

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

Ethical Behavior of The Policemen of Muang Provincial Police Station

Muang district Nakhon Si Thammarat

ราเมศ นฤมิตร

ดร.กฤษณะ บุหลัน

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยลักษณะงานกับความสัมพันธ์เชิงพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และ 3) ศึกษาปัจจัยลักษณะงานที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ประชากร ได้แก่ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราชจำนวน 375 คน ผู้วิจัยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยสูตร ทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane) ที่แสดงขนาดของกลุ่มตัวอย่างในระดับความเชื่อมั่น 95% ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 194 คนและนำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ในการแจกแจงความถี่ อัตราร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และหาค่าปัจจัยลักษณะงานส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ใช้สถิติการวิเคราะห์ถดถอย Multiple Regression

ผลการศึกษาพบว่า 1) ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวม อยู่ในระดับมาก 2) ผลการวิเคราะห์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานกับความสัมพันธ์เชิงพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราชโดยภาพรวม พบว่า มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้และ 3) ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานปัจจัยด้านเงินเดือน ค่าตอบแทนและปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.05 เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

คำสำคัญ: ปัจจัยลักษณะงาน /พฤติกรรมทางจริยธรรม / ข้าราชการตำรวจ

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the level of ethical behavior of the policemen of Muang provincial police station, Muang district, Nakhon Si Thammarat 2) to compare the work characteristic factors and the ethical behavioral relationship of the policemen of Muang provincial police station, Muang district, Nakhon Si Thammarat, and 3) to study the effect of the work characteristic factors on the ethical behavior of the policemen of Muang provincial police station, Muang district, Nakhon Si Thammarat. The study population was 375 policemen of Muang provincial police station, Muang district, Nakhon Si Thammarat. The sample of 194 policemen was calculated from the Taro Yamane's formula with the 95% level of confidence. Descriptive statistic was used to determine the frequency, percentage, mean, and standard deviation. Multiple regression analysis was applied to identify the work characteristic factors influencing the ethical behavior of the policemen of Muang provincial police station, Muang district, Nakhon Si Thammarat.

The findings of this research were 1) the ethical behavior of the policemen of Muang provincial police station, Muang district, Nakhon Si Thammarat was in the very much level 2) the work characteristic factors and the ethical behavioral relationship of the policemen of Muang provincial police station, Muang district, Nakhon Si Thammarat was significantly correlated ($\alpha=0.01$), and 3) the significant work characteristic factors influencing the ethical behavior of the policemen of Muang provincial police station, Muang district, Nakhon Si Thammarat were the advancement, the salary, and the coworker relationship ($\alpha \leq 0.05$).

Keywords : work characteristic factors, ethical behavior, policemen

บทนำ

จริยธรรมนับว่าเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการประพฤติปฏิบัติต่อกัน เพื่อให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยการยึดถือกฎเกณฑ์แห่งการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีงามต่อกัน มนุษย์ไม่ว่าจะอยู่ในองค์กรใดหรือสถาบันใดก็ตาม หากขาดความมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติต่อกันก็จะทำให้สังคมเกิดความไม่สงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรของ

รัฐไม่ว่าจะเป็นข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ ข้าราชการฝ่ายตุลาการ เป็นต้น ล้วนแล้วแต่เป็นผู้ที่ทำหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติโดยส่วนรวม ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของบุคคลดังกล่าว นอกจากการเป็นผู้มีความรู้ดี มีความสามารถ เป็นคนเก่ง คนฉลาด สังคมและบ้านเมืองยังต้องการคนดีเพื่อเข้ามาทำหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ดังนั้น ในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความ

เจริญก้าวหน้ายิ่ง ๆ ขึ้นไป สิ่งสำคัญประการหนึ่งที่ขาดเสียมิได้ คือการมีความรู้คู่คุณธรรม และจริยธรรม

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้มีการตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตำรวจ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และประชาชนมีความศรัทธาเชื่อมั่น จึงได้มีการกำหนดประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ เพื่อเป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี

ดังนั้น ผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษาเพื่อพัฒนาจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเพื่อให้เกิดผลดีต่อชุมชน องค์กรประชาชน ตลอดจนประเทศชาติ นั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการศึกษาพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ รวมถึงวิธีการควบคุมจริยธรรม และการแก้ไขปัญหาการประพฤติผิดจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาจริยธรรมวิชาชีพของข้าราชการตำรวจได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1) เพื่อศึกษาระดับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยลักษณะงานกับความสัมพันธ์เชิงพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช 3) เพื่อศึกษาปัจจัยลักษณะงานที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

กรอบแนวคิดการวิจัย

จากการศึกษา ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ผู้วิจัยได้สรุป ความสัมพันธ์ของปัจจัยในด้านต่างๆและการปฏิบัติงานของตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยนำแนวคิดทฤษฎีจาก พ.ร.บ.ข้าราชการตำรวจ 2535 หน้า 72 และ นำแนวคิดทฤษฎีการปฏิบัติงาน ของ ทฤษฎีปัจจัยด้านลักษณะงานของเฮอิร์ชเบิร์ก (Herzberg's Two-Factor Theory) มาสรุปเป็นภาพ

กรอบแนวคิดในการวิจัยดังนี้

ตัวแปรอิสระ

ตัวแปรตาม

ปัจจัยลักษณะงาน

1. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
2. ด้านนโยบายและการบริหารงาน
3. ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน
4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

1. ด้านจริยธรรมต่อตนเองของตำรวจ
2. ด้านจริยธรรมต่อหน่วยงานของตำรวจ
3. ด้านจริยธรรมต่อประชาชนและสังคมของตำรวจ

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยมุ่งศึกษาพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช รายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินงาน มีดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรได้แก่ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราชจำนวน 375 คน (ข้อมูลสถิติ บุคลากรข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช)

กลุ่มตัวอย่างได้แก่ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี พ.ศ.2557 ผู้วิจัยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร ทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) ที่แสดงความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ 0.05 ตามสูตร ดังนี้ ใช้การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างวิธีการพิจารณาขนาดของกลุ่มตัวอย่างของ ทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) โดยกำหนดความเชื่อมั่น 95% ความผิดพลาดไม่เกิน 5% กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ 194 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้ ใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นมาจากการศึกษาข้อมูลจากเอกสาร งานวิจัย และการสอบถามผู้มีประสบการณ์ โดยแบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ต่อเดือน ซึ่งเป็นแบบสอบถามชนิดเลือกตอบ (Check list) จำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 2 ปัจจัยลักษณะงานที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช 20 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช แบ่งเป็น

ด้านจริยธรรมต่อตนเองของตำรวจ

ด้านจริยธรรมต่อหน่วยงานของตำรวจ

ด้านจริยธรรมต่อประชาชน และสังคมของตำรวจ

โดยในแต่ละข้อเป็นชนิดมาตราส่วน

ประมาณค่า (rating scale) 5 ระดับ ตามแบบของ ลิเคิร์ท (Likert' scale) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนนในข้อคำถาม

คะแนน 5 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมมากที่สุด

คะแนน 4 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมมาก

คะแนน 3 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมปานกลาง

คะแนน 2 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมน้อย

คะแนน 1 คะแนน หมายถึง ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมน้อยที่สุด

เกณฑ์การประเมินค่าวัตรระดับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจมีอยู่ 5 ระดับ การแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้ (อ้างอิงใน พิชิต ฤทธิ์จรูญ, 2544 หน้า 257) ซึ่งได้มาจากการคำนวณช่วงคะแนนจากสูตร ดังนี้คือ

ช่วงคะแนน = คะแนนสูงสุด - ต่ำสุด

$$= \frac{5-1}{5} = 0.80$$

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง

มีพฤติกรรมทางจริยธรรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึง

มีพฤติกรรมทางจริยธรรมอยู่ในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายถึง

มีพฤติกรรมทางจริยธรรมอยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง

มีพฤติกรรมทางจริยธรรมอยู่ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง

มีพฤติกรรมทางจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ข้อมูลการวิจัย

1. ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ผู้วิจัยลงเก็บข้อมูลโดยมีแบบสอบถามที่ผู้วิจัยออกแบบเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล

2. ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ผู้วิจัยเก็บจากหนังสือ วารสาร วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ งานวิจัยต่าง ๆ จากห้องสมุดมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช และห้องสมุดประชาชน โดยรวบรวมจากแนวคิดทฤษฎี ผลการวิจัยต่างๆ เพื่อประมวลผลเป็นองค์ความรู้ในการศึกษาวิจัย

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามมาตรวจเพื่อให้คะแนน และลงรหัส (Code) แล้วนำมาประมวลผลข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS for windows สำหรับการวิจัย และการประเมินค่าทางสถิติดังนี้

1. หาค่าร้อยละ (Percentage) ของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบคำถามจำแนกตามคำถามในแบบมาตรานามบัญญัติ (Nominal Scale) และเรียงอันดับ (Ordinal Scale) ค่าแต่ละข้อ

2. หาค่าเฉลี่ย (Mean) ของความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Likert Scale)

3. คำนวณค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation = S.D.) เพื่อหาค่าการกระจายของการตอบสมมติฐาน

4. หาค่าปัจจัยลักษณะงานส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ใช้สถิติ

การวิเคราะห์ถดถอย Multiple Regression (ศิริชัย กาญจนวาสี 2555, หน้า 62) เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

สรุปผลการวิจัย

จากการวิจัย เรื่องพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช สรุปได้ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามที่ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นดังนี้

อายุ พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ที่มี อายุ 41-50 ปี มีจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 34.50 รองลงมาอายุ 31-40 ปี มีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 24.70 และอายุ 51 ปี มีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 20.10 ตามลำดับ

วุฒิการศึกษาพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี / สูงกว่า มีจำนวน 107 คน และ ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 44.80

ประสบการณ์ทำงาน พบว่าข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ที่มีประสบการณ์ทำงาน 11 - 15 ปี มีจำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 30.40 รองลงมา ประสบการณ์ทำงาน 6 -10 ปี มีจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 26.30 และ ประสบการณ์ทำงาน 16 ปีขึ้นไป มีจำนวน 39 คน คิดเป็น

ร้อยละ 20.10 ตามลำดับ

รายได้ต่อเดือนพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ที่มีรายได้ต่อเดือน 15,001 - 25,000 บาท มีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 27.30 รองลงมา รายได้ต่อเดือน 25,001 - 35,000 บาทมีจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 25.80 และ รายได้ต่อเดือน มากกว่า 35,001 บาท ขึ้นไป มีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 23.20

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.57$, $SD.0.25$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน ($\bar{X}=3.60$, $SD.0.43$) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}=3.59$, $SD.0.29$) และ ด้านนโยบาย และการบริหารงาน ($\bar{X}=3.52$, $SD.0.22$) มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ตอนที่ 3 พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.52$, $SD.0.25$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านจริยธรรมต่อประชาชนและสังคมของตำรวจ ($\bar{X}=3.55$, $SD.0.31$) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ด้านจริยธรรมต่อตนเองของตำรวจ ($\bar{X}=3.52$, $SD.0.44$) และด้านจริยธรรมต่อหน่วยงานของตำรวจ ($\bar{X}=3.50$, $SD.0.27$)

มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมพบว่า ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานปัจจัยด้านเงินเดือน ค่าตอบแทนและปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.05 เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนปัจจัยด้านนโยบายและการบริหารงานเป็นตัวแปรที่ไม่มีคุณค่าผู้วิจัยจึงตัดออก โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ .562a และสามารถทำนายค่าสมการของการวิเคราะห์ได้เท่ากับร้อยละ 31.60

ปัจจัยด้านจริยธรรมต่อตนเองของตำรวจพบว่า โดยรวมและรายด้านทุกด้านเป็นปัจจัยส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.05 เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ .462a และสามารถทำนายค่าสมการของการวิเคราะห์ได้เท่ากับร้อยละ 21.30

ปัจจัยด้านจริยธรรมต่อหน่วยงานของตำรวจ พบว่า ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานด้านนโยบายและการบริหารงาน และ

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เป็นปัจจัยส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.05 เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ .629a และสามารถทำนายค่าสมการของการวิเคราะห์ได้เท่ากับร้อยละ 39.50

ปัจจัยด้านจริยธรรมต่อประชาชนและสังคมของตำรวจ พบว่า ด้านนโยบายและการบริหารงานด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน และด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.05 เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ .892a และสามารถทำนายค่าสมการของการวิเคราะห์ได้เท่ากับร้อยละ 79.50

ข้อเสนอแนะ

1. ควรศึกษาความคิดเห็นปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
2. ควรศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

บรรณานุกรม

- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2546). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ. ซีเอ็ดเคชั่น.
- ดวงเดือน พันธมนาวิน. (2524). พฤติกรรมศาสตร์เล่ม 2 จิตวิทยา จริยธรรมและจิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพฯ. ไทยวัฒนาพานิช.
- นิกร ด้วน. (2547). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ ของพนักงานและลูกจ้างประจำเทศบาลเมือง ฉะเชิงเทรา ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา. กรุงเทพฯ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. (2533). อุดมคติและจริยธรรมตำรวจ หลักการและประสบการณ์. กรุงเทพฯ. สหภาพสื่อการพิมพ์.
- พิชิต ฤทธิ์จัญญ. (2544). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อังคณา เมืองสมบูรณ์. (2541). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างชั่วโมงการทำงานบริการสังคม ที่มีผล ต่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ. กรุงเทพฯ. กองวิชาการและแผนงาน กรมคุมความประพฤติ.
- อัมรินทร์ อัครวงษ์. (2546). จริยธรรมในวิชาชีพตำรวจ. นครปฐม. โรงเรียนนายร้อยตำรวจ.
- Durkheim Durkheim. E. (1971). Crime and Conformity in Rosenberg, Mass Society in Crisis. New YorkMcmillan.
- Lawrence Kohlberg (1975) Cited in ed. Lickona, Moral Devenlopment and Behavior, New York Holt, Rinchart and Winston.
- Piaget (1963)The origins of intelligence in children. New York W.W. Norton & Company, Inc.