



สมาชิกของผม

พลอากาศโท ปรีชา ประดับมุข

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

กองทัพไทย มีภารกิจที่สำคัญยิ่งในการจัดเตรียมกำลังกองทัพไทย การป้องกันราชอาณาจักร ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับกำลังพลของกองทัพ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนากำลังพลให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และเสริมสร้างทัศนคติในความเป็นทหารอาชีพ พร้อมทั้งปลูกฝังอุดมการณ์ของความรักชาติ นโยบายการศึกษาของกองทัพไทยจึงได้ถูกกำหนดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ พระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกระทรวงกลาโหม นโยบายด้านการศึกษากระทรวงกลาโหม นโยบายการปรับปรุงและพัฒนาระบบการฝึก-ศึกษากองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ และแผนแม่บทการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบการศึกษาของกองทัพไทยมุ่งไปสู่การเตรียมความพร้อมด้านกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และยกระดับการศึกษาของกำลังพลให้มีความรู้ด้านการทหาร รวมทั้งวิชาการในสาขาอื่นๆ โดยมีมาตรฐานทางวิชาการเทียบเท่าหรือสูงกว่าการศึกษาของภาครัฐหรือภาคเอกชน และเพื่อให้เกิดความร่วมมือ และมีการบูรณาการด้านการศึกษาในสถาบันการศึกษาของกองทัพไทย โดยหลักสูตรการศึกษาทางทหารต้องมียุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและมีความรู้ที่สอดคล้องกัน

สมารถของผม เป็นบทความที่ผู้เขียนตั้งใจที่จะสื่อความหมายเกี่ยวกับ “แนวคิดการบริหารงาน” ในสถาบันการศึกษาทางทหารชั้นนำของประเทศ ที่มุ่งผลิตนายทหารที่มีคุณลักษณะ ผู้นำ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านยุทธศาสตร์ทหาร และการปฏิบัติการร่วม/ผสม ให้กับกองทัพไทย นั่นคือ “วิทยาลัยเสนาธิการทหาร” โดยแนวคิดดังกล่าว จะยึดวิสัยทัศน์ของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ นโยบายของกองบัญชาการกองทัพไทย และผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

เป็นที่ทราบดีอยู่แล้วว่า ทหารอาชีพทุกนาย มีความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน อันประกอบด้วย ความมีวินัย มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้างนวัตกรรม มีความเป็นผู้นำเชื่อถือได้ ตรงไปตรงมา จงรักภักดีน้อมนำพระบรมราโชวาทและปฏิบัติตามคำลัทธิปรัชญา เป็นที่ไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาในงานที่รับผิดชอบมาให้ดำเนินการ ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเท่าเทียม สร้างคุณค่าในงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน กล่าวหาญไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายที่จะเกิดขึ้น ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกเปิดเผย ในสิ่งผิด ยอมรับคำวิจารณ์ประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง และทำงานเป็นทีมเคารพ รับฟัง และร่วมแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกัน สื่อสารอย่างเปิดเผย นูรณาการความคิดเป็นหนึ่งเดียว

ปัจจุบันสภาวะแวดล้อมของโลกได้เปลี่ยนแปลงไปจากผลกระทบของความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และกระแสของโลกาภิวัตน์ ทำให้รูปแบบภัยคุกคามเกิดการเปลี่ยนแปลงไปสู่ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ นอกจาก

นั้นแล้วยังมีผลกระทบของภาวะโลกร้อน (Global Warming) ซึ่งส่งผลให้สภาพลมฟ้าอากาศผิดแปลกไปจากเดิม เกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น รวมไปถึงการเกิดโรคระบาดชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้ทหารจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนบทบาทของตนเองตามสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนไป วิทยาลัยเสนาธิการทหารเป็นหน่วยขึ้นตรงของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่ในการประสานวิทยากรให้กับนายทหารของกองทัพไทยเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงด้านการทหาร และยุทธศาสตร์ทหาร รวมทั้งวิทยากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องพัฒนาและวางแผนปรับแนวทางการประสานวิทยากรต่างๆ

ให้แก่นายทหารของกองทัพไทย ให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมและรูปแบบภัยคุกคามดังกล่าว

การพัฒนาทางด้านวิชาการของวิทยาลัยเสนาธิการทหาร เป็นการทำงานร่วมกันด้วยความประสานสอดคล้องระหว่างวิทยาลัยเสนาธิการทหารกับกรมเสนาธิการร่วมและฝ่ายกิจการพิเศษต่างๆ และด้วยการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน การพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาต่างๆ ตามกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) และมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ในที่สุด โดยเริ่มต้นจากการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development-HRD) ซึ่งทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในองค์กร การสรรหาและการพัฒนาอาจารย์ผู้ถ่ายทอดความรู้ ให้มีการเตรียมตัวของอาจารย์โดยการศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม



การจัดทำคู่มือ เอกสารตำรา การบูรณาการขององค์ความรู้ในแต่ละหมวดวิชาที่ต้องปรับให้สอดคล้องกัน และมุ่งไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ทหาร และการปฏิบัติการร่วม/ผสม โดยทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาให้มีความทันสมัยเป็นที่ยอมรับในกองทัพและมีความเป็นสากล

นอกจากนี้ยังได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ตรงตามวัตถุประสงค์ของเนื้อหารายวิชา มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานและสถาบันการศึกษาต่างๆ รวมทั้งมีการประชุมร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ/วิทยากรที่ได้รับเชิญมาบรรยาย มีการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสืบค้น ให้มีจำนวนเพียงพอ มีการให้คำปรึกษาแนะนำนักศึกษาในเรื่องการค้นคว้าวิจัยในหลักสูตร โดยมุ่งเน้นการทํางานที่เกี่ยวข้องเรื่องยุทธศาสตร์ทหาร และการปฏิบัติการร่วม/ผสม ซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยเสนาธิการทหาร ส่วนการกำหนดกรอบวิชา การออกแบบหัวข้อการสัมมนาและบ่งการ ต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีความทันสมัย โดยพิจารณาจากแนวทางการพัฒนาประเทศ และการพัฒนา

ขีดความสามารถของเหล่าทัพ สุดท้ายเป็นการพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลที่มีความเป็นมาตรฐาน ให้เป็นที่ยอมรับทั้งจากผู้เรียนและหน่วยงานภายนอก และประการสำคัญคือต้องสอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ที่กองทัพต้องการ

การที่จะทำให้การศึกษาทางทหารมีความเป็นเลิศ มีมาตรฐานทางวิชาการสูงกว่าการศึกษาของภาครัฐหรือภาคเอกชนได้นั้น “จะต้องพัฒนาหน่วยงานเป็นอันดับแรก” เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการทันสมัยและ

มีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานดังกล่าว ก็คือ วิทยาลัยเสนาธิการทหาร ผู้เขียนจึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานร่วมกันของบุคลากร โดยมีแนวคิดในการ

บริหารงานที่ได้นำคำว่า “**สมาร์ตของผม**” (SMART) มาเป็นแนวคิดในการบริหารงาน ซึ่งสามารถจำแนกได้ดังต่อไปนี้

S คือ Support หมายถึง การตอบสนองในนโยบายของผู้บังคับบัญชาด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

M คือ Man Material Management Money หมายถึง การบริหารจัดการใน ๔ มิติ ได้แก่ การบริหารจัดการบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ การควบคุม/สั่งการ และการบริหารงบประมาณ

A คือ Attitude หมายถึง ทศนคติที่ดีของบุคลากรที่มีความมุ่งมั่น ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน (Out Come) ที่ดีที่สุด

R คือ Reduce Reused Rebuild หมายถึง การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

T คือ Technology หมายถึง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แนวคิด “**สมาร์ตของผม**” (SMART) เพื่อให้



สอดคล้องกับปณิธานของวิทยาลัยเสนาธิการทหาร ที่กล่าวไว้ว่า “ประศาสน์วิทยาการในเรื่องยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ทหาร ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศ การยุทธร่วม

การยุทธผสม การอำนวยการระดับสูง และวิทยาการอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์ในการวางแผนและอำนวยการยุทธ ในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ สามารถเป็นผู้บังคับบัญชาและฝ่ายเสนาธิการระดับสูง รวมทั้งเป็นฝ่ายเสนาธิการร่วมของกองทัพไทย ตลอดจนปฏิบัติกิจกรรมทางทหารร่วมกับชาติพันธมิตร” จึงได้มีการแปลงไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

S : Support คือ การตอบสนองนโยบายของผู้บังคับบัญชาด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการดำเนินการในปัจจุบันนั้น หลังจากที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบนโยบายในการดำเนินการ จำเป็นต้องมีการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งปกติแล้วมักจะประสบปัญหาการดำเนินการไม่ตรงตามนโยบายหรือเจตนารมณ์



ของผู้บังคับบัญชาอย่างแท้จริง บางครั้งไม่สามารถตอบสนองได้อย่างทันเวลา สิ่งที่ยุทธศาสตร์เสนาธิการทหารกำหนดให้บุคลากรของหน่วยดำเนินการคือ การประสานความร่วมมือของหน่วยขึ้นตรงวิทยาลัยเสนาธิการทหารเป็นการบูรณาการในการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของผู้บังคับบัญชาให้ได้อย่างรวดเร็วทันเวลา และถูกต้องตามเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชา

M : (Man Material Management Money) หมายถึง การบริหารจัดการใน ๔ มิติ ได้แก่ การบริหารจัดการบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ การควบคุม/

สั่งการ และการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการบุคลากร จำเป็นต้องแบ่งมอบภารกิจ และมีการหมุนเวียนบุคลากร มอบหมายให้รับผิดชอบตามความสามารถ ความถนัด และการหมุนเวียนบุคลากร เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร พร้อมกับใช้กระบวนการจัดการความรู้ เพื่อป้องกันปัญหาการขาดแคลนเจ้าหน้าที่ ที่มีความชำนาญเฉพาะทาง ไม่ว่าจากปัญหาการเกษียณอายุ หรือการย้ายหน่วย ซึ่งอาจทำให้ความรู้ดังกล่าวสูญหายไป พร้อมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทำงานด้วยความทุ่มเท มุ่งมั่นเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน และสิ่งที่ขาดไม่ได้คือการปลูกฝังให้บุคลากรมีจริยธรรมทำงานร่วมกันด้วยความรักและความสามัคคี โดยหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาคือ การดูแลสวัสดิการ

รวมทั้งสิทธิกำลังพลอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยมีขวัญกำลังใจในการทำงานที่ดีต่อไป

สำหรับผู้ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ครู/อาจารย์ ต้องเป็นตัวอย่างที่ดีต่อนักศึกษา คือ มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการมอบความรู้ให้แก่ นักศึกษาด้วยความตั้งใจจริง การเป็นครู/อาจารย์นั้น เป็นบทบาทที่สำคัญ ศิษย์ดีเพราะครูดี ศิษย์มีจริยธรรมดี เพราะครูมีจริยธรรมที่ดี

การบริหารจัดการสิ่ง

อุปกรณ์ ในปัจจุบันการจัดการสิ่งอุปกรณ์ประจำหน่วยมีงบประมาณที่จำกัด ทำให้บางครั้งอาจมีสิ่งอุปกรณ์บางอย่างไม่เพียงพอ เนื่องจากเกิดการชำรุดจากการใช้งานไปตามกาลเวลา จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการเพื่อให้สามารถใช้อย่างคุ้มค่าของหน่วยได้อย่างคุ้มค่า และยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์เหล่านั้นให้ใช้งานได้ดียิ่งขึ้นให้มากที่สุด

การควบคุมและสั่งการ ด้วยการกระจายอำนาจการควบคุมบังคับบัญชา เพื่อให้ผู้บังคับหน่วยรองหัวหน้าหน่วยขึ้นตรง สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและเบ็ดเสร็จ แต่ต้องมีการกำกับดูแลที่ดี

การบริหารงบประมาณ ในการบริหารงบประมาณนั้น แต่ละปีมีงบประมาณจำนวนจำกัด จึงจำเป็นต้องมีการดูแลเพื่อให้สามารถใช้งบประมาณดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน

A : Attitude หมายถึง ทศนคติที่ดีของบุคลากรที่มีความมุ่งมั่น ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน (Out Come) ที่ดีที่สุด ซึ่งสามารถกระทำได้โดยการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ส่งเสริมสวัสดิการ การมีส่วนร่วมในการทำงาน การแสดงความคิดเห็น และการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรักและความภาคภูมิใจ ความเชื่อมั่นและผูกพันในการปฏิบัติงานภายในวิทยาลัยเสนาธิการทหาร ซึ่งเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่มีบทบาทสำคัญในการสร้างบุคลากรของกองทัพ

R : (Reduce Reused Rebuild) หมายถึง การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าด้วยการดำเนินการตามมาตรการประหยัดของกองบัญชาการกองทัพไทย และสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

การใช้อย่างประหยัด คือ การใช้เท่าที่มีความจำเป็น เพื่อให้มีทรัพยากรไว้ใช้ได้นานและเกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ามากที่สุด

การนำกลับมาใช้ซ้ำอีก สิ่งอุปกรณ์บางอย่างเมื่อมีการใช้แล้วครั้งหนึ่งสามารถที่จะนำมาใช้ซ้ำได้อีก เช่น กระดาษ ซึ่งเป็นการลดปริมาณการใช้ทรัพยากรและการทำลายสิ่งแวดล้อมได้

การบูรณะซ่อมแซม สิ่งอุปกรณ์บางอย่างเมื่อใช้เป็นเวลานานอาจเกิดการชำรุดได้ เพราะฉะนั้นถ้ามีการบูรณะซ่อมแซม ทำให้สามารถยืดอายุการใช้งานต่อไปได้อีก

T : Technology หมายถึง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์ เป็นการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งพัฒนาการเรียนการสอนให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดการทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต รวมทั้งการใช้ระบบสำนักงานอัตโนมัติ ซึ่งหากนำมาใช้ในการบริหารจัดการระบบเอกสารให้มีประสิทธิภาพแล้ว จะทำให้เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงาน สามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างรวดเร็วทันตามความต้องการประหยัดเวลาและประหยัดค่าใช้จ่าย

วิสัยทัศน์ของวิทยาลัยเสนาธิการทหาร กำหนดไว้ว่า “เป็นสถาบันการฝึกศึกษา ที่มีความเป็นเลิศด้าน



วิชาการ มุ่งสร้างผู้นำทางทหารระดับสูงของกองทัพไทย ให้รอบรู้ด้านยุทธศาสตร์ การยุทธร่วมและการยุทธผสม”

ซึ่งการก้าวสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ดังกล่าว คงจะมองข้ามการให้ความรู้กับบุคลากรของทั้ง ๓ กองทัพไปไม่ได้ ด้วยเหตุสำคัญที่ว่า การศึกษาเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับนานาชาติ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเป็นเหตุผลสำคัญที่จะต้องพัฒนาระบบการศึกษาสถาบันด้วยแนวทางตามที่กำหนดไว้ในนโยบายด้านการศึกษา

การยกระดับคุณภาพการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษาตามนโยบายของกองทัพไทยนั้น แท้จริงแล้วเป็นสากลโดยจะเห็นได้จากที่ได้มีความพยายามทำกันมาอย่างต่อเนื่องในกลุ่มประเทศแถบยุโรป อเมริกาและในระดับอาเซียน เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับนานาชาติ ดังนั้น ประเทศส่วนใหญ่ได้มีการจัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบการประเมินคุณภาพ ทั้งนี้ ทุกประเทศในอาเซียนได้มีความร่วมมือในการพัฒนาการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ชื่อ The ASEAN Quality Assurance Network (AOAN) สมาชิกเครือข่ายได้ร่วมกันพัฒนารอบมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อส่งเสริมให้ประเทศสมาชิกอาเซียนมีกรอบมาตรฐานที่เทียบเคียงกันได้ โดยเฉพาะวิทยาลัยเสนาธิการทหาร มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบโปรแกรมการประเมินงานประกันคุณภาพการศึกษามาใช้เป็นแห่งแรกในสถาบันการศึกษาทางทหารระดับสูงของกองทัพ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง สะดวก รวดเร็วต่อการปฏิบัติงานและการประชาสัมพันธ์ผลงานต่อสาธารณชน จึงอาจกล่าวได้ว่าการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยเสนาธิการทหาร เป็นย่างก้าวที่สำคัญในการพัฒนากองทัพไปสู่เป้าหมายของการเตรียมตัวสู่ประชาคมอาเซียน พร้อมรับสถานการณ์ข้างหน้าที่จะเกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ท้ายบท

แนวคิดการบริหารงานในสถาบันการศึกษาทางทหารชั้นนำของประเทศให้มีความเป็นเลิศ มีมาตรฐานทางวิชาการสูงชันนั้น ก็เพื่อให้วิทยาลัยเสนาธิการทหารสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่มุ่งผลิตนายทหารที่มีคุณลักษณะผู้นำ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์ทหาร และการปฏิบัติกร่วม/ผสม ให้กับกองทัพไทย และอีกประการหนึ่งที่สำคัญคือการทำให้นักศึกษามีความรักและสามัคคีกันสมกับคำขวัญที่ว่า “จิตมั่นสามทัพพ้อง มั่นแน้นทัพเดียว” นั้น จำเป็นจะต้องพัฒนาที่ตัวหน่วยงานเป็นอันดับแรก เพราะ “ผลผลิตที่มีคุณภาพย่อมต้องมาจากแหล่งผลิตที่ดี” ผู้เขียนจึงได้นำแนวคิด “**สมาร์ท (SMART)**” มาใช้ในการบริหารงานวิทยาลัยเสนาธิการทหาร ให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแหล่งผลิตที่ดีที่จะสามารถผลิตนักศึกษาที่มีคุณภาพ เป็นกำลังสำคัญให้กับกองทัพไทยในที่สุด

น ปเรศ กตากต์
ไม่ควรก้าวกาย ในหน้าที่ของบุคคลอื่น