

คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชน
ของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

THE LEADERSHIP PERSONALITY CHARACTERISTICS OF THE SUBDISTRICT
HEADMAN AND THE VILLAGE HEADMAN IN UTHAI DISTRICT,
PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA PROVINCE

ศุภกานต์ มังกรสุรกาล¹, รัชดา มิตรสมหวัง²
ชลัช จงสืบพันธ์³, จีรวรรณ เทพประสิทธิ์⁴, ธาราทิพย์ มูลศาสตร์⁵

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) เพื่อศึกษาการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) เพื่อเปรียบเทียบการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 4) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านกับการเสริมสร้างชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ 5) เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำบุคลิกภาพที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ใน

พื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จาก 11 ตำบล จำนวนทั้งสิ้น 46,148 คน สุ่มตัวอย่างด้วยวิธีการของทาโร ยามาเน่ ได้กลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้นจำนวน 397 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบสอบถามเชิงสำรวจ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t - test) และการทดสอบค่าเอฟ (F - test) เมื่อพบความแตกต่าง จะทำการเปรียบเทียบรายคู่ โดยวิธีของ เชฟเฟ่ (Scheffe's test) ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย

¹อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีแห่งสุวรรณภูมิ

^{2,3}อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีแห่งสุวรรณภูมิ

^{4,5}นักวิชาการอิสระ

จำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 55.7 รองลงมา เป็นเพศหญิง จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 44.3 อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไปมากที่สุด จำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 40.8 มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา/ปวช. มากที่สุด จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 56.4 ประกอบอาชีพ ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว มากที่สุด จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 38.3 มีรายได้อยู่ระหว่าง 15,001-30,000 บาทมากที่สุด จำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 48.2

2. ระดับคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนัน และผู้ใหญ่บ้านในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{x} : 3.68, S.D. = 0.16) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในอันดับสูงสุด ได้แก่ ชอบออกสังคม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก รองลงมา มีความสุขุมรอบคอบ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากมีความอ่อนโยนผ่อนตาม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก พร้อมรับประสบการณ์ใหม่ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในอันดับต่ำสุด ได้แก่ มีความวิตกกังวล มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ตามลำดับ

3. ระดับการสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{x} : 4.00, S.D. = 0.20) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในอันดับสูงสุด ได้แก่ ด้านการสร้างพลังการรวมตัวกันของประชาชน รองลงมา ได้แก่ ด้านการสร้างพลังการทำงาน of ประชาชน และด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในอันดับต่ำสุด ได้แก่ ด้านการสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชน ตามลำดับ

4. ผลการเปรียบเทียบการสร้างพลังชุมชน

ของประชาชนจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า อาชีพของประชาชนที่ต่างกัน การเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนปัจจัยส่วนบุคคล เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนไม่แตกต่างกัน

5. ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ภายในระหว่างตัวแปรคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านกับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชน พบว่า มีความสัมพันธ์กันระหว่าง 0.130-0.370 โดยพบว่าตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กันในอันดับสูงสุด ได้แก่ คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำด้านการออกสังคม (X5) มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการเสริมสร้างพลังชุมชนด้านการสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชน (Y1) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ($r_{xy} = 0.370^{**}$).

6. ผลการวิเคราะห์ คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า คุณลักษณะผู้นำด้านชอบออกสังคม (X5) ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนด้านการสร้างพลังการรวมตัวของประชาชนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.256 ส่วนด้านมีความสุขุมรอบคอบ (X1) ด้านมีความอ่อนโยนผ่อนตาม (X2) ด้านมีความวิตกกังวล (X3) ด้านพร้อมรับประสบการณ์ใหม่ (X4) ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ โดยสามารถพยากรณ์คุณลักษณะบุคลิกภาพที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนได้ร้อยละ 66 โดย เขียนสมการใน

รูปแบบคะแนนมาตรฐานประกอบไปด้วย $ZY = 0.234 (X5) + - 0.019 (X3) + -0.024 (X4) + 0.028 (X1) + -0.093 (X2)$

คำสำคัญ: คุณลักษณะ บุคลิกภาพผู้นำ การเสริมสร้างพลังชุมชน

Abstract

The objectives of the study were 1) to study the leadership personality characteristics of the subdistrict headman and the village headman in Uthai district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province; 2) to study the community empowerment in Uthai district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province; 3) to compare the community empowerment in Uthai district, Phra Nakhon Si Ayutthaya classified by personal factors; 4) to study the relationship between the leadership personality characteristics of the subdistrict headman and the village headman and the community empowerment in Uthai district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province; and 5) to study the leadership personality characteristics affecting the community empowerment in Uthai district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province. The study was a quantitative research. The population used in the study were 46,148 people from 11 subdistricts in Uthai district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province. The

sample size was determined using Taro Yamane (Yamane, 1973) formula, with the numbers of sample of 397 people. The sample was selected using accidental random sampling. The instrument used in research was survey questionnaires. The statistics used in data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t – test and F – test. When the differences were found, a pair comparison would be done by Scheffe’ test, Pearson's correlation coefficient, and multiple regression analysis.

The findings of the study were as follows:

1. The personal data of respondents were found that the majority of respondents were male, 221 people or 55.7 percent, followed by female, 176 people or 44.3 percent. The majority of the respondents; were over 40 years old, 162 people or 40.8 percent; had an upper secondary education/a certificate of vocational education, 224 people or 56.4 percent; were merchants/self-employed, 152 people or 38.3 percent; and earned income in between 15,001 – 30,000 baht, 191 people or 48.2 percent.

2. The leadership personality characteristics of the subdistrict headman and the village headman as a whole were at a high level (\bar{x} : 3.68, S.D. = 0.16). Considering in

individual aspect was found that aspect of sociability had a high level of average and was the highest average, followed by the aspect of being deliberate had a high level of average, the aspect of being gentle and relaxing had a high level of average, the aspect of getting ready for new experience had a high level of average, and the aspect of being anxious had a medium level of average and was the least average, respectively.

3. The level of community empowerment in Uthai district, Phra Nakhon Si Ayutthaya as a whole were at a high level (\bar{x} : 4.00, S.D. = 0.20). Considering in individual aspect, it was found that all aspects were at the high level of average. The aspect of empowering people to unite had the highest average, followed by the aspect of people's working power creation, and the aspect of empowering the right mindset to people had the least average, respectively.

4. The comparison of the community empowerment in Uthai district, Phra Nakhon Si Ayutthaya classified by personal factors indicated that the difference in occupation gave the different community empowerment with statistical significance at the level of 0.05. And the differences in personal data, consisting of gender, age, education level, and income gave no

difference in the community empowerment.

5. The results of the intraclass correlation coefficient analysis among the variables of the leadership personality characteristics of the subdistrict headman and the village headman on the community empowerment showed that the correlation values ranged between 0.130 - 0.370. It was found that the variables those had the highest relationship to one another were the personal characteristics in the aspect of sociability (X5), which positively correlated with the community empowerment in terms of empowering the right mindset to people (Y1) with statistical significance at the level of 0.01. ($r_{xy} = 0.370^{**}$).

6. The results of the leadership personality characteristics affecting the community empowerment in Uthai district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province revealed that the personal characteristics in the aspect of sociability (X5) affected to the community empowerment in terms of empowering people to unite with statistical significance at the level of 0.01 and the correlation coefficient of 0.256. Where the aspect of being deliberate (X1), the aspect of being gentle and relaxing (X2), the aspect of being anxious (X3), and the aspect of getting ready for new experience (X4)

affected to the community empowerment with no statistical significance. And enabled to forecast the personal characteristics affecting the community empowerment by 66 percent. The forecasting equation could be written in standard-score form as $ZY = 0.234 (X5) + - 0.019 (X3) + -0.024 (X4) + 0.028 (X1) + -0.093 (X2)$

Keywords: characteristics, leadership personality, community empowerment

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

อำเภออุทัยเป็นอำเภอหนึ่งในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย ตำบลคานหาม ตำบลบ้านช้าง ตำบลสามัคคี ตำบลบ้านทึบ ตำบลหนองไม้ซุง ตำบลอุทัย ตำบลเสนา ตำบลหนองน้ำส้ม ตำบลโพสาวหาญ ตำบลธนู และตำบลข้าวเม่า มีประชากรในเขตการปกครองรวม 41,148 คน จาก 20,714 ครัวเรือน มีกำนัน จำนวน 11 คน และผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 107 คน รวมเป็น 118 คน (นันทพร ตรีคุณา, 2560: 110) ที่ผ่านมามีการดำเนินงานภายในท้องถิ่นได้มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง กำนัน สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนทั่วไป อยู่เสมอ โดยกำนันและผู้ใหญ่บ้านถือว่าเป็นตัวแทนของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย เป็นผู้นำที่มีบทบาทสำคัญในการประสานประชาชนในพื้นที่ให้เกิดความรัก ความสามัคคี สร้างความเป็นเอกภาพและส่งเสริมวิถีชีวิตประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นในพื้นที่หมู่บ้านและตำบล ตาม

นโยบายของรัฐกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ รวมทั้งประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การพัฒนาเอกชนหรือภาคธุรกิจเอกชนร่วมกันพัฒนาเพื่อให้ประชาชนในตำบลหมู่บ้านมีความสุข อยู่ดีกินดีอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ จะเห็นได้ว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านยังมีฐานะเป็นตัวแทนของประชาชน ซึ่งต้องเป็นผู้ดูแลทุกข์สุขและผลประโยชน์ของราษฎรในตำบลและหมู่บ้านที่รับผิดชอบ ดังนั้น เมื่อราษฎรในการปกครองมีเรื่องเดือดร้อนต้องถือเป็นธุระให้ ในขณะเดียวกันเมื่อราษฎรประสงค์สิ่งใดจากทางราชการ เช่น ต้องการถนน สะพาน คู คลอง การช่วยเหลือทางพืชผลทางการเกษตร ฯลฯ กำนัน ผู้ใหญ่ ย่อมถือเป็นหน้าที่ที่ต้องนำความประสงค์ของราษฎรเสนอต่อทางราชการ เพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือ ดังนั้นความสัมพันธ์ระหว่างกำนันและผู้ใหญ่บ้านกับนักการเมืองจึงค่อนข้างใกล้ชิดช่วยเหลือซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ กำนันและผู้ใหญ่บ้านยังมีบทบาทหน้าที่สำคัญในฐานะเป็นผู้ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบทบาทหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ในลักษณะนี้เป็นการทำหน้าที่เสมือนตัวแทนของประชาชนในและหมู่บ้าน เพื่อวางแผนจัดทำโครงการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาตำบลและหมู่บ้านนั่นเอง (กัญญาวิมล ปลอดภัย, 2559)

กำนันและผู้ใหญ่บ้าน ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานปกครอง มีอำนาจตามกฎหมายในการปกครองดูแลราษฎรในพื้นที่ของตน กำนันและผู้ใหญ่บ้านจึงเป็นผู้นำทางราชการ (Legal Leader) แต่หากศึกษาพิจารณาข้อเท็จจริงและปรากฏการณ์ในทางสังคมแล้ว จะเห็นว่าบทบาทกำนันและผู้ใหญ่บ้าน

ยังเป็นผู้นำทางธรรมชาติ (Natural Leader) โดยราษฎรในพื้นที่เป็นผู้คัดเลือกให้เป็นผู้นำ ซึ่งเป็นผู้นำที่กล้าแสดงออกเพื่อปกป้องช่วยเหลือประชาชน ได้ลุกบ้านจึงแสดงความเคารพเชื่อถือ โดยส่วนใหญ่แล้วกำนันและผู้ใหญ่บ้านจึงต้องเป็นผู้มีความประพฤติถูกต้องตามธรรมเนียมคลองธรรมเพื่อให้ราษฎรมีความไว้วางใจต่อกำนันและผู้ใหญ่บ้านในฐานะผู้นำของตน และมีฐานะบทบาททางสังคมเด่นกว่าบุคคลอื่นในสังคมชนบท กำนันและผู้ใหญ่บ้าน จึงมีฐานะเป็นผู้นำในทางสังคม (Social Leader) (กัญญาวิมล ปลอดภัย, 2559) จะเห็นได้ว่าคุณลักษณะของบุคลิกภาพมีความสำคัญต่อการได้รับความเคารพเชื่อถือให้เป็นผู้นำในชุมชน โดยบุคลิกภาพเป็นส่วนประกอบของแรงจูงใจ อารมณ์ ค่านิยม ความสนใจ ทักษะคิด คักยภาพ ซึ่งความสำคัญของบุคลิกภาพหมายถึงผลรวมจากพันธุกรรมและสิ่งแวดล้อม มีผลทั้งทางตรงและทางอ้อม ต่อ ชีวิต ธุรกิจ การงาน หรือสะท้อนเป็นภาพพจน์ของหน่วยงานและองค์การซึ่งมีผลอย่างยิ่งต่อความสำเร็จและความล้มเหลวของบุคคลทั้งส่วนตัว ครอบครัวและหน่วยงาน โดยองค์ประกอบของบุคลิกภาพ คือ ปัจจัยทางด้านพันธุกรรม ร่างกาย ความรู้ เขาวนปัญญา อารมณ์ สถาบันทางสังคม วัฒนธรรม และประสบการณ์ ที่จะสามารถพัฒนาองค์การและบุคคลากรให้มีการพัฒนาต่อไป (ภาวินี เพชรสว่าง, 2552: 28)

การที่จะสร้างพลังชุมชนของประชาชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นได้นั้น ความเป็นผู้นำชุมชนมีบทบาทและมีอิทธิพลที่สำคัญยิ่งต่อการพัฒนาท้องถิ่นเพราะภาวะผู้นำ หรือจำนวนผู้นำประเภทต่าง ๆ ยิ่งมีมากเท่าใด ก็จะทำให้การพัฒนามีระดับสูงมากขึ้นเท่านั้น ทั้งนี้เพราะผู้นำมักจะเป็น

คนที่มีคุณภาพ สามารถรวบรวมผู้คนให้กลายเป็นกลุ่มคนจำนวนมาก จึงทำงานใหญ่หรืองานที่มีปริมาณมากได้ นอกจากนั้นด้วยบารมีของผู้นำ ทำให้คนที่มารวมตัวกันทำงานอย่างทุ่มเทเพื่อผู้นำ จึงทำให้เกิดผลดีแก่การพัฒนา (สัญญา สัญญาวิวัฒน์ , 2540, อ้างถึงใน ชรินทร์ มิ่งขวัญ, 2556: 2-3) หลักการพัฒนาชุมชนตามวิธีการสร้างพลังชุมชน เพื่อนำพลังดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนา ประกอบไปด้วย การสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชนเพื่อเป็นแรงผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของชุมชนไปในทิศทางที่ต้องการ สร้างพลังการทำงานของประชาชน เมื่อประชาชนเกิดความศรัทธาและมีความเชื่อมั่นในการที่จะรับผิดชอบกิจกรรมต่างๆ ที่อยู่ในขีดความสามารถของตนที่สามารถทำให้ประสบความสำเร็จได้ และการสร้างพลังการเป็นตัวแทนของประชาชน เนื่องจากการส่งเสริมหรือการสร้างพลังการรวมตัวกันของประชาชนในรูปแบบของกลุ่มและองค์กรประชาชนที่เกิดจากการรวมตัวของชุมชนตะก้อให้เกิดพลังความคิดในการทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน (วิรัช วิรัชนิภาวรรณ, 2552)

ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม และแนวทางการพัฒนาชุมชนเป็นการเสริมสร้างผู้นำที่เป็นตัวแทนที่แท้จริงของประชาชน กำนันและผู้ใหญ่บ้านเหล่านี้สามารถแบ่งเบาภาระของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถือได้ว่าผู้นำชุมชนเป็นสัญลักษณ์ของความร่วมมือระหว่างรัฐและชุมชน เป็นตัวประสานช่องว่างระหว่างรัฐกับประชาชน ทำให้ภาครัฐได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน ด้วยเหตุนี้คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่นจึงมีความสำคัญ ในการเสริมสร้างพลัง

ชุมชนของประชาชน และจากความเป็นมาและความสำคัญดังกล่าวข้างต้นคณะผู้วิจัยมีความสนใจที่จะศึกษาถึงคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้งนี้ เพื่อนำผลการศึกษามาใช้ในการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นได้มากขึ้น

วัตถุประสงค์การศึกษา

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. เพื่อศึกษาการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
3. เพื่อเปรียบเทียบการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
4. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านกับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5. เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำบุคลิกภาพที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สมมติฐานการวิจัย

1. คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

2. การเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

3. ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนที่ต่างกันความคิดเห็นเกี่ยวกับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยาแตกต่างกัน

4. คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่ อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. คุณลักษณะผู้นำบุคลิกภาพที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านพื้นที่ การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้พื้นที่ 11 ตำบลของอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นพื้นที่ในการศึกษา

2. ขอบเขตด้านประชากร การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ 11 ตำบลของอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย ตำบลคานหาม ตำบลบ้านช้าง ตำบลสามบัณฑิต ตำบลบ้านหีบ ตำบลหนองไม้ซุง ตำบลอุทัย ตำบลเสนา ตำบลหนองน้ำส้ม ตำบลโพสาวหาญ ตำบลธนู และตำบลข้าวเม่า จำนวนทั้งสิ้น 46,148 คน เป็นประชากรในการวิจัย (กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2561)

3. ขอบเขตด้านเนื้อหา การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยศึกษา คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของ

ประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีขอบเขตของที่ใช้ในการศึกษาดังนี้

ตัวแปรต้น/ตัวแปรอิสระ ได้แก่ 1) ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ และ 2) ปัจจัยคุณลักษณะของบุคลิกภาพ 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) มีความสุขุมรอบคอบ 2) มีความอ่อนโยนผ่อนตาม 3) มีความวิตกกังวล 4) พร้อมรับประสบการณ์ใหม่ และ 5) ชอบออกสังคม

ตัวแปรตาม ได้แก่ การเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชน 2) ด้านการสร้างพลังการทำงานของประชาชน และ 3) ด้านการสร้างพลังการรวมตัวกันของประชาชน

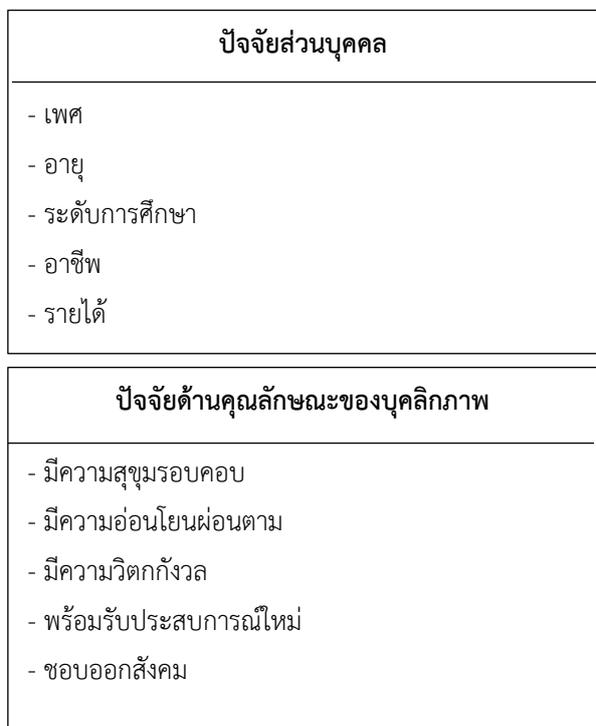
4. ขอบเขตด้านระยะเวลา การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้ระยะเวลาในการศึกษาตั้งแต่ เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2562 – ธันวาคม พ.ศ. 2562

กรอบแนวคิดในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยศึกษาหลักการ แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้นำแนวคิดคุณลักษณะของบุคลิกภาพของพิบูล ทีปะपाल (2550) กับแนวคิดการเสริมสร้างพลังชุมชนของวิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2552) มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกรอบแนวคิดในการในการศึกษาครั้งนี้ ดังต่อไปนี้

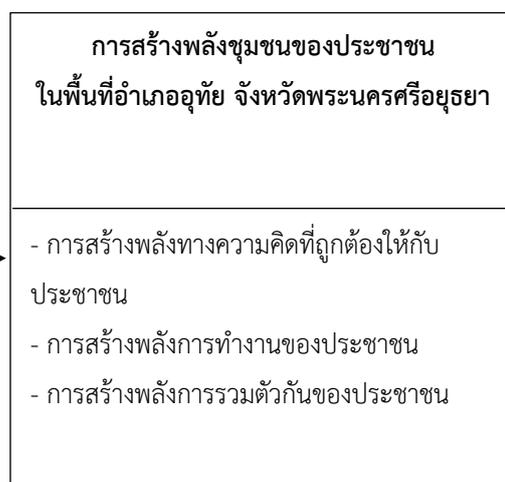
ตัวแปรอิสระ

(Independent Variables)



ตัวแปรตาม

(Dependent Variables)



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

ประโยชน์ของการวิจัย

1. ได้ทราบคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนัน และผู้ใหญ่บ้านที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยสามารถนำไปพัฒนาปรับปรุงหรือส่งเสริมคุณลักษณะหรือบุคลิกภาพที่มีความเหมาะสมในการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้

2. ได้แนวทางในการส่งเสริมศึกษา คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านเพื่อเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและในพื้นที่อื่นๆ ได้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ 11 ตำบลของอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรี

อยุธยา ประกอบด้วย ตำบลคานหาม ตำบลบ้านช้าง ตำบลสามบัณฑิต ตำบลบ้านทึบ ตำบลหนองไม้ซุง ตำบลอุทัย ตำบลเสนา ตำบลหนองน้ำส้ม ตำบลโพสาวหาญ ตำบลธนู และตำบลข้าวเม่า จำนวนทั้งสิ้น 46,148 คน เป็นประชากรในการวิจัย (กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2561) กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างด้วยวิธีการของทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane, 1973) และต่อมาใช้ทฤษฎีความน่าจะเป็นทำการแบ่งกลุ่มตัวอย่างตามระดับชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) โดยแบ่งประชากรออกเป็นกลุ่มๆ เพื่อหาสัดส่วนของขนาดกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสมกับประชากร แสดงรายละเอียดดังตารางที่ 1 หลังจากนั้นใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างที่แท้จริงสำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ที่	เขตการปกครอง	จำนวนประชากร (คน)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)
1	ตำบลคานหาม	6,899	59
2	ตำบลบ้านช้าง	2,362	20
3	ตำบลสามบัณฑิต	4,373	38
4	ตำบลบ้านทึบ	3,719	32
5	ตำบลหนองไม้ซุง	3,0006	26
6	ตำบลอุทัย	5,902	51
7	ตำบลเสนา	3,024	26
8	ตำบลหนองน้ำส้ม	2,755	24
9	ตำบลโพสาวหาญ	3,950	34
10	ตำบลธนู	5,510	47
11	ตำบลข้าวเม่า	4,648	40
	รวม	46,148	397

ที่มา: รายงานสถิติจำนวนประชากรและบ้าน ประจำปี พ.ศ.2562, กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2562.

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research Method) ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเชิงสำรวจ (Survey Questionnaires) ในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 4 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามจำนวน 397 ชุด โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. สถิติเชิงพรรณนา (Description Statistics) ผู้วิจัยใช้วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ โดยสถิติที่ใช้คือ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) 2) วิเคราะห์ระดับคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนัน และผู้ใหญ่

บ้านที่ และวิเคราะห์ระดับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยสถิติที่ใช้คือค่าเฉลี่ย (Mean: \bar{x}) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation: SD)

2. สถิติที่ใช้หาคุณภาพของเครื่องมือ ได้แก่ ค่าความเชื่อมั่น (Reliability) โดยใช้สูตรการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ตามวิธีการ ของครอนบาช (Cronbach, 1990) และ การหาค่าความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Validity) โดยใช้สูตรการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC: Index of Objective Congruency)

3. สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ประกอบด้วย 1) วิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation) หาค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านกับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยใช้สถิติอนุมาณด้วยการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient Analysis) โดยการใช้ค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน (Pearson's Correlation Coefficient) และ 2) วิเคราะห์หาค่าตัวแปรคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยใช้สถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

สรุปผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำ

นวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 55.7 รองลงมา เป็นเพศหญิง จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 44.3 อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไปมากที่สุด จำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 40.8 มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา/ปวช. มากที่สุด จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 56.4 ประกอบอาชีพ ค้าขายหรือธุรกิจส่วนตัว มากที่สุด จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 38.3 มีรายได้อยู่ระหว่าง 15,001-30,000 บาทมากที่สุด จำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 48.2

2. ระดับคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{x} : 3.68, S.D. = 0.16) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในอันดับสูงสุด ได้แก่ ชอบออกสังคม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (\bar{x} : 4.00, S.D. = 0.35) รองลงมา มีความสุขุมรอบคอบ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (\bar{x} : 3.84, S.D. = 0.36) มีความอ่อนโยนผ่อนตาม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (\bar{x} : 3.70, S.D. = 0.33) พร้อมรับประสบการณ์ใหม่ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (\bar{x} : 3.52, S.D. = 0.33) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในอันดับต่ำสุด ได้แก่ มีความวิตกกังวล มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{x} : 3.35, S.D. = 0.40) ตามลำดับ

3. ระดับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{x} : 4.00, S.D. = 0.20) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในอันดับสูงสุด ได้แก่ ด้านการสร้างพลังการรวมตัวกันของประชาชน (\bar{x} : 4.21, S.D. = 0.36) รองลงมา ได้แก่ ด้านการสร้างพลังการทำงานของประชาชน (\bar{x} : 4.10, S.D. = 0.30) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ใน

อันดับต่ำสุด ได้แก่ ด้านการเสริมสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชน (\bar{x} : 3.67, S.D. = 0.33) ตามลำดับ

4. ผลการเปรียบเทียบการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าอาชีพของประชาชนที่ต่างกัน การเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แต่เมื่อทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟแล้วไม่พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนปัจจัยส่วนบุคคล เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนไม่แตกต่างกัน

5. ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ภายในระหว่างตัวแปรคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านกับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชน พบว่า มีความสัมพันธ์กันระหว่าง 0.130-0.370 โดยพบว่าตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กันในอันดับสูงสุด ได้แก่ คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำด้านการออกสังคม (X5) มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการเสริมสร้างพลังชุมชนด้านการสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ($r_{xy} = 0.370^{**}$) นอกจากนี้ ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ยังสามารถสรุปได้ว่า ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กันจำนวน 2 คู่ ได้แก่ ตัวแปรของคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านด้านมีความอ่อนโยนผ่อนตาม มีความสัมพันธ์กับการเสริมสร้างพลังชุมชนด้านการรวมตัวกันของประชาชน และตัวแปรของคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านด้านชอบออกสังคม มีความสัมพันธ์กับด้านการสร้างความคิดที่ถูกต้อง

ให้กับประชาชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

6. ผลการวิเคราะห์ คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า คุณลักษณะผู้นำด้านชอบออกสังคม (X5) ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนด้านการสร้างพลังการรวมตัวของประชาชนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.256 ส่วนด้านมีความสุขรอบคอบ (X1) ด้านมีความอ่อนโยนผ่อนตาม (X2) ด้านมีความวิตกกังวล (X3) ด้านพร้อมรับประสบการณ์ใหม่ (X4) ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ โดยสามารถพยากรณ์คุณลักษณะบุคลิกภาพที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนได้ร้อยละ 66 โดย เขียนสมการถดถอยในรูปแบบคะแนนมาตรฐานประกอบไปด้วย $ZY = 0.234 (X5) + - 0.019 (X3) + -0.024 (X4) + 0.028 (X1) + -0.093 (X2)$

อภิปรายผลการวิจัย

คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ ศรีพนา ศรีเชื้อ (2556) และรัฐพล ล้อประภานต์สิทธิ์ (2559) ได้ศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำ คุณลักษณะและบุคลิกภาพของผู้นำพบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับมาก และนอกจากนี้ยังสอดคล้องกับการศึกษาของ กัญญาวิมล ปลอดภัย (2559) ที่ได้ศึกษาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามการรับรู้และความคาดหวังของประชาชน พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะกำนัน และ

ผู้ใหญ่บ้านของอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ที่ชอบเข้าสังคม เข้าร่วมในงานสังคมต่างๆ ในพื้นที่อยู่เสมอ เป็นคนช่างพูดช่างคุย ชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคนอื่น ๆ อยู่เสมอ เป็นคนที่มีความเชื่อมั่นในตนเอง เป็นผู้ที่มีความรอบคอบในการทำงาน เป็นบุคคลที่มีระเบียบวินัยในตนเอง เป็นผู้ที่สามารถพึ่งพาได้ เป็นผู้ที่มีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น เป็นผู้ที่มีความสุภาพเรียบร้อย เป็นผู้ที่มีความเอาใจในการทำงาน เป็นผู้ที่ไม่เอาใจตนเองเมื่อมีความผิดพลาด เป็นผู้ที่ยากรู้ยากเห็น เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ เป็นคนที่รู้จักยืดหยุ่นในการทำงาน และเป็นบุคคลที่มีความอ่อนไหวต่อความรู้สึก ตามลำดับ

การเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ นันทพร ตรีคุณา (2560) ที่พบว่าระดับการเสริมพลังการทำงานของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนในพื้นที่อำเภออุทัย ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสร้างพลังการรวมตัวกันของประชาชน กำนัน และผู้ใหญ่บ้านสามารถส่งเสริมหรือสร้างพลังการรวมตัวของประชาชนในชุมชน สามารถสร้างกลุ่มหรือองค์กรประชาชนที่เกิดจากความต้องการของชุมชน และสามารถก่อให้เกิดพลังความคิดในการทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนได้ ด้านพลังการทำงานของประชาชน กำนันและผู้ใหญ่บ้านสามารถสร้างศรัทธาในพลังการทำงานของประชาชนให้เกิดขึ้นได้ สร้างความเชื่อมั่นในตัวเองให้กับประชาชนได้ สามารถผลักดันให้ประชาชนมีความ

รับผิดชอบในการทำกิจกรรมต่างๆ ได้ และผู้ใหญ่บ้านสามารถผลักดันให้ประชาชนสามารถทำกิจกรรมที่อยู่ในขีดความสามารถที่จะประสบความสำเร็จได้ ด้านการเสริมสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชน กำนันและผู้ใหญ่บ้านสามารถที่จะนำหรือผลักดันการเปลี่ยนแปลงทางความคิดของมวลชนได้ถูกต้องตามนโยบายแห่งรัฐ สามารถที่จะนำหรือผลักดันการเปลี่ยนแปลงทางความคิดของมวลชนในการพัฒนาให้เหมาะสมตามท้องที่ หรือสถานการณ์บ้านเมือง สามารถที่จะนำหรือผลักดันการเปลี่ยนแปลงทางความคิดของมวลชนได้ถูกต้องตามทฤษฎี วิชาการ และสามารถนำมาปรับใช้จริงได้และกำนันและผู้ใหญ่บ้านสามารถที่จะนำหรือผลักดันการเปลี่ยนแปลงทางความคิดของมวลชนได้ถูกต้องตามสาเหตุ โดยต้องศึกษาถึงสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข

คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านมีความสัมพันธ์กับการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนพบความสัมพันธ์กันจำนวน 2 คู่ได้แก่ ตัวแปรของคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านด้านมีความอ่อนโยนผ่อนตาม มีความสัมพันธ์กับการเสริมสร้างพลังชุมชนด้านการรวมตัวกันของประชาชน และตัวแปรของคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำของกำนัน และผู้ใหญ่บ้านด้านชอบออกสังคม มีความสัมพันธ์กับการสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยพบว่าตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กันในอันดับสูงสุด ได้แก่ คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำด้านการออกสังคม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการเสริมสร้างพลังชุมชนด้านการสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ($r_{xy} =$

0.370**) ซึ่งสามารถอภิปรายได้ว่า คุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำด้านชอบออกสังคม มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกับกับการเสริมสร้างพลังชุมชนด้านการสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชน กล่าวคือ เมื่อบุคลิกภาพของกำนัน และผู้ใหญ่บ้านด้านการออกสังคมเพิ่มมากขึ้นจะมีความสัมพันธ์กับการสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชนเพิ่มขึ้นไปด้วย แต่ถ้าบุคลิกภาพด้านชอบออกสังคมลดลง จะทำให้การสร้างพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชนลดลงไปด้วย มีความสัมพันธ์เป็นไปในทิศทางเดียวกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 นอกจากนี้ยัง พบว่าคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำด้านชอบออกสังคมส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนด้านการสร้างพลังการรวมตัวของประชาชนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนด้านมีความสุขุมรอบคอบ ด้านมีความอ่อนโยนผ่อนตาม ด้านมีความวิตกกังวล ด้านพร้อมรับประสบการณ์ใหม่ ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลังชุมชนของประชาชนอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพื่อการนำผลการวิจัยไปใช้

1. กำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ควรเพิ่มคุณลักษณะบุคลิกภาพผู้นำในการพร้อมรับประสบการณ์ใหม่ ควบคุมความวิตกกังวล สามารถให้ประชาชนเข้าถึงและสื่อสารกับประชาชนในพื้นที่อยู่เสมอ
2. ควรส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ได้ตระหนักในพลังการทำงานของประชาชน และเสริมสร้างพลังการทำงานและพลังความคิดที่ถูกต้องให้กับประชาชนเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยต่อไป

1. สามารถนำไปใช้กับการศึกษากับกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่อื่น ๆ หรือใช้กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนมากยิ่งขึ้น

2. ควรมีการศึกษาถึงปัจจัยอื่นๆ จากแนวคิดทฤษฎีอื่นเพิ่มเติมที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างพลัง

ชุมชนของประชาชน

3. ควรมีการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อคุณลักษณะของกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่พึงประสงค์ของประชาชน ในเชิงลึกเพื่อให้ได้ข้อมูลที่กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

บรรณานุกรม

กัญญาวิมล ปลอดภัย. (2559). *ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามการรับรู้และความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี*. (การค้นคว้าอิสระ, หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการจัดการภาครัฐ, วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม).

ชรินทร์ มิ่งขวัญ. (2552). *การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช*. (การค้นคว้าอิสระ, หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี).

นันทพร ตรีคุณา. (2560). *การเสริมพลังการทำงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา*. (วิทยานิพนธ์, หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา).

พิบูล ทีปะपाल. (2550). *พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่*. กรุงเทพฯ: อมรการพิมพ์.

ภาวินี เพชรสว่าง. (2559). *พฤติกรรมองค์การ*. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ ซีวีแอล การพิมพ์.

รัฐพล ล้อประกานต์สิทธิ์. (2559). *คุณลักษณะภาวะผู้นำของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี*. (การค้นคว้าอิสระ, หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการจัดการภาครัฐ, วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม).

วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. (2552). *การบริหารจัดการตามแนวทางคุณธรรมและแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง*. กรุงเทพฯ: โฟร์เพช.

ศรีพนา ศรีเชื้อ. (2556). *การศึกษาภาวะผู้นำของข้าราชการทหารอากาศสังกัดกรมสวัสดิการทหารอากาศ*. (ภาคนิพนธ์, หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเพื่อความมั่นคง, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี).

Cronbach. (1990). *Essentials of psychological testing*. (5th ed.). New York: Harper & Row.

Taro Yamane. (1967). *Statistics: An Introductory*. (3rd Ed.) New York. Harper and Row Publications.