

การสำรวจสถานะการครองชีพของอาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

A Survey of Kasetsart University Staff's Living Expenses

สายสุดา สมจิต, ทรงศิริ แต่สมบัติ และ ทศนีย์ ชังเทศ
Saisuda Somchit, Songsiri Taesombut and Tusanee Chungtes

ABSTRACT

The study was a survey of Kasetsart University staff's living expenses. The investigation focused on both Bangkhen and Kampangsaen staffs. The results of the research which were summarized from 664 questionnaires and 88 questionnaires answered by the staffs at Bangkhen and Kampangsaen Campus respectively were as follows.

About 26.1 percent of Bangkhen staffs owned lands and houses and 27.6 percent lived with their parents. Half of Kampangsaen staffs lived in university houses. At Bangkhen Campus almost all lecturers had their own cars while the rest owned bicycles. However most Kampangsaen people owned motorcycles.

For Bangkhen people, monthly income of 72.2 percent of the government employees were less than 3,000 bahts, 84.7 percent of the government officials received less than 5,000 baht, and monthly income of 58.2 percent of the lecturers were between 5,000 and 8,500 baht. The same conclusion can apply to Kampangsaen staff. Some extra income for 57.3 percent of Kasetsart staff less than 3,000 baht.

At Bangkhen the income of 73 percent of the employees are less than their expenses. About 91.5 percent of the government officials and 78.1 percent of the lecturers have their income not more than their expenses the conclusion for Kampangsaen people about their income and expenses are not different.

Most of the staffs who had problems about their income, loaned the money from Kasetsart University Saving Cooperatives Society Limited.

About 72.1 percent of Bangkhen staffs and 59.2 percent of Kampangsaen staffs were not satisfied with the university welfare.

บทคัดย่อ

ในการวิจัยถึงสถานะการครองชีพของ อาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยส่งแบบสอบถามให้นักลกรในมหาวิทยาลัยกรอกแบบสอบถาม และได้รับแบบสอบถามคืนมาจากบุคลากรจากวิทยาเขตบางเขน 664 ชุด และบุคลากรจากวิทยาเขตกำแพงแสน

88 ชุด สรุปผลได้ดังนี้

บุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนร้อยละ 26.1 มีบ้านและที่ดินของตัวเอง ร้อยละ 27.6 อาศัยบิดามารดา วิทยาเขตกำแพงแสนส่วนใหญ่อาศัยบ้านพักข้าราชการถึงร้อยละ 55.8 ในด้านยานพาหนะที่วิทยาเขตบางเขนส่วนใหญ่ อาจารย์จะมีรถยนต์ใช้ ข้าราชการและ

ลูกจ้างส่วนใหญ่ใช้จักรยาน แต่สำหรับบุคลากร
กำแพงแสนแล้วส่วนใหญ่ใช้ จักรยานยนต์

ทางด้านรายได้ของบุคลากรของวิทยาเขต
บางเขน ร้อยละ 72.2 ของลูกจ้าง เงินเดือนไม่เกิน
3,000 บาท ร้อยละ 84.7 ของข้าราชการมีเงินเดือน
ไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท ส่วนอาจารย์ร้อยละ
58.2 มีเงินเดือนอยู่ระหว่าง 5,000 – 8,500 บาท
บุคลากรวิทยาเขตกำแพงแสนมีการกระจายของ
รายได้อยู่ในลักษณะเดียวกันกับวิทยาเขตบางเขน
ส่วนรายได้พิเศษนั้น ร้อยละ 57.3 มีรายได้พิเศษ
เดือนละไม่เกิน 3,000 บาท

ในด้านรายได้กับรายจ่ายนั้น ร้อยละ 73.0
ของลูกจ้างมีรายได้ไม่พอกับรายจ่าย ร้อยละ 91.5
ของข้าราชการมีรายได้น้อยกว่า หรือพอ ๆ กับราย
จ่าย ร้อยละ 78.1 ของอาจารย์มีรายได้น้อยกว่า
หรือพอ ๆ กับรายจ่ายส่วนบุคลากรของวิทยาเขต
กำแพงแสนก็มีการกระจายลักษณะคล้ายกับวิทยา-
เขตบางเขนมาก

ในกรณีที่รายได้ไม่พอกับรายจ่าย บุคลากร
ส่วนใหญ่ที่ใช้บริการเงินกู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัย ยัง
ไม่พอใจกับสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยให้ ซึ่งมีถึง
ร้อยละ 72.1 แต่สำหรับวิทยาเขตกำแพงแสนแล้วมี
เพียงร้อยละ 59.2 เท่านั้นที่ไม่พอใจสวัสดิการที่
ได้รับ

¹ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คำนำ

เนื่องจากสภาวะการครองชีพในปัจจุบันค่อนข้างสูงมากทำให้เกิดปัญหารายได้ไม่พอกับรายจ่าย
ผู้มีรายได้โดยเฉพาะข้าราชการและลูกจ้างได้รับเงิน
เดือนเพิ่มขึ้นไม่เท่ากับค่าครองชีพที่ถีบตัวสูงขึ้น

อย่างรวดเร็ว ถ้าจะให้รายได้หรือเงินเดือนที่ได้รับ
สอดคล้องตามการครองชีพปัจจุบันย่อมทำได้ยาก
มาก เพราะจำนวนอาจารย์ ข้าราชการ และลูกจ้าง
มีจำนวนมาก การขึ้นเงินเดือนต้องใช้เงินจำนวน
มาก รัฐบาลไม่สามารถจะหาเงินมาจ่ายได้ อย่างไร
ก็ตามการแก้ปัญหาการครองชีพสูงและรายได้
ไม่พอของข้าราชการนี้ ไม่ได้อยู่ที่การขึ้นเงินเดือน
แต่เพียงอย่างเดียว ยังมีวิธีอื่น ๆ เช่น การให้ความ
ช่วยเหลือด้านสวัสดิการซึ่งจะให้ได้น้อยเพียง
ใดนั้นขึ้นอยู่กับแต่ละหน่วยงานที่จะทำการจัดสรร
ฉะนั้นในการที่จะศึกษาเรื่องสวัสดิการที่ข้าราชการ
ลูกจ้างส่วนใหญ่ต้องการว่า จะมีด้านใดบ้าง จะเริ่ม
ศึกษาจากอาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้างของมหา-
วิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้งวิทยาเขตบางเขนและ
กำแพงแสนก่อน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาถึงฐานะความเป็นอยู่ของอา-
จารย์ ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย-
เกษตรศาสตร์
2. เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง
ฐานะความเป็นอยู่ของอาจารย์ ข้าราชการและลูก
จ้างของวิทยาเขตบางเขนกับวิทยาเขตกำแพงแสน
3. เพื่อศึกษาถึงความต้องการสวัสดิการด้าน
ต่าง ๆ ของอาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้าง
4. เพื่อทราบทัศนคติของอาจารย์ ข้าราชการ
และลูกจ้างที่มีต่อสวัสดิการที่ได้รับ

วิธีการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ได้มีการดำเนินการวิจัยตาม
ลำดับขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. เก็บรวบรวมข้อมูล อาจารย์ ข้าราชการและ
ลูกจ้างในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จากกองแผน
งาน

2. ทำแบบสอบถามสำหรับอาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ทดสอบแบบสอบถาม (Pretest) และปรับปรุงแก้ไข
4. ส่งแบบสอบถามให้อาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้าง โดยแบ่งตามคณะ สำนัก สถาบัน โดยจัดส่งแบบสอบถามตามสัดส่วนของบุคลากรของหน่วยงานนั้น ๆ
5. ติดตามทวงแบบสอบถามคืน
6. จัดทำตารางข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS
7. ดำเนินการวิเคราะห์ทางสถิติ โดยใช้การทดสอบแบบไคสแควร์
8. สรุปผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
9. จัดทำรายงานประเมินผล

ผล

ผลของการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ได้รับคืนมา จำนวน 752 ชุด พอสรุปได้เป็นข้อ ๆ โดยแบ่งเป็นวิทยาเขตดังนี้

วิทยาเขตบางเขน

1. ด้านที่อยู่อาศัย อาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้าง มีบ้านและที่ดิน เป็นของตนเอง ร้อยละ 26.1 อาศัยบิดามารดาร้อยละ 27.6 อาศัยญาติร้อยละ 12.8 เช่าซื้อร้อยละ 11.3 นอกนั้นเช่าบ้าน เช่าหอพักหรือเช่าที่ดินร้อยละ 22.2
2. พาหนะ ร้อยละ 54.87 ของอาจารย์ มีรถยนต์ใช้ และร้อยละ 20.32 ของข้าราชการ มีรถยนต์ใช้ สำหรับลูกจ้างร้อยละ 63.07 ใช้จักรยาน
3. รายได้ อาจารย์ร้อยละ 58.2 มีเงินเดือนอยู่ระหว่าง 5,000 – 8,500 บาท ร้อยละ 19.56 มีเงินเดือนเกิน 8,500 บาท ร้อยละ 22.24 มีเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท ส่วนข้าราชการร้อยละ 84.7 มีเงินเดือนไม่เกิน 5,000 ร้อยละ 15.3 มีเงินเดือนเกิน 5,000 บาท สำหรับลูกจ้างร้อยละ 72.2

มีเงินเดือนไม่เกิน 3,000 บาท แต่มีเงินเดือนเกิน 3,000 บาทเพียงร้อยละ 27.8 สำหรับรายได้พิเศษนั้น อาจารย์ ข้าราชการ ร้อยละ 57.3 มีรายได้พิเศษไม่เกินเดือนละ 3,000 บาท ที่มีรายได้พิเศษเกินเดือนละ 3,000 บาท มีร้อยละ 42.7

4. ค่าใช้จ่าย จำแนกออกได้ดังนี้ ค่าใช้จ่ายที่อาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้างจ่ายในแต่ละรายการของ ค่าเครื่องนุ่งห่ม ค่ารักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ค่าเล่าเรียน ค่าน้ำมันรถ ค่าบันเทิงและผ่อนส่ง เดือนละ ไม่เกิน 2,000 บาท โดยที่คิดเป็นอาจารย์ร้อยละ 88.6, ข้าราชการร้อยละ 98.4 และลูกจ้างร้อยละ 98.8 ที่มีรายจ่ายดังกล่าว ส่วนค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อและค่าสาธารณูปโภคร้อยละ 90 ของลูกจ้างจ่ายไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท ร้อยละ 85.36 ของข้าราชการจ่ายเดือนละไม่เกิน 2,000 บาท ร้อยละ 14.64 จ่ายเดือนละเกิน 2,000 บาท ส่วนอาจารย์ร้อยละ 55.29 จ่ายเดือนละไม่เกิน 2,000 บาท ร้อยละ 24.12 จ่ายเดือนละ 2,000 – 3,999 บาท ร้อยละ 20.59 จ่ายเกินเดือนละ 4,000 บาทในเรื่องค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริโภค ร้อยละ 53.76 ของลูกจ้างใช้จ่ายต่ำกว่าเดือนละ 2,000 บาท ร้อยละ 42.22 ใช้จ่ายเดือนละ 2,000 – 3,999 บาท ร้อยละ 4.02 ใช้จ่ายเดือนละ 4,000 – 5,999 บาท ส่วนข้าราชการร้อยละ 49.12 ใช้จ่ายเดือนละต่ำกว่า 2,000 บาท ร้อยละ 34.03 ใช้จ่ายเดือนละ 2,000 – 3,999 บาท ร้อยละ 14.74 ใช้จ่ายเดือนละ 4,000 – 5,999 บาท มีแค่ร้อยละ 2.11 ใช้จ่ายเดือนละมากกว่า 8,000 บาท สำหรับอาจารย์มีร้อยละ 21.5 ใช้จ่ายเดือนละต่ำกว่า 2,000 บาท ร้อยละ 27.96 ใช้จ่ายเดือนละ 2,000–3,999 บาท และร้อยละ 29.03 ใช้จ่ายเดือนละ 4,000–5,999 บาท ร้อยละ 11.29 ใช้จ่ายเดือนละ 6,000–7,999 บาท ร้อยละ 10.22 ใช้จ่ายเดือนละเกิน 8,000 บาท

5. สภาวะหนี้สิน

5.1 บุคลากรร้อยละ 43.6 มีรายได้น้อย

กว่ารายจ่าย ในกรณีนี้บุคลากร มีรายได้ไม่พอ
กับรายจ่าย ส่วนใหญ่แก้ปัญหาโดยกู้เงินจากสหกรณ์
ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้
ลูกจ้าง ร้อยละ 75.3 กู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์
ม.ก.

ร้อยละ 24.7 กู้จากแหล่งเงินกู้อื่น ๆ
เช่น ธนาคาร ฯลฯ

ข้าราชการร้อยละ 75.9 กู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์
ม.ก.

ร้อยละ 24.1 กู้จากแหล่งเงินกู้อื่น ๆ
เช่น ธนาคาร ฯลฯ

อาจารย์ ร้อยละ 75.2 กู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์
ม.ก.

ร้อยละ 24.8 กู้จากแหล่งเงินกู้อื่น ๆ
เช่น ธนาคาร ฯลฯ

5.2 อาจารย์ข้าราชการ ลูกจ้างบางคนที่
มีรายได้สูงกว่ารายจ่าย จะฝากเงินไว้กับสหกรณ์
ออมทรัพย์ ม.ก.และธนาคารดังนี้

ลูกจ้าง ร้อยละ 78.43 ฝากเงินไว้กับสหกรณ์
ออมทรัพย์ ม.ก.

ร้อยละ 21.57 ฝากเงินไว้กับสถาบัน
การเงินอื่น ๆ เช่น ธนาคาร ฯลฯ

ข้าราชการร้อยละ 74.75 ฝากเงินไว้กับสหกรณ์
ออมทรัพย์ ม.ก.

ร้อยละ 25.25 ฝากเงินไว้กับสถาบัน
การเงินอื่น ๆ เช่น
ธนาคาร ฯลฯ

อาจารย์ ร้อยละ 32.56 ฝากเงินไว้กับสหกรณ์
ออมทรัพย์ ม.ก.

ร้อยละ 67.44 ฝากเงินไว้กับสถาบัน
การเงินอื่น ๆ เช่น ธนาคาร ฯลฯ

6. สวัสดิการที่ได้รับ จากมหาวิทยาลัย
นั้นส่วนใหญ่มีความเห็นว่า เป็นเรื่องการกู้เงิน

จากสหกรณ์ออมทรัพย์ม.ก. ถึงร้อยละ 56.4 รอง
ลงมาได้แก่การที่บุตรธิดาได้เข้าโรงเรียนสาธิตฯ
และกู้เงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.ก. ร้อยละ 14
นอกนั้นเป็นบริการด้านรถบริการ และอื่น ๆ เป็น
ต้น ซึ่งสวัสดิการเหล่านี้ส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ 72.1
ยังไม่พอใจ มีพอใจเพียง 27.9 บุคลากรยังไม่พอ
ใจ สวัสดิการจากมหาวิทยาลัย เพราะการกู้เงินจาก
สหกรณ์ออมทรัพย์ ม.ก. ยังมีอัตราดอกเบี้ยสูง
รถบริการยังไม่พอ มีจำนวนเส้นทางน้อยเกินไป

วิทยาเขตกำแพงแสน

1. ด้านที่อยู่อาศัย ส่วนใหญ่ บุคลากร
ของวิทยาเขตกำแพงแสน อยู่บ้านพักข้าราชการ
คือร้อยละ 54.55, 60.98 และ 50.00 ของลูก
จ้าง ข้าราชการ และอาจารย์ อยู่บ้านพักข้าราชการ
นอกนั้นอาศัยบิดามารดา หรือมีบ้านและที่ดินของ
ตัวเอง นั่นก็คือรวมแล้วบุคลากรร้อยละ 55.8
อยู่บ้านพักข้าราชการ ร้อยละ 17 อาศัยบิดามารดา
ร้อยละ 11.6 มีบ้านและที่ดินของตัวเอง ที่เหลือ
ร้อยละ 15.6 อาศัยญาติ เช่าซื้อ เช่าหอพัก หรือเช่า
บ้านอยู่

2. พาหนะ ร้อยละ 57.14 ของลูกจ้างใช้จักร-
ยานยนต์ ร้อยละ 42.86 จักรยานและจักรยานยนต์
ส่วนข้าราชการ ร้อยละ 40.63 ใช้จักรยานยนต์
นอกนั้นร้อยละ 59.37 ใช้จักรยาน รถยนต์ หรือ
มีทั้งจักรยาน จักรยานยนต์และรถยนต์ ส่วนอาจารย์
ร้อยละ 20.59 ใช้รถยนต์และจักรยาน นอกนั้นร้อย
ละ 79.41 มีจักรยาน หรือจักรยานยนต์ หรือ
รถยนต์ หรือมีทั้ง 3 อย่าง

3. รายได้ ปรากฏว่า ร้อยละ 35.29 ของอา
จารย์มีรายได้เดือนละ 3,000 - 5,000 บาท ร้อยละ
50 มีรายได้อยู่ระหว่าง 5,000 - 8,500 บาท ร้อย
ละ 14.71 มีรายได้ เดือนละมากกว่า 8,500 บาท
สำหรับข้าราชการร้อยละ 52.63 มีรายได้ต่ำกว่า
เดือนละ 3,000 บาท ร้อยละ 42.11 มีรายได้เดือน

ละ 3,000 – 5,000 บาท ร้อยละ 5.26 มีรายได้อยู่ระหว่าง 5,000 – 8,500 บาท ส่วนลูกจ้างร้อยละ 100 มีรายได้ต่ำกว่า 3,000 บาท

4. ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 100 ของลูกจ้างและข้าราชการ ใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าเช่าบ้าน สาธารณูปโภค และค่าเช่าซื้อ เดือนละไม่เกิน 2,000 บาท

ส่วนอาจารย์

ร้อยละ 79.5 ใช้จ่ายในหมวดนี้ ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท

ร้อยละ 13.8 ใช้จ่ายอยู่ระหว่าง 2,000 – 3,999 บาท ต่อเดือน

ร้อยละ 10.3 ใช้จ่ายอยู่ระหว่าง 4,000 – 5,999 บาท ต่อเดือน

แต่ส่วนใหญ่แล้วไม่ว่าจะเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเครื่องนุ่งห่ม ค่ารักษาพยาบาล ค่าบันเทิง ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด (เช่นค่าเล่าเรียน) สำหรับลูกจ้าง ข้าราชการและอาจารย์ใช้จ่ายเดือนละไม่เกินร้อยละ 2,000 บาท นอกจากค่าใช้จ่ายในการบริโภคที่อาจารย์ร้อยละ 50 ใช้จ่ายเดือนละ 2,000 – 3,999 บาท ร้อยละ 36.6 ใช้จ่ายเดือนละเกิน 4,000 บาท และร้อยละ 13.4 เท่านั้นที่ใช้จ่าย เดือนละไม่เกิน 2,000 บาท

5. สถานะหนี้สิน

5.1 บุคลากรร้อยละ 41.9 มีรายได้น้อยกว่ารายจ่าย ในกรณีที่รายได้น้อยกว่ารายจ่าย บุคลากรแก้ปัญหาโดยการ กู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.ก.

ลูกจ้าง ร้อยละ 88.9 กู้จากสหกรณ์ม.ก.

ร้อยละ 11.1 กู้จากแหล่งเงินกู้อื่นที่ไม่ใช่ธนาคาร

ข้าราชการ ร้อยละ 83.9 กู้จากสหกรณ์ม.ก.

ร้อยละ 16.1 กู้จากแหล่งเงินกู้อื่นหรือธนาคาร

อาจารย์ ร้อยละ 100 กู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์ม.ก.

5.2 ส่วนบุคลากรที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย ซึ่งมีเพียงร้อยละ 9.3 จะฝากเงินไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.ก. คิดเป็นร้อยละ 37.8 นอกนั้นฝากไว้กับสถาบันการเงินอื่น ๆ เช่น ธนาคาร ฯลฯ

6. สวัสดิการที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย อันดับแรกได้แก่ การกู้เงินจากสหกรณ์ ม.ก. คิดเป็นร้อยละ 44.4 รองลงมาได้แก่ รดบริการโรงเรียนสาธิตฯ และอื่น ๆ เป็นต้น ซึ่งสวัสดิการต่าง ๆ เหล่านี้ ร้อยละ 59.2 ของบุคลากรยังไม่พอใจกับสวัสดิการที่ได้รับ

การเปรียบเทียบฐานะความเป็นอยู่ของอาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้าง ของวิทยาเขตบางเขน และกำแพงแสน

1. สภาพการครองทรัพย์สิน วิทยาเขตบางเขน บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 53.7) มีบ้านและที่ดินของตัวเอง หรืออาศัยพ่อแม่ แต่วิทยาเขตกำแพงแสนส่วนใหญ่ (ร้อยละ 55.8) อยู่บ้านพักข้าราชการ

2. การครอบครองยานพาหนะ วิทยาเขตบางเขน บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 64.5) มีรถยนต์ หรือจักรยาน วิทยาเขตกำแพงแสน บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 49.3) มีจักรยานยนต์หรือจักรยาน

3. เงินเดือนของบุคลากร วิทยาเขตบางเขน และกำแพงแสน มีลักษณะการกระจายคล้ายกันมาก ดังนี้

เงินเดือน	วิทยาเขต	
	บางเขน	กำแพงแสน
	ร้อยละ	
<3,000	31.1	35.8
3,000-4,999	34.5	34.6
5,000-8,500	26.5	23.5
>8,500	7.1	6.2

4. เปรียบเทียบสภาวะรายได้กับรายจ่าย ซึ่งลักษณะการกระจายของรายได้กับรายจ่ายของทั้งสองวิทยาเขตมีลักษณะคล้ายกันดังนี้

	วิทยาเขต	
	บางเขน	กำแพงแสน
	ร้อยละ	
รายได้ > รายจ่าย	12.1	9.3
รายได้ = รายจ่าย	44.3	48.8
รายได้ < รายจ่าย	43.6	41.9

5. สำหรับแหล่งเงินทุน บุคลากรทั้งสองวิทยาเขต จะกู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.ก. เป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 75.47 สำหรับวิทยาเขตบางเขน และร้อยละ 90.93 สำหรับวิทยาเขตกำแพงแสน)

6. ส่วนแหล่งเงินออมของบุคลากรที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย มีลักษณะการออมของแหล่งต่าง ๆ แตกต่างกันอย่างคึงนี้

	วิทยาเขต	
	บางเขน	กำแพงแสน
	ร้อยละ	
ธนาคาร	23.2	24.3
สหกรณ์ออมทรัพย์ ม.ก.	47.1	37.8
แหล่งอื่น ๆ	29.7	37.9

7. สวัสดิการที่ได้รับ บุคลากรทั้งสองวิทยาเขตมีความเห็นตรงกันคือ การกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์และบุตรธิดาได้เข้าโรงเรียนสาธิตฯ

8. ความเพียงพอของสวัสดิการที่ได้รับ บุคลากรทั้งสองวิทยาเขต มีความเห็นว่า ยังไม่เพียงพอ โดยวิทยาเขตบางเขนมีถึงร้อยละ 72.1 และวิทยาเขตกำแพงแสน มีร้อยละ 59.2

ความต้องการด้านสวัสดิการต่าง ๆ

ส่วนใหญ่เป็นเรื่องเกี่ยวกับสวัสดิการที่บุคลากรได้รับแต่ยังไม่เพียงพอ และขอให้ทางมหา-

วิทยาลัยเพิ่มเติม ซึ่งผู้วิจัยคิดว่าน่าจะกระทำได้อาจสรุปได้เป็นข้อ ๆ โดยแยกเป็นวิทยาเขตบางเขนและกำแพงแสน ดังนี้

วิทยาเขตบางเขน ขอเสนอให้มหาวิทยาลัยจัดเพิ่มสวัสดิการคือ

- ก. รถบริการรับส่ง จากมหาวิทยาลัยไปตามเส้นทางที่มีผู้ต้องการใช้บริการมาก
- ข. บ้านพักข้าราชการ โดยอาจสร้างเป็นแฟลตและจำกัดเวลาอยู่อาศัย
- ค. รถบริการภายในมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันรถมอเตอร์ไซด์วิ่งพลุกพล่าน
- ง. สหกรณ์ออมทรัพย์ ม.ก. จัดบริการเงินกู้โดยคิดดอกเบี้ยต่ำ
- จ. สถานพยาบาลที่มีแพทย์และพยาบาลประจำอยู่ทุกวันและมียาที่มีคุณภาพดี
- ฉ. ความปลอดภัยในมหาวิทยาลัย
- ช. ปรับปรุงสถานที่, รายการอาหารและร้านอาหารภายในมหาวิทยาลัย

วิทยาเขตกำแพงแสน ขอเสนอให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงและเพิ่มสวัสดิการดังนี้

- ก. รถบริการไปตลาดสด
- ข. ตั้งร้านสหกรณ์ขายของที่วิทยาเขตกำแพงแสน
- ค. บ้านพักข้าราชการโสด
- ง. ที่จอดรถที่มีหลังคา
- จ. สถานพยาบาลฉุกเฉิน
- ฉ. ยามรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ
- ช. รถบริการบางเขนกำแพงแสนเพิ่มขึ้นและให้มีความปลอดภัยมากขึ้น

เอกสารอ้างอิง

Nie, H.N., C.H. Hull, J.G. Jenkins, K. Steinbrenner and D.H. Bent. 1975. Statistical

Package for the Social Sciences. 2 nd. edition, McGraw-Hill Book Company. New York.

Hoel, P.G. and R.J. Jessen 1982. Basic Statistics for Business and Economics. 3 rd. edition, John wiley and sons, New York