

การบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกร  
อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0

Management of Elderly Allowance of Tharangok Subdistrict  
Administration Organization, Ban Laem District, Phetchaburi Province,  
Under Thailand 4.0 Policy

ปณิตา นุชน้อย<sup>1</sup>  
Panita Nuchnoy

Received: January 15, 2020 Revised: March 01, 2020 Accepted: March 17, 2020

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแร่ ออกร อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี 2) ศึกษาภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ในการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกร อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี 3) ศึกษาภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ – ผล กับการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกร อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกร อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี จำนวน 122 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน โดยใช้สถิติค่าไคสแควร์ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการศึกษา พบว่า 1) การบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแร่ ออกร อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ในภาพรวม มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับปานกลาง 2) ภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ในการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแร่ ออกร อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี พบว่า ในภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก 3) ภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ด้านความคิดสร้างสรรค์ มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ-ผลกับการบริหารจัดการโครงการ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกร อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ด้านนวัตกรรม และด้านเทคโนโลยี มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ-ผลกับการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกร อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 4) ลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ มีความสัมพันธ์กับการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกร อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ:** การบริหารจัดการ, เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, นโยบายไทยแลนด์ 4.0

<sup>1</sup> หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนานาชาติแอสตมฟอร์ด

## Abstract

This research aimed to study: 1) management level of elderly allowance project of Tharangok Subdistrict Administrative Organization, Ban Laem District, Phetchaburi Province, 2) leadership and Thailand 4.0 policy in the management of elderly allowance project of Tharangok Subdistrict Administrative Organization, Ban Laem District, and 3) causal relationships between leadership and Thailand 4.0 policy and the management of elderly allowance project of Tharangok Subdistrict Administrative Organization, Ban Laem District. Samples of this study were 122 elderly persons living in Tharangok Subdistrict Administrative Organization area. Data were treated and analyzed by using descriptive and Inferential Statistics methods, which were percentage, mean, standard deviation, Chi-square test and Multiple Regression Analysis.

Findings: 1) The management of the allowance for the elderly of Tharangok Subdistrict Administrative Organization Ban Laem District Phetchaburi province, in overall, has a medium level of management. 2) Leadership and Thailand 4.0 policy in managing the elderly living allowance project of Tharangok Subdistrict Administration Organization. Ban Laem District Phetchaburi province, found that in general, the practice is in a high level. 3) Leadership and Thailand 4.0 policy for creativity Have a causal relationship with the management of the elderly living allowance project of Tharangok Subdistrict Administrative Organization Ban Laem District Phetchaburi Province With a statistic significance of .001. Thailand 4.0 Policy on Innovation and Technology Have a causal relationship with the management of the elderly living allowance project of Tharangok Subdistrict Administrative Organization Ban Laem District Phetchaburi Province With statistical significance of .05 and 4) Personal characteristics, such as age, are related to the management of the elderly living allowance project of Tha Raeng Subdistrict Administration Organization Ban Laem District Phetchaburi Province with statistical significance of .05.

**Keywords:** Management, living allowances for the elderly, Thailand 4.0 policy

## บทนำ

เนื่องจากผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าต่อสังคม เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการดำรงอยู่ของสถาบันทางสังคม อันได้แก่ สถาบันครอบครัว ฉะนั้นเรื่องความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุจึงเป็นที่ที่สามารถบอกลถึงสภาพของสังคมนั้นได้เป็นอย่างดี เมื่อสภาพสังคมไทยในชนบทปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงจากสังคมเกษตรกรรมไปสู่สังคมอุตสาหกรรม ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม เช่น อดีตครอบครัวในชนบทเป็นครอบครัวขนาดใหญ่ที่อยู่ร่วมกัน เรียกว่า ครอบครัวขยายมีความใกล้ชิดสนิทสนมเกื้อกูลกัน แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทางสภาพเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและเทคโนโลยีทำให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ คนในวัยแรงงานจึงเข้าทำงานในเมืองใหญ่ที่มีรายได้สูงกว่า และมีความเป็นอยู่สะดวกกว่าในชนบท โดยให้ผู้สูงอายุช่วยเหลือผู้ดูแลบุตร หลานอยู่ในชนบท ไม่ก็แยกไปตั้งครอบครัวใหม่ในเมืองมีลักษณะเป็นครอบครัวขนาดเล็กหรือครอบครัวเดี่ยว ทำให้ผู้สูงอายุขาดผู้ดูแลเอาใจใส่ในบางรายไม่สามารถประกอบอาชีพได้เนื่องจากสภาพร่างกายไม่เอื้ออำนวย บางคนต้องออกจากงานเนื่องจาก มีอายุที่เพิ่มขึ้น ทำให้ศักยภาพในการทำงานลดน้อยลงส่งผลให้ไม่มีงาน เมื่อไม่มีงานก็ไม่มีเงิน สำหรับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันสำหรับผู้สูงอายุบางที่อาศัยอยู่คนเดียวหรืออยู่กันสองตายาย ไม่มีลูกหลานดูแลยิ่งเพิ่มความยากลำบากทั้งด้านความเป็นอยู่และการทำมาหากิน (วิโรจน์ ก่อสกุล และคณะ, 2557, หน้า 1)

การขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุให้ผู้ที่จะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป ในปีงบประมาณถัดไป ลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุด้วยตนเองต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนมีภูมิลำเนา ณ สำนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี โดยมีหลักฐานดังนี้ 1) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐที่มีรูปถ่ายพร้อมสำเนา 2) ทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา 3) สมุดบัญชีเงินธนาคารพร้อมสำเนา สำหรับกรณีผู้ขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ประสงค์ขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุผ่านธนาคาร ในกรณีที่มีความจำเป็นผู้สูงอายุไม่สามารถมาลงทะเบียนด้วยตนเอง อาจมอบอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้อื่นเป็นผู้ยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุแทนก็ได้ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมา ให้ถือว่าเป็นผู้ได้ลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุตามระเบียบนี้แล้ว (ราชกิจจานุเบกษา, 2552, หน้า 6-7)

ในกรณีผู้สูงอายุที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งย้ายภูมิลำเนาไปอยู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเดิมยังคงจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุจนกว่าจะสิ้นสุดปีงบประมาณนั้น หากมีความประสงค์จะรับเบี้ยยังชีพกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่ต้องไปลงทะเบียนเพื่อขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้สิทธิของผู้ได้รับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุตามระเบียบนี้ ให้สิ้นสุดลงในกรณีดังต่อไปนี้ 1) ตาย 2) ขาดคุณสมบัติผู้มีสิทธิจะได้รับเงินเบี้ยยังชีพ 3) แจ้งสละสิทธิการขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเป็นหนังสือต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนมีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ราชกิจจานุเบกษา, 2552, หน้า 8)

การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพเป็นสวัสดิการอย่างหนึ่งที่รัฐให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน ทุกข์ยาก ถูกทอดทิ้ง ฐานะยากจนขาดผู้อุปการะเลี้ยงดู ซึ่งดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี เป็นหน่วยงานหนึ่งที่จะต้องดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนหรือเป็นที่พึ่งของประชาชนในการดำเนินการเรื่องจ่ายเบี้ยยังชีพเพื่อเงินสงเคราะห์ผู้สูงอายุตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 เรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อจ่ายให้แก่ผู้สูงอายุหรือผู้รับมอบอำนาจตามหนังสือ

มอบอำนาจจากผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพ แต่การดำเนินงานให้บริการสวัสดิการดังกล่าวแก่ผู้สูงอายุ ปรากฏว่า ผู้สูงอายุย้ายภูมิลำเนาแล้วไม่แจ้งให้ทราบ การเดินทางไปติดต่อกับธนาคารในการเปิดบัญชีมีปัญหาเพราะธนาคาร อยู่ไกลจากชุมชน การเดินทางไปติดต่อกับธนาคารไม่สะดวก

ดังนั้นผู้วิจัยในฐานะผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้วิจัยเห็นความสำคัญของโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดำเนินการ จึงได้ศึกษาเรื่องการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกรอ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาในครั้งนี้ ไปใช้เป็นแนวทางและประโยชน์ต่อหน่วยงานที่จะปรับใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกรอ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี
2. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ในการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกรอ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0
3. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ-ผลกับการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกรอ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ได้ศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ประกอบด้วย 1) ภาวะผู้นำ (เนตร์พัฒนา ยาวีราช, 2553, หน้า 180-181) 2) นวัตกรรม (Joseph Schumpeter, 1934) 3) ความคิดสร้างสรรค์ (Davis, 1973) และ 4) เทคโนโลยี (Layton, 1994, pp. 33-35) และการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกรอ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี มาจากแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2545-2564) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2552 ของ กรมกิจการผู้สูงอายุ (2552) ประกอบด้วย 1) ด้านการเตรียมความพร้อมของประชาชนก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ 2) ด้านการส่งเสริมและ พัฒนาผู้สูงอายุ 3) ด้านระบบความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ 4) ด้านการบริหารจัดการเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุอย่างบูรณาการ 5) ด้านการพัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ ผู้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกรอ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี (องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกรอ, ข้อมูล ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562) จำนวน 4 หมู่บ้าน รวมทั้งสิ้น 434 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณของ Samuel B. Green (1991, pp. 499-510) ได้กลุ่มประชากร 122 คน ใช้หลักความไม่น่าจะเป็น (Nonprobability Sampling) และใช้วิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบโควตา (Quota Random Sampling) และแบบบังเอิญ (Accidental Random Sampling)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้น แบ่งเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ อาชีพ และ รายได้ ซึ่งเป็นแบบสอบถามแบบตรวจรายการ (Check List)

ตอนที่ 2 ข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ในการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออกรอ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ประกอบด้วย 1) ภาวะผู้นำ 2) นวัตกรรม 3) ความคิดสร้างสรรค์ และ 4) เทคโนโลยี ด้วยข้อคำถาม

20 ข้อ มีลักษณะเป็นข้อคำถามปลายปิด มีการประเมินค่าแบบลิเคิร์ต สเกล (Likert scale) กำหนดคะแนนเป็น 5 ระดับ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงการเป็ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จ้ออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ประกอบด้วย 1) ด้านการเตรียมความพร้อมของประชาชนก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ 2) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ 3) ด้านระบบความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ 4) ด้านการบริหารจัดการเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุอย่างบูรณาการ และ 5) ด้านการพัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ มีจำนวน 25 ข้อ ซึ่งลักษณะเป็นข้อคำถามปลายปิด มีการประเมินค่าแบบลิเคิร์ต สเกล (Likert scale) กำหนดคะแนนเป็น 5 ระดับ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ เป็นคำถามปลายเปิด (Open Ended Questionnaire) เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงข้อคิดเห็น

### 3. การสร้างและทดสอบคุณภาพของเครื่องมือ

3.1 นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้น เสนออาจารย์ที่ปรึกษา ตรวจสอบพิจารณาความถูกต้องตรวจสอบความเที่ยงตรงทางด้านเชิงเนื้อหา ภาษาและสำนวน

3.2 นำแบบสอบถามให้ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำการตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาของแบบสอบถามเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น แล้วนำมาปรับปรุง โดยผู้วิจัยได้ให้ผู้ทรงคุณวุฒิทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหา จำนวน 3 ท่าน ได้ค่า IOC = 0.96

3.3 นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try Out) กับกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะเช่นเดียวกับประชากรและไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น ได้ค่าความเชื่อมั่น = 0.723

3.4 นำแบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบแล้วไปเก็บรวบรวมกับกลุ่มตัวอย่างต่อไป

### 5. การรวบรวมข้อมูล

5.1 ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ใช้วิธีการวิจัยแบบสำรวจโดยการแจกแบบสอบถาม (Questionnaire) ด้วยตนเอง กลุ่มตัวอย่างจำนวน 122 ชุด และผู้วิจัยทำการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามมาตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติ และวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการวิจัย

5.2 ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแนวคิด ทฤษฎี เอกสาร ตำรา และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต

### 6. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

6.1 สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้ค่าร้อยละ (Percentage) การแจกแจงความถี่ (Frequency) และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และการบริหารจัดการโครงการเป็ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จ้ออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) สำหรับวิเคราะห์ข้อมูล

6.2 สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) ใช้วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ อาชีพ และรายได้ กับการบริหารจัดการโครงการเป็ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จ้ออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี โดยใช้สถิติ ไคสแควร์ (Chi-square test) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และใช้สำหรับวิเคราะห์ภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ-ผลกับการบริหารจัดการโครงการเป็ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จ้ออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรีโดยใช้สถิติวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยใช้การ

วิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multi linear Regression Analysis) และทดสอบความเป็นอิสระกันของความคลาดเคลื่อน คือ Durbin-Watson ซึ่งมีค่าเท่ากับ  $1.5 \leq \text{Durbin-Watson} \leq 2.5$

### ผลการวิจัย

1. การบริหารจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ในภาพรวม มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับปานกลาง และในรายด้าน พบว่า ด้านที่มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการพัฒนาองค์ความรู้และการประเมินผลผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ด้านที่มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับปานกลาง เรียงตามลำดับ ดังนี้ ด้านการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาผู้สูงอายุ ด้านระบบความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ และด้านการเตรียมความพร้อมของประชาชนก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ

2. ภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ในการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี พบว่า ในภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก และในรายด้าน พบว่า ด้านที่มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้ นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ เทคโนโลยี และด้านที่มีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ภาวะผู้นำ

3. ภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ในภาพรวม ด้านความคิดสร้างสรรค์ มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ-ผลกับการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .001 นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ด้านนวัตกรรม และด้านเทคโนโลยี มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ-ผลกับการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

4. ลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ มีความสัมพันธ์กับการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

### อภิปรายผล

1. การบริหารจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ในภาพรวมมีการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี มีการบริหารจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ด้านการเตรียมความพร้อมของประชาชนก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมและปฏิบัติผู้สูงอายุ ด้านระบบความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ด้านการบริหารจัดการเพื่อปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุอย่างบูรณาการ ด้านการปฏิบัติองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ ได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวคิดของ กรมกิจการผู้สูงอายุ (2552) ว่าด้วยเรื่องแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2545-2564) จัดแบ่งเป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1) ยุทธศาสตร์ด้านการเตรียมความพร้อมของประชากรเพื่อวัยสูงอายุที่มีคุณภาพ ประกอบด้วย 3 มาตรการหลัก คือ มาตรการหลักประกันด้านรายได้เพื่อวัยสูงอายุ มาตรการการให้การศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต และมาตรการการปลูกจิตสำนึกให้คนในสังคมตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ 2) ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 6 มาตรการหลัก คือ มาตรการส่งเสริมความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ดูแลตนเองเบื้องต้น มาตรการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันและสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้สูงอายุ มาตรการส่งเสริมด้านการทำงานและการหารายได้ของผู้สูงอายุ มาตรการสนับสนุนผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ มาตรการส่งเสริม สนับสนุนสื่อทุกประเภทให้มีรายการเพื่อผู้สูงอายุ และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้รับความรู้ และสามารถเข้าถึงข่าวสารและสื่อ และมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย 3) ยุทธศาสตร์ด้านระบบคุ้มครอง

ทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 4 มาตรการหลัก คือ มาตรการคุ้มครองด้านรายได้ มาตรการหลักประกันด้านคุณภาพ มาตรการด้านครอบครัว ผู้ดูแล และการคุ้มครอง และมาตรการระบบบริการและเครือข่ายการเกื้อหนุน 4) ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาทางด้านผู้สูงอายุระดับชาติและการพัฒนาบุคลากรด้านผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 2 มาตรการหลัก คือ มาตรการการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาทางด้านผู้สูงอายุระดับชาติ มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านผู้สูงอายุ และ 5) ยุทธศาสตร์ด้านการประมวลและพัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุและการติดตามประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ประกอบด้วย 4 มาตรการหลัก คือ มาตรการสนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานวิจัยดำเนินการประมวลและพัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุที่จำเป็นสำหรับการกำหนดนโยบาย และการพัฒนาการบริการหรือการดำเนินการที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ มาตรการสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาวิจัยด้านผู้สูงอายุ โดยเฉพาะที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดนโยบาย การพัฒนาการบริการและการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างเหมาะสม มาตรการดำเนินการให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติที่มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง และมาตรการพัฒนาระบบข้อมูลทางด้านผู้สูงอายุให้เป็นระบบและทันสมัย สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชันัญญา ปัญจผล (2558, หน้า 132-133) วิจัยเรื่องการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ: กรณีศึกษาสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ผลการวิจัยพบว่า การเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุของข้าราชการ โดยมีลักษณะการเตรียมความพร้อม 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจ ผลการศึกษา พบว่า ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) จังหวัดนนทบุรีมีลักษณะการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และยิ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อิงทิติยา วงศ์จินดา และจิตพนธ์ ชุมเกต (2560, หน้า 1494) วิจัยเรื่องการศึกษาความต้องการสวัสดิการของผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ตำบลสระพลี อำเภอบางบาล จังหวัดสมุทรสาคร ผลการวิจัยพบว่า (1) มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (2) มีการส่งเสริมผู้สูงอายุให้อยู่กับครอบครัวอย่างมีคุณภาพ (3) มีการกำหนดกฎหมายและแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของผู้สูงอายุ มีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด รวมทั้งยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ เศรษฐวัฒน์ โชควรรกุล (2555, หน้า 156) วิจัยเรื่องนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปปฏิบัติเรียงตามลำดับความสำคัญได้ดังนี้คือ การบริหารจัดการการนำนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปปฏิบัติ

2. ภาวะผู้นำ และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ในการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแร่จอก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี พบว่า ภาวะผู้นำ ในภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ในภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแร่จอก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี มีการใช้ภาวะผู้นำ นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ และเทคโนโลยี ในการบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ซึ่งทำให้การบริหารจัดการโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแร่จอก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรีมีความประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กร สอดคล้องกับแนวคิดของ เนตรพัฒนา ยาวีราช (2553, หน้า 180-181) กล่าวว่า ผู้นำในยุคปัจจุบันนี้ มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยคุณลักษณะต่อไปนี้ 1) มีแรงขับสูง (Drive) หมายถึง คุณลักษณะที่ผู้นำเป็นผู้มีความพยายามสูงในการทำให้ บรรลุความสำเร็จสูงสุด มีความกระตือรือร้น พยายามทำงานให้สำเร็จแม้ว่าจะมีอุปสรรค มีความคิดริเริ่ม 2) มีแรงจูงใจสูง (Leadership Motivation) ผู้นำที่ยิ่งใหญ่ไม่เพียงแต่มีแรงขับเท่านั้น แต่มีความต้องการอำนาจสูง ชอบที่จะนำมากกว่าตาม ความต้องการอำนาจคือความพยายาม มีอิทธิพลเหนือผู้อื่น และมีอำนาจในการทำให้ผู้อื่นยอมรับ ไว้วางใจและทำงานให้สำเร็จตามวิสัยทัศน์ 3) มีความสัจย์ซื่อ

(Integrity) หมายถึง ผู้นำที่มีคุณลักษณะที่กระทำตามที่ได้พูดไว้ รักษา คำมั่นสัญญา เพื่อให้ผู้อื่นเกิดความไว้วางใจ (Trust) 4) มีความเชื่อมั่นในตนเอง (Self-confidence) หมายถึง ผู้นำที่มีความมั่นใจในตนเอง ชอบทำงานที่ท้าทายความสามารถ และ 5) มีความรู้ในด้านธุรกิจ (Knowledge of the Business) หมายถึง ผู้นำมีความรู้มากในเชิงธุรกิจเช่น อุตสาหกรรม การแข่งขัน เทคโนโลยีต่าง ๆ ผู้นำที่แสดงหาความรู้ชอบการเรียนรู้ มีความเฉลียวฉลาด มีความก้าวหน้าในอาชีพสูงมีความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้องในการทำงานใน องค์การ สอดคล้องกับแนวคิดของ เดวิส (Davis, 1973) ได้รวบรวมแนวคิดเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์ของนักจิตวิทยาที่ได้กล่าวถึงทฤษฎีของความคิดสร้างสรรค์ โดยแบ่งเป็นกลุ่มใหญ่ ๆ ได้ 4 กลุ่ม คือ 1) ทฤษฎีความคิดสร้างสรรค์เชิงจิตวิเคราะห์ ได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับการเกิดความคิดสร้างสรรค์ว่า ความคิดสร้างสรรค์เป็นผลมาจากความขัดแย้งภายในจิตใต้สำนึกระหว่างแรงขับทางเพศ (Libido) กับความรู้สึกรับผิดชอบทางสังคม (Social conscience) 2) ทฤษฎีความคิดสร้างสรรค์เชิงพฤติกรรมนิยม เป็นพฤติกรรมที่เกิดจากการเรียนรู้ โดยเน้นที่ความสำคัญของการเสริมแรง การตอบสนองที่ถูกต้องกับสิ่งเร้าเฉพาะหรือสถานการณ์ 3) ทฤษฎีความคิดสร้างสรรค์เชิงมานุษยนิยม คิดว่าความคิดสร้างสรรค์เป็นสิ่งที่มนุษย์มีติดตัวมาตั้งแต่เกิด ผู้ที่สามารถนำความคิดสร้างสรรค์ออกมาใช้ได้คือผู้ที่มีสัจการแห่งตน คือรู้จักตนเอง พอใจตนเอง และใช้ตนเองเต็มตามศักยภาพของตนมนุษย์จะสามารถแสดงความคิดสร้างสรรค์ของตนเองมาได้อย่างเต็มที่และมีการเปิดกว้างที่จะรับประสบการณ์ใหม่ 4) ทฤษฎีอูต้า (AUTA) ทฤษฎีนี้เป็นรูปแบบของการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นในตัวบุคคล โดยมีแนวคิดว่าความคิดสร้างสรรค์นั้นมีอยู่ในมนุษย์ทุกคนและสามารถพัฒนาให้สูงขึ้นได้ และยังสอดคล้องกับแนวคิดของ เลย์ตัน (Layton, 1994, pp. 33-35) อธิบายลักษณะการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ตามแนวคิดวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสังคม ดังนี้ เรียนรู้วิทยาศาสตร์เพื่อนำไปประยุกต์ใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตของ ตนเองในโลกที่มีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว สามารถประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์เพื่อจัดการกับปัญหาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรียนรู้ความรู้พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อให้ สามารถนำความรู้ไปแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างชาญฉลาด และจัดประสบการณ์และทักษะความชำนาญ เพื่อสามารถ ตัดสินใจเลือกอาชีพด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสอดคล้องกับแนวคิดของ โจเซฟ ชัมปีเตอร์ (Joseph Schumpeter, 1934) ได้แบ่งประเภทของนวัตกรรม ออกเป็น 4 ประเภท ('4Ps' of innovation) คือ 1) Product innovation: การเปลี่ยนแปลงใน "ผลิตภัณฑ์หรือบริการ" ขององค์กร 2) Process innovation การเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิตหรือกระบวนการนำนวัตกรรมสู่ตลาด 3) Position innovation : การเปลี่ยนตำแหน่งนวัตกรรมสินค้าหรือบริการที่เคยออกสู่ตลาดมาแล้วให้รับรู้ใหม่ 4) Paradigm innovation: การเปลี่ยนแปลงกระบวนการทัศนวัตกรรมการมององค์กรให้เปลี่ยนแปลงกรอบความคิด (Change in Mental Model) สอดคล้องกับงานวิจัยของ เมธี ถูกแบบ สุชาติ ผิวงาม และ ประไพ์ อภิชาติสกุล (2555, หน้า 89) วิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุไปปฏิบัติ: ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัยพบว่า ในกลุ่มผู้สูงอายุ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุไปปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้นำชุมชนที่ผู้สูงอายุอาศัยอยู่ และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ชลิตา ธรรมณี (2555, หน้า 50) วิจัยเรื่องการสร้างสรรค นวัตกรรมบริการสาธารณะโดยองค์การบริหารส่วนตำบล ผลการวิจัยพบว่า นวัตกรรมบริการสาธารณะต่าง ๆ ที่ อบต. แต่ละแห่งได้จัดทำไปแล้ว ครอบคลุมบริการสาธารณะต่าง ๆ หลายด้านที่เป็นอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ด้านการพัฒนาผู้สูงอายุ ประชาชนความคิดเห็นต่อการจัดทำนวัตกรรมบริการสาธารณะในท้องถิ่น คิดเป็นอัตราร้อยละสูงสุด และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ ราเชนทร์ นพณัฐทรงกร รวิวงศ์ศรีทองรุ่ง และวิเชียร วิทยอุดม (2560, หน้า 200) วิจัยเรื่องความพึงพอใจของผู้สูงอายุต่อการให้บริการจ่ายเบี้ยยังชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพูด อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี

ผลการวิจัยพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการเบี่ยงชีพ ด้านวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี อยู่ในระดับมาก รวมทั้งยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ พิระศักดิ์ วรฉัตร (2556, หน้า 273-278) วิจัยเรื่องปัจจัยเชิงโครงสร้างที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริเวณพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ผลการวิจัยพบว่า การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริเวณพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ตั้งแต่จังหวัดบุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ และอุบลราชธานี มีการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม มีระบบการจัดบริการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และประสานงานการพัฒนา กับหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดสวัสดิการเบี่ยงชีพสำหรับผู้สูงอายุ ทำให้ชีวิตความเป็นอยู่โดยรวมมีการพัฒนาดีขึ้นโดยลำดับ เมื่อวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุคูณระหว่างตัวแปร ด้านเจตคติ เป็นตัวแปรแฝงที่สังเกตได้ภายนอก จำนวน 7 ตัวแปร ประกอบด้วย ความยึดหยุ่น การมองโลกในแง่ดี มีความเชื่อมั่นในตนเองและผู้ร่วมงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความสามารถในการจัดการความขัดแย้ง มีความฉลาดทางอารมณ์ และมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง พบว่าองค์ประกอบของตัวแปรปัจจัยทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกกับองค์ประกอบของประสิทธิผลการบริหาร โดยมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

3. ภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ในภาพรวม ด้านความคิดสร้างสรรค์ มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ-ผลกับการบริหารจัดการโครงการเบี่ยงชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .001 นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ด้านนวัตกรรม และด้านเทคโนโลยี มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ-ผลกับการบริหารจัดการโครงการเบี่ยงชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 แสดงให้เห็นว่า ภาวะผู้นำ นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ เทคโนโลยี เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้การบริหารจัดการโครงการเบี่ยงชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อําเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรีได้ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามท้องที่ครั้งตั้งเป้าไว้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ เมธี ถูกแบบ สุชาติ ผิวงาม และ ประพีร์ อภิชาติสกุล (2555, หน้า 89) วิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการนํานโยบายเบี่ยงชีพผู้สูงอายุไปปฏิบัติ: ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอําเภอนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้นำชุมชนที่ผู้สูงอายุอาศัยอยู่ สามารถร่วมกันพยากรณ์ผลของการนํานโยบายเบี่ยงชีพผู้สูงอายุไปปฏิบัติได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ พิระศักดิ์ วรฉัตร (2556, หน้า 273-278) วิจัยเรื่องปัจจัยเชิงโครงสร้างที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริเวณพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ผลการวิจัยพบว่า การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริเวณพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ตั้งแต่จังหวัดบุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ และอุบลราชธานี มีการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม มีระบบการจัดบริการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และประสานงานการพัฒนา กับหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดสวัสดิการเบี่ยงชีพสำหรับผู้สูงอายุ ทำให้ชีวิตความเป็นอยู่โดยรวมมีการพัฒนาดีขึ้นโดยลำดับ เมื่อวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุคูณระหว่างตัวแปร ด้านเจตคติ เป็นตัวแปรแฝงที่สังเกตได้ภายนอก จำนวน 7 ตัวแปร ประกอบด้วย ความยึดหยุ่น การมองโลกในแง่ดี มีความเชื่อมั่นในตนเองและผู้ร่วมงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความสามารถในการจัดการความขัดแย้ง มีความฉลาดทางอารมณ์ และมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง พบว่าองค์ประกอบของตัวแปรปัจจัยทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกกับองค์ประกอบของประสิทธิผลการบริหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ณัฐกฤตา ศิริโสภณ (2561, หน้า 501) วิจัยเรื่องประสิทธิผลของนวัตกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมการป้องกันการหกล้มในผู้สูงอายุ ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีคะแนนเฉลี่ย ปัจจัยเอื้อ คือ นวัตกรรมส่งเสริมพฤติกรรมการป้องกันการหกล้มในผู้สูงอายุหลังการทดลองสูงกว่าก่อนการทดลองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รวมถึงสอดคล้องกับงานวิจัยของ อารีย์ มัยงพงษ์ และ เกื้อกุล ตาเย็น (2559, หน้า 42-50) วิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการเรียนรู้สื่อเทคโนโลยีของผู้สูงอายุในยุค

หลอมรวมเทคโนโลยี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านการยอมรับเทคโนโลยีส่งผลต่อความต้องการเรียนรู้สื่อเทคโนโลยีของผู้สูงอายุ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ มีความสัมพันธ์กับการบริหารจัดการโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร้งออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ วีระพงษ์ บางเดี่ยว (2554, หน้า 77) ได้วิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในเขตชนบท จังหวัดยโสธร ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านอายุ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในเขตชนบท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

1.1 ด้านการเตรียมความพร้อมของประชาชนก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร้งออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ด้านภาวะผู้นำ ผู้บริหารควรมีบทบาทที่สำคัญในการสนับสนุนการดำเนินโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ และควรมีความพยายามและความกระตือรือร้นในการทำงานสูง และด้านเทคโนโลยี อบรม. ควรมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยสำหรับให้บริการในโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ

1.2 ด้านการส่งเสริมและปฏิบัติผู้สูงอายุ ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร้งออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี นำภาวะผู้นำและนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ด้านภาวะผู้นำ ผู้บริหารควรมีบทบาทที่สำคัญในการสนับสนุนการดำเนินโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ ด้านนวัตกรรม อบรม. ควรมีการสร้างความรู้ใหม่ที่ เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ด้านความคิดสร้างสรรค์ อบรม. ควรมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการให้บริการโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุได้ดียิ่งขึ้น และเจ้าหน้าที่ควรมีความสามารถในการดัดแปลงความรู้หรือประสบการณ์ในการแก้ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับผู้สูงอายุ และด้านเทคโนโลยี อบรม. ควรมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยสำหรับให้บริการในโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ

1.3 ด้านระบบความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร้งออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ด้านภาวะผู้นำ ผู้บริหารควรมีบทบาทที่สำคัญในการสนับสนุนการดำเนินโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ และควรมีความพยายามและความกระตือรือร้นในการทำงานสูง และด้านความคิดสร้างสรรค์ อบรม. ควรมีความคิดริเริ่มในการพัฒนาทักษะและความสามารถของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ ควรมีวิธีการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับผู้สูงอายุที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว และควรมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการให้บริการโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุได้ดียิ่งขึ้น

1.4 ด้านการบริหารจัดการเพื่อปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุอย่างบูรณาการ ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร้งออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ด้านภาวะผู้นำ ผู้บริหารควรมีบทบาทที่สำคัญในการสนับสนุนการดำเนินโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ ควรมีความพยายามและความกระตือรือร้นในการทำงานสูง และควรมีความสามารถในการจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านนวัตกรรม อบรม. ควรมีการสร้างความรู้ใหม่ที่ เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ควรมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุให้ชุมชนได้ทราบ และควรมีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงการให้บริการผู้สูงอายุจากเดิมมาเป็นแบบใหม่ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ด้านความคิดสร้างสรรค์ อบรม. ควรมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการให้บริการโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุได้ดียิ่งขึ้น และควรมีความคิดริเริ่มในการพัฒนาทักษะและความสามารถของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และด้านเทคโนโลยี อบรม. ควรมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยสำหรับให้บริการในโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ

1.5 ด้านการปฏิบัติองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ด้านนวัตกรรม อบต. ควรมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุให้ชุมชนได้ทราบ และควรมีการประเมินผลในการจัดกิจกรรมหรือโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ และด้านความคิดสร้างสรรค์ อบต. ควรมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการให้บริการโครงการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุได้ดียิ่งขึ้น และควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่มีประโยชน์ให้กับผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง

## 2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการพัฒนารูปแบบในการดำเนินการวิจัยการบริหารจัดการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี โดยใช้การวิจัยในเชิงคุณภาพควบคู่กับการวิจัยเชิงปริมาณ

2.2 เพื่อให้การวิจัยมีความสมบูรณ์ จึงควรศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ออก อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ในประเด็นอื่น ๆ เช่น ปัจจัยด้านงบประมาณ ปัจจัยด้านกระบวนการปฏิบัติงาน เป็นต้น

## เอกสารอ้างอิง

- กรมกิจการผู้สูงอายุ. (2552). **แผนผู้สูงอายุแห่งชาติฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2554-2564) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1.** กรมกิจการผู้สูงอายุ.
- ชนัญญา ปัญจพล (2558) **การเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ: กรณีศึกษาสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง).** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชลิตา ศรมณี. (2555). **การสร้างสรรค่นวัตกรรมบริการสาธารณะโดยองค์การบริหารส่วนตำบล.** รายงานการวิจัยได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยจากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเภทการวิจัยมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2555.
- ณัฐกฤตา ศิริโสภณ. (2561). **ประสิทธิผลของนวัตกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมการป้องกันการหกล้มในผู้สูงอายุ.** วารสารพยาบาลทหารบก 19(ฉบับพิเศษ), 495-504.
- เนตร์พัฒนา ยาวีราช. (2553). **Modern Management การจัดการสมัยใหม่ (พิมพ์ครั้งที่ 7).** กรุงเทพฯ: ทริปปี้ล กรุ๊ป.
- พีระศักดิ์ วรฉัตร. (2556). **ปัจจัยเชิงโครงสร้างที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริเวณพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา.** วารสารการเมือง การบริหาร และกฎหมาย 8(1), 261-290.
- เมธิ์ ถูกแบบ สุขชาติ ผิวงาม และ ประไพร์ อภิชาติสกุล. (2555). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบาย เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุไปปฏิบัติ: ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด.** วารสารศรีนครินทรวิโรฒและพัฒนา (สาขามนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์) 4(7), 89-102.
- ราชกิจจานุเบกษา. (2552). **ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552.** กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา.
- ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์กร, รวิวงศ์ศรีทองรุ่ง และวิเชียร วิทย์อุดม. (2560). **ความพึงพอใจของผู้สูงอายุต่อการ ให้บริการจ่ายเบี้ยยังชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพูด อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี. การประชุม ชาติใหญ่วิชาการระดับชาติและนานาชาติครั้งที่ 9,** 194-204.
- วิโรจน์ ก่อสกุล และคณะ. (2557). **เอกสารประกอบการบรรยายกระบวนการวิชาการและนวัตกรรมใน องค์การ.** กรุงเทพฯ: โครงการรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วีระพงษ์ บางเดี้ยว. (2554). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในเขตชนบท จังหวัดยโสธร.** การศึกษาอิสระปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เศรษฐวัฒน์ โชควรรกุล. (2555). **นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ 1(1),** 146-165.
- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จอก. (2561). **เอกสารประวัติความเป็นมาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่า แร่จอก.** เพชรบุรี: ผู้แต่ง.
- อารีย์ มัยพงษ์ และ เกื้อกุล ตาเย็น (2559) **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการเรียนรู้สื่อเทคโนโลยีของผู้สูงอายุใน ยุคหลอมรวมเทคโนโลยี.** งานวิจัยนี้ได้รับทุนสนับสนุนจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร.
- อิงทิติยา วงศ์จินดา และ จิตพนธ์ ชุมเกต. (2560). **การศึกษาความต้องการสวัสดิการของผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ ตำบลสระพล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดชุมพร. RMTUCON การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลครั้งที่ 11 และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครั้งที่ 10,** 1489-1501.

- Davis, G. A. (1973). **The school wide enrichment model: Developing creative and productive giftedness.** In Canlangelo, N., and Davis, G. A. Handbook of Gifted Education 184-203. United State of American: Pearson Education.
- Layton. R. (editor). (1994). **Who Need the Past? Indigenous Values and Archaeology.** London: Routledge.
- Samuel B Green. (1991). How Many Subjects Dose It Take to Do a Regression Analysis? **Multivariate Behavioral Research 26(3)**, 499-510.
- Schumpeter, J. (1934). **The Theory of Economic Development.** (reproduced, New York: 1961). Cambridge: Harvard University Press.

