

**ความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ***
**Expectation of Staff Personnel of Kasetsart University,
Bangkhen Campus Towards Transforming to Autonomous
University**

ขวัญฤดี รัตนชู **

Kwanrudee Ruttanachoo

อ.ดร.ภิรดา ชัยรัตน์***

Dr. Pirada Chairatana

ศ.ดร.วัลลภ รัฐฉัตรานนท์****

Assoc.Prof.Dr.Wanlop Rathachatranon

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 2) เพื่อเปรียบเทียบความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) เพื่อศึกษาความ

* บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความคาดหวังของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ”

This article is a part of the author's thesis “The Expectation of the Personnel, Kasetsart University Towards the Transforming to Autonomous University”

** นิสิตหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Student of Master of Arts (Political Science), Faculty of Social Sciences, Kasetsart University

Corresponding author, e-mail : ruttanachoo@gmail.com

*** อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Lecturer Department of Political Science and Public Administration, Faculty of Social Sciences, Kasetsart University

**** ศาสตราจารย์ ดร. ประจำภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Associate Professor Dr., Department of Political Science and Public Administration, Faculty of Social Sciences, Kasetsart University

สัมพันธระหว่างความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ต่อการเปลี่ยน เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กลุ่มตัวอย่างที่วิจัย คือ บุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตบางเขน จำนวน 368 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานค่า t-test การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า ความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอยู่ในระดับมาก และความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอยู่ในระดับมาก สำหรับการทดสอบสมมติฐานพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแตกต่างกัน ส่วนบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ที่มีอายุ สังกัด ประเภทบุคลากร ตำแหน่งหน้าที่ และอัตราเงินเดือนต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่แตกต่างกัน และพบว่าความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่มีความสัมพันธ์กับความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

คำสำคัญ: ความคาดหวัง, การเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Abstract

The objectives of the research were: 1) to study the expectation of Kasetsart University Bangkhen Campus Staff Personnel towards transforming to autonomous university, 2) to compare the expectation according to their personal factors, and 3) to study the relationship between knowledge of transforming to autonomous university and expectation of Kasetsart University Bangkhen Campus Staff Personnel towards transforming to autonomous university. The sample size composed of 368 Kasetsart University Bangkhen Campus Staff Personnel. Data were collected by questionnaires, and analyzed by statistical software. Statistical tools used for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, One Way ANOVA and Pearson's product moment correlation at a 0.05 level of significance.

It was found the research that the knowledge of Kasetsart University Bangkhen Campus Staff Personnel of transforming to autonomous university was at a high level., and their expectation of Kasetsart University Bangkhen Campus Staff

Personnel towards transforming to autonomous university was at a high level. The hypothesis testing revealed that personal factors of genders, education, and tenure caused the difference of their expectation whereas these age, affiliations, type of personnel, position, and salary did not cause difference of their expectation. Likewise, knowledge of transforming to autonomous university and expectation had no relationship with each other.

Keywords: expectation, transforming to autonomous university, Kasetsart University

บทนำ

มหาวิทยาลัยออกนอกระบบราชการนั้นเริ่มตั้งแต่ พ.ศ. 2507 ระบบราชการเป็นระบบที่ไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นองค์กรที่ต้องการความเป็นอิสระในทางความคิดและในด้านการบริหารจัดการในด้านการเงิน มีผู้เห็นด้วยมากแม้แต่คนของราชการเอง เพราะระบบราชการนั้นก็มีลักษณะตามที่ศาสตราจารย์นายแพทย์ประเวศ วะสี ได้กล่าวไว้ว่า ระบบราชการไม่เอาผลงานเป็นตัวตั้ง แต่เอาระเบียบกฎเกณฑ์เป็นตัวตั้ง เป็นระบบที่เน้นสิทธิของข้าราชการเหนือสิทธิของชาติและสิทธิของประชาชน เป็นระบบที่ไม่ต้องใช้สมองในการทำงาน เป็นระบบที่ไม่มีการประเมินอย่างแท้จริงและที่สำคัญเป็นระบบที่ใช้อำนาจในการบริหารจัดการ เมื่อเอามหาวิทยาลัยอันเป็นองค์กรที่ต้องการใช้สมอง ต้องการใช้ปัญญาในการบริหารจัดการ ต้องการการตรวจสอบด้านความรับผิดชอบต่อผู้เสียภาษีอากร และต้องการผลงานตามพันธกิจที่วางไว้เพื่อประโยชน์ของชาติบ้านเมือง มาเป็นส่วนหนึ่งของระบบราชการ การดำเนินของมหาวิทยาลัย ก็ย่อมมีอุปสรรคและไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยได้ และที่สำคัญก็คือมหาวิทยาลัยและสมาคมมหาวิทยาลัยได้กลายเป็นอภิสิทธิ์ชนในสังคม และแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองมากกว่าการทำงานเพื่อผลประโยชน์ของผู้เสียภาษีอากรส่วนใหญ่ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยที่ได้ปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐทั้งหมด 16 แห่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งแรกของการออกนอกระบบราชการตั้งแต่เริ่มก่อตั้งมหาวิทยาลัย มีผล 30 กรกฎาคม พ.ศ.2533 (อุทัย ดุลยเกษม, 2545)

แม้ว่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะมีการเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างต่อเนื่องและมีแนวทางรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้ดีแห่งหนึ่ง แต่การบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามหลักการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐทั้งในด้านวิชาการ บริหารบุคคลและงบประมาณนั้นมีความละเอียดอ่อน มีขั้นตอนที่ยุ่งยากและซับซ้อน เป็นผลให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเกิดความคิดที่หลากหลายว่า การปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้นดีหรือไม่ นอกจากนั้น บุคลากรยังไม่มีความมั่นใจ และไม่แน่ใจต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสถานภาพของบุคลากรในหลายประการ เช่น ผลประโยชน์ สวัสดิการของบุคลากร ความมั่นคงในอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในอาชีพการงาน เงินที่ใช้สนับสนุนการบริการมหาวิทยาลัย เป็นต้น อันเนื่องมาจากบุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่

แตกต่างกัน จึงทำให้บุคลากรมีความคาดหวังต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแตกต่างกันด้วยเหตุนี้ ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางให้กับผู้บริหารในการเตรียมการในการจัดการบริหารในระบบของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งสามารถนำไปสู่ การวางแผน แก้ไข ปรับปรุง เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของบุคลากรที่เหมาะสม

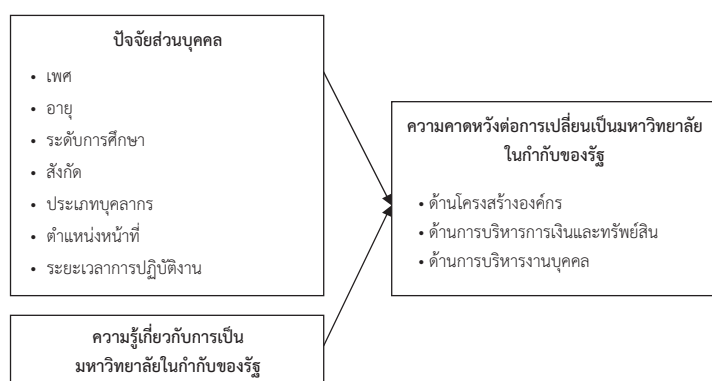
วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
2. เพื่อเปรียบเทียบความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยมุ่งศึกษาความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน จำนวน 4,535 คน (ไม่นับรวมบุคลากรโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่ สำนักอธิการบดี ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2556)

กรอบแนวคิดการวิจัย



วิธีการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (survey research) ซึ่งมุ่งศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยผู้วิจัยได้กำหนดวิธีการและอุปกรณ์ที่ใช้ในการวิจัย ซึ่งประกอบด้วย ประชากร คือ บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน จำนวน 4,535 คน (ไม่นับรวมบุคลากรโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่ สำนักอธิการบดี ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2556) และตัวอย่าง ผู้วิจัยได้สุ่มตัวอย่างจากประชากรที่ใช้ในการศึกษาคำนวณหาขนาดตัวอย่างจากสูตร Yamane (1967) ได้จำนวน 368 คน จากนั้นใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งตามสัดส่วน (proportional random sampling) ตามประเภทบุคลากร ได้แก่ 1) ข้าราชการ 2) พนักงานมหาวิทยาลัย 3) พนักงานเงินรายได้ 4) พนักงานราชการ 5) ลูกจ้างประจำ และ 6) ลูกจ้างชั่วคราว

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. การหาความเที่ยงตรง (validity) โดยการนำแบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อทำการตรวจสอบความถูกต้องเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (content validity) ของข้อคำถามในแต่ละข้อว่าตรงตามเนื้อหาและจุดมุ่งหมายของการวิจัยครั้งนี้หรือไม่ จากนั้นนำไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

2. การหาความเชื่อมั่น (reliability) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหาและปรับปรุงแก้ไขแล้วไปหาความเชื่อมั่นโดยนำไปสอบถามกับกลุ่มที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน แล้วจึงนำมาวิเคราะห์หาความเชื่อมั่น โดยใช้การทดสอบความเชื่อมั่นของ Cronbach (Cronbach's Reliability Coefficient) สำหรับกรณีที่มีตั้งแต่ 2 คำตอบขึ้นไป และใช้วิธีการของ Kuder Richardson (KR20) สำหรับกรณีที่มี 2 คำตอบ เพื่อทดสอบค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นของตัวแปรแต่ละตัว ซึ่งผลการวิเคราะห์เป็น ารายด้าน ดังนี้

2.1 ความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีค่า $KR20 = 0.8533$

2.2 ความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีค่า $\text{Alpha} = 0.8125$

การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่างนำมาประมวลผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ (statistical software) สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) โดยนำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบการพรรณนาประกอบตาราง

ผลการวิจัย

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นพนักงานเงินรายได้ เพศหญิง ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ มีอายุ 26-35 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี/เทียบเท่า สังกัดคณะ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ปี และกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 15,001 บาท

2. ความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน

โดยภาพรวม กลุ่มตัวอย่างมีความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}= 0.72$) หมายความว่า กลุ่มตัวอย่างมีความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นอย่างดี โดยประเด็นที่มีความรู้มากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X}= 0.90$) มี 3 ข้อ คือ ข้อ 4 สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่กำกับและติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและออกระเบียบข้อบังคับในการบริหารจัดการ ข้อ 11 การพิจารณาแต่งตั้งหน่วยงาน หลักสูตร สาขาวิชา สามารถทำได้คล่องตัวกว่าระบบราชการ และข้อ 19 มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต้องให้คณะกรรมการวิชาการจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียน การสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สำหรับประเด็นที่กลุ่มตัวอย่างมีความรู้น้อยมี 3 ข้อ เรียงตามลำดับ ดังนี้ ข้อ 23 พนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์กำหนด ($\bar{X}= 0.17$) ข้อ 8 การแต่งตั้งผู้บริหาร เช่น อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชาต้องเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ($\bar{X}= 0.23$) และข้อ 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะเปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม แต่เป็นรัฐวิสาหกิจ ($\bar{X}= 0.25$) ซึ่งทั้ง 3 ข้อเป็นข้อความที่ไม่ถูกต้อง

3. ความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน

ตัวอย่างมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$) หมายความว่า กลุ่มตัวอย่างคาดหวังเป็นอย่างมาก ว่าเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วการดำเนินงานบริหารจัดการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะดีขึ้นกว่าเดิม ในทุกด้าน โดยด้านที่กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังมากที่สุดว่าควรจะต้องดีขึ้นกว่าเดิมและมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 3.78$) คือ ด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน และด้านการบริหารงานบุคคล รองลงมา คือ ด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ($\bar{X} = 3.76$) และด้านโครงสร้างองค์กร ($\bar{X} = 3.73$) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า 1) ด้านโครงสร้างองค์กร กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังสูงที่สุดในประเด็นเกี่ยวกับการมีความคล่องตัวในการบริหารมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น ($\bar{X} = 3.86$) รองลงมา คือ สามารถยกเลิกหรือปรับเปลี่ยนระเบียบที่เป็นจุดอ่อนทำให้การปฏิบัติงานขัดข้อง/ล่าช้า/ไม่ทันต่อความจำเป็น ($\bar{X} = 3.75$) 2) ด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังสูงที่สุดในประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการเงินและทรัพย์สิน มีระบบและกลไกเพื่อการติดตามตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก ($\bar{X} = 3.84$) รองลงมา คือ ความพร้อมในการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานมีความคล่องตัวและสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ($\bar{X} = 3.81$) 3) ด้านการบริหารงานบุคคล กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังสูงที่สุดในประเด็นเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการถ่ายโอนบุคลากรจากตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ($\bar{X} = 3.86$) รองลงมา คือ การคัดเลือกบุคลากรจะพิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ($\bar{X} = 3.81$) และ 4) ด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังสูงที่สุดในประเด็นเกี่ยวกับค่าตอบแทนที่ได้รับใหม่ต้องมากกว่าหรือเทียบเท่ากับค่าตอบแทนเดิมที่เคยได้รับ ($\bar{X} = 3.90$) รองลงมา คือ ค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.82$)

4. การทดสอบสมมติฐาน

การทดสอบสมมติฐานในการวิจัยครั้งนี้พบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแตกต่างกัน ส่วนบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีอายุ สังกัด ประเภทบุคลากร ตำแหน่งหน้าที่ และอัตราเงินเดือนต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่แตกต่างกัน และพบว่าความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่มีความสัมพันธ์กับความคาดหวังของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

อภิปรายผลการวิจัย

1. ความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จากการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 0.72$) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นผู้มีความรู้รู้เฝ้าศึกษา

เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจึงมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เช่น สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่กำกับ และติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและออกระเบียบข้อบังคับในการบริหารจัดการ การพิจารณาแต่งตั้งหน่วยงาน หลักสูตร สาขาวิชา สามารถทำได้คล่องตัวกว่าระบบราชการ เป็นต้น

2. ความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์

จากการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คาดหวังเป็นอย่างมากกว่าเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วจะดีขึ้นกว่าเดิม ทั้งในด้านโครงสร้างองค์กร ด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารวิชาการ โดยสามารถอธิบายแต่ละด้าน ได้ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างองค์กรพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ด้านโครงสร้างองค์กรอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คาดหวังเป็นอย่างมากกว่าเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว การดำเนินงานบริหารจัดการ ด้านโครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะดีขึ้นกว่าเดิม เช่น มีความคล่องตัวในการบริหารมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เป็นต้น

2. ด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สินพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สินอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์คาดหวังเป็นอย่างมากกว่าเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว การดำเนินงานบริหารจัดการด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะดีขึ้นกว่าเดิม เช่น การดำเนินงานด้านการเงินและทรัพย์สินมีระบบและกลไกเพื่อติดตามตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก ความพร้อมในการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานมีความคล่องตัวและสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น เป็นต้น

3. ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ด้านการบริหารงานบุคคลอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์คาดหวังเป็นอย่างมากกว่าเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว การดำเนินงานบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะดีขึ้นกว่าเดิม เช่น มหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการถ่ายโอนบุคลากรจากตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถมากยิ่งขึ้น และได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นต้น

4. ด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์คาดหวังเป็นอย่างมากกว่าเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว การดำเนินงานบริหารจัดการด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะดีขึ้นกว่าเดิม เช่น ค่าตอบแทนที่ได้รับใหม่ต้องมากกว่าหรือเทียบเท่ากับค่าตอบแทนเดิมที่เคยได้รับค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นต้น

3. การทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

1.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีเพศต่างกันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีเพศต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์หญิงมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในระดับที่สูงกว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ชายทั้งในด้านโครงสร้างองค์กร ด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ซึ่งผลงานวิจัยสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ศุภวรรณ คล้ายทองคำ (2548) ได้วิจัยเรื่องความคิดเห็นของข้าราชการสาย ข และสาย ค มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่มีต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการสาย ข และสาย ค มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่มีเพศต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลแตกต่างกัน

1.2 บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีอายุต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีอายุต่างกันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีอายุน้อยกว่า 25 ปี อายุ 26-35 ปี อายุ 36-45 ปี อายุ 46-55 ปี และอายุ 56 ปีขึ้นไป ต่างคาดหวังเป็นอย่างมากกว่าเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วจะดีขึ้นกว่าเดิม ทั้งในด้านโครงสร้างองค์กร ด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารวิชาการ ซึ่งผลงานวิจัยสอดคล้องกับผลการวิจัยของชัยวัฒน์ เทพสาร (2544) เรื่องความพึงพอใจของข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีอายุต่างกัน จะมีความพึงพอใจต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลไม่แตกต่างกัน

1.3 บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี/เทียบเท่า คาดหวังเป็นอย่างมากเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว จะมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้และจะมีความคล่องตัวในการบริหารมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น มากกว่าบุคลากรที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งผลงานวิจัยสอดคล้องกับผลการวิจัยของศุภวรรณ คล้ายทองคำ (2548) เรื่องความคิดเห็นของข้าราชการสาย ข และสาย ค มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่มีต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการสาย ข และสาย ค มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่มีระดับการศึกษาต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลแตกต่างกัน

1.4 บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีสังกัดต่างกันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีสังกัดต่างกันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่สังกัดคณะและสังกัดสำนัก/สถาบัน/อื่นๆ ต่างคาดหวังเป็นอย่างมากเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว จะมีความชัดเจนของสายการบังคับบัญชาในการสั่งการและมอบหมายงานที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และระเบียบข้อใดที่เห็นว่าจะเป็นจุดอ่อนทำให้การปฏิบัติงานขัดข้อง/ล่าช้า/ไม่ทันต่อความจำเป็นก็สามารถยกเลิกหรือปรับเปลี่ยนได้ทันที

1.5 บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีประเภทบุคลากรต่างกันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีประเภทบุคลากรต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ต่างคาดหวังเป็นอย่างมากเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว จะมีความพร้อมในการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน มีความคล่องตัวและสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งผลงานวิจัยสอดคล้องกับผลการวิจัยของวัลยา ฐประดิษฐ์ (2545) ได้วิจัยเรื่องความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ผลการวิจัยพบว่าพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่มีสายงานที่ปฏิบัติต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่แตกต่างกัน

1.6 บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีตำแหน่งหน้าที่ต่าง

กันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งระดับชำนาญการ และตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต่างคาดหวังเป็นอย่างมากเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว มหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการถ่ายโอนบุคลากรจากตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลงานวิจัยสอดคล้องกับผลการวิจัยของชัยวัฒน์ เทพสาร (2544) ได้วิจัยเรื่องความพึงพอใจของข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีระดับชั้นต่างกัน จะมีความพึงพอใจต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลไม่แตกต่างกัน

1.7 บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ปี คาดหวังเป็นอย่างมากเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วจะมีการกำหนดตำแหน่งงานต้องเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากร ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น มากกว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 25 ปี ขึ้นไป ซึ่งผลงานวิจัยไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของชนากานต์ หมั่นนรินทร์ (2547) ได้วิจัยเรื่องความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ต่อการพัฒนาวิทยาเขตกำแพงแสน เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตกำแพงแสนที่มีอายุราชการต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการพัฒนาวิทยาเขตกำแพงแสน เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลไม่แตกต่างกัน

1.8 บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน จะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีอัตราเงินเดือนต่างกันจะมีความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 15,001 บาท อัตราเงินเดือน 15,001-20,000 บาท อัตราเงินเดือน 20,001-25,000 บาท และอัตราเงินเดือนมากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป ต่างคาดหวังเป็นอย่างมากเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว ค่าตอบแทนที่ได้รับใหม่ต้องมากกว่าหรือเทียบเท่ากับค่าตอบแทนเดิมที่เคยได้รับ ค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งผลงานวิจัยสอดคล้องกับผลการวิจัยของวัลยา ฐประดิษฐ์ (2545) เรื่องความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ต่อการ

เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ผลการวิจัยพบว่าพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่มีระดับเงินเดือนต่างกัน จะมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีความสัมพันธ์กับความคาดหวังของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่มีความสัมพันธ์กับความคาดหวังของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นผู้มีความรู้ที่ศึกษาเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจึงมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จึงทำให้ความคาดหวังของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐขึ้นอยู่กับความเป็นจริง ซึ่งผลงานวิจัยไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของชัยวัฒน์ เทพสาร (2544) เรื่องความพึงพอใจของข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับความพึงพอใจของข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ

1.1 ควรศึกษาถึงปัจจัยอื่นๆ ที่คาดว่าจะมีความสัมพันธ์กับความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เช่น บรรยากาศองค์การ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ปัจจัยความเครียดในการทำงาน เป็นต้น เพื่อจะได้นำปัจจัยเหล่านั้นไปปรับปรุงให้สอดคล้องกับความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

1.2 ควรขยายขอบเขตเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาให้กว้างขึ้น นอกเหนือจากการใช้แบบสอบถาม เช่น การสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกประกอบกับข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อให้ทราบความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ชัดเจนขึ้นและทำให้สามารถทราบถึงปัญหาที่ควรปรับปรุงได้ตรงจุดมากขึ้น

2. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

2.1 ความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐด้านโครงสร้างองค์กรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรปรับปรุงการดำเนินการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น และควรมีการประชุมเพื่อพิจารณายกเลิกหรือปรับเปลี่ยนระเบียบข้อใดที่เห็นว่าจะจะเป็นจุดอ่อนทำให้การปฏิบัติงานขัดข้อง/ล่าช้า/ไม่ทันต่อความจำเป็น โดยให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เข้ามา

มีส่วนร่วมในการพิจารณยกเลิกหรือปรับเปลี่ยนระเบียบ

2.2 ความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรปรับปรุงการดำเนินงานด้านการเงินและทรัพย์สิน โดยมีระบบและกลไกเพื่อการติดตามตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก และควรเตรียมความพร้อมในการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานมีความคล่องตัวและสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

2.3 ความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐด้านการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรเตรียมพร้อมในการถ่ายโอนบุคลากรจากตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และควรคัดเลือกบุคลากรพิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

2.4 ความคาดหวังต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ควรมีการพิจารณาเกี่ยวกับค่าตอบแทนของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่ได้รับใหม่ต้องมากกว่าหรือเทียบเท่ากับค่าตอบแทนเดิมที่เคยได้รับและต้องมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

3. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

จากผลการวิจัยพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ไม่ถูกต้องในบางประเด็น ดังนั้น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรมีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ศึกษาเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ รวมทั้งควรมีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ นอกจากนี้ควรมีการจัดสัมมนา/อบรมเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บรรณานุกรม

- ชนากานต์ หมิ่นนรินทร์. (2547). **ความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตกำแพงแสนต่อการพัฒนาวิทยาเขตกำแพงแสน เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐบาล.** การศึกษาค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชัยวัฒน์ เทพสาร. (2544). **ความพึงพอใจของข้าราชการในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วัลยา ฐปประดิษฐ์. (2545). **ความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีต่อการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ศุภวรรณ คล้ายทองคำ. (2548). **ความคิดเห็นของข้าราชการสาย ข และสาย ค มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่มีต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

อุทัย ดุลยเกษม. (2545). **สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาแนวคิดเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา**. พระนครศรีอยุธยา : เทียนวัฒนา.

Yamane, T. (1967). **Statistic and Introductory Analysis**. New York : Harper and row.

Translated Thai References

Dulyakasem, A. (2002). **Social Sciences to Develop the Concept of Research and Development**. Ayutthaya : Teanwattana. [in Thai].

Klaythongkum, S. (2005). **Opinions of Srinakharinwirot University's Supportive Officers on the Autonomous University**. Thesis of Master of Arts, Major Field Political Science, Kasetsart University. [in Thai].

Muennarin, C. (2004). **The Opinion of officers at Kasetsart University Kamphaeng Saen Campus towards Campus Development as being the Autonomous University**. Independent Study of Master of Arts, Major Field Political Science, Kasetsart University. [in Thai].

Tapsarn, C. (2001). **Satisfaction of Kasetsart University's Official Toward Being Autonomous University**. Thesis of Master of Arts, Major Field Political Science, Kasetsart University. [in Thai].

Thoopraddit, V. (2002). **The Opinion of King Mongkut's of Technology Thonburi's Personnel Toward Transforming to Autonomous University**. Thesis of Master of Arts, Major Field Social development, Kasetsart University. [in Thai].