

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในจังหวัดขอนแก่น

Factors Affecting Sports Management of Local Government Organizations
in Khon Kaen Province

รุ่งนภา กิตติลาภ^{1,*}, ฤกษ์ ภูมิ², ภิรมย์ อันประเสริฐ³, ชลัช ภิรมย์⁴, ศิวาพร กิตติลาภ⁵
และ กัลยา ไหมโพธิ์กลาง⁶

Rungnapa Kittilap^{1,*}, Kritsana Moonmee², Pirom Aunprasert³, Chalach Piromya⁴, Siwaphon Kittilap⁵
and Kanlaya Maiphoklang⁶

^{1,3,4,6}คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

²คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

⁵สำนักแผนและพัฒนา มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

^{1,3,4,6}Faculty of Business Administration, Northeastern University

²Faculty of Engineering, Northeastern University

⁵Office of Planning and Development, Northeastern University

*Corresponding author's email: rungnapa.kit@neu.ac.th

วันที่รับบทความ (Received)

15 กันยายน 2566

วันที่แก้ไขบทความ (Revised)

19 มกราคม 2567

วันที่ตอบรับบทความ (Accepted)

1 กุมภาพันธ์ 2567

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ 3) เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรายกลุ่ม ใช้วิธีการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่งานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 212 คน เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนพหุคูณ (Two-ways MANOVA) และการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ (Factor Analysis) ผลการวิจัยพบว่า สภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ส่วนใหญ่จะมีการบริหารบุคลากร รองลงมาเป็นการวางแผน และการจัดองค์การ ทรัพยากรการบริหารหลัก ส่วนใหญ่ คือ ทรัพยากรบุคคล รองลงมาเป็นการจัดการ การเงินและงบประมาณ ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น คือการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก รองลงมาเป็นการจัดสรรทรัพยากร การควบคุมกระบวนการดำเนินงาน และการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งสามารถนำมาเปรียบเทียบปฏิสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น พบว่า ผู้บริหารที่มีระดับอายุต่างกันจะมีการบริหารงานกีฬาที่ต่างกัน หน่วยงานที่สังกัดต่างกันจะมีการบริหารงานกีฬาที่ต่างกัน และหน้าที่การบริหารตามหน่วยงานที่สังกัดต่างกันจะมีปัจจัยการบริหารงานกีฬาที่แตกต่างกัน

คำสำคัญ : การบริหารจัดการ, งานกีฬา, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ABSTRACT

The objectives of the research were 1) to study general situation of sports management of the local government organizations, 2) to analyze factors affecting sports management of the local government organizations and 3) to compare factors affecting sports management of the local government organizations. The research was quantitative research method. The sample group included 212 administrators and sports officers of local government organizations. The instrument used in the research was the questionnaire. The statistics used were mean, standard deviation, Two-ways MANOVA and Factor analysis.

The research results were found that general situation in sports management of the local government organizations in Khon Kaen province were personnel resources, followed by management, finance and budget. Factors affecting sports management of the local government organizations in Khon Kaen province consisted of facility management, followed by resource allocation, operational process control and human resource management. When comparing with the interaction of factors affecting sports management of the local government organizations found that managers of different age levels would differently manage sports, different departments would manage sports differently, and administrative authorities in different departments would have different sports management factors.

Keywords: Management, Sports Event, local government organizations

บทนำ

แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 ได้มีการกำหนดการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมกีฬา ซึ่งในแผนพัฒนาได้กำหนดยุทธศาสตร์เสริมสร้างความรู้พัฒนาทักษะการออกกำลังกายเป็นสิ่งที่ถือว่ามีสำคัญสำหรับประชาชนโดยเฉพาะการออกกำลังกายที่มุ่งเน้นการพัฒนาสุขภาพโดยรวม รวมถึงการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ และการเล่นกีฬาเพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรงนำไปสู่การลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ลดปัญหาสังคมทางไกลยาเสพติด สามารถใช้ประโยชน์ในการแก้ไข

ปัญหายาเสพติด อบายมุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงกิจกรรมการเล่นกีฬา ท้องถิ่นและการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ยังมีการจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสาธารณะ พัฒนาอาสาสมัครทางการกีฬา ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีสุขภาพที่ดี พร้อมทั้งมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการ ผู้สูงอายุให้ครอบคลุมในทุกท้องถิ่น มีการประชาสัมพันธ์ถึงกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ รวมถึงการบริการทางการกีฬาและร่วมดูแลโครงสร้างพื้นฐานด้านการกีฬาของชุมชนท้องถิ่นที่มีความพร้อม ในการช่วยเหลือหรือให้การดูแลการเล่นกีฬาและการออกกำลังกายของชุมชน แผนพัฒนาดังกล่าวได้มีตัวชี้วัด เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดจัดให้มีการจัดเตรียมและพัฒนาสถานที่เล่นกีฬาสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 1 แห่งต่อตำบล มีการจัดอุปกรณ์การออกกำลังกาย อุปกรณ์การเล่นกีฬาไม่น้อยกว่า 5 ชนิดกีฬา ต่อตำบลต่อปี การจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและเล่นกีฬา เพื่อมวลชนทั่วประเทศที่จัดขึ้นโดยหน่วยงาน ภาครัฐหรือเกิดจากความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (2560-2564) ผนวกกับการบริหารจัดการและการส่งเสริมการเล่นกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับ มอบอำนาจการโอนถ่ายสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การจัดกิจกรรมการเล่นกีฬาลงไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นมีการกิจด้านการส่งเสริมกีฬาเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนา ส่งเสริมสุขภาพ พลานามัยความแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจของประชาชน โดยมีทรัพยากรการบริหารหลัก 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการจัดการในชุมชน และยังมีหน้าที่การบริหาร 5 ด้าน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การจัดสรร และบริหารบุคลากร การอำนวยความสะดวกและการควบคุม (แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (2560-2564))

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันมีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมหลักใน ชุมชน ทั้งนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีหน้าที่ด้านบริหารจัดการกิจกรรมของชุมชน เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ภายในชุมชน รวมถึงการบริหารจัดการด้านทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายในชุมชน แนวโน้มการพัฒนา ด้านสุขภาพของชุมชนเน้นการนำประเด็นด้านการพัฒนาการกีฬาและการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ เพื่อให้ ประชาชนมีสุขภาพดี นอกจากนี้ในชุมชนปัจจุบันตกอยู่ในกระแสบริโภคนิยมมากขึ้นโดยเฉพาะกลุ่มคนรุ่นใหม่ ประกอบกับการเกิดปัญหาสังคมที่เห็นในปัจจุบันคือการเกิดระบาดของยาเสพติดที่ลุกลามเข้าสู่กลุ่มต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว รวมทั้งปัญหาความเครียดอันเกิดจากภาวะโรคติดต่อ ไวรัสโควิด 2019 ในปัจจุบัน และ สุขภาพจิตเสื่อมเสียอันเกิดจาก สภาวะทางเศรษฐกิจที่ทำให้ทุกฝ่ายในสังคมโดยเฉพาะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบอำนาจทางการบริหารจัดการในด้านการส่งเสริม กีฬาได้มีความตระหนักของสำคัญทางการกีฬามากขึ้น และใช้เป็นเครื่องมือในการลดปัญหาดังกล่าว เสาวนารถ เล็กเลสินธุ์ (2562) ได้ศึกษาการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดภาคกลาง พบว่าการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีความเชื่อมโยงกันทั้งหมด ดังนั้น ความเป็นเลิศขององค์กรจะเกิดขึ้นจากความเกี่ยวพันระหว่างกันของตัวแปรทั้งหมดโดยที่ผู้บริหารจะต้องให้ ความสำคัญกับตัวแปรทั้งหมดในด้านการวางแผน ด้านบุคลากร ด้านรูปแบบการบริหารจัดการ ด้านระบบ

การปฏิบัติงาน ด้านค่านิยมร่วม ด้านการควบคุม ต้องมีการพัฒนาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพอยู่ตลอดเวลา พงษ์เอก สุกใส และคณะ (2557) ได้ศึกษารูปแบบการบริหารจัดการกีฬาขององค์กรปกครองส่วนจังหวัด พบว่าปัญหาของการบริหารจัดการด้านงานกีฬาที่ค้นพบส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของการประสานงาน การจัดการงบประมาณ ด้านนโยบาย ด้านบุคคล ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกและด้านการจัดการ สอดคล้องกับงานวิจัยของ วีระศักดิ์ ไวกวาง (2561) ได้ศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานส่งเสริมกีฬา เพื่อมวลชนสำหรับเยาวชนของเทศบาลตำบลหนองล่อง พบว่าปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการนั้น แยกออกเป็นประเด็นพบว่า 1) การขาดแคลนงบประมาณในการทำกิจกรรม 2) บุคลากรมีจำกัดและขาดทักษะ ด้านกิจกรรมกีฬา 3) จำนวนเด็กที่อยู่ในพื้นที่ลดลง 4) เด็กขาดความสนใจในการเล่นกีฬา 5) ขาดความพร้อม ด้านสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ 6) กฎระเบียบ ข้อจำกัดในการดำเนินการ อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาถึงโครงการ ส่งเสริมการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพโดยสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อเป็น การเสริมสร้างกิจกรรมหลักในการดำเนินงาน โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญใน การขับเคลื่อนเพื่อให้ชุมชนและบุคคลในสังคมมีสุขภาพที่ดี สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็ง ทั้งนี้เพื่อตอรับ นโยบายตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้มีการส่งเสริมการออกกำลังกายและ เล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ ที่มุ่งเน้นให้น้ำกีฬาท้องถิ่นและพื้นบ้านตลอดจนการเล่นท้องถิ่นมาเป็นยุทธศาสตร์หลัก สำหรับส่งเสริมการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพที่ถือว่าเป็นการนำวัฒนธรรมประจำถิ่นที่เป็น อัตลักษณ์เชิงพื้นที่ของกลุ่มทางสังคมมาเป็นแนวทางการส่งเสริมสุขภาพที่ดีและมีการเตรียมการที่ก่อให้เกิด ประสิทธิภาพ พัฒนาให้เกิดความยั่งยืนทางสังคมสืบไป

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาการบริหารจัดการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนบุคคล กลุ่มบุคคล และชุมชนตามกรอบการบริหาร 5 ด้าน คือ การวางแผน การจัดองค์การ การจัดสรรและบริหารบุคลากร การอำนวยความสะดวกและการควบคุม เพื่อ เป็นแนวทางให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมและเรียนรู้ร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทุนทางสังคม เพื่อสร้างสรรค์ สังคม ชุมชน และครอบครัวที่เอื้ออาทรต่อกัน โดยมีแนวทางการดำเนินงานการกีฬาและการละเล่น สนับสนุน และส่งเสริมการกีฬาทั้งการแข่งขันเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศและมุ่งสู่นักกีฬาอาชีพ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม ด้านการเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนและการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง กระจาย อำนาจด้านสุขภาพสู่ประชาชน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมสร้างระบบสุขภาพของ ชุมชน ด้านการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดูแลสุขภาพด้วยตนเองเข้าถึงการจัดการสุขภาวะชุมชน โดยชุมชนผลักดันให้มีการกระจายความรู้ด้านสุขภาพและทักษะที่จำเป็นลงสู่ชุมชน ผลักดันให้เกิดการสร้าง ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ เพื่อตอบสนองความต้องการและความจำเป็นด้านสุขภาพของผู้สูงอายุให้สามารถเข้าถึง การบริการสาธารณสุขได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลนครขอนแก่น, 2560)

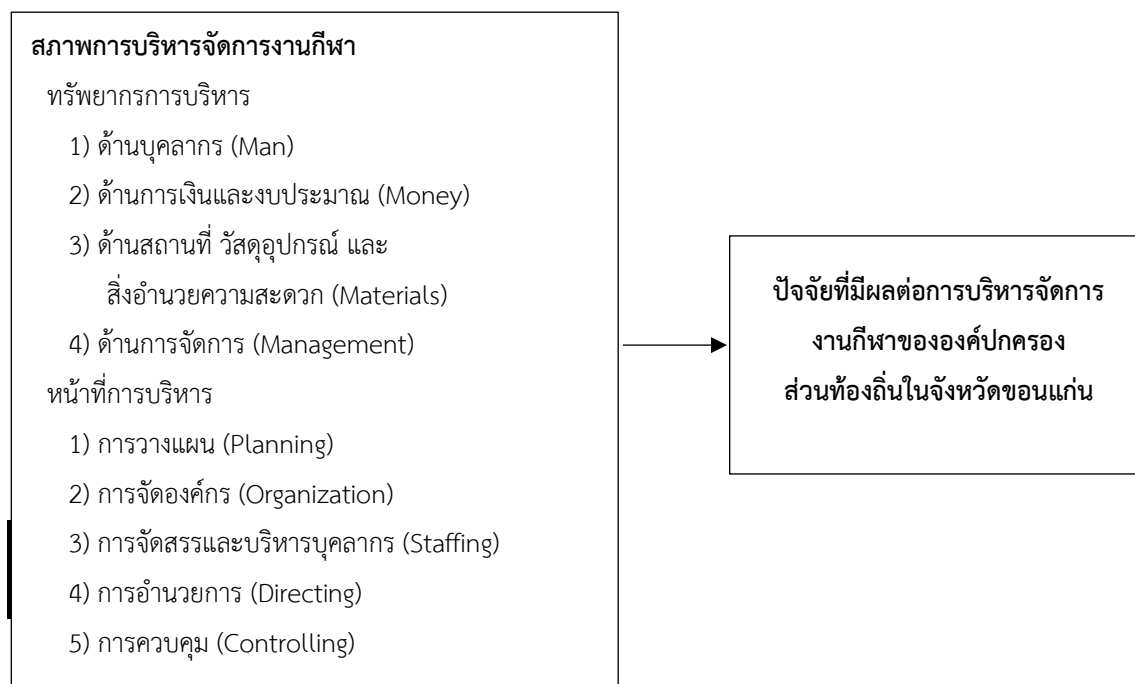
จากความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาข้างต้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านการจัดการกีฬาและ การจัดการสุขภาพชุมชน ส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น ก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้วิจัยในฐานะผู้ให้บริการทางการศึกษา และมีส่วนเกี่ยวข้องทางการพัฒนาการศึกษา จึงมีความสนใจที่จะศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดขอนแก่น เพื่อนำมาวิเคราะห์ห้วงองค์ประกอบในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานกีฬาในชุมชน ท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดขอนแก่น
2. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดขอนแก่น
3. เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล แบ่งตามรายกลุ่ม กลุ่มเพศ กลุ่มอายุ กลุ่มระดับการศึกษาสูงสุด และ กลุ่มตำแหน่ง

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดขอนแก่น ผู้วิจัยกำหนดวิธีดำเนินการวิจัยดังนี้

1. ประชากร/กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยและการสุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร ประชากรที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่งานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ทั้งหมด 225 แห่ง (กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย, 2563)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่งานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แห่งละ 2 คน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการงานกีฬาในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งเป็น ผู้บริหาร 1 คน เจ้าหน้าที่ 1 คน ใช้วิธีการคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างจากสูตรการคำนวณของ Taro Yamane ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 212 คน ใช้วิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน (Multi-Stage Random Sampling)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม โดยสอบถามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่งานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 212 คน

3. ลักษณะของเครื่องมือ แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด ตำแหน่ง มีลักษณะแบบตรวจสอบรายการ (Check List)

ตอนที่ 2 สภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ตามหน้าที่การบริหาร ทั้งหมด 5 ด้าน ได้แก่ 1) การวางแผน 2) การจัดองค์กร 3) การจัดสรรและบริหารบุคลากร 4) การอำนวยความสะดวก และ 5) การควบคุม โดยวิธีการของลิเคิร์ต (Likert's Scale)

ตอนที่ 3 สภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ตามทรัพยากรการบริหาร ทั้งหมด 4 ด้าน 1) ด้านบุคลากร 2) ด้านการเงินและงบประมาณ 3) ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก และ (4) ด้านการจัดการ โดยวิธีการของลิเคิร์ต (Likert's Scale)

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น

4. การสร้างและหาคุณภาพของเครื่องมือ

ผู้วิจัยดำเนินการสร้างและหาคุณภาพของเครื่องมือตามขั้นตอนดังนี้

4.1 ศึกษาเอกสารและงานวิจัยเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น

4.2 สร้างแบบสอบถามตามกระบวนการและวิธีการดำเนินการวิจัย ให้สอดคล้องกับกรอบแนวคิดการวิจัย

4.3 ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา โดยใช้ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน

4.4 นำแบบสอบถามที่ผ่านการประเมินความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา มาคำนวณค่าความตรงเชิงเนื้อหา IOC

4.5 นำแบบสอบถามปรับปรุงแบบสอบถามตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ

4.6 แบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วไปทดลองใช้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานกีฬาในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างที่แท้จริง จำนวน 30 คน แล้วนำมาคำนวณค่าความเชื่อมั่น (Reliability) โดยวิธีของครอนบัก (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.978

5. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม ตามขั้นตอนดังนี้

5.1 ข้อมูลปฐมภูมิการรวบรวมข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น

5.2 ข้อมูลทุติยภูมิ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร ตำรา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

5.3 การวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูลผู้วิจัยนำมาวิเคราะห์ข้อมูลประกอบตารางการบรรยาย

6. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูล

6.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ จำนวน (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

6.2 ข้อมูลวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 “เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น” ได้แก่ การหาค่าเฉลี่ย และวิเคราะห์ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

6.3 ข้อมูลวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 “เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น” ได้แก่ การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ

6.4 ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 “เพื่อเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไปที่ส่งผลต่อปัจจัยการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น” แบ่งตามรายการกลุ่ม ได้แก่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนพหุคูณแบบสองทาง และการทดสอบภายหลังเพื่อหาคู่ที่แตกต่างโดยวิธีของเชฟเฟ

สรุปผลการวิจัย

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 40 ถึง 49 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีตำแหน่งในการทำงานตำแหน่งบริหารงานทั่วไป สังกัดหน่วยงานเทศบาลตำบล

สภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น แบ่งตามหน้าที่การบริหาร พบว่า

ตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
จังหวัดขอนแก่น ตามหน้าที่การบริหาร

สภาพทั่วไป	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
ด้านการจัดสรรและบริหารบุคลากร	3.82	0.740	มาก
ด้านการวางแผน	3.73	0.767	มาก
ด้านการจัดองค์การ	3.69	0.754	มาก
ด้านการควบคุม	3.63	0.839	มาก
ด้านการอำนวยความสะดวก	3.57	0.861	มาก
เฉลี่ยรวม	3.69	0.736	มาก

ตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
จังหวัดขอนแก่น หน้าที่การบริหาร แบ่งตามรายด้าน

สภาพทั่วไป	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
ด้านการจัดสรรและบริหารบุคลากร			
ผู้บริหารทำการมอบหมายงานที่รับผิดชอบโดยคำนึงถึงความสามารถของ	3.88	0.823	มาก
ผู้ปฏิบัติงาน			
ผู้บริหารได้มีการจัดแบ่งงาน ความรับผิดชอบไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่าง	3.83	0.837	มาก
เหมาะสม			
เฉลี่ยรวม	3.82	0.740	มาก
ด้านการวางแผน			
มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร	3.83	0.861	มาก
ปกครองส่วนท้องถิ่น			
มีการเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมกีฬาและจัดทีมนักกีฬาของ	3.81	0.899	มาก
ชุมชนเพื่อเข้าร่วมแข่งขัน			
เฉลี่ยรวม	3.73	0.768	มาก
ด้านการจัดองค์การ			
มีการกำหนดขอบเขตของแต่ละงานอย่างชัดเจน	3.76	0.867	มาก
กำหนดให้มีหน่วยงาน บุคลากรรับผิดชอบ และแบ่งตำแหน่งงานออกเป็น	3.68	0.887	มาก
ฝ่ายต่างๆ ให้มีเอกภาพในการบังคับบัญชา			
เฉลี่ยรวม	3.69	0.754	มาก

ตารางที่ 2 (ต่อ)

สภาพทั่วไป	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
ด้านการควบคุม			
กำหนดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.68	0.897	มาก
มีกระบวนการควบคุม ติดตามแผนกิจกรรม แผนงานโครงการทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ	3.66	0.933	มาก
เฉลี่ยรวม	3.63	0.839	มาก
ด้านการอำนวยความสะดวก			
จัดสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม	3.64	0.926	มาก
มีระบบให้คำปรึกษานักกีฬาในท้องถิ่น ดูแลเอาใจใส่ติดตามช่วยเหลือ นักกีฬาเป็นอย่างดี	3.59	0.976	มาก
เฉลี่ยรวม	3.57	0.862	มาก

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ตามทรัพยากรการบริหาร

สภาพทั่วไป	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
ด้านบุคลากร	3.71	0.821	มาก
ด้านการจัดการ	3.59	0.813	มาก
ด้านการเงินและงบประมาณ	3.57	0.794	มาก
ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์	3.44	0.911	ปานกลาง
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	3.42	0.816	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม	3.58	0.771	มาก

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ตามทรัพยากรการบริหาร แบ่งตามรายด้าน

สภาพทั่วไป	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
ด้านบุคลากร			
บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	3.99	0.846	มาก
บุคลากรมีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานด้านการกีฬา	3.80	0.875	มาก
เฉลี่ยรวม	3.71	0.821	มาก
ด้านการจัดการ			
ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อนำข้อมูลมาเป็นแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป	3.71	0.908	มาก

ตารางที่ 4 (ต่อ)

สภาพทั่วไป	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมกีฬาของชุมชน หมู่บ้านหรือ ท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ	3.67	0.920	มาก
เฉลี่ยรวม	3.59	0.813	มาก
ด้านการเงินและงบประมาณ			
มีระบบควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างรัดกุมให้เป็นไปตามแผนที่ กำหนด	3.70	0.828	มาก
มีรางวัลในการสนับสนุนนักกีฬาอย่างเพียงพอและเหมาะสม	3.61	0.940	มาก
เฉลี่ยรวม	3.57	0.794	มาก
ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก			
เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานทันสมัยและมีจำนวน เพียงพอ	3.52	0.961	มาก
สนามและอุปกรณ์กีฬาอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	3.44	0.911	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม	3.44	0.911	ปานกลาง

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ มีค่าเท่ากับ .968 สามารถสกัดองค์ประกอบได้เป็น 4 องค์ประกอบหลัก สามารถอธิบายถึงความแปรปรวนได้ร้อยละ 71.285 จากทั้งหมด แสดงว่า 4 องค์ประกอบ โดยองค์ประกอบที่อธิบายความแปรปรวนได้มากที่สุดคือ การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก (61.576) รองลงมาเป็นการจัดสรรทรัพยากร (4.159) การควบคุมกระบวนการดำเนินงาน (2.864) และอธิบายความแปรปรวนน้อยที่สุด คือ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (2.685) การเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล แบ่งตามรายกลุ่ม กลุ่มเพศ กลุ่มอายุ กลุ่มระดับการศึกษา สูงสุด กลุ่มตำแหน่ง และกลุ่มสังกัด”จากการวิเคราะห์ความแปรปรวนพหุคูณแบบสองทาง (MANOVA) และทดสอบภายหลังเพื่อหาคู่ที่แตกต่างกันโดยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe’s Method) พบว่า

(1) ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ตามทรัพยากรการบริหาร พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 จำนวน 2 กลุ่ม (1.1) กลุ่มอายุ **ด้านการเงินและงบประมาณ** ได้แก่ (ผู้มีอายุต่ำกว่า 30 ปี กับ ผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี) และ (กลุ่มอายุระหว่าง 30 - 39 ปี กับ อายุระหว่าง 40 - 49 ปี) **ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก** ได้แก่ (ผู้มีอายุต่ำกว่า 30 ปี กับ ผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี) และ (กลุ่มอายุระหว่าง 30 - 39 ปี กับ อายุระหว่าง 40 - 49 ปี)

(1.2) กลุ่มหน่วยงานที่สังกัด **ด้านการเงินและงบประมาณ** ผู้บริหารที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีปฏิสัมพันธ์ที่แตกต่างกับผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล และ ผู้บริหารในเทศบาลตำบล มีปฏิสัมพันธ์ที่แตกต่างกับผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล **ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก**

ความสะดวก ได้แก่ ผู้บริหารที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีปฏิสัมพันธ์ที่แตกต่างกับผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล และ ผู้บริหารในเทศบาลตำบล มีปฏิสัมพันธ์ที่แตกต่างกับผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล **ปัจจัยด้านการจัดการ** พบว่า ผู้บริหารที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีปฏิสัมพันธ์ที่แตกต่างกับผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล และ ผู้บริหารในเทศบาลตำบล มีปฏิสัมพันธ์ที่แตกต่างกับผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

(2) ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ตามหน้าที่การบริหาร พบว่า แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 จำนวน 1 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มหน่วยงานที่สังกัด **ด้านการวางแผน** ได้แก่ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด กับ องค์การบริหารส่วนตำบล) และ (เทศบาลตำบล กับ องค์การบริหารส่วนตำบล) และ**ด้านการจัดองค์การ** ได้แก่ (เทศบาลตำบล กับ องค์การบริหารส่วนตำบล) **ด้านการอำนวยความสะดวก** ได้แก่ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด กับ องค์การบริหารส่วนตำบล) และ (เทศบาลตำบล กับ องค์การบริหารส่วนตำบล) **ด้านการควบคุม** ได้แก่ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด กับ องค์การบริหารส่วนตำบล) และ (เทศบาลตำบล กับ องค์การบริหารส่วนตำบล) มีปฏิสัมพันธ์เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

อภิปรายผลการวิจัย

สภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ตามหน้าที่การบริหาร พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ในด้านการจัดสรรและบริหารบุคลากร รองลงมาเป็นด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการควบคุม และด้านการอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ทินกร ชอัมพงษ์ (2561) ได้ศึกษาวิจัยเรื่องการพัฒนารูปแบบการบริหารงานกีฬาแบบมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยราชภัฏ พบว่า ความสำคัญขององค์ประกอบการจัดองค์การและการบริหารงานกีฬาภาพรวมอยู่ในระดับมาก ได้แก่ การจัดสรรบุคลากรคัดเลือกนักกีฬา รองลงมาคือจำนวนอาจารย์ในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการควบคุมกระบวนการดำเนินงาน ซึ่งในการบริหารงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่นมีด้านการจัดสรรและบริหารบุคลากร อยู่ในระดับมาก รองลงมาเป็นด้านการวางแผนและด้านการจัดองค์การ ตามลำดับ

สภาพทั่วไปในการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น **ตามทรัพยากรการบริหาร** พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ในด้านบุคลากร รองลงมาเป็น ด้านการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ และด้านที่ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน คือ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนิยม ดวงมณี (2558) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการศูนย์ฝึกกีฬาแห่งชาติลาว พบว่าแนวทางการบริหารจัดการศูนย์ฝึกกีฬาแห่งชาติลาวประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการชี้แนะ และด้านการควบคุม อยู่ในระดับมาก ซึ่ง**การจัดการ** ส่วนใหญ่จะมุ่งประเด็นไปที่เรื่องประเมินผลการดำเนินงานเพื่อนำข้อมูลมาเป็น

แนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป รองลงมาเป็น ให้ความสำคัญร่วมมือในการดำเนินงาน กิจกรรมกีฬาของชุมชน หมู่บ้านหรือท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปตามแนวทางวิจัยของสินีนาฏ นาสิแสน และคณะ (2565) ศึกษาสภาพความต้องการจำเป็นและแนวทางการบริหารงานวิชาการของโรงเรียน ยุควิถีใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร พบว่า 1) สภาพปัจจุบันของการบริหารงาน วิชาการของโรงเรียนยุควิถีใหม่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก สภาพที่พึงประสงค์ของการบริหารงานวิชาการของ โรงเรียนยุควิถีใหม่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) การประเมินความต้องการจำเป็นของการบริหารงานวิชาการ ของโรงเรียนยุควิถีใหม่ที่มีค่าสูงกว่าค่าโดยรวม และด้านการเงินและงบประมาณ มุ่งเน้นในเรื่องมีระบบควบคุม การใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างรัดกุมให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ตามลำดับ

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น พบว่า ข้อมูลทั้งหมดสามารถสกัดองค์ประกอบได้เป็น 4 องค์ประกอบหลัก องค์ประกอบดังกล่าวสามารถอธิบายถึง ความแปรปรวนได้ร้อยละ 71.285 จากทั้งหมด แสดงว่า 4 องค์ประกอบ โดยองค์ประกอบที่มีค่า Total Eigen Value และอธิบายความแปรปรวนได้มากที่สุดคือ การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก (61.576) รองลงมาเป็นการจัดสรรทรัพยากร (4.159) การควบคุมกระบวนการดำเนินงาน (2.864) และอธิบาย ความแปรปรวนน้อยที่สุด คือ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (2.685) สอดคล้องกับงานวิจัยของชีวิน อ่อนลออ และคณะ (2563) ได้ศึกษาวิจัยเรื่องการพัฒนา รูปแบบการบริหารจัดการกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดขอนแก่น พบว่า มีรูปแบบการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สามารถนำไปพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ด้านบุคคล รองลงมาเป็นด้านงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกาย และเล่นกีฬาจนเป็นวิถีชีวิต ผู้มีความเป็นเลิศทางการกีฬาได้รับการสนับสนุน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ตามลำดับ

ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล แบ่งตามรายการกลุ่ม กลุ่มเพศ กลุ่มอายุ กลุ่มระดับการศึกษาสูงสุด กลุ่มตำแหน่ง และกลุ่มสังกัด **แบ่งตามทรัพยากรการบริหาร** พบว่า แตกต่างกันในระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 จำนวน 2 กลุ่ม คือ กลุ่มอายุ และกลุ่มหน่วยงานที่สังกัด (1.1) กลุ่มอายุ ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก (1.2) กลุ่มหน่วยงานที่สังกัด ด้านการเงินและ งบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ปัจจัยด้านการจัดการ แตกต่างกันใน ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 สอดคล้องกับผลการวิจัยของ กณวรรณ ลาชุมเหล็ก (2564) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง สภาพ และแนวทางการบริหารทรัพยากรทางการศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 32 พบว่า การเปรียบเทียบสภาพการบริหารทรัพยากรทางการศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็ก ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาและครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 32 จำแนกตามสถานภาพตำแหน่งและประสบการณ์การทำงานกับทรัพยากรการบริหาร โดยรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญ .05 **แบ่งตามหน้าที่การบริหาร** พบว่า แตกต่างกันในระดับนัยสำคัญทางสถิติ

.05 จำนวน 1 กลุ่ม คือ กลุ่มหน่วยงานที่สังกัด ได้แก่ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการอำนวยการ ด้านการควบคุม แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัย

- 1.1 จัดให้มีสิ่งสนับสนุนทางการกีฬาสำหรับชุมชน และจัดกิจกรรมทางการกีฬาอย่างสม่ำเสมอ
- 1.2 มีสถานที่ให้บริการสำหรับกีฬาแต่ละประเภทอย่างครบถ้วน และใช้งานได้ตลอดเวลา
- 1.3 ให้การสนับสนุนสำหรับงานกีฬาโดยตรง ทั้งวัสดุ อุปกรณ์และเงินทุน
- 1.4 รัฐ จัดตั้งกองทุนสนับสนุนทางการกีฬาสำหรับชุมชนโดยเฉพาะ และกำหนดประเภทกีฬาให้ครอบคลุมพื้นที่ที่สามารถจัดกิจกรรมได้

2. ข้อเสนอแนะสำหรับงานวิจัยครั้งต่อไป

- 2.1 ทำการศึกษาเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาความรู้ทักษะทางการกีฬาของชุมชน
- 2.2 ศึกษาผลกระทบการดำเนินงานการกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน
- 2.3 ศึกษาแนวทางการพัฒนาเยาวชน ชุมชน ที่ประสบความสำเร็จทางการกีฬา
- 2.4 ปัญหาและอุปสรรคของการจัดการกีฬาในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย
- 2.5 การพัฒนางานกีฬาให้ตรงตามมาตรฐานงานกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนำไปใช้

ข้อมูลบางข้อมูลเป็นความลับสำหรับองค์กรผู้วิจัยจึงเสนอที่ใกล้เคียงความจริง ซึ่งไม่สามารถเปิดเผยทั้งหมดได้ ผู้ที่นำเอาข้อมูลไปใช้ควรพิจารณาบางส่วนให้ครอบคลุมก่อนนำข้อมูลไปใช้งานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เอกสารอ้างอิง

- กณวรรณ ลาชุมเหล็ก. (2564). สภาพและแนวทางการบริหารทรัพยากรทางการศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 32. [วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์]. https://tdc.thailis.or.th/tdc/search_result.php
- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย. (2563). ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แยกรายจังหวัด. กระทรวงมหาดไทย.
- ชีวิน อ่อนลออ และคณะ.(2563). การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดขอนแก่น. วารสารวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย, 10(2),161-169.
- ทินกร ชอัมพงษ์.(2561). การพัฒนารูปแบบการบริหารงานกีฬาแบบมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยราชภัฏ. [วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์]. <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/edunsrujo/issue/download/17122/4375>.

- นิยม ดวงมณี.(2558). *แนวทางการบริการจัดการศูนย์ฝึกกีฬาแห่งชาติลาว*. [วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา]. <https://webopac.lib.buu.ac.th/catalog/Bibltem.aspx?BibID=b00227367>.
- ปณัตต์ นอขุนทด.(2556). *ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา*. [วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี]. https://eng.sut.ac.th/ce/ce_course/download/project/7-1-55/9PANNATHAD%20NOKHUNTHOD.pdf
- แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ (2560-2564). *แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)* กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา.
- พงษ์เอก สุขใส และคณะ. (2557). *รูปแบบการบริหารจัดการกีฬาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด*. *วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร*, 16(4),104-115.
- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา. (2560). *แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. 2560-2563*. เทศบาลนครขอนแก่น.
- สินีนาน นาสีแสน และคณะ. (2565). *สภาพความต้องการจำเป็นและแนวทางการพัฒนางานวิชาการ ของโรงเรียน ยุควิถีใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร*. *วารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*, 12(4).1-15.
- วีระศักดิ์ ไช้วาง และคณะ. (2561). *กระบวนการส่งเสริมกีฬาเพื่อมวลชนสำหรับเยาวชนในเขตเทศบาล ตำบลหนองล่อง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดสุรินทร์*. [วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่]. <http://www.cmruir.cmru.ac.th/handle/123456789/1881>.