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคิดเห็นที่มีต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบล โรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการวางแผนปฏิบัติงาน ด้านการนำแผนไปปฏิบัติและด้านการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน อยู่ในระดับปานกลาง

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ อายุ รายได้ต่อเดือนและตำแหน่ง ไม่แตกต่างกัน ส่วนการจำแนกตามระดับการศึกษาแตกต่างกัน

คำสำคัญ: ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. บทนำ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ในส่วนบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น และการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรากฏอยู่ใน 2 หมวดสำคัญ ได้แก่ หมวดที่ 5 แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ส่วนที่ 3 แนวนโยบายด้านการบริหารแผ่นดิน (มาตรา 78) ส่วนที่ 4 แนวนโยบายด้านศาสนา สังคม การสาธารณสุข การศึกษา และวัฒนธรรม (มาตรา 80) และ หมวดที่ 14 ว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น (มาตรา 281 – 290)

หมวดที่ 14 ว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น ยังได้มีการกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่และการบัญญัติไว้อย่างชัดเจนว่ารัฐจะต้องส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลัก โดยให้การกระจายอำนาจเป็นกลไกสำคัญ และเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมจึงได้มีการกำหนดมาตรา 283 ระบุว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงาน

บุคคล การเงิน และการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมจะได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความเข้มแข็งในการบริหารงานได้โดยอิสระ และสามารถพัฒนาระบบการคลังให้จัดบริการสาธารณะได้โดยครบถ้วนสามารถที่จะจัดตั้ง หรือร่วมกันจัดตั้งองค์การเพื่อการจัดทำบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังมีการบัญญัติถึงการให้มีกฎหมายกระจายอำนาจ เพื่อกำหนดการแบ่งอำนาจหน้าที่และรายได้ระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้นตามลำดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ประการสำคัญเพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางรายได้ จึงได้มีการกำหนดให้มีการจัดทำกฎหมายรายได้ท้องถิ่นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอสำหรับการจัดบริการสาธารณะ สุดท้ายในมาตรานี้ได้กล่าวถึงการกำหนดอำนาจหน้าที่และการจัดสรรรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดว่าให้มีคณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาทบทวนทุกระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยในการพิจารณาต้องคำนึงถึงการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสำคัญ ดังที่กล่าวข้างต้นยังได้กำหนดบทบาทเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดว่ามีอำนาจหน้าที่ในการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น มีสิทธิในการจัดการศึกษาอบรมและฝึกอาชีพตามความเหมาะสมตามความต้องการภายในท้องถิ่นนั้น รวมถึงการเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอบรมของรัฐโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับมาตรฐานและระบบการศึกษาของชาติ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำแผนพัฒนาของตนเอง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและเพื่อมุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการในอนาคต โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายของคณะผู้บริหาร ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด นโยบายรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ อีกทั้งเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ และต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น ปัญหา และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

ดังนั้น แผนพัฒนาท้องถิ่นจึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะบรรลุถึงสภาพการณ์นั้น อีกทั้งการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีจะต้องต้องสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ที่ผ่านมาการดำเนินงานตามแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายๆ แห่ง พบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับประชาชนในท้องถิ่นได้เท่าที่ควร นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมาถูกกำหนดขึ้นโดยบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน มีผลให้แผนพัฒนาท้องถิ่น เมื่อนำมาปฏิบัติไม่สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับประชาชนได้อย่างแท้จริง ประชาชนยังคงเผชิญกับปัญหาต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับประชาชนส่วนมากเคยชินกับระบบราชการแบบเดิมที่ชอบจะเป็นฝ่ายรับมากกว่าที่จะช่วยตัวเอง หรือตื่นตัวตามการบริหารงานของรัฐ ร่วมตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสะท้อนปัญหาอย่างต่อเนื่อง จริงจัง ส่งผลให้นโยบาย แผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงยังไม่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเท่าที่ควร

ขณะเดียวกัน การแทรกแซงของฝ่ายการเมืองก็เป็นอีกปัญหาหนึ่งที่ทำให้วัตถุประสงค์ของแผนไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร ซึ่งเหตุการณ์เหล่านี้มักจะมีมูลเหตุหลายประการ เช่น สมาชิกสภาท้องถิ่นบางกลุ่ม บางคน ได้ไปหาเสียงในช่วงก่อนการเลือกตั้ง ให้สัญญากับชุมชนว่าจะจัดงบประมาณ/โครงการมาแก้ปัญหาต่างๆ ที่กลุ่มชุมชนนั้นประสบอยู่หรือตามที่ชุมชนเสนอให้มา ซึ่งปัญหาบางเรื่องเมื่อเปรียบเทียบกับปัญหาของหมู่บ้านอื่น อาจจะไม่จำเป็นเร่งด่วนมากนัก แต่หลังเลือกตั้งนักการเมืองเหล่านั้นได้เข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งสามารถตัดสินใจหรือผลักดันได้ว่าจะนำแผนงาน/โครงการใดไปปฏิบัติ ส่วนมากจะเลือกเอาเฉพาะโครงการของตนเองมาดำเนินการก่อน จึงทำให้ปัญหาเร่งด่วนตามแผนที่ผ่านกระบวนการจัดทำแผนของท้องถิ่นมาแล้วบางครั้งขาดการนำไปปฏิบัติจริง และปัญหานั้นๆ ยังคงอยู่ เป้าหมายของแผนจึงมิอาจบรรลุผลสำเร็จอย่างสมบูรณ์ได้ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งมีการจัดลำดับหรือคิวของงบประมาณในแต่ละปีที่จะได้รับงบประมาณเป็นหลัก ไม่ได้ให้ความสำคัญกับสภาพปัญหาที่มีอยู่ โดยสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมีการตกลงกันเป็นการภายใน ว่าในปีงบประมาณนี้จะจัดสรรงบประมาณให้กับหมู่บ้าน/ชุมชนใดก่อน - หลัง และลงมติกันทำให้ปัญหาเร่งด่วนจำเป็นต่างๆ ตามหลักการวางแผนไม่ได้รับการนำไปปฏิบัติดำเนินการแก้ไขเท่าที่ควร

จากเหตุผลที่กล่าวมาทำให้ผู้ศึกษาซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดเทศบาลตำบลโรงช้าง เห็นความสำคัญและมีความสนใจที่จะศึกษาเรื่องความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อนำผลการศึกษามาเป็นแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลโรงช้างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาความคิดเห็นที่มีต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือนและตำแหน่ง

3. ระเบียบวิธีวิจัย

3.1 กลุ่มประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งจะไปประกอบด้วยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 28 คน และผู้นำชุมชน จำนวน 52 คน รวมจำนวนประชากรทั้งสิ้น 80 คน (คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล, พ.ศ. 2554)

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (questionnaire) ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีลักษณะคำถามปลายปิดและปลายเปิด แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (choice) ประกอบด้วย ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และตำแหน่ง

ตอนที่ 2 ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยข้อคำถามมี 7 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านบุคลากร (2) ด้านงบประมาณ (3) ด้านการบริหารจัดการ (4) ด้าน

การมีส่วนร่วมของประชาชน (5) ด้านการวางแผนปฏิบัติงาน (6) ด้านการนำแผนไปปฏิบัติ (7) ด้านการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน จำนวน 41 ข้อ ลักษณะของแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) ตามวิธีการของลิเคิร์ต (Likert scale) แบ่งระดับในการวัดออกเป็น 5 ระดับ

3.3 การวิเคราะห์ทางสถิติ

การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาตรวจสอบความสมบูรณ์ ความถูกต้องในการตอบแบบสอบถาม แล้วคัดเลือกฉบับที่สมบูรณ์ และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่มีระดับค่าความเชื่อมั่น 0.95 สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

4. ผลการวิจัย

จากการศึกษาวิจัย เรื่องความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้ ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม มีรายละเอียดสรุปภาพรวมได้ ดังนี้

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุ 45 - 54 ปี ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย รายได้ 5,000 - 10,000 บาท ตำแหน่งผู้นำชุมชน

ตอนที่ 2 ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่าความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 7 ด้าน คือ 1) ด้านบุคลากร 2) ด้านงบประมาณ 3) ด้านการบริหารจัดการ 4) ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน 5) ด้านการวางแผนปฏิบัติงาน 6) ด้านการนำไปปฏิบัติ 7) ด้านการดำเนินการตามแผน มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

1. ด้านบุคลากร ระดับความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้านบุคลากร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 2 อันดับแรกคือ 1) บุคลากรรับรู้และเข้าใจในสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาและความต้องการของประชาชน 2) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การจัดทำแผนพัฒนาสามปี

2. ด้านงบประมาณ ระดับความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้านงบประมาณ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 2 อันดับแรกคือ 1) การใช้งบประมาณจัดทำแผนพัฒนาสามปีคำนึงถึงการจัดสรรงบประมาณและเน้นหลักความคุ้มค่าและเหมาะสม 2) ความเป็นธรรมและโปร่งใสในการจัดสรรงบประมาณการจุดทำแผนพัฒนาสามปี

3. ด้านการบริหารจัดการ ระดับความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้านการบริหารจัดการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 2 อันดับแรก คือ 1) เทศบาลได้นำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นข้อเสนอของประชาคมชุมชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปีอย่างเหมาะสม 2) กิจกรรม/แผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาสามปีเกิดจากปัญหาและความต้องการของประชาชน

4. ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ระดับความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่าความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้านการมีส่วนร่วมของ

ประชาชน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 2 อันดับแรก คือ 1มีการเชิญชวน เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีอย่างทั่วถึง 2) ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง

5. ด้านการวางแผนปฏิบัติงาน ระดับความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้านการวางแผนปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 2 อันดับแรก คือ 1) เทศบาลมีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปีโดยมีการกำหนดระยะเวลาในการวางแผนปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 2) เทศบาลมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง

6. ด้านการนำแผนไปปฏิบัติ ระดับความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้านการนำแผนไปปฏิบัติ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 2 อันดับแรก คือ 1) แผนพัฒนาสามปีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระเบียบปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาสามปี 2) แผนพัฒนาสามปีให้ความสำคัญกับความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของประชาชน

7. ด้านการดำเนินการตามแผน ระดับความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่าความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้านการดำเนินการตามแผน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 2 อันดับแรก คือ 1) เทศบาลได้นำโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปีมาดำเนินการภายใต้งบประมาณรายจ่ายอย่างเหมาะสม 2) เทศบาลมีการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนอย่างเหมาะสม

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ อายุ การศึกษา รายได้ต่อเดือน ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

1. จำแนกตามเพศ พบว่าบุคลากรและผู้นำชุมชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบุคลากรและผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

2. จำแนกตามอายุ พบว่าบุคลากรและผู้นำชุมชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบุคลากรและผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

3. จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าบุคลากรและผู้นำชุมชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกัน

4. จำแนกตามรายได้ พบว่าบุคลากรและผู้นำชุมชนที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ด้านงบประมาณและด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบุคลากรและผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

5. จำแนกตามตำแหน่ง พบว่าความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ด้านงบประมาณและด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบุคลากรและผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

5. อภิปรายผล

การอภิปรายผลจากการสรุปผลการศึกษาผู้ศึกษาได้อภิปรายผลที่สรุปประเด็นได้ ดังนี้

ความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แสดงว่า

1. ด้านบุคลากรความพร้อมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่า ความพร้อมเกิดจากบุคลากรรับรู้และเข้าใจใจสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาและความต้องการของประชาชนและบุคลากรมีความ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การจัดทำแผนพัฒนาสามปีและบุคลากรมีความรับผิดชอบในภาระงานและหน้าที่รับผิดชอบตามแผนและบุคลากรให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและการมอบหมายอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาสามปีชัดเจนและบุคลากรมีเพียงพอต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ปรากฏว่ามีความสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ เภสัช ผุยเจริญ (2551, หน้า 76) ได้ศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าปัจจัยปัจจัยการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบล 3 ปี ในการแก้ไขปัญหาของชุมชน/หมู่บ้าน ด้านบุคลากร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

2. ด้านงบประมาณความพร้อมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่าการใช้งบประมาณในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีคำนึงถึงการจัดสรรงบประมาณและเน้นกลักความคุ้มค่าและเหมาะสมและมีความเป็นธรรมและโปร่งในในการจัดสรรงบประมาณการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและงบประมาณในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีมีเพียงพอและสามารถจัดสรรงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาสามปีได้ทันกาล ปรากฏว่ามีความสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ เภสัช ผุยเจริญ (2551 , หน้า 77) ได้ศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าปัจจัยการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบล 3 ปี ในการแก้ไขปัญหาของชุมชน/หมู่บ้าน ด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

3. ด้านการบริหารจัดการความพร้อมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่าเทศบาลได้นำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นข้อเสนอของประชาคมชุมชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปีอย่างเหมาะสมและกิจกรรม/แผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาสามปีเกิดจากปัญหาและความต้องการของประชาชนและผู้บริหารของเทศบาลตัดสินใจ/ผลักดันแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและประชาชนและมีการประชุมหารือ เพื่อทำความเข้าใจร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมีการประสานงาน เพื่อขอความช่วยเหลือ ความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมอบหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรแต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีอย่างชัดเจนและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนาสามปีให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงและมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ มีระบบตรวจสอบกระบวนการการจัดทำแผนพัฒนาสามปีชัดเจนและต่อเนื่องและมีเครื่องมือเครื่องใช้ที่เพียงพอและทันสมัยในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ปรากฏว่ามีความสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ เภสัช ผุยเจริญ (2551 ,หน้า 77) ได้ศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าปัจจัยการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบล3 ปี ในการแก้ไขปัญหาของชุมชน/หมู่บ้าน ด้านการบริหารจัดการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

4. ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนความพร้อมในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง พบว่ามีการเชิญชวน เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการการจัดทำแผนพัฒนาสามปีอย่างทั่วถึงและประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้างและประชาชนรับทราบข้อมูลในแผนงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปีและประชาชนให้ความร่วมมือในการนำเสนอปัญหาความต้องการของตนเองและชุมชนและประชาชนให้ความร่วมมือในการคิดพิจารณาและตัดสินใจเลือกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและประชาชนให้ความร่วมมือในการนำเสนอปัญหาความต้องการของตนเองและชุมชน ปรากฏว่ามีความสอดคล้องกับ

ผลงานวิจัยของ อัญชลี ทองคำ (2550, หน้า 55) ได้ศึกษาปัญหาในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่าการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง

5. ด้านการวางแผนปฏิบัติงานความพร้อมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่าเทศบาลมีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปีโดยมีการกำหนดระยะเวลาในการวางแผนปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเทศบาลมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้างและเทศบาลมีการกำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีที่ชัดเจนและนำไปปฏิบัติได้จริงและเทศบาลมีการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาเพื่อใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้างอย่างเพียงพอและเทศบาลมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อการพัฒนาเทศบาลตามความจำเป็นเร่งด่วนและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ปรากฏว่ามีความสอดคล้องกับงานวิจัยของ รัชนี ทองเกลี้ยง (2552, หน้า 52) ศึกษาเกี่ยวกับประสิทธิภาพการวางแผนพัฒนาสามปีด้านการเตรียมการการวางแผนพัฒนาสามปี โดยภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก

6. ด้านการนำแผนไปปฏิบัติความพร้อมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่าแผนพัฒนาสามปีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระเบียบปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและแผนพัฒนาสามปีให้ความสำคัญกับความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของประชาชนและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปีมีระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจนเหมาะสมและการปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปีสามารถปฏิบัติได้จริงตามแผน ปรากฏว่ามีความสอดคล้องกับงานวิจัยของ รัชนี ทองเกลี้ยง (2552, หน้า 56) ศึกษาเกี่ยวกับประสิทธิภาพการวางแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลในเขตจังหวัดตรัง พบว่าประสิทธิภาพการวางแผนพัฒนาสามปีด้านการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ โดยภาพรวมพบว่า มีประสิทธิภาพอยู่ในระดับมาก

7. ด้านการดำเนินการตามแผนความพร้อมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่าเทศบาลได้นำโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปีมาดำเนินการภายใต้งบประมาณรายจ่ายอย่างเหมาะสมและเทศบาลมีการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนอย่างเหมาะสมและเปิดโอกาสให้ประชาชน องค์กร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีและในรอบปีที่ผ่านมา เทศบาลมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปีได้เหมาะสมกับสถานการณ์และการจัดทำและทบทวนแผนสามารถปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปรากฏว่ามีความสอดคล้องกับงานวิจัยของ ธนิต สุภาแสน (2544, หน้า 34) ที่เสนอแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผน 5 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาคมอย่างต่อเนื่อง ส่วนราชการต้องให้ความสำคัญกับการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง

1. จำแนกตามเพศ พบว่าบุคลากรและผู้นำชุมชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบุคลากรและผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

2. จำแนกตามอายุ พบว่าบุคลากรและผู้นำชุมชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบุคลากรและผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

3. จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าบุคลากรและผู้นำชุมชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกัน

4. จำแนกตามรายได้ พบว่าบุคลากรและผู้นำชุมชนที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ด้านงบประมาณและด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบุคลากรและผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

5. จำแนกตามตำแหน่ง พบว่าความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ด้านงบประมาณและด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบุคลากรและผู้นำชุมชนมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

6. ข้อเสนอแนะ

1. ด้านบุคลากร ซึ่งจากการศึกษาความพร้อมในการจัดแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา บุคลากรของเทศบาลตำบลโรงช้างมีเพียงพอในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีแต่เมื่อนำมาเรียงลำดับจะอยู่ในลำดับสุดท้ายเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ดังนั้นเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงควรมีการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านความรู้ ความเข้าใจ ความรับผิดชอบในภาระงานและหน้าที่ ตลอดจนให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้วย

2. ด้านงบประมาณ ซึ่งจากการศึกษาความพร้อมในการจัดแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า เทศบาลตำบลควรจะมีการจัดสรรงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้ทันกาล เพื่อจะสามารถพัฒนาได้อย่างทันท่วงทีและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

3. ด้านการบริหารจัดการ ซึ่งจากการศึกษาความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่าเครื่องมือเครื่องใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปียังไม่เพียงพอและทันสมัยเท่าที่ควร ดังนั้น เทศบาลตำบลโรงช้าง ควรจะมีการพัฒนาและสรรหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้เพียงพอและก็ทันสมัย

4. ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งจากการศึกษาความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ประชาชนยังขาดความร่วมมือในการนำเสนอปัญหาความต้องการของตนเองและชุมชน ขาดความร่วมมือในการเตรียมการและวางแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี และขาดความร่วมมือในการคิดพิจารณาและตัดสินใจเลือกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนั้น เทศบาลตำบลโรงช้าง ควรสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างท้องถิ่นในการบริหารจัดการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อก่อให้เกิดการเรียนรู้การทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

5. ด้านการวางแผนปฏิบัติงาน ซึ่งจากการศึกษาความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่าแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปีมีระยะเวลาดำเนินการไม่ชัดเจนมากเท่าไรนัก ดังนั้น เทศบาลตำบลโรงช้าง ควรมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปีให้มีความชัดเจนและเหมาะสมเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

6. ด้านการนำแผนไปปฏิบัติ ซึ่งจากการศึกษาความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปียังปฏิบัติได้จริงตามแผนไม่ดีเท่าที่ควร ดังนั้น เทศบาลตำบลโรงช้าง ควรมีการปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปและทำให้สามารถปฏิบัติได้จริงตามแผนมากยิ่งขึ้น

7. ด้านการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน ซึ่งจากการศึกษาความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า เทศบาลยังมีการรายงาน

ความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนไม่มากนักและยังไม่เหมาะสม ดังนั้น เทศบาลตำบลโรงช้างควรมีการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามและประเมินผลเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาแผนสามปีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและมีความรวดเร็ว

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการทำวิจัยในเรื่องนี้แต่ใช้กระบวนการวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อช่วยเสริมในเรื่องความน่าเชื่อถือของข้อมูล
2. ควรจะมีการเปรียบเทียบความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7. เอกสารอ้างอิง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโรงช้าง. (2554). **จำนวนบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งจะไปประกอบด้วยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.** พระนครศรีอยุธยา : ผู้แต่ง.

ธนิต สุภาแสน. (2554). **บทบาทของประชาสังคมในการจัดทำแผนพัฒนาระยะ 5 ปี : กรณีศึกษาอำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย.** มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เภสัช ผุยเจริญ. (2551). **การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่.** วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

รัชนี ทองเกลี้ยง. (2552). **ประสิทธิภาพการวางแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลในเขตจังหวัดตรัง.** วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

อัญชลี ทองคำ. (2550). **ปัญหาในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.** วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.