

การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
FINANCE AND BUDGET MANAGEMENT ADMINISTRATION OF THE KHUKHOT
MUNICIPALITY, LUM LUK KA DISTRICT PATHUM THANI PROVINCE

ธเนศพล อินทร์จันทร์¹

TANESPHOL INJUN¹

ทำวิจัยเมื่อ พ.ศ. 2562

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 2) เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ซึ่งจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 3) เพื่อศึกษาความต้องการเกี่ยวกับการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต สรุปเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหาร บุคลากร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองคูคต และผู้นำหมู่บ้านในเทศบาลเมืองคูคต รวมจำนวน 48 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความถี่ และค่า t-test

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงให้เห็นว่าการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้บริหารจัดการครอบคลุมในทุกๆ ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดสรรงบประมาณ ด้านการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ด้านการบริหารการเงินและบัญชี ด้านการบริหารพัสดุและสินทรัพย์ และด้านการจัดทำและเสนอของบประมาณ ตามลำดับ

การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารและบุคลากร จำแนกตามตำแหน่ง ที่มีต่อการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี รายด้านในภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ทุกด้านไม่แตกต่างกัน

¹ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยพิษณุโลก

ข้อเสนอแนะและความต้องการได้แก่ ผู้บริหารต้องทราบกฎ ระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินและพัสดุเป็นอย่างดี มีคุณธรรมยึดหลักการบริหารธรรมาภิบาล และ ผู้บริหารควรใช้หลักการบริหารแบบโรงเรียนเป็นฐาน

คำสำคัญ : 1. การบริหารจัดการ 2. การเงินและงบประมาณ 3. เทศบาลเมืองคูคต

ABSTRACT

This research aimed 1) to research the Finance and Budget of the Khukhot Municipality, Lum Luk Ka District Pathum Thani Province. 2) to compare the opinions of the administrative staff and members of the Khukhot Municipality, Lum Luk Ka District Pathum Thani Province. Classified by position On Finance and Budget of the Khukhot Municipality 3) to study the suggestions and demands on the Budget, Finance and Administration of the Khukhot Municipality. The guide further implementation. The samples include executive staff member Khukhot Municipality and village leaders in Khukhot Municipality total of 48 instruments to collect data, including five scales used in the statistical analysis of the data, including average, standard deviation, frequency and t-test.

Analysis of the data shows that financial management and budget administration Khukhot Municipality, Lum Luk Ka District Pathum Thani Province. overall level. This may be because the executive management covering all aspects of the budget. The audit assessed the financial Management and accounting. Procurement and Asset Management And the preparation and the proposed budget, respectively.

Comparing the opinions of administrators and members. By Position On financial management and budget administration. Khukhot Municipality, Lum Luk Ka District Pathum Thani Province. The field as a whole did not differ statistically significant at the 0.05 level, based on the revenue side, found all the difference.

Suggestions and needs are. Administrators need to know the rules Regulations and practices relating to the financial and procurement as well. Moral principles of good governance and executive management should use the school as a base.

Keyword : 1. Finance and budget management 2. Administration
3. Khukhot Municipality.

1. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการวิจัย

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนในทุกด้าน เน้นการแก้ไขปัญหาของประชาชนเป็นประเด็นสำคัญ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจะเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 นอกจากนี้ยังมีปัจจัยหลายอย่างที่เป็นตัวขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุเป้าหมายนั้นคือ งบประมาณที่มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่ากัน เพราะจะเป็นเสมือนเครื่องมือในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นตัวขับเคลื่อนให้โครงการต่าง ๆ เกิดการปฏิบัติอย่างชัดเจนและสามารถนำไปสู่ประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม การให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความสอดคล้องกับความต้องการ วัฒนธรรม วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของแต่ละท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมได้ชัดเจนและสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน อีกทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับกับการกระจายอำนาจที่ได้พัฒนาขึ้นมาโดยลำดับทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เป็นเสมือนเครื่องมือในการกำหนด ทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน (สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. 2547: 4.)

การปกครองท้องถิ่นถือเป็นการกระจายอำนาจปกครอง (Decentralization) สู่ท้องถิ่นโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง หรือเรียกว่าการปกครองตนเองของท้องถิ่น (Local Self Government) การกระจายอำนาจเป็นการที่รัฐบาลมอบอำนาจปกครองบางส่วนให้กับองค์กรอื่นที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยบริหารราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดทำบริการสาธารณะบางอย่างโดยมีอิสระพอสมควร ซึ่งการจัดทำบริการสาธารณะนั้นเป็นการจัดทำกิจการที่เกี่ยวกับชีวิตประจำวันของประชาชน อันเป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยตรง การมอบภารกิจที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ จึงเป็นหลักประกันว่าจะสามารถจัดทำบริการสาธารณะได้ทั่วถึง และตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นการแบ่งเบาภาระความรับผิดชอบของราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพราะกิจการที่กฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับไปดำเนินการนั้น โดยหลักการกระจายอำนาจการบริหารแล้วเป็นการมอบอำนาจให้อย่างเด็ดขาด ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไม่มีอำนาจเข้าไปจัดทำบริการนั้นอีกต่อไป การวินิจฉัยสั่งการหรือการตัดสินใจจึงเป็นเรื่องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเทศไทยใช้ระบบบริหารงบประมาณแบบ PPBS (Planning Programming Budgeting System) ซึ่งเป็นงบประมาณที่เน้นย้ำในระบบของการวางแผนมาตั้งแต่ พ.ศ.2525 ถึงแม้ว่าเป็นระยะที่มุ่งจัดสรรงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเสมอภาค และเป็นธรรมแต่จากการศึกษาผลการดำเนินงานตามระบบงบประมาณแบบ PPBS ยังพบปัญหาและข้อจำกัดหลายประการ เช่น มีการรวมศูนย์อำนาจการตัดสินใจไว้ที่หน่วยงานส่วนกลาง มีการให้ความสำคัญกับทรัพยากรที่ใช้ไป หรือปัจจัยนำเข้า (Input) มากกว่าผลผลิตและผลลัพธ์ (Output and Outcome) มีการควบคุมการจัดสรรงบประมาณอย่างเข้มงวดมีความเคร่งครัดในการเบิกจ่ายเน้นควบคุม (Control) มากกว่าผลการดำเนินงาน (Performance) ซึ่งไม่เอื้อต่อระบบการจัดการของเทศบาล จำเป็นที่จะต้องมีการกระจายอำนาจและให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม ซึ่งให้มีการจัดระบบโครงสร้าง และกระบวนการจัดการ มีเอกภาพเชิงนโยบายและมีความหลากหลายในทางปฏิบัติ มีการกระจายอำนาจไปสู่เทศบาล นอกจากนี้ในด้านการบริหารจัดการตามมาตรา 58 ที่กำหนดไว้ว่าให้มีการระดมทรัพยากรและการลงทุนทางด้านงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สินจากส่วนราชการมาใช้ให้เทศบาลมีอิสระในการบริหารงบประมาณ และทรัพยากรทางการศึกษาควบคู่กับการบริหารการเงินและบัญชีอย่างโปร่งใสตรวจสอบความรับผิดชอบได้ รวมถึงการจัดตั้งงบประมาณการจัดสรรงบประมาณ และการใช้งบประมาณ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ภายใต้กระแสของการปฏิรูปการเมืองหน้าที่สำคัญของเทศบาลที่สำคัญ คือการจัดหาและการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการในด้าน ต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่น เช่น การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพื่อความสะดวกสบายเรียบร้อยของท้องถิ่น การบรรเทาสาธารณภัย การป้องกันโรคติดต่อ การวิจัย การรักษาความปลอดภัย การสร้างและบำรุงรักษาถนน เพื่อความสะดวกในการคมนาคม การจัดให้มีสวนสาธารณะเพื่อการนันทนาการ เป็นต้น ในการจัดให้มีบริการสาธารณะ ดังกล่าว เทศบาลจำเป็นต้องมีงบประมาณในการดำเนินการ ดังนั้นรัฐบาลของแต่ละประเทศจึงได้มีการกระจายอำนาจทางการคลังไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการบริหารจัดการเกี่ยวกับรายได้และการกำหนดแนวทางการใช้จ่ายของตนทั้งนี้เป็นหลักประกันว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะสามารถจัดหาบริการสาธารณะมาตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพแต่อย่างไรก็ตาม ตามหลักการแล้วท้องถิ่นควรพึ่งแหล่งทรัพยากรในท้องถิ่น มากกว่าการพึ่งพาจากการช่วยเหลือจากรัฐบาล และสิ่งสำคัญ คือ ท้องถิ่นควรมีอิสระในการดำเนินการทางการคลังแต่สิ่งทีควรพิจารณาคือความเป็นอิสระทางการคลังของท้องถิ่นไม่ได้หมายความว่าท้องถิ่นจะไม่ต้องพึ่งเงินอุดหนุนจากรัฐบาลกลาง ทั้งนี้เพราะท้องถิ่นอาจมีรายได้ไม่เพียงพอสำหรับการจัดทำบริการสาธารณะ ดังนั้นความช่วยเหลือจากรัฐบาลในรูปเงินอุดหนุนยังมี

ความจำเป็น แต่ถ้าท้องถิ่นพึ่งพาเงินอุดหนุนจากรัฐมากเกินไปอาจส่งผลให้รัฐบาลสามารถควบคุมท้องถิ่นไปในทิศทางที่ต้องการได้ (วรพิทย์ มีมาก. 2547: 2)

ระบบงบประมาณของท้องถิ่นเป็นระบบงบประมาณแบบแสดงรายการกล่าวคือการจัดทำงบประมาณหรือการใช้จ่ายเงินนั้นไม่จำเป็นต้องกำหนดแผนพัฒนาหรือแผนงานโครงการขึ้นมาก่อน จะใช้จ่ายเงินหมวดรายจ่ายใดก็สามารถนำไปตั้งแสดงรายจ่ายในหน่วยงานได้ (เดิมหมวดรายจ่ายมี 11 หมวด ได้แก่หมวดเงินเดือน หมวดค่าจ้างประจำ หมวดค่าจ้างชั่วคราว หมวดค่าตอบแทน หมวดค่าใช้สอย หมวดค่าวัสดุ หมวดค่าสาธารณูปโภค หมวดเงินอุดหนุน หมวดรายจ่ายอื่น หมวดครุภัณฑ์ และหมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ดังนั้นงบประมาณแบบแสดงรายการจึงคุมงบประมาณที่หมวดรายจ่ายต่างๆ ต่อมากระทรวงมหาดไทยเห็นว่าระบบงบประมาณแบบนี้ไม่เอื้อต่อการทำงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง เพราะไม่มีวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินที่ชัดเจนว่านำเงินไปทำอะไร ที่ไหนเมื่อใดอย่างไร จึงได้ปรับระบบงบประมาณใหม่ทั้งระบบโดยใช้หลักเกณฑ์ที่ว่าก่อนการใช้จ่ายให้ท้องถิ่นกำหนดโครงการขึ้นในแผนพัฒนาท้องถิ่นเสียก่อนให้ชัดเจน แล้วตั้งงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามโครงการนั้น ระบบนี้จึงเน้นควบคุมงบประมาณที่แผนงานและงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์มากกว่า จะควบคุมที่หมวดรายจ่ายอย่างที่แล้วมาเรียกระบบนี้ว่า ระบบงบประมาณแบบแผนงาน (กรมการปกครอง. 2543: 36)

การที่เทศบาลได้รับการจัดสรรงบประมาณ นับว่าเป็นส่วนสำคัญในการกำหนดงบประมาณ และจากความจำเป็นดังกล่าวส่งผลให้เกิดปัญหาในการดำเนินงานด้านการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล ปัญหาเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณที่ไม่สมดุล เกินบ้าง และบางครั้งก็จัดสรรไม่เพียงพอบ้าง ส่งผลให้งานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ดังนั้นเทศบาลจึงจำเป็นที่จะทำงานแบบเบ็ดเสร็จในระดับเทศบาลโดยการจัดโครงสร้าง มีอิสระมีความคล่องตัว ทุกคนมีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารงบประมาณ ได้อย่างมีคุณภาพ ได้มาตรฐานและสามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยังได้กำหนดให้เทศบาลที่เป็นนิติบุคคล มีอำนาจในการปกครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล รวมทั้งจัดหารายได้จากบริการของเทศบาลและเก็บค่าธรรมเนียม โดยบรรดารายได้และผลประโยชน์ของเทศบาลของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ดังนั้นเทศบาลซึ่งเป็นนิติบุคคลจึงอยู่ในฐานะที่มีอำนาจในการปกครอง ดูแลบำรุงรักษา ใช้และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล

จึงเห็นได้ว่าการบริหารจัดการด้านงบประมาณ ตามระบบการบริหารงบประมาณในเทศบาล จำนวน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดทำและเสนอของงบประมาณด้านการจัดสรรงบประมาณ ด้านการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ด้านการบริหารการเงิน และบัญชี ด้านการบริหารพัสดุและ

สินทรัพย์ เป็นภาระความรับผิดชอบที่ทางเทศบาลต้องปฏิบัติซึ่งทำให้ส่งผลต่อระบบการบริหารจัดการ การสร้างความเข้าใจและการจัดวางตัวบุคคลให้รับผิดชอบงาน ด้านงบประมาณ แต่ในปัจจุบันเทศบาลยังพบปัญหาในการบริหารงบประมาณอยู่หลายประการ ไม่ว่าจะเป็นในด้านบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ เนื่องจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวยังขาดความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพราะไม่ได้มีวุฒิโดยตรง อาศัยเพียงประสบการณ์การทำงานจากการอบรมเพียงเท่านั้น ย่อมส่งผลกระทบเป็นอย่างยิ่ง

จากความเป็นมารวมถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว ผู้วิจัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบงบประมาณ จึงสนใจศึกษาการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารและบุคลากรผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานการเงินและงบประมาณของเทศบาลได้อย่างถูกต้องต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

2.1 เพื่อศึกษาการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

2.2 เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรในเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานีซึ่งจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

2.3 เพื่อศึกษาความต้องการเกี่ยวกับการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

3. สมมุติฐานของการวิจัย

บุคลากรในเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ที่มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับงานการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต แตกต่างกัน

4. วิธีการดำเนินการวิจัย

4.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ บุคลากรในเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี รวมจำนวน 55 คน

4.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการจัดทำวิจัยเรื่องการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี เป็นแบบสอบถาม 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งหน้าที่ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ(Check List)

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี แบ่งออกเป็น 4 ด้านดังนี้

4.2.1 ด้านการจัดทำและเสนอของบประมาณ

4.2.2 ด้านการจัดสรรงบประมาณ

4.2.3 ด้านการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล

4.2.4 ด้านการบริหารการเงินและบัญชี

4.2.5 ด้านการบริหารพัสดุและสินทรัพย์

ส่วนที่ 3 เป็นส่วนของข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

4.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผู้ศึกษามีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง เพื่อให้ข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ครบถ้วนดังนี้

4.3.1 ขอนหนังสือรับรองการทำการศึกษาศึกษาเพื่อเสนอคำร้องต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยพิษณุโลก ถึงนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ขอความอนุเคราะห์ในการจัดเก็บข้อมูล

4.3.2 ผู้ศึกษานำแบบสอบถามไปส่งให้ผู้บริหาร บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานีที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

4.3.3 รวบรวมข้อมูลแบบสอบถามทั้งหมดที่ได้มาดำเนินการตามขั้นตอนของการวิจัย

4.4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

4.4.1 วิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ 1 ข้อมูล สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ

4.4.2 วิเคราะห์ผลการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี โดยการหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

4.4.3 นำผลการวิเคราะห์ทางสถิติมาแปลผลตามเกณฑ์ของเบสท์ (Best) แบ่งเป็น 5

ระดับ (ชูศรี วงศ์รัตน์ , 2544 : 75) ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง อยู่ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง อยู่ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง อยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 หมายถึง อยู่ในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 หมายถึง อยู่ในระดับน้อยที่สุด

4.4.4 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหาร บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองคูคต และผู้นำหมู่บ้านในสภาเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ซึ่งจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ โดยการทดสอบทางสถิติแบบที (t-test Independent Sample)

4.4.5 วิเคราะห์ข้อมูลสรุปข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ เทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

5. ผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงให้เห็นว่า การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.75$, S.D.=0.23) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านเรียงตามลำดับ ดังนี้ ด้านการจัดสรรงบประมาณ ด้านการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ด้านการบริหารการเงินและบัญชี ด้านการบริหารพัสดุและสินทรัพย์ และด้านการจัดทำ และเสนอของบประมาณ โดยที่ทุกๆ ด้านอยู่ในระดับมาก และสามารถสรุปเป็นรายด้านได้ ดังนี้

5.1 ด้านการจัดทำและเสนอของบประมาณ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$, S.D.= 0.52) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนด นโยบายของส่วน/กอง ต่างๆ ภายในหน่วยงาน ถูกสนองตอบโดยผู้บริหาร ในการนำไปปฏิบัติ และเทศบาลเมืองคูคตมีการศึกษาข้อตกลงผลการปฏิบัติงานและกำหนดเป้าหมายการให้บริการสาธารณะทุกระดับ เทศบาลเมืองคูคตมีการวิเคราะห์ ทิศทางและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ได้แก่ แผนพัฒนาฯ เพื่อนำมาเป็นกรอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์ และเทศบาลเมืองคูคต ได้วิเคราะห์และศึกษาปัญหา จัดลำดับความสำคัญของปัญหา กำหนด กิจกรรมโครงการ และเสนอของบประมาณ ตามลำดับ

5.2 ด้านการจัดสรรงบประมาณ โดยภาพรวมอยู่ระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$, S.D.= 0.55) ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนดให้เทศบาลเมืองคูคตมีการนำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณและกำหนดข้อบัญญัติขอความเห็นชอบคณะกรรมการเทศบาลเมืองคูคต และข้อ 9 เทศบาลเมืองคูคต ได้มีการชี้แจงการ บริหารงบประมาณให้ประชาชนทราบ เทศบาลเมืองคูคต มีการ

จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี และข้อบัญญัติตามงบประมาณที่ได้รับและวงเงินนอกงบประมาณที่ได้รับ และเทศบาลเมืองคูคต ได้รับงบประมาณ เพียงพอในการทำโครงการต่างๆ หรือ การทำกิจกรรมต่างๆ ตามลำดับ

5.3 ด้านการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.58) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนดให้เทศบาลเมืองคูคต และได้สนับสนุนให้มีการตรวจสอบด้านการเงินทั้งจากภายในและภายนอก เช่น ประชาชนในเทศบาลเมืองคูคต และเทศบาลเมืองคูคต มีการจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของผลผลิตที่กำหนดตามข้อตกลงการให้บริการผลผลิตเทศบาลเมืองคูคต มีการกำหนดปัจจัยหลักความสำเร็จ และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: LPIS) และเทศบาลเมืองคูคต มีการรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการเทศบาลเมืองคูคต ตามลำดับ

5.4 ด้านการบริหารการเงินและบัญชี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} 3.75$, S.D. = 0.56) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนดให้เทศบาลเมืองคูคต มีการนำส่งเงินโดยมีขั้นตอนและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด และองค์การบริหารส่วนตำบลมีการเก็บรักษาเงินตามกำหนดระยะเวลาของกระทรวงการคลังกำหนด เทศบาลเมืองคูคต มีการโอนเงิน โดยมีขั้นตอนและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด และเทศบาลเมืองคูคต มีการเบิกเงิน การรับเงิน ตามขั้นตอนที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามลำดับ

5.5 ด้านการบริหารพัสดุและสินทรัพย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.52) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนดให้เทศบาลเมืองคูคตมีการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินที่เป็นวัสดุครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบัน และเทศบาลเมืองคูคตมีการสำรวจตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี เทศบาลเมืองคูคต มีการจดทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุสำหรับที่ดิน อาคารและสิ่งก่อสร้างในกรณีที่ยังไม่ดำเนินการ และยังไม่สมบูรณ์ เทศบาลเมืองคูคต มีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บควบคุมและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระบบ ตามลำดับ

การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน จำแนกตามตำแหน่ง ที่มีต่อการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี รายด้านในภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาตามรายด้าน พบว่าทุกด้านไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะและความต้องการสูงสุดได้แก่ ผู้บริหารต้องทราบกฎ ระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆเกี่ยวกับการเงินและพัสดุเป็นอย่างดี ผู้บริหารต้องมีคุณธรรม ผู้บริหารต้องยึดหลักการบริหารธรรมาภิบาล และ ผู้บริหารควรใช้หลักการบริหารแบบโรงเรียนเป็นฐาน ตามลำดับ

6. อภิปรายผลการวิจัย

6.1 ด้านการจัดทำและเสนอของบประมาณ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนดนโยบายของส่วน/กอง ต่างๆ ภายในหน่วยงานและถูกสนองตอบโดยผู้บริหาร ในการนำไปปฏิบัติ และมีการศึกษาข้อตกลงผลการปฏิบัติงานและกำหนดเป้าหมายการให้บริการสาธารณะทุกระดับมีการวิเคราะห์ทิศทางและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้แก่แผนพัฒนาเพื่อนำมาเป็นการรอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์และได้มีการวิเคราะห์และศึกษาปัญหา จัดลำดับความสำคัญของปัญหากำหนดกิจกรรมโครงการและเสนอของบประมาณตามลำดับ

6.2 ด้านการจัดสรรงบประมาณ โดยภาพรวมอยู่ระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนดให้เทศบาลเมืองคูคตมีการนำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและกำหนดข้อบัญญัติขอความเห็นชอบคณะกรรมการเทศบาลเมืองคูคต ได้มีการชี้แจงการบริหารงบประมาณให้ประชาชนทราบ มีการจัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี และข้อบัญญัติตามงบประมาณที่ได้รับและวงเงินนอกงบประมาณที่ได้รับ และได้รับงบประมาณ เพียงพอในการทำโครงการต่างๆ หรือการทากิจกรรมต่างๆ ตามลำดับ

6.3 ด้านการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนดให้เทศบาลเมืองคูคตและได้สนับสนุนให้มีการ ตรวจสอบด้านการเงินทั้งจากภายในและภายนอก เช่น ประชาชนในเทศบาลเมืองคูคต และมีการจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของผลผลิตที่กำหนดตามข้อตกลงการให้บริการผลผลิต มีการกำหนดปัจจัยหลักความสำเร็จ และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIS) และมีการรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการเทศบาลเมืองคูคต ตามลำดับ

6.4 ด้านการบริหารการเงินและบัญชี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนดให้เทศบาลเมืองคูคตมีการนำส่งเงินโดยมีขั้นตอนและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีการเก็บรักษาเงินตามกำหนดระยะเวลาของกระทรวงการคลังกำหนด มีการโอนเงินโดยมีขั้นตอนและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีการเบิกเงิน การรับเงิน ตามขั้นตอนที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามลำดับ

6.5 ด้านการบริหารพัสดุและสินทรัพย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารได้กำหนดให้เทศบาลเมืองคูคตมีการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินที่เป็นวัสดุครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบัน และมีการสำรวจตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุครุภัณฑ์ประจำปีเทศบาลเมืองคูคต มีการจดทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุสำหรับที่ดิน อาคารและสิ่งก่อสร้างในกรณีที่ยังไม่ดำเนินการ และยังไม่สมบูรณ์ มีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บควบคุมและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระบบตามลำดับ

6.6 การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน จำแนกตามตำแหน่งที่มีต่อการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี รายด้านในภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ทุกด้านไม่แตกต่างกัน

7. ข้อเสนอแนะ

7.1 ด้านรายรับ

7.1.1 ควรมีการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาลเมืองคูคต ให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันพร้อมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการทำงานของระบบแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดเก็บภาษีและตรวจสอบการจัดเก็บภาษีของ องค์การบริหารส่วนตำบล

7.1.2 เทศบาลเมืองคูคต ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อสำรวจแหล่งรายได้ของเทศบาลเมืองคูคต แหล่งใหม่ที่เทศบาลเมืองคูคตสามารถจัดเก็บได้ตาม พ.ร.บ. เทศบาล

7.1.3 เทศบาลเมืองคูคต ต้องเข้าไปตรวจสอบดูว่ากิจการเทศพาณิชย์ของเทศบาลเมืองคูคต คือกิจการประปาเพื่อที่จะทราบข้อมูลและนำข้อมูลมาปรับปรุงการบริหารงานของกิจการประปาของเทศบาลเมืองคูคต ให้มีกำไร จากการให้บริการน้ำประปา เพื่อที่เทศบาลเมืองคูคตจะไม่ต้องนำเงินมาช่วยเหลือกิจการประปา

7.1.4 เทศบาลเมืองคูคต ควรส่งเสริมและสนับสนุนโครงการด้านการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน เพื่อสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้มีความมั่นคงและสามารถขยายตัวได้ทำให้ฐานภาษีของเทศบาลเมืองคูคตเพิ่มขึ้น

7.1.5 เทศบาลเมืองคูคตควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบในเรื่องการชำระภาษีให้ทั่วถึง และครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ทั้งในรูปแบบของการปิดประกาศ การจัดทำแผ่นพับและใบปลิว การออก บริการรับชำระค่าภาษีนอกสถานที่การจัดทำโครงการอื่น ๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นและสร้างจิตสำนึก ให้กับประชาชนในด้านการเสียภาษีตลอดจนการพัฒนาแนวทางการ จัดเก็บรายได้ใหม่ๆ ให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น

7.1.6 เทศบาลเมืองคูคตต้องสร้างความร่วมมือกับผู้นำของเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อใช้ประโยชน์สำหรับการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนเพื่อให้เป็นถึงความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยงบประมาณจำนวนมากในแต่ละปีเพราะผู้นำของเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาลจะเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับจากประชาชนในท้องถิ่น และประชาชนให้การยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของผู้นำของเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล การประสานงานที่ดีจะ

ทำให้สามารถชักจูงให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการชำระภาษีเพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บภาษีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

7.2 ด้านรายจ่าย

7.2.1 เทศบาลเมืองคูคตควรมีการประเมินผลโครงการแต่ละโครงการเพื่อทราบถึงความคุ้มค่าในการให้บริการสาธารณะ การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยนำระบบการประเมินผลงานมาตรวจสอบ การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพร้อมทั้งสร้างดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำข้อมูลที่ได้มาประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อให้ การจัดสรรงบประมาณเกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.2.2 เทศบาลเมืองคูคตควรมีการสำรวจความต้องการหรือความเดือดร้อนเร่งด่วนภายในพื้นที่อยู่เสมอ เพื่อที่จะสามารถวางแผนงานหรือดำเนินโครงการต่างๆ ที่รัดกุมและชัดเจน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ เกิดความพึงพอใจของประชาชน

7.3 ด้านความสอดคล้องกับแผนพัฒนาและความเหมาะสมในการจัดทำงบประมาณ

7.3.1 การจัดสรรงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคตควรที่จะจัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง โดยพิจารณาถึงความสำคัญของปัญหาของประชาชนในพื้นที่เป็นหลัก

7.3.2 เทศบาลเมืองคูคตควรพิจารณารูปแบบการทำร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นในส่วนที่ไม่สามารถจัดสรรงบประมาณได้

7.3.3 การจัดสรรงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคตควรให้ความสำคัญกับด้านคุณภาพชีวิต ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านการเศรษฐกิจ เพื่อพัฒนารายได้รวมทั้งการฝึกอบรม อาชีพในระยะสั้นให้กับประชาชนให้มากขึ้น

7.4 ด้านการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์

7.4.1 เทศบาลเมืองคูคตควรจัดทำตัวชี้วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ว่าตรงตามความต้องการของประชาชนหรือไม่ เพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้ มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และครอบคลุมทุกประเด็นอย่างทั่วถึง

7.4.2 เทศบาลเมืองคูคต ต้องส่งเสริมการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองคูคต โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วมเป็นหลัก และความต้องการของประชาชน ตามวิธีการจัดสรรงบประมาณแบบมี

ส่วนร่วม เพื่อจะได้ส่งผลต่อการพัฒนาของเทศบาลเมืองคูคตให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและตรงกับความ
ต้องการของประชาชนและชุมชนมากที่สุด

7.4.3 การจัดสรรงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต ควรพิจารณาตามวัตถุประสงค์ของ
ประชาชน มากกว่าวัตถุประสงค์ของฝ่ายบริหาร โดยมีสมาชิกสภาเป็นผู้กลั่นกรองก่อนการให้ความ
เห็นชอบ งบประมาณรายจ่ายประจำปี

7.5 ด้านการจัดสรรงบประมาณตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน

7.5.1 เทศบาลเมืองคูคตควรส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลเมืองคูคตมีความรู้และ
ทักษะในการวางแผนก่อนการปฏิบัติงาน เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลเมืองคูคตเกิด
กระบวนการคิดอย่างมีระบบและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหันมาให้
ความสำคัญกับการวางแผนงานก่อนการปฏิบัติงานนำไปสู่การปฏิบัติส่งผลให้เกิดความสำคัญในการ
จัดสรรงบประมาณที่เกี่ยวกับการวางแผนก่อนการปฏิบัติงานมากขึ้น

7.5.2 เทศบาลเมืองคูคตควรพิจารณาการจัดสรรงบประมาณให้ครอบคลุมทุก
วัตถุประสงค์ของแผนงาน หรือมีการปรับปรุงวัตถุประสงค์ของแผนงานเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพ
ความเป็นจริงของ เทศบาลเมืองคูคต

7.6 ด้านการจัดสรรงบประมาณตามบทบาทหน้าที่ เทศบาลเมืองคูคตต้องทำและหน้าที่
เทศบาลเมืองคูคต เลือกทำ

7.6.1 เทศบาลเมืองคูคตควรพิจารณาการจัดสรรงบประมาณตามบทบาทหน้าที่หลัก
ก่อนโดยให้มีความครอบคลุมและเป็นไปอย่างทั่วถึง โดยมีการพัฒนาระดับขึ้นทุกปี

7.6.2 เทศบาลเมืองคูคตควรจัดสรรงบประมาณด้านการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน
ประชาชนจะมีรายได้เพิ่มขึ้นฐานะดีขึ้น ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น

8. บรรณานุกรม / เอกสารอ้างอิง

- กรมการปกครอง. (2543 ก.) การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การคลัง ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์อามารักษ์าติดินแดน.กรมสามัญศึกษา .(2549). คู่มือการ
ปฏิรูปการศึกษา. กรุงเทพฯ: การศาสนา.
- กิตติกุล แสนทวีสุข. (2557). สภาพการบริหารคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัด
อุบลราชธานี. การศึกษาค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุบลราชธานี.
- ชนิษฐา สำราญสุข. (2555). ปัญหาการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2555 - 2557) ของเทศบาล

ตำบล ห้วยกรดอำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท. การศึกษาค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ชัยสิทธิ์ เฉลิมมีประเสริฐ .(2546). ความพร้อมของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการระบบ
งบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ระดับชาติ SPBB. กรุงเทพฯ :บริษัทธนธัช
การพิมพ์.

ชูศรี วงศ์รัตน.(2544). การวิจัยเพื่อการเรียนรู้. กรุงเทพฯ: ทิปปublishicชั่น.

ณรงค์ สัจพันโรจน์. (2539). การจัดทำอนุมัติและบริหารงบประมาณแผ่นดิน ทฤษฎีและปฏิบัติ.
กรุงเทพฯ: บริษัทพิพิธการพิมพ์ จำกัด.

ทิพย์วรรณ หล่อสุวรรณรัตน์.(2549). การจัดการรายจ่ายสาธารณะเอกสารสำหรับการอบรมเชิง
ปฏิบัติการหลักสูตรการปรับปรุงระบบการจัดการงบประมาณ.กรุงเทพฯ: วัฒนาพานิช.

ธัญลักษณ์ แสงสว่าง. (2555). การจัดทำบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (E-LAAS) ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์. การค้นคว้าอิสระรัฐ
ประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. ขอนแก่น :มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ธานินทร์ ศิลปจารุ.(2550). สถิติเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

นิตยา สุตะนนท์. (2554). ปัญหาการบริหารงานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
เกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด. การศึกษาค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต.
มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

นิรุตต์ เข้มเงิน.(2546). การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานของหน่วยปฏิบัติในส่วนภูมิภาค
ตะวันตก : กรณีศึกษาจังหวัดนครนายก. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิตสาขาวิชา
การบริหารการศึกษา กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.

บรรจง แก้วไตรรัตน์. (2554). ปัญหาเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
ช้าง อำเภอสามชัย จังหวัดกาฬสินธุ์. การศึกษาค้นคว้าอิสระรัฐ ประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

ปิยธิดา โคกโพธิ์. (2555). ปัญหาการคลังท้องถิ่น ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลนิคมคำสร้อย.
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์.

ไพรัช ตระการศิริพันธ์. (2544). งบประมาณแผ่นดิน. เชียงใหม่: ธนุพริ้นติ้ง.

วรทิพย์ มีมาก. (2547). รายงานการวิจัยเรื่อง ระบบการคลังขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นไทย
ศึกษาเฉพาะกรณีเงินอุดหนุน. กรุงเทพ ฯ: กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สำนักวิชาการสำนัก
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร.

ศูนย์ประสานงานปรับระบบงบประมาณ.(2549). แนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี

พ.ศ.2546. กรุงเทพฯ:

สำนักงานสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน.(2548). สมรรถนะของข้าราชการพลเรือน. (ม.ป.ท.)

สมเกียรติ ขอบผล และคณะ.(2549). การศึกษาเพื่อการพัฒนาประเทศไทยสู่ปุ่น. กรุงเทพฯ:

ศูนย์พัฒนาหนังสือ กรมวิชาการ.

Foster.Z1990X.An Analysis of the Equity and Fiscal Neutrality of Colorado's Public
School Finance System.Dissertation Abstracts International.20(2):229

Frederick.(1983).The Principles of Scientific Management.NewYork:Harper.

Gorton.(1983). School Administration and Supervision;Leadership Challenges and
Opportunities.2nded.Dubuque:WinC.Brown.

Langley.(2003).The management of business logistics:a supply chain perspective
(7 th ed.).Mason,Ohio:South-Western/Thomson learning.

Small.(1980).Study of the Relationship Between the Extent of Elementary
Principal.Dissertation Abstracts International.42(8):4.

9. คำขอบคุณ

กราบขอบพระคุณพระมหาทองเชิด กตปุณโย, ผศ.ดร. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยญาณสังวร
บรรณาธิการ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มา ณ โอกาสนี้เป็นอย่างสูง